



RAPPORT 2014

> PICARDIE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION PICARDIE

OPTL PICARDIE

ZI Nord
16 rue de la Vassellerie
80046 AMIENS CEDEX 2
picardie@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Barbara GUICHARD, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Champ d'application et d'observation.....	4
• Établissements.....	12
• Effectifs.....	21
• Démographie.....	48
• Mouvements de main d'œuvre	57
• Intérim.....	70
• Marché du travail	72
Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi elles sont partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle Emploi étant ici recensées.....	72
• Formation.....	81
• Insertion professionnelle.....	95
• Prospective.....	97
• Données nationales.....	104

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

 Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploi également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Picardie, 159 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 13,8% des établissements de la branche conventionnelle en Picardie), ont été exploités représentant 3 762 salariés (soit 17,5% des salariés de la branche conventionnelle en Picardie).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

 Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODÉS	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	
6.2.3	° 3ème groupe	
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

-  d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
-  d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2012	2013
TRM	486	503
TRV	47	51
DEM	34	41
LOC	30	35
AUX	32	31
PRL	75	77
TRS	58	59
TOTAL	762	796

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Au 1er janvier 2013, les secteurs d'activité de la branche conventionnelle comptent 796 artisans ou gestionnaires d'établissements sans salariés.

Au niveau régional, selon les données de l'INSEE, les établissements sans salariés représentent 41.2% de l'ensemble des établissements du champ conventionnel (+1,1 point en un an).

On constate une progression de 4.52% du nombre d'établissements sans salariés au cours de l'année 2012.

Les taux de croissance les plus élevés s'observent dans le déménagement (+20.6%), la location (+15.6%), le transport routier de voyageurs (+8.5%) et le transport routier de marchandises (+3.6%).

Les auxiliaires de transport affichent une baisse de 3.1% de leurs établissements sans salariés au cours de l'année 2012.

Établissements avec salariés au 31 décembre

	2012	2013
TRM	717	690
TRV	88	85
DEM	28	28
LOC	29	28
AUX	82	79
PRL	61	65
TRS	175	177
TOTAL	1 181	1 152

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Au 1^{er} janvier 2014, on compte dans la branche conventionnelle 1152 établissements avec au moins un salarié (-2.5% en un an).

Les taux de croissance les plus élevés sont relevés chez les prestataires logistiques (+5.6%) et dans le transport sanitaire (+1.1%).

Dans la location, le recul atteint de 4% (-10,7 points par rapport à l'année précédente); -4.8% dans le transport routier de marchandises (accroissement du recul de 2,8 points en un an) et -3.7% chez les auxiliaires de transport.

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Sur la base d'un indice 100 en 2008, le nombre d'établissements avec salariés de la branche conventionnelle chute de 5.5% en 2013.

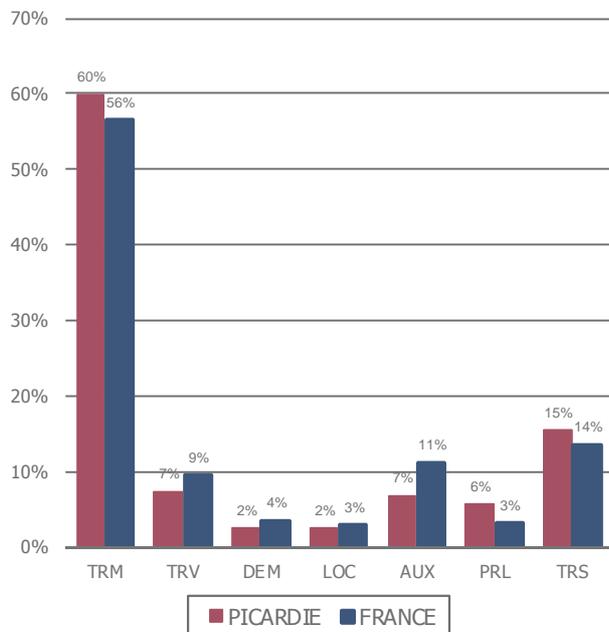
Entre 2008 et 2010, le nombre d'établissements (avec salariés) a diminué de 3 points (-36 établissements).

On observe une relative stabilisation de 2010 à 2012.

L'année 2013 marque une nouvelle baisse de 2,5 points du nombre d'établissements avec salariés (-29 établissements).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La répartition des établissements par secteur d'activité est très proche de l'année précédente.

Ce sont toujours les transports routiers de marchandises qui représentent l'essentiel des établissements de la branche (60%). Cette proportion est de 4 points supérieure à celle constatée au niveau national.

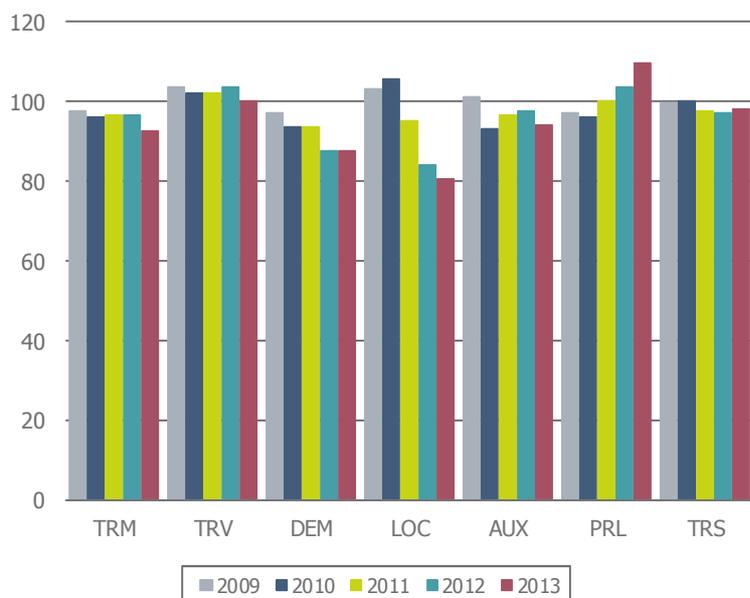
Les autres secteurs forts en Picardie restent les prestataires logistiques et le transport sanitaire.

Les secteurs sous représentés en Picardie sont essentiellement les auxiliaires de transport et le transport routier de voyageurs.

Dans ce dernier secteur, on note que la part du nombre d'établissements progresse tant au niveau régional que national. Toutefois l'écart entre les deux reste stable.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Au cours de 2013, seuls les prestataires logistiques et le transport sanitaire voient leur nombre d'établissements progresser.

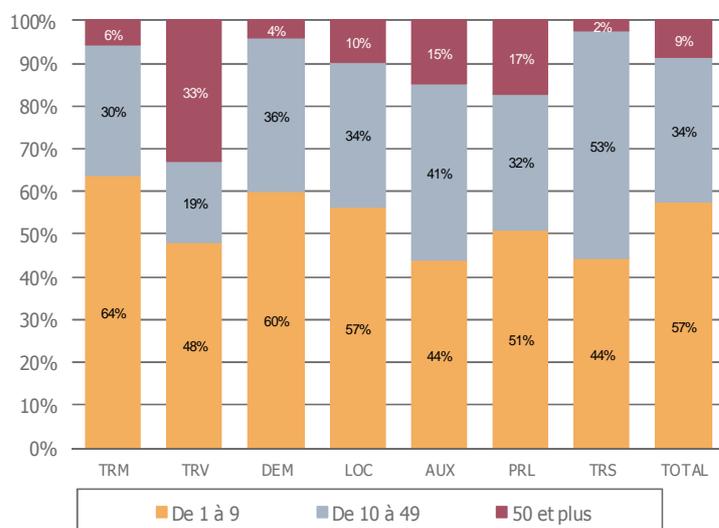
Sur 5 ans, chez les prestataires logistiques, on compte 6 établissements avec salariés de plus (+10 points sur la période).

Dans le transport routier de voyageurs, après une légère progression, le nombre d'établissements avec salariés retrouve exactement le niveau de 2008.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Pour tous les autres secteurs, le nombre d'établissements avec salariés est en baisse sur les 5 ans. Le recul le plus important, tant en part qu'en nombre, revient à la location qui perd 20 points (- 7 établissements).

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Tous secteurs confondus, 57% des établissements de la branche conventionnelle comptent moins de 10 salariés.

9% des établissements ont plus de 50 salariés.

Les 34% restants comprennent entre 10 et 49 salariés.

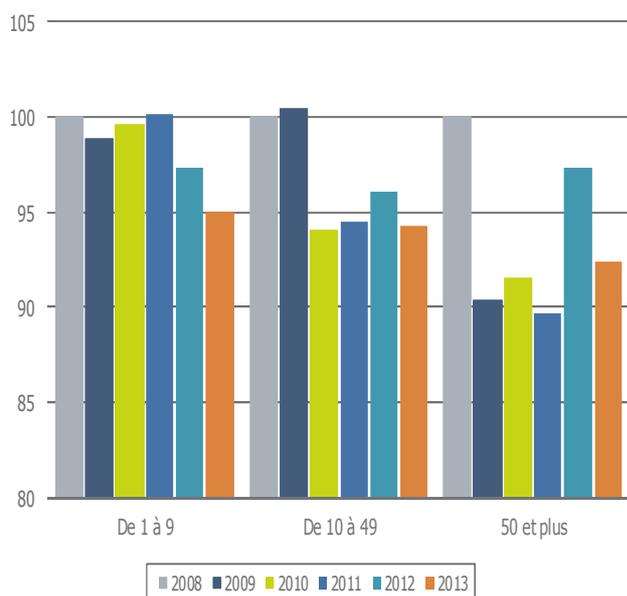
Le transport routier de marchandises comprend la part la plus importante d'établissements de moins de 10 salariés (64%).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Un tiers des établissements de transport routier de voyageurs compte au moins 50 salariés.

C'est dans le transport sanitaire que la part d'établissements de taille intermédiaire est la plus importante (53.4%). Ce secteur accueille également la part la plus faible d'établissements de grande taille (2.3% d'établissements d'au moins de 50 salariés).

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



Aucune tranche de taille n'échappe à la diminution du nombre d'établissements au cours des cinq dernières années.

Sur la base d'un indice 100, ce sont les établissements de grande taille qui enregistrent le plus fort recul (-7,6 points en 5 ans).

Le repli des établissements de petite taille est de 5 points sur la période.

Pour le nombre d'établissements de 10 à 49 salariés, la contraction atteint 5,7 points en 5 ans.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2013	%
02	322	28%
60	483	42%
80	347	30%
TOTAL	1 152	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de l'année 2013, la branche conventionnelle perd 29 établissements en région.

La répartition départementale reste identique à 2012. Tous les départements sont donc touchés à part égale par la baisse du nombre d'établissements.

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
02	198	24	6	2	19	18	56	322
60	297	41	16	19	45	28	37	483
80	195	20	6	8	15	19	84	347
TOTAL	690	85	28	28	79	65	177	1 152

Source : ACOSS

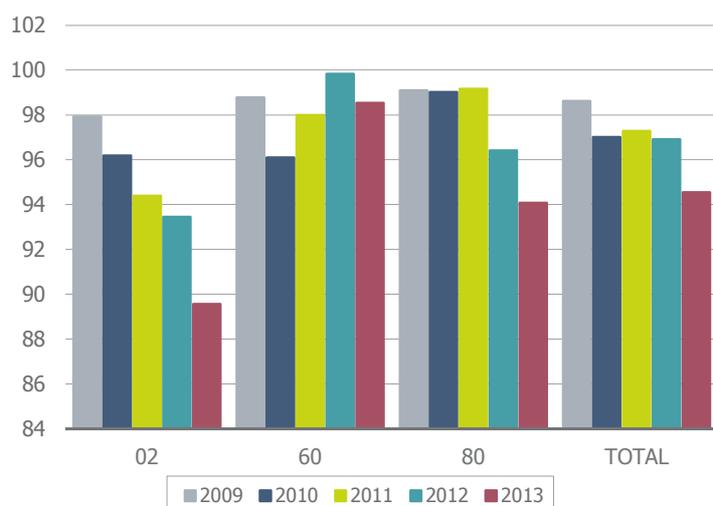
Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur du transport sanitaire affiche une répartition départementale de ses établissements très différente des autres secteurs. La Somme accueille 47.5% des établissements du transport sanitaire (-2,4 points en un an) ; et l'Aisne 31.6% (+1,2 point au cours de l'année 2013). L'Oise ne représente que 20.9% des établissements dans ce secteur (+1,2 point en un an).

Les répartitions départementales des établissements dans le secteur du transport routier de marchandises et chez les prestataires logistiques sont très similaires. Elles également sont proches de la répartition tous secteurs confondus. L'Oise accueille environ 43 % des établissements. L'Aisne et la Somme comptent entre 27 et 30% des établissements.

La part des établissements de location est particulièrement élevée dans l'Oise (66.9% des établissements du secteur) alors que ce secteur est très faiblement représenté dans l'Aisne : 6.5% de ses établissements (en repli de 8,8 points en un an).

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Sur la base d'un indice 100 en 2008, le nombre d'établissements axonais enregistre une contraction constante. L'Aisne est le département le plus touché par la diminution du nombre d'établissements qui atteint 10.4% en 5 ans.

Après un bon maintien entre 2009 et 2011, le nombre d'établissements somariens diminue plus fortement sur les deux dernières années. La décroissance quinquennale s'établit à 5.9%.

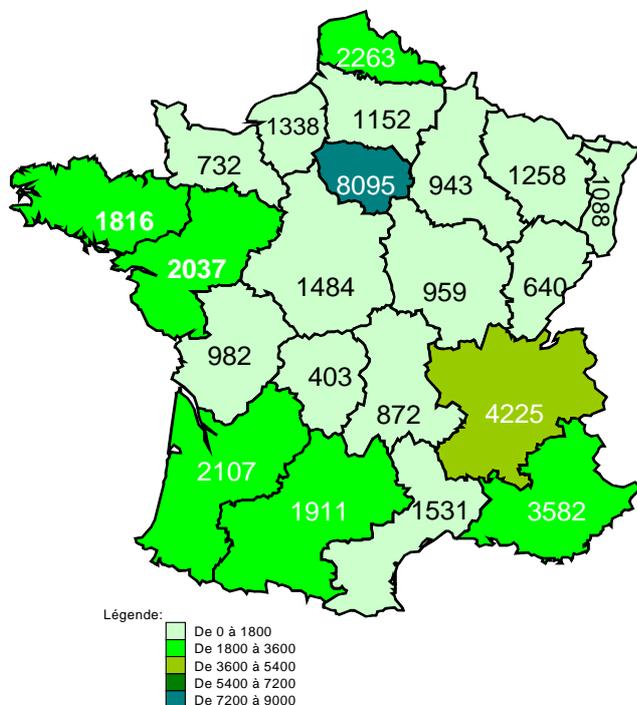
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans l'Oise que le nombre d'établissements est le plus préservé au cours des cinq dernières années. La diminution du nombre d'établissements isariens n'atteint que -1,5 point entre 2008 et 2013. Le niveau de 2012 était quasi identique à celui de 2008. On note une nouvelle dégradation de -1,3 point en 2013.

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013

Répartition des établissements par région



Les 5 plus grandes régions (Ile de France, Rhône-Alpes, PACA, Nord-Pas de Calais et Aquitaine) concentrent 51.4% des établissements de la branche conventionnelle (+0,3 point en 2013).

Avec 1152 établissements, la Picardie représente près de 2.9% des établissements au niveau national (-0,1 point en 1 an).

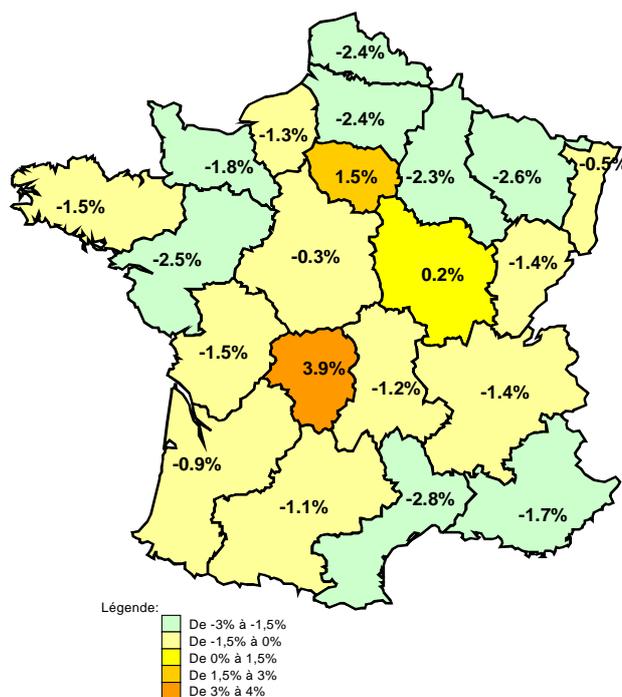
La région conserve le 13ème rang national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux d'évolution du nombre d'établissements

Avec une diminution de -2.4% du nombre d'établissements (-0,9 point en 2013, la Picardie se positionne au 18^{ème} rang sur les 21 régions en termes d'évolution annuelle.

Au niveau national, le nombre d'établissements recule de -0.9%.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	55	12	10	76	-36%	-37%	-27%
TRV	17	3	1	21	6%	200%	24%
TRS	6	1	0	7	50%	0%	40%
PICARDIE	78	16	11	104	-27%	-24%	-18%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, 73% des établissements sont créés dans les activités marchandises (-8 points en un an). 75% des établissements ne comptent aucun salarié lors de leur création (-8,5 points en 2013).

En Picardie, l'évolution des créations d'établissement recule de -18% en 2013. Le recul des créations d'établissements est plus important au niveau régional que national.

Les créations d'entreprises incluent la reprise d'entreprise.

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	65	71	2	137	9%	17%	7%
TRV	11	6	0	17	-8%	50%	6%
TRS	0	7	0	7	-100%		40%
PICARDIE	76	84	2	161	2%	26%	8%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, le nombre de défaillances d'entreprises (161) est plus élevé que celui des créations (104). Les défaillances progressent de 8% au cours de l'année 2013.

L'augmentation des défaillances d'entreprises en Picardie est de 5 points plus important qu'au niveau national.

Les défaillances ne sont pas systématiquement synonymes de fermetures des établissements et pertes d'emplois. Il convient donc de rapprocher ces indicateurs de l'évolution du nombre d'établissements et des effectifs qui peuvent progresser dans certains secteurs.

En cas de défaillances multiples sur 12 mois consécutifs pour une entreprise (exemple : redressement judiciaire suivi d'une liquidation judiciaire dans les 12 mois suivants), une seule défaillance est prise en compte.

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	5%	19%	87%	16%
2013	12%	36%	100%	25%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	1%	30%	13%	15%
2013	1%	19%	0%	10%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	500	23	23	546

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de défaillances dont on ne connaît pas les effectifs concernés ne sont qu'au nombre de 4 en 2013. Il convient de rapprocher la part des défaillances « non déterminé » de cette valeur.

En 2013, 36% des défaillances avec salariés sont des liquidations judiciaires et 19% des redressements judiciaires. Les chiffres se sont inversés par rapport à l'année précédente.

546 personnes étaient salariées d'un établissement de la branche conventionnelle qui a été déclaré en redressement ou liquidation judiciaire en 2013. Ce nombre reste totalement stable au cours de de l'année 2013.

La répartition des salariés par secteur d'activité a toutefois subit une évolution avec l'apparition de 23 salariés concernés par les défaillances d'entreprises en transport routier de voyageurs (0 en 2012). Pour le transport sanitaire, 23 salariés ont été concernés par une défaillance contre 40 l'année précédente.

Pour les activités marchandises, le nombre de salariés concernés par une défaillance affiche une très légère diminution : 500 en 2013 pour 506 l'année précédente.

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	5 672	
4941B	5 175	
5320Z	93	
8010Z	191	
Total	11 131	52%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 039	
4939B	786	
Total	2 825	13,1%
Déménagement (DEM)		
4942Z	308	1%
Location (LOC)		
4941C	577	
7712Z	58	
Total	635	3,0%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 044	
5229B	969	
Total	2 013	9,3%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	2 237	10%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 385	11%
Ensemble des activités		
Total	21 535	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2013

21 535

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
PICARDIE	11 131	2 825	308	635	2 013	2 237	2 385	21 535
Poids secteur	51,7%	13,1%	1,4%	3,0%	9,3%	10,4%	11,1%	100,0%
PICARDIE/NATIONAL	3,3%	2,9%	2,7%	2,8%	2,1%	5,4%	4,4%	3,3%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
PICARDIE 2013	-1,5%	3,0%	9,6%	-4,2%	-4,0%	-3,4%	2,4%	-0,9%
PICARDIE 2012	-1,9%	3,7%	-14,3%	-6,6%	-2,6%	4,2%	-1,4%	-1,0%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%	0,2%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%	-0,4%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs de la branche conventionnelle enregistrent un nouveau repli des effectifs en Picardie (-0.9% en 2013). Toutefois, la dégradation de l'emploi est moins forte de 0,1 point par rapport à celle de 2012. Elle ne touche pas tous les secteurs d'activité.

En Picardie, seul le secteur du transport routier de voyageurs présente des taux d'évolution positifs de ses effectifs au cours des deux dernières années. Avec +3.7% en 2012 et +3% en 2013, les taux d'évolution pour ce secteur sont supérieurs à ceux constatés au niveau national (+2.9%) sur les mêmes périodes.

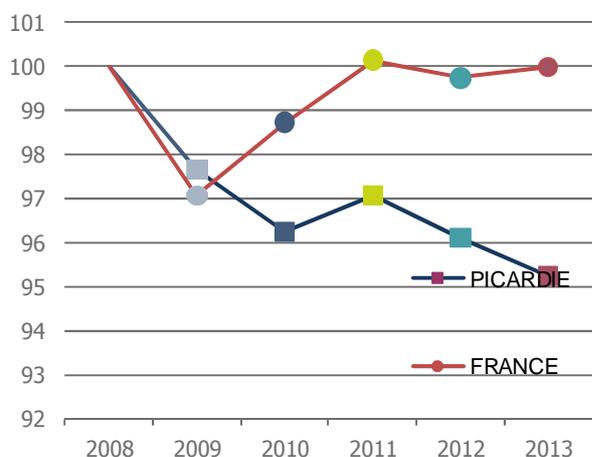
En 2013, le secteur du transport sanitaire en Picardie renoue avec la croissance de ses effectifs (+2.4%). La progression régionale est supérieure de 0,4 point à celle relevée au niveau nationale.

Le secteur du déménagement marque une évolution de +9.6% de ses effectifs en Picardie contre un recul de -1.2% au plan national.

Pour ce secteur, il convient de toujours garder en mémoire que le nombre de salariés est faible (308 salariés en Picardie au 31/12/2013). En effet, plus les valeurs absolues sont petites, plus les taux d'évolution sont facilement importants, à la hausse comme à la baisse.

Les secteurs les plus touchés, comme en 2012, restent la location (-4.2%) et les auxiliaires de transport.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



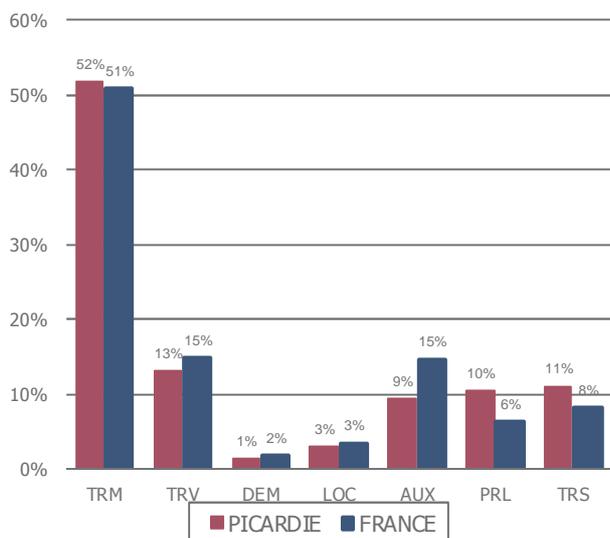
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Sur la base d'un indice 100 au 31 décembre 2008, les effectifs de la branche conventionnelle reculent de 4,8 points en 5 ans.

Contrairement au constat national, les effectifs régionaux pendent à se stabiliser, voire renouer avec la croissance. Le recul de l'activité marchandises (dont la messagerie notamment) peut expliquer cet état.

Au niveau national, les effectifs ont quasiment retrouvé le niveau de 2008.

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Avec 11 131 salariés, le transport routier de marchandises emploie 51.7% des effectifs de la branche conventionnelle (+0,1 point en un an). Le transport routier de voyageurs occupe 13.1% (+0,3 point en 2012) des effectifs avec 2 825 salariés (-12 salariés en un an).

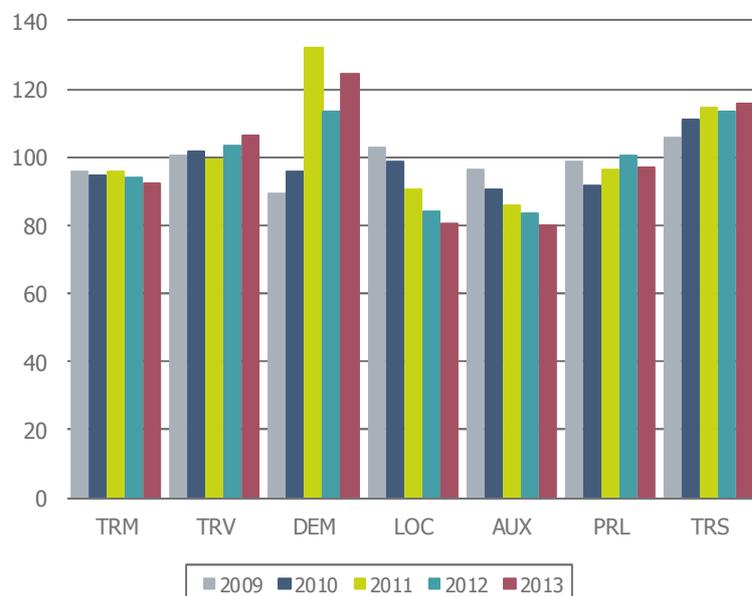
Les représentations régionales par secteur sont particulièrement élevées pour les prestataires logistiques avec 10.4% des effectifs de la branche (en repli de 2 points en un an mais de 4 points supérieure à la part nationale), le transport sanitaire (3 points supplémentaires qu'au niveau national) et le transport routier de marchandises (1 point de plus qu'au plan national).

Pour les autres secteurs, la représentation régionale des effectifs est inférieure à celle constatée au plan national.

Dans le transport routier de voyageurs, la représentation régionale reste en retrait de celle constatée au niveau national. L'écart entre les deux valeurs atteint 1,7 point en 2013.

Pour le secteur de la location, l'écart entre part régionale et part nationale n'est plus que de 0,5 point.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, les effectifs de la branche conventionnelle reculent de 4,8 point en cinq ans.

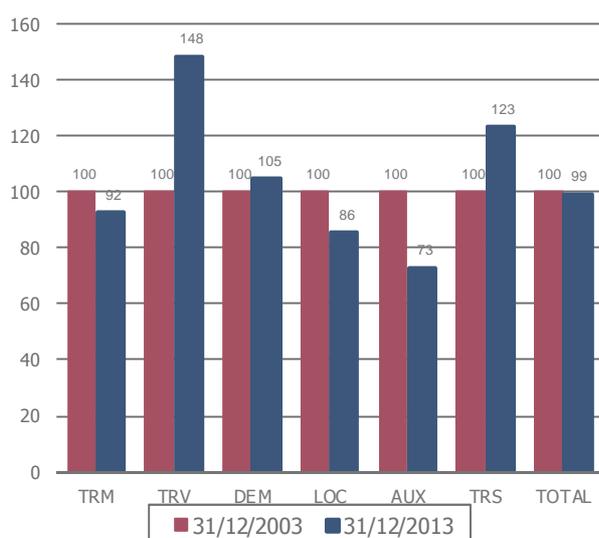
La progression quinquennale la plus significative est enregistrée par le transport sanitaire (+16 points).

Le transport routier de voyageurs enregistre une progression de 6 points au cours des cinq dernières années.

La location et les auxiliaires de transport n'ont cessé de perdre du terrain entre 2008 et 2013 (respectivement -19 et -20 points).

Le transport routier de marchandises perd 4% de ses effectifs entre 2008 et 2009, puis de nouveaux 4 points répartis sur les 4 années suivantes.

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

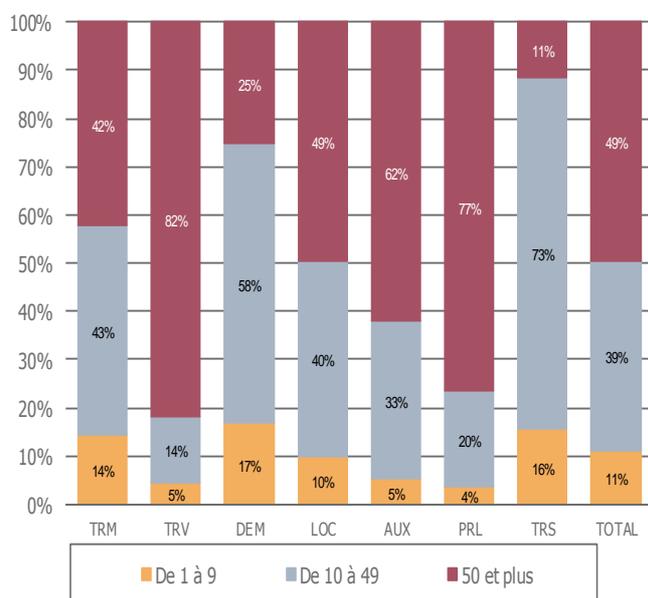
Hors prestataires logistiques, qui ont intégré le champ conventionnel au cours de la période considérée, les effectifs de la branche reculent de -0.8%.

A 10 ans d'intervalle, les plus fortes progressions d'effectifs reviennent au transport routier de voyageurs (+48 points) et au transport sanitaire (+23 points).

Le transport routier de marchandises affiche un recul de 8 points entre 2002 et 2012.

Le recul le plus important revient aux auxiliaires de transport avec -27% en 10 ans.

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

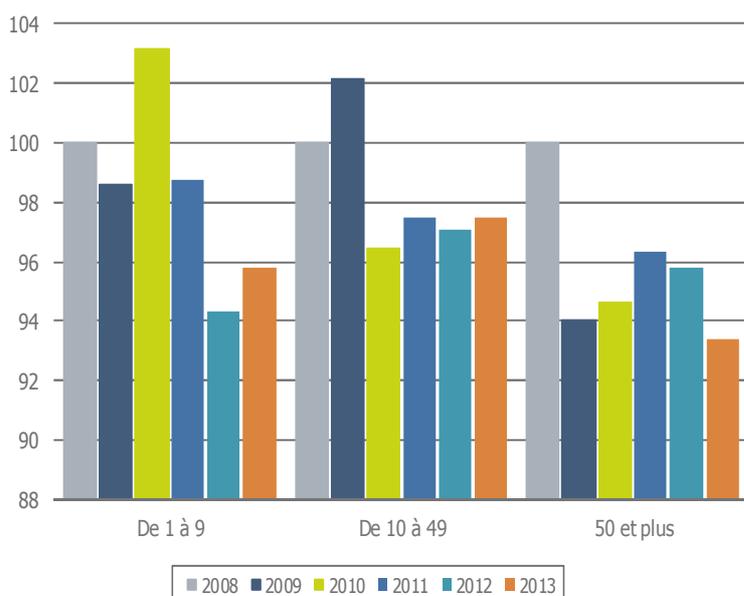
49% des effectifs de la branche sont salariés d'un établissement de plus de 50 salariés. Dans le transport routier de voyageurs, 82% des effectifs sont salariés d'un établissement de grande taille.

Les établissements de 10 à 49 salariés emploient 39% des effectifs de la branche. Dans le transport sanitaire, 73% des effectifs sont attachés à un établissement de taille intermédiaire.

11% d'effectifs de la branche sont employés dans un établissement de petite taille.

C'est dans le déménagement que les établissements de moins de 10 salariés emploient la plus forte part d'effectif (17% des salariés de ce secteur).

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Toutes les tailles d'établissement sont touchées par la diminution des effectifs au cours des cinq dernières années.

Sur la base d'un indice 100 en 2008, les effectifs reculent de 3 points dans les établissements de taille intermédiaire (10 à 49 salariés).

Le repli quinquennal des effectifs s'établit à -4% dans les établissements de petite taille.

Pour les établissements de grande taille les effectifs reculent de 7% en cinq ans.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
02	6 010	28%
60	9 221	43%
80	6 303	29%
TOTAL	21 535	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La répartition départementale des effectifs reste identique à celle de l'année précédente. Elle est aussi très proche de la répartition départementale des établissements.

L'Oise représente 43% des effectifs de la branche conventionnelle pour 42% des établissements.

La Somme compte 28% des effectifs de la branche pour 30% des établissements.

Dans l'Aisne, effectifs et établissements représentent 28% de valeurs de la branche.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
02	3 574	835	61	21	357	461	702	6 010
60	4 654	1 202	222	551	1 041	953	599	9 221
80	2 903	788	25	64	615	824	1 084	6 303
TOTAL	11 131	2 825	308	635	2 013	2 237	2 385	21 535

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs par département est très variable selon le secteur d'activité. Pour les auxiliaires de transport, le déménagement et la location, la majorité des effectifs est embauchée dans l'Oise (respectivement 52%, 72% et 87%).

Dans le transport sanitaire, la Somme emploie plus de 45% des effectifs du secteur.

37% des salariés des prestataires logistiques travaillent également pour des établissements samariens.

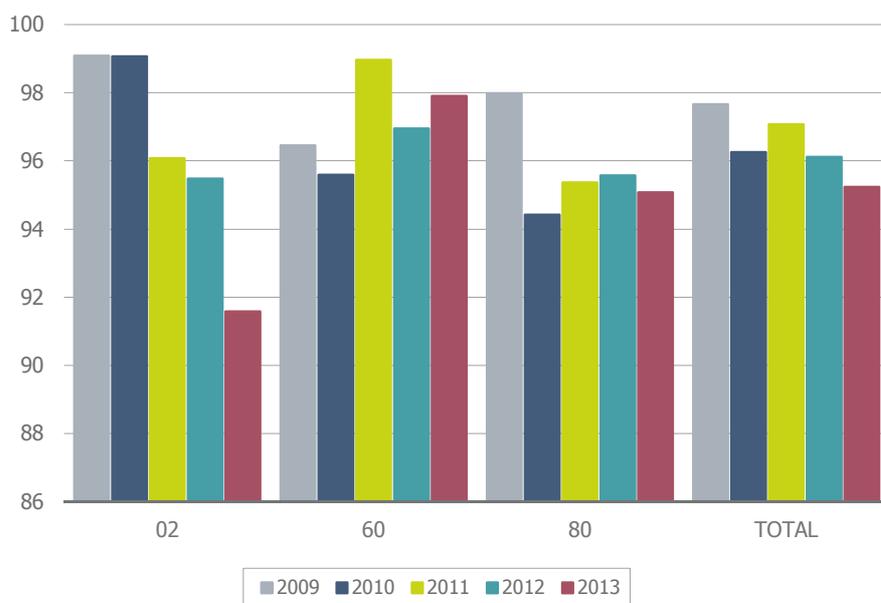
Il peut être intéressant d'observer, pour chacun des départements, la répartition des effectifs dans les différents secteurs d'activité (lecture horizontale du tableau).

Les effectifs axonais sont essentiellement employés par le transport routier de marchandises (59.5% des effectifs du département, en diminution de 0,3 point en 1 an), le transport routier de voyageurs (13.9%, -1,2 point en 2013) et le transport sanitaire (11.7% ; +1,2 point sur un an).

Dans l'Oise, 50.5% des effectifs sont employés par le transport de marchandises, 13% par le transport routier de voyageurs, 11.3% par les auxiliaires de transport (-0,9 point en 2013) et 6% dans la location (+1,6 point sur un an).

Dans la Somme, le transport routier de marchandises emploie 46% des effectifs du département. On trouve 17.2% des effectifs dans le transport sanitaire, 13.1% chez les prestataires logistiques (-2,4 points en 2013) et 12.5% dans le transport de voyageurs (+0,5 point en un an).

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



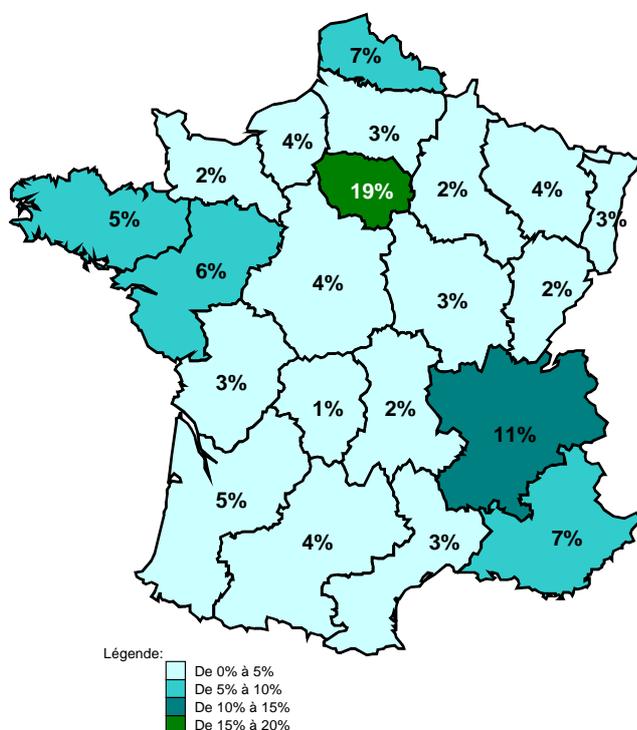
Sur la base d'un indice 100 en 2008, dans l'Aisne, les effectifs n'ont pas cessé de reculer. L'évolution quinquennale des effectifs s'établit sur un recul de 8.4% entre 2008 et 2013.

L'évolution dans l'Oise alterne entre repli et progression. En cinq ans les effectifs du département reculent de 2,1 points.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la Somme, les effectifs ont perdu 4,9 points entre 2008 et 2013 malgré les progressions enregistrées en 2011 et 2012.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013



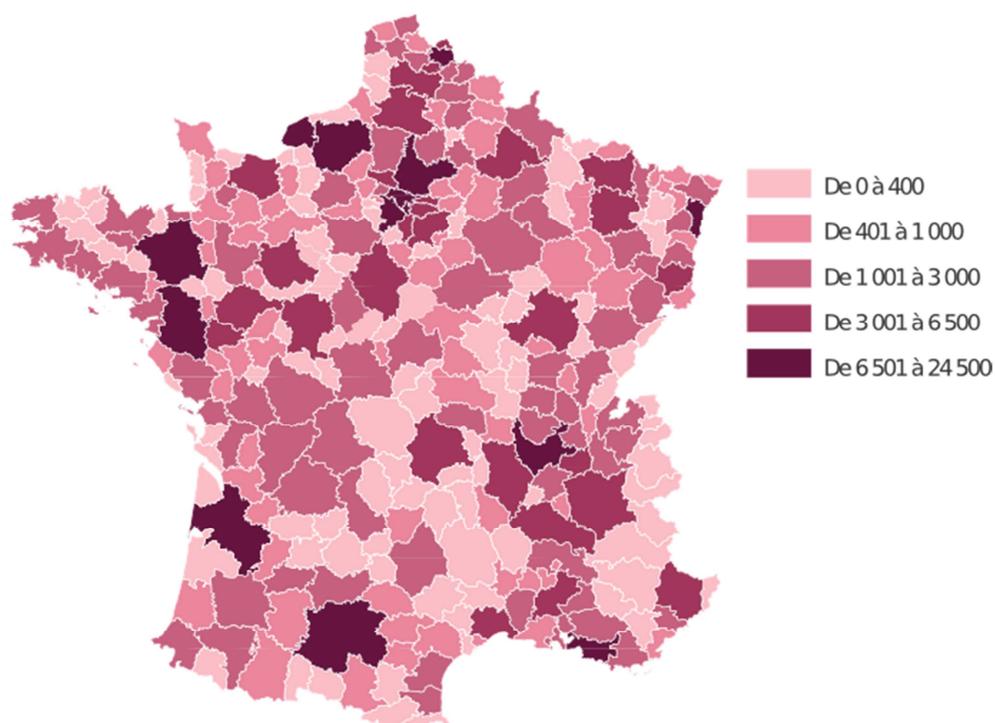
Au plan national, 30% des effectifs nationaux sont concentrés en Ile de France et Rhône Alpes ; 50.3% des effectifs sont concentrés dans cinq régions (+0,1 point en 2013) : Ile de France, Rhône Alpes, PACA, Nord-Pas de Calais et Pays de la Loire.

La région Picardie représente 3.3% des effectifs nationaux (-0.1 point en 2013) dans la branche conventionnelle. Elle se positionne au 12^{ème} rang national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

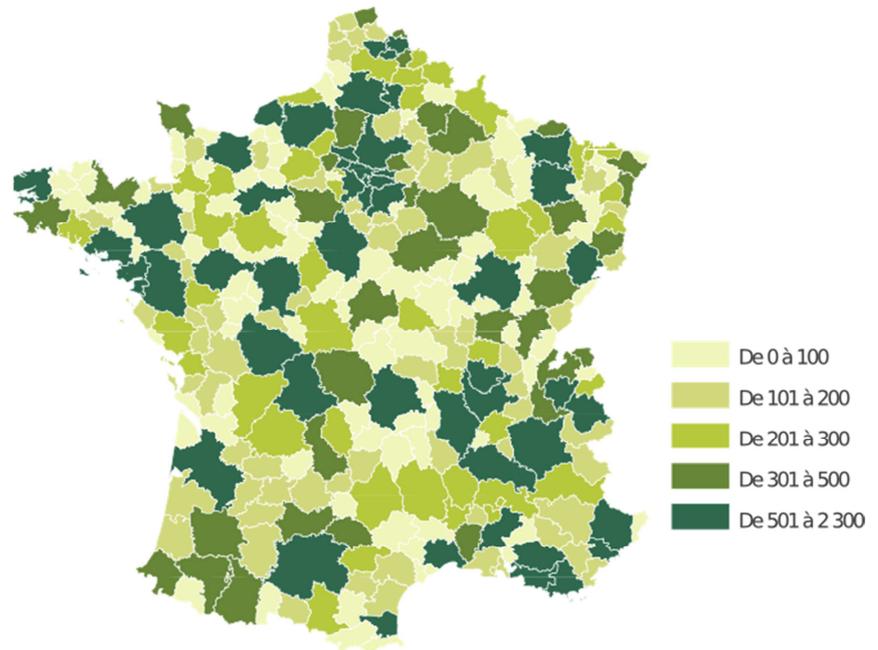
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2013

Marchandises



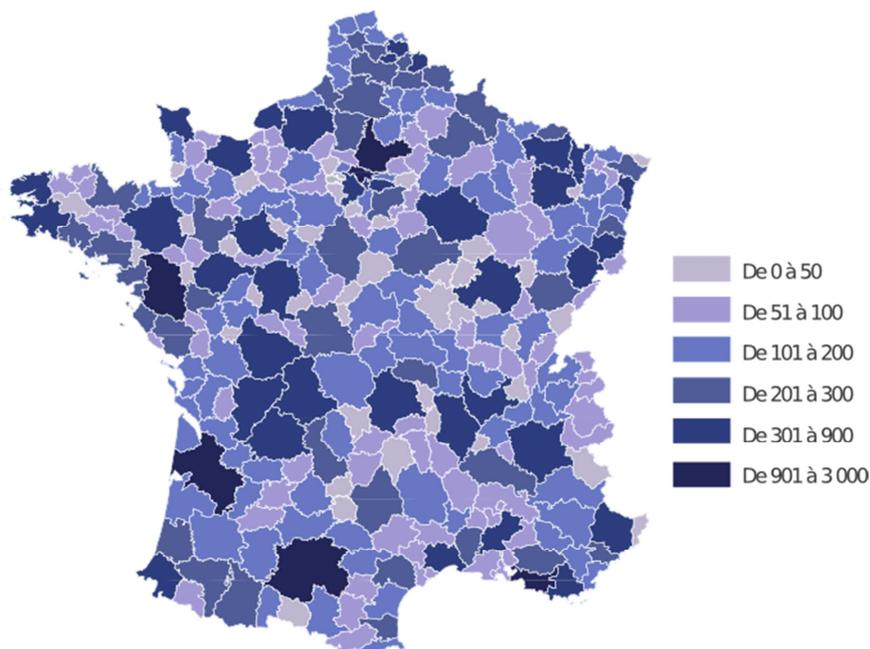
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008

Marchandises

Au plan national, au cours des cinq dernières années, les effectifs des activités marchandises enregistrent un repli de -3.7%.

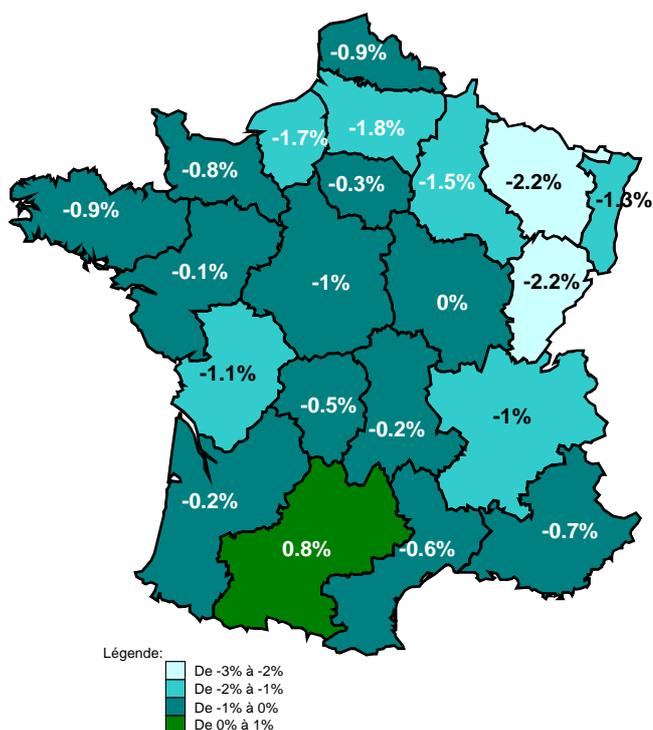
En Picardie, le taux de croissance annuel moyen des cinq dernières années atteint -1.8%. L'évolution des effectifs entre 2008 (année particulièrement forte) et 2013 montre un recul de -8.7% dans les activités marchandises.

Cette contraction correspond à la destruction de 1 567 emplois dans ce secteur au cumul des cinq années. Cela n'est pas synonyme de licenciements et comprend notamment bon nombre de départs pour des motifs variés qui ne sont pas remplacés.

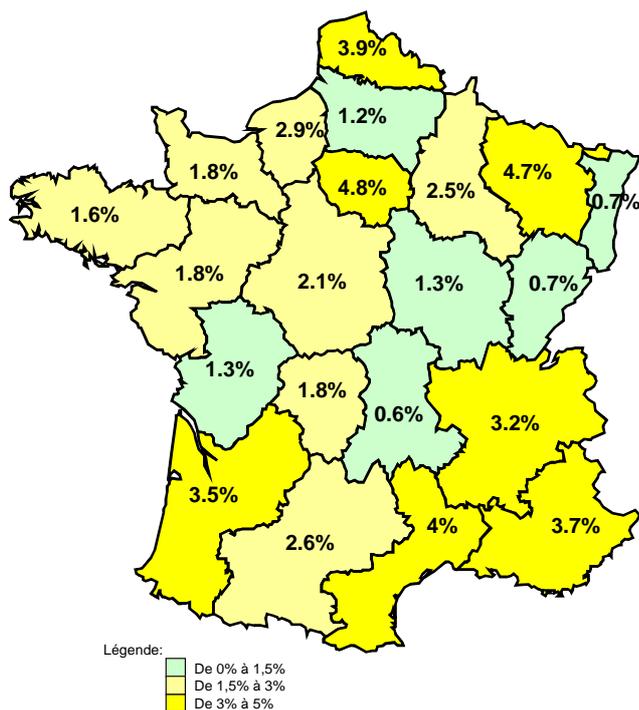
Le phénomène s'est accéléré sur les dernières années. Toutes les activités marchandises ne sont pas touchées dans les mêmes proportions.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel



Voyageurs



Au niveau national, les effectifs du transport routier de voyageurs ont progressé en moyenne de 3.1% par an sur cinq ans.

En Picardie, 164 emplois ont été créés par le secteur en cinq ans. Le taux de croissance annuel moyen est de +1.2%.

Les croissances annuelles moyennes les plus importantes se trouvent dans les régions Ile de France (+4.8%), Lorraine (+4.7%) et Languedoc Roussillon (+4%).

Source : ACOSS

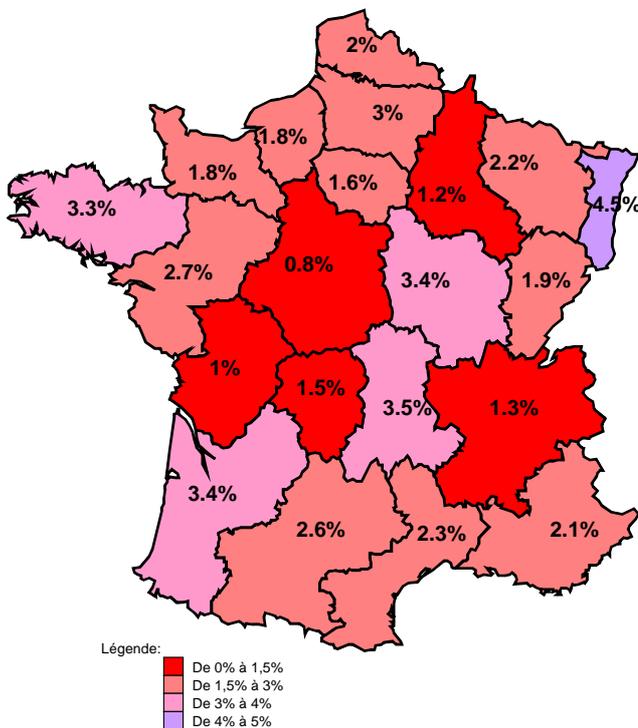
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Au plan national, les effectifs du transport sanitaire croissent en moyenne de 2.2% par an au cours des cinq dernières années (+0,5 point en un an).

La croissance moyenne annuelle sur les 5 dernières années en Picardie atteint 3%. Le transport sanitaire en région confirme sa position forte.

Les croissances annuelles moyennes régionales les plus fortes reviennent à l'Alsace (+4.5%), l'Auvergne (+3.5%) puis la Bourgogne et l'Aquitaine (3.4%).



Source : ACOSS
 Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	PICARDIE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation transport	6%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	14%	11%
Conduite	68%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

La famille Conduite occupe 68% des effectifs de la branche conventionnelle régionale. Elle marque un recul de 2 points en 2013. Elle rejoint désormais le niveau national.

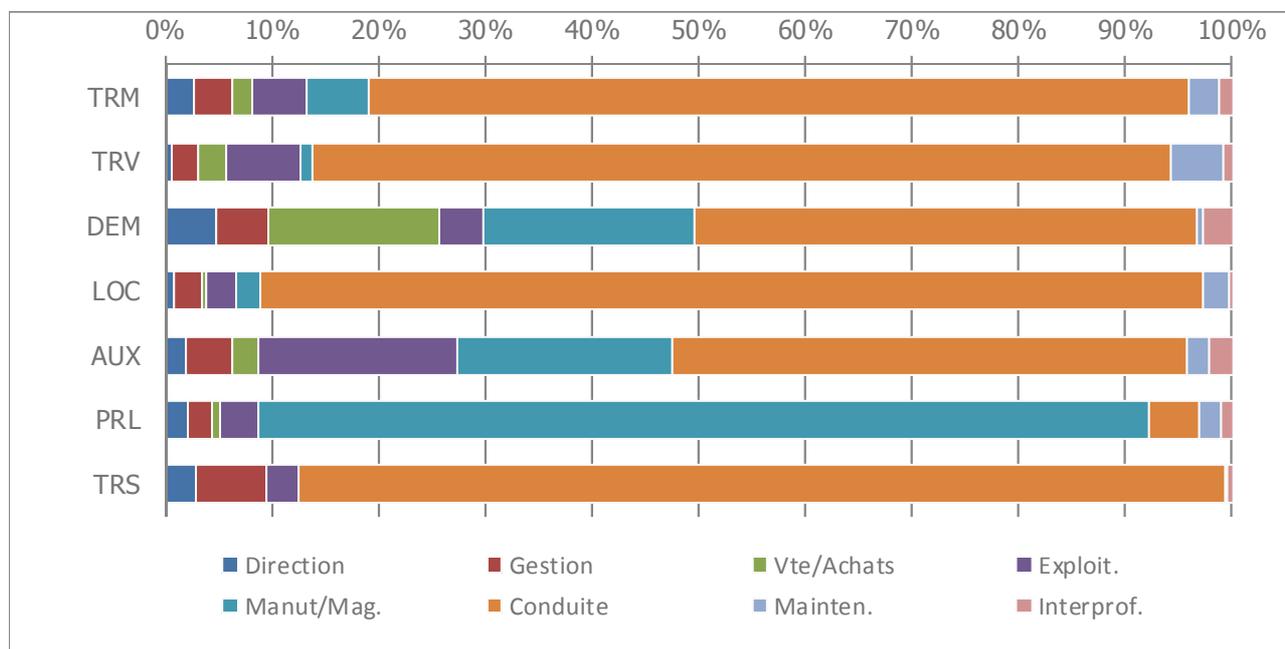
La part de la famille Logistique/Manutention/magasinage gagne 1 point en 2013, tant au niveau régional que national. Cette famille professionnelle conserve une position forte en région.

Les familles Ventes/Achats et Maintenance progressent d'1 point au cours de 2013.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les familles Direction, Exploitation et Gestion restent stable et les emplois de type Interprofessionnel perdent 1 point en un an.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les transports routiers de marchandises, de voyageurs, sanitaire ou la location, la famille Conduite emploie de 77 à 88% des effectifs.

Chez les auxiliaires de transport et le déménagement, la famille Conduite représente respectivement 48 et 47% des emplois.

A l'opposé, chez les prestataires logistiques cette famille ne représente que 5% des emplois.

La famille Logistique/Manutention/Magasinage emploie 73% des effectifs chez les prestataires logistiques.

Sa part atteint 20% dans le déménagement et chez les auxiliaires de transport. Elle ne représente que 6% dans le transport routier de marchandises.

La famille Exploitation trouve sa meilleure représentation chez les Auxiliaires de transport avec 19% des emplois du secteur. Dans tous les autres secteurs, la famille exploitation occupe entre 3% et 7% des emplois.

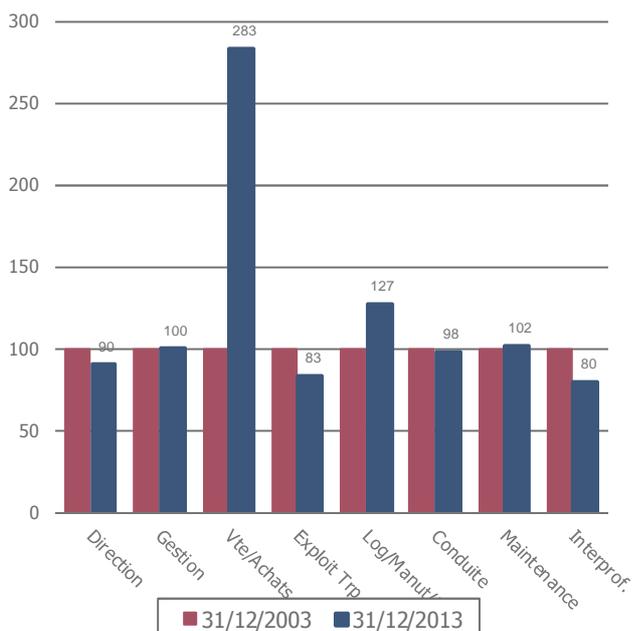
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	313	396	195	572	649	8 565	308	134	11 131
TRV	18	71	74	197	31	2 275	137	22	2 825
DEM	15	15	49	13	61	146	1	8	308
LOC	6	17	2	18	14	561	15	2	635
AUX	39	87	49	376	407	970	44	41	2 013
PRL	50	48	17	79	1 869	105	44	23	2 237
TRS	69	158	0	70	2	2 074	2	11	2 385
Total	509	792	387	1 325	3 032	14 696	552	241	21 535

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2003)



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

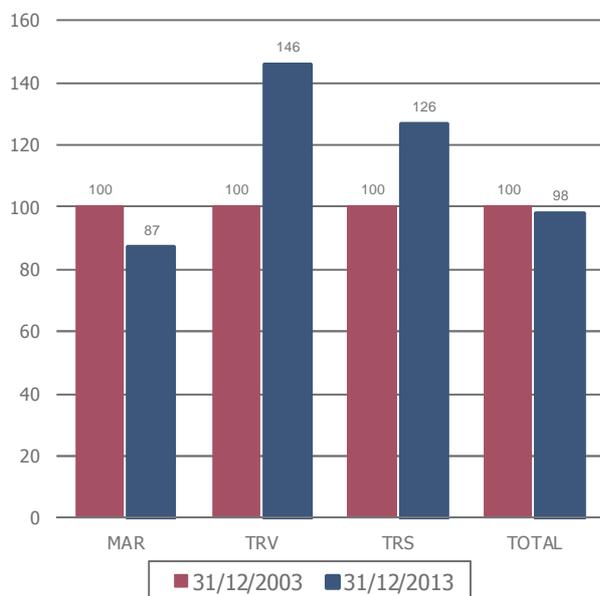
Pour les comparaisons à 10 ans, il convient de retenir que les données s'entendent hors prestataires logistiques qui n'ont intégré le champ conventionnel qu'en 2005.

Sur la base d'un indice 100 en 2003, on remarque la progression de 183% en 2013 pour la famille Ventes/achats et 27% pour la famille Manutention/magasinage.

Il est raisonnable de rapprocher cette évolution du nombre d'emplois concernés.

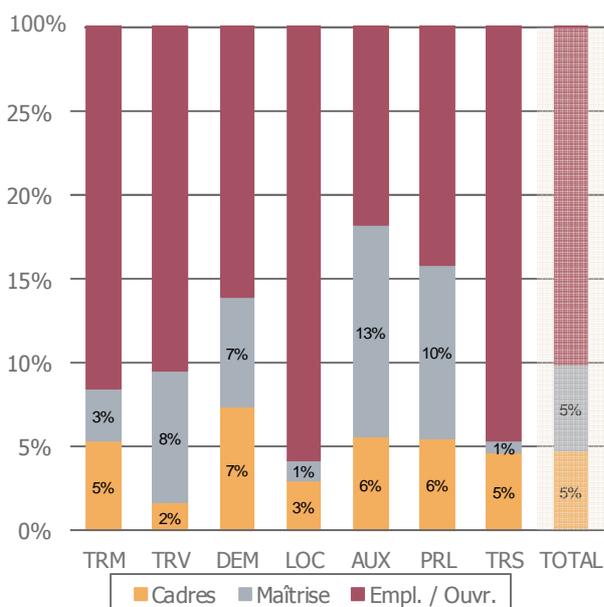
Toutefois, on constate une véritable professionnalisation de la fonction commerciale. L'accroissement concurrentiel du marché est certainement en grande part à l'origine du phénomène.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus mais hors prestataires logistiques, la famille Conduite montre une légère dégradation des emplois à 10 ans d'intervalle (-276 postes). Toutefois, les comparaisons décennales sont assez différentes d'un secteur d'activité à l'autre.

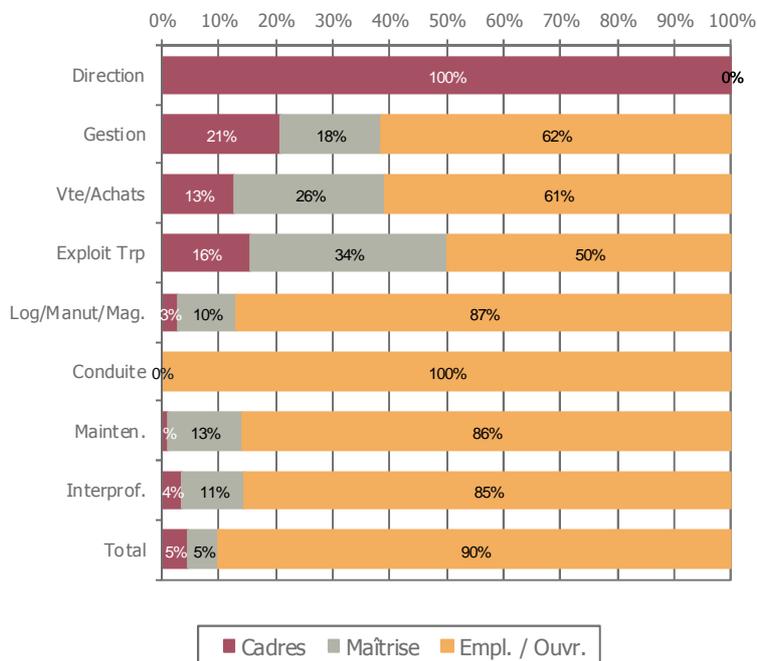
La famille conduite perd 13 points dans l'ensemble des activités marchandises (-1 514 emplois).

La progression décennale de la famille conduite atteint 46 points dans le transport routier de voyageurs (+ 798 postes) et 26 points dans le transport sanitaire (+440 postes).

Tous secteurs confondus, les cadres et techniciens/agents de maîtrise représentent 9.9% des effectifs de la branche (11% au niveau national).

La part des maîtrises et cadres dans les effectifs est d'autant plus élevée que la part des conducteurs est faible dans le secteur d'activité. Ainsi, les cadres et maîtrises représentent 18.3% des effectifs chez les auxiliaires de transport et 15.9% chez les prestataires logistiques. Ils sont encore 14% dans le déménagement.

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2013



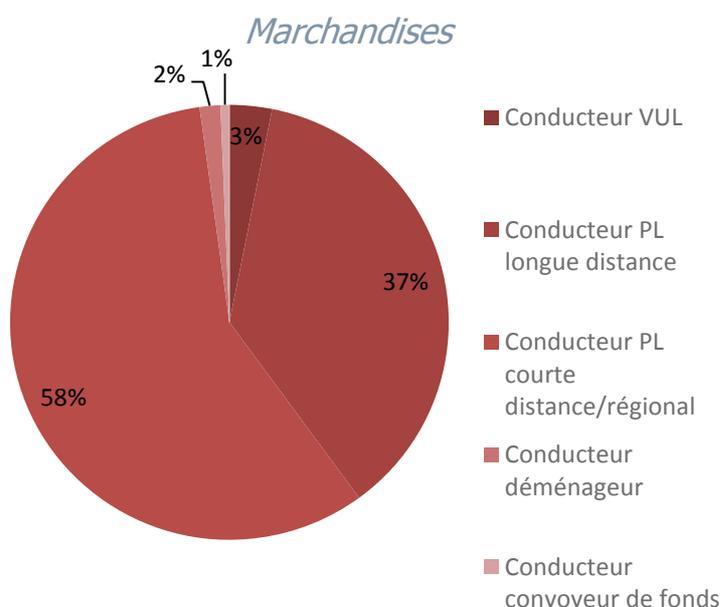
Les cadres représentent 4,8% des effectifs de la branche conventionnelle au 31 décembre 2013. Après deux années de repli, cette catégorie renoue avec la progression (0,6 point sur un an).

5.1% des effectifs de la branche entrent dans la catégorie des agents de maîtrise (+0.8 points en 2013).

Les employés/ouvriers représentent 90.1% des effectifs de la branche. Leur part recule de 1,3 point en 2013.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



Dans les activités Marchandises, 58% des conducteurs exercent leur activité avec des véhicules lourds (porteurs ou articulés) et sur de courtes distances.

37% conduisent le même type de véhicule mais principalement sur de longues distances.

En Picardie, 3% des conducteurs des activités marchandises travaillent avec un véhicule utilitaire léger.

Les faibles effectifs globaux du déménagement et du transport de fonds, et la part moins importantes de la famille conduite dans ces secteurs d'activité, expliquent la part peu importante des conducteurs déménageurs ou convoyeurs de fond.

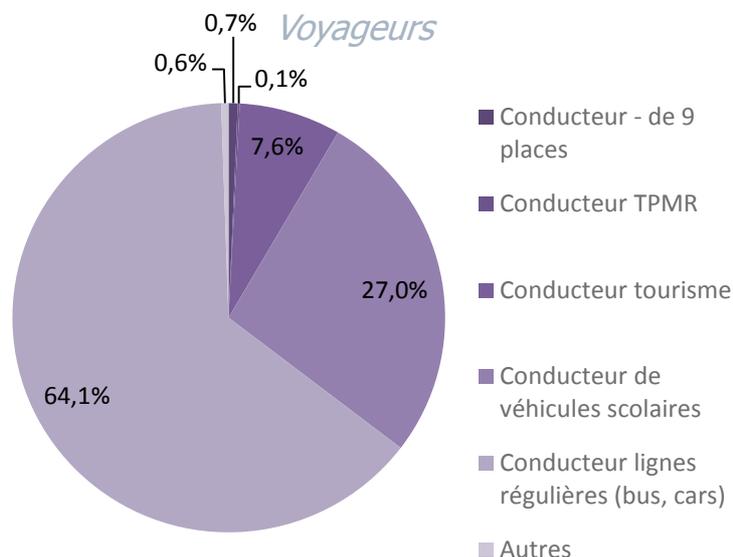
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Picardie, dans le transport routier de voyageurs, 64.1% des conducteurs travaillent principalement en bus ou car sur des lignes régulières.

27% œuvrent avec des cars scolaires et 7.6% en cars de tourisme.

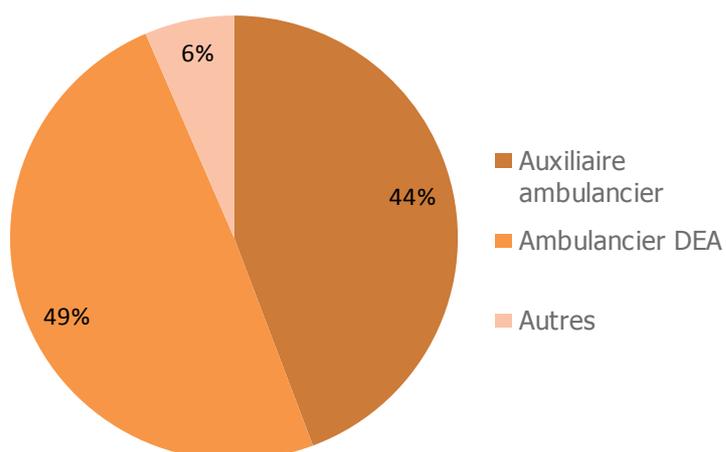
0.7% des conducteurs exercent leur activité à l'aide de véhicules de moins de 9 places, n'exigeant pas le permis de conduire spécifique au transport en commun (permis D).

0.1% des conducteurs du secteur travaillent à bord de véhicules dédiés au transport de personnes à mobilité réduite (TPMR).



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



En transport sanitaire, parmi les personnels de conduite, 49% sont titulaires du DEA (Diplôme d'État d'Ambulancier).

44% des conducteurs ont suivi la formation d'auxiliaire ambulancier.

Les 6% restants n'ont pas suivi l'une des formations obligatoires dans le secteur. Ils peuvent être affectés par exemple à la conduite d'un véhicule de taxi ou de transport de personnes de moins de 9 places.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

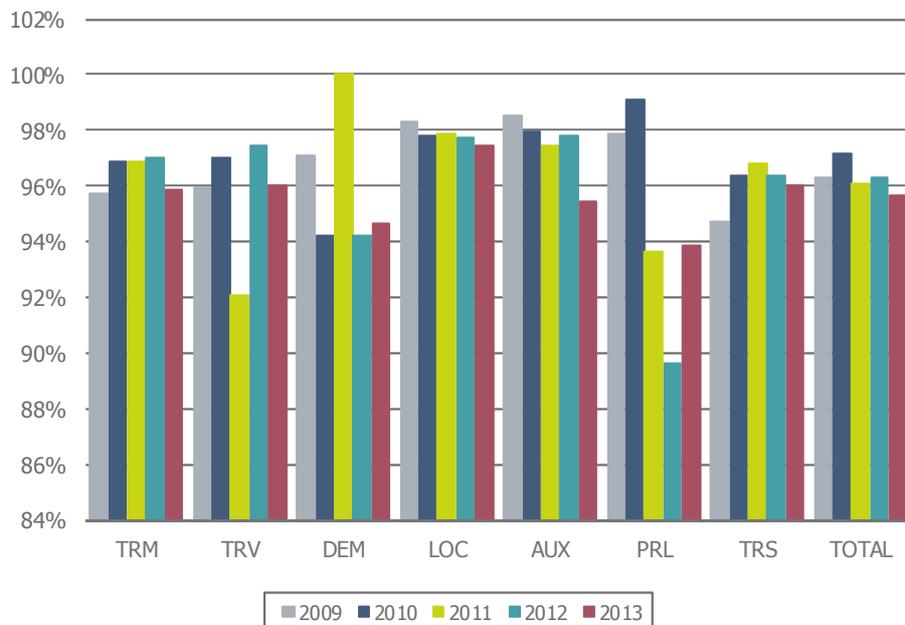
	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	4%	0%	0%	3%
Formation professionnelle	2%	0%	0%	2%
Ressources humaines	19%	43%	0%	23%
Gestion financière	51%	57%	75%	53%
Communication, relations publiques	0%	0%	0%	0%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	8%	0%	0%	7%
Non renseigné	14%	0%	25%	12%
Total	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille professionnelle Gestion des établissements de plus de 50 salariés, tous secteurs confondus, 53% des effectifs sont affectés à des travaux de gestion financière et 23 %aux ressources humaines.

Dans le transport de voyageurs, la part d'activité aux ressources humaines atteint 43% des effectifs de la famille Gestion.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



95.7% des salariés en poste dans les entreprises du champ conventionnel bénéficient d'un CDI (-0,6 point en 2013).

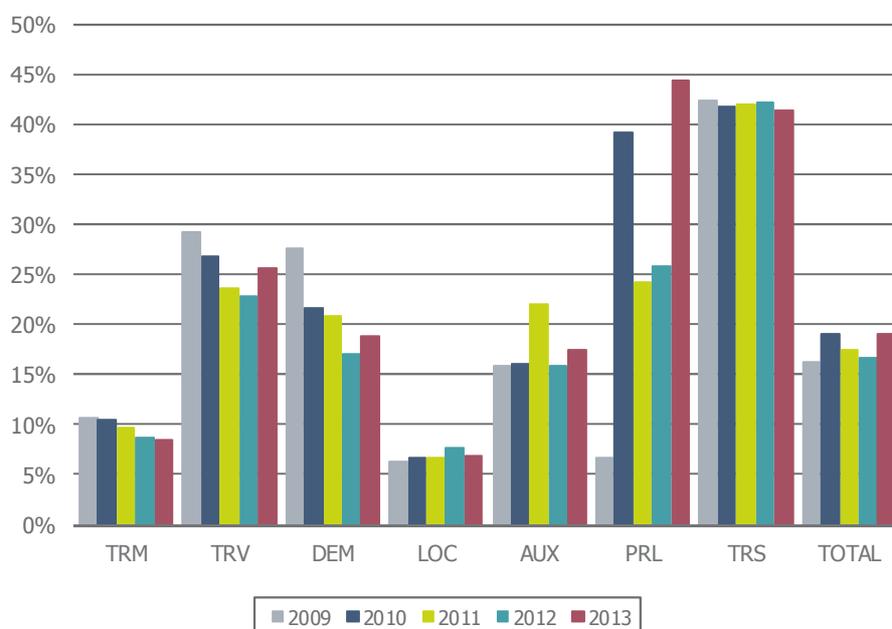
La part des salariés en CDI progresse de 4,2 points en 2013 chez les prestataires logistiques. Elle reste la proportion la plus faible dans la branche.

Avec 95.4%, la part des CDI chez les auxiliaires de transport recule de 2,4 point en un an.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les données présentées pour le déménagement ne prennent pas les contrats journaliers en compte. La part des CDI s'en trouve donc augmentée.

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



En 2013, la part de l'emploi féminin dans la branche conventionnelle atteint 19.1% (+2,4 point en un an).

La branche retrouve ainsi son plus fort niveau de féminisation constaté en 2010.

A 44.3%, la féminisation chez les prestataires logistiques progresse fortement en 2013 (+18,4 points en un an).

Le transport sanitaire passe donc en seconde position avec 41.4% de femmes (-0,7 point en 2013) dans ses effectifs.

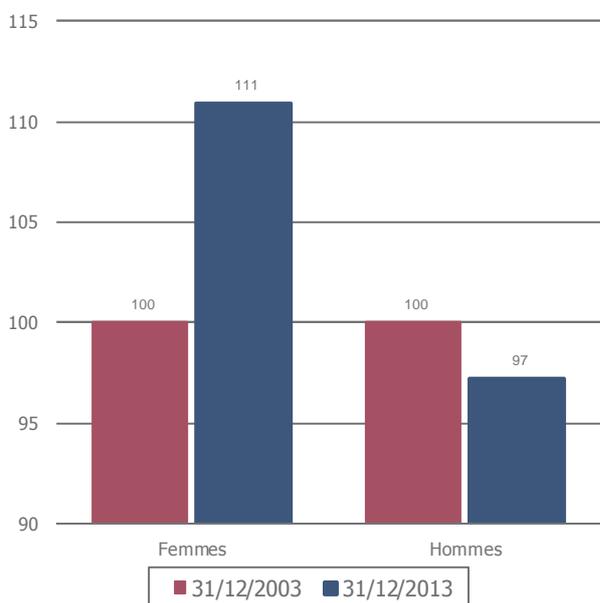
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le transport routier de voyageur est le troisième secteur donc le niveau de féminisation est élevé. 25.6% des effectifs du secteur sont des femmes. On note que le transport de voyageurs, tout en restant traditionnellement fortement féminisé, enregistre un repli depuis 2008. Il inverse la tendance en 2013.

Le déménagement (18.7%) et les auxiliaires de transport (17.5%) voient la part des femmes dans leurs effectifs progresser respectivement de 1,7 point et 1,6 point en 2013.

Les autres secteurs enregistrent un recul de l'emploi féminin ; le plus important revenant à la location avec 6.9% des effectifs (-0,9 point en 2013).

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Hors prestataires logistiques, en 10 ans, la branche a ouvert 308 postes supplémentaires aux femmes. En 2013, elles occupent 3 128 postes dans la branche (hors prestataires logistiques).

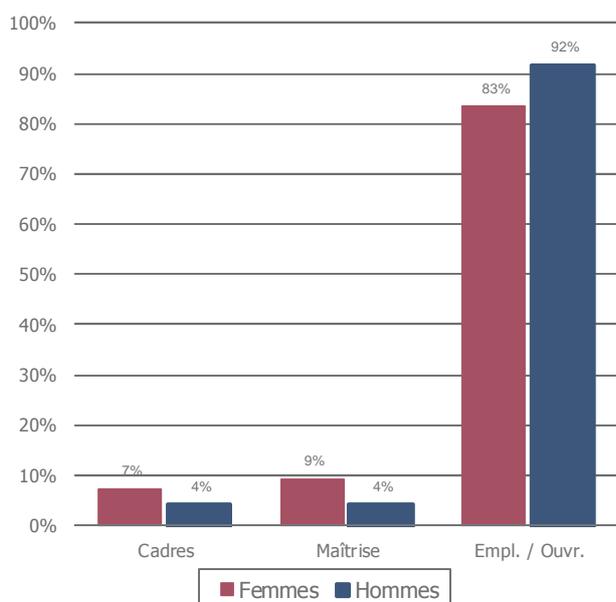
Sur la base d'un indice 100 en 2003, l'emploi féminin progresse de 11 points entre 2003 et 2013.

Dans le même intervalle, les emplois masculins reculent de 461 postes (16 184 hommes au 31 décembre 2013).

L'emploi masculin recule de 2.8% sur la décennie. Ce repli s'accélère de 0,2 points en 2013.

Pour rappel, les emplois de la branche ont reculé de 0.8% sur la période (hors prestataires logistiques).

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

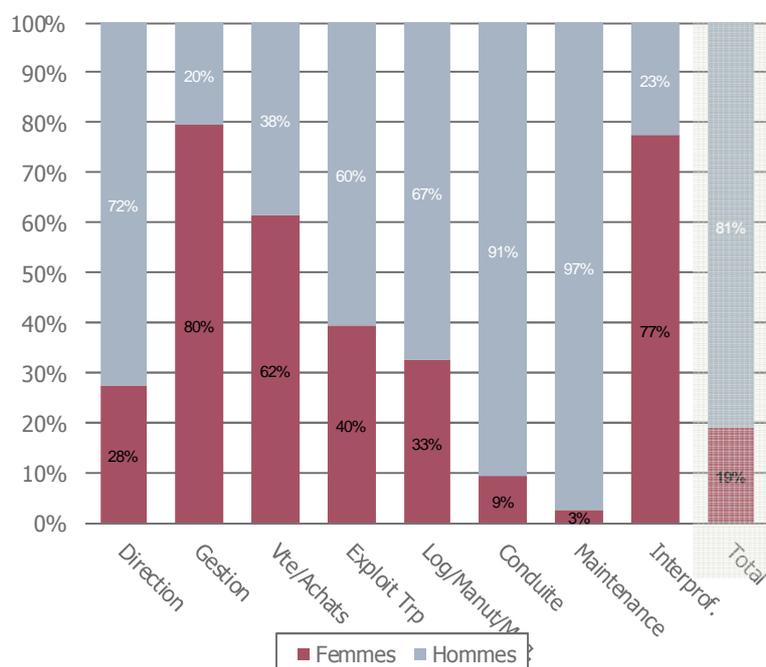
En 2013, sur les 4 103 emplois féminins de la branche, 3 418 entrent dans la catégorie employés/ouvriers.

7.3% des femmes salariées de la branche sont cadres (-0,3 point en 2013) et 9.4% sont agent de maîtrise (+0,8 point en un an).

L'occurrence pour les hommes d'occuper des postes d'encadrement est moins élevée : 4.2% de cadres (+0,6 point en 2013) et 4.1% d'agents de maîtrise (+0.6 point en un an).

Parmi les 17 431 emplois masculins de la branche, 15 982 entrent dans la catégorie employés/ouvriers.

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Après quatre années de repli, le transport routier de voyageurs affiche une progression de +2,2 points de l'emploi féminin dans la famille conduite en 2013. Cette part perd 4,8 points en cinq ans et retrouve son niveau de 2011.

Les parts féminines des familles administratives restent les plus élevées.

Dans la famille Gestion, la part des emplois féminins progresse de 8 points en 2013 et atteint 79.5%.

Dans la famille Conduite, la part de l'emploi féminin (9.4%) progresse de 0,4 point en 2013.

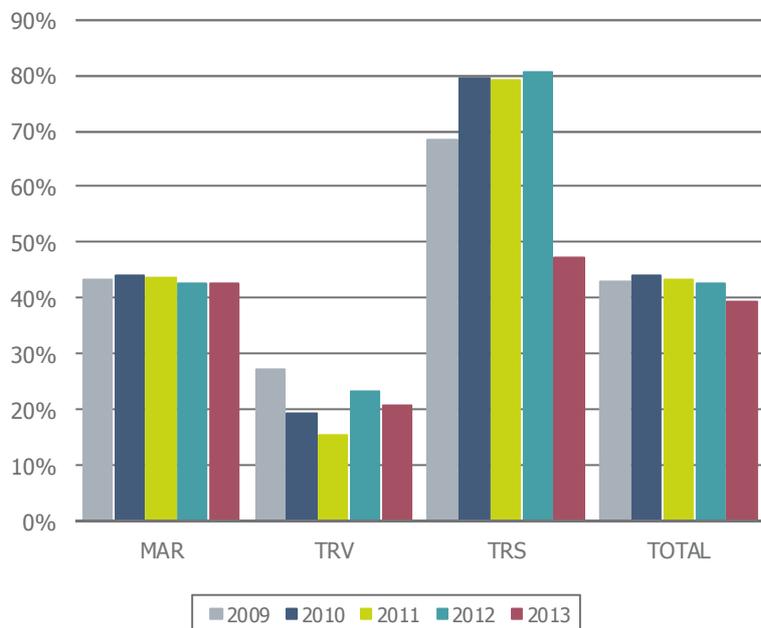
L'emploi féminin de la famille Logistique/Manutention/Magasinage progresse de 13 points et atteint désormais 32.5%.

Pour la famille Vente/Achats, à 61.7%, l'emploi féminin accuse un repli de 11,3 points en un an.

90.7% des 1 382 conductrices de la branche exercent dans le transport de personnes (+2,8 points en un an) : 742 femmes conduisent dans le transport sanitaire et 511 dans le transport routier de voyageurs.

Au cours des cinq dernières années, seul le transport sanitaire gagne des effectifs féminins dans les métiers de la conduite (+18 postes). Toutefois, la progression des effectifs du secteur est plus importante. La part de l'emploi féminin dans cette famille ne retrouve par son niveau de 2009.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



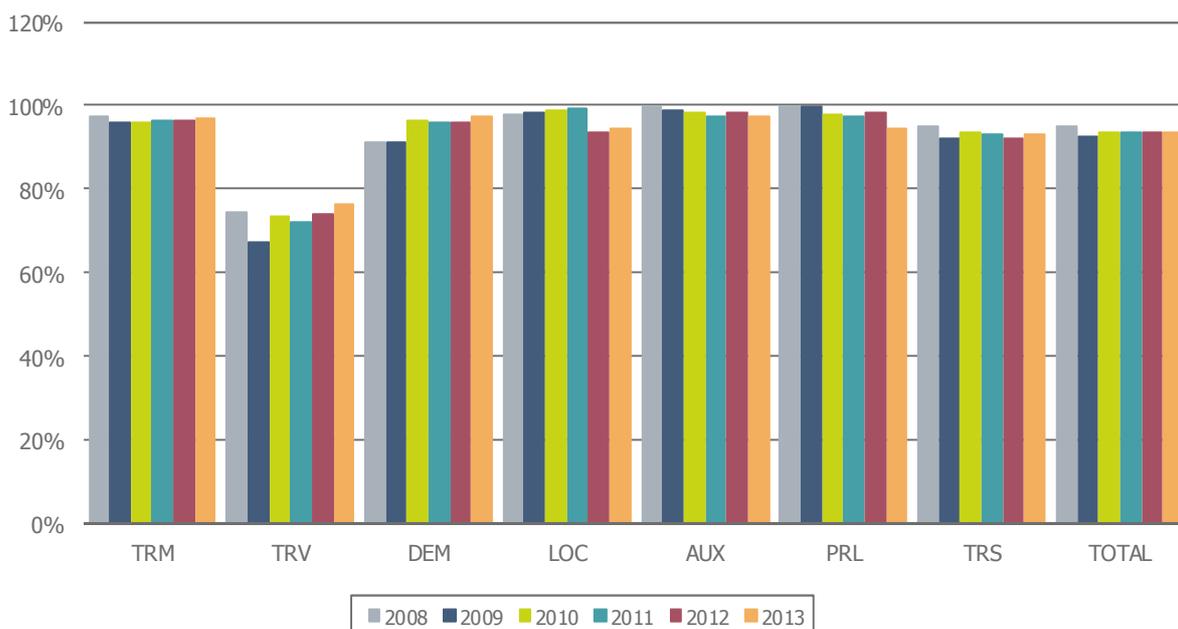
A l'exploitation, les femmes occupent 39.6% des emplois (-2,9 point en 2013).

Parmi les 525 femmes travaillant dans les services exploitation, 44,7% sont employées dans le transport routier de marchandises (235 postes). Le cumul des activités marchandises affiche une progression de 0,1 point en un an.

Le transport routier de voyageur emploie 41 femmes dans les services Exploitation. Elles représentent 20.9% des effectifs d'Exploitation dans ce secteur (-2,3 points en un an).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, les salariés de la branche conventionnelle sont employés, pour 93.5% d'entre eux, à temps complet. Comme en 2012, cette valeur progresse de 0,1 point au cours de l'année 2013.

En dehors du transport routier de voyageurs, tous les secteurs de la branche affichent un taux d'emploi à temps complet compris entre 93% et 97.5%.

Dans le transport routier de voyageurs, les emplois sont à 76.2% à temps complet. C'est la valeur la plus élevée depuis 2009 (67.3% en 2009).

Sur 1410 salariés qui ne bénéficient pas d'un temps complet, 671 sont employés par le transport routier de voyageurs (268 femmes et 404 hommes).

Pour le transport routier de voyageurs, les effectifs à temps partiel ici recensés incluent les conducteurs en période scolaire (CPS). Les conducteurs en période scolaire sont les conducteurs embauchés pour travailler les jours d'ouverture des établissements scolaires. Ils bénéficient d'un contrat de travail intermittent (contrat à durée indéterminée) afin de tenir compte de l'alternance des périodes travaillées et des périodes non travaillées. En dehors des périodes d'activités scolaires, les fonctions de conducteur scolaire sont suspendues (code du travail et accord du 18 avril 2002).

Dans le transport sanitaire, 6.9% des emplois ne sont pas à temps complet. Dans ce secteur, 165 salariés sont employés à temps partiel (125 femmes et 41 hommes).

Dans le transport routier de marchandises, 96.8% des effectifs sont employés à temps plein. Cette part progresse de 0,4 point en un an et atteint son niveau le plus élevé au cours des cinq dernières années. On compte 355 salariés à temps partiel (189 femmes et 167 hommes).

Dans le déménagement, les temps complets sont estimés à 97.2% des emplois. Toutefois, cette part est surestimée puisqu'elle ne prend pas en compte les contrats journaliers qui sont très couramment utilisés dans ce secteur.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	PICARDIE	FRANCE
Direction	97%	96%
Gestion	77%	81%
Ventes / Achats	96%	92%
Exploitation transport	96%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	95%	95%
Conduite	94%	90%
Maintenance	93%	90%
Interprofessionnel	53%	80%
TOTAL	93%	90%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Picardie, toutes familles professionnelles confondues, la part des temps complets est de 3 points supérieure à celle constatée au niveau national.

Les familles Gestion et Interprofessionnel présentent toutefois des valeurs inférieures à celles relevées au plan national.

Dans la famille Interprofessionnel, seuls 53% des emplois sont proposés à temps plein.

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	PICARDIE	FRANCE
TRM	99%	98%
TRV	74%	53%
DEM	100%	99%
LOC	95%	99%
AUX	100%	99%
PRL	100%	98%
TRS	96%	92%
Total	94%	90%

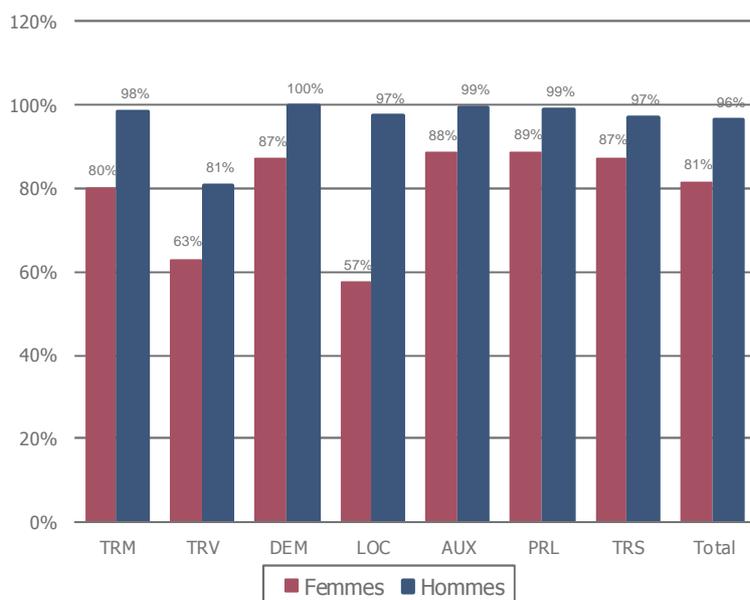
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Parmi les conducteurs picards, 94% sont employés à temps plein.

Dans le transport routier de voyageurs, 74% des conducteurs sont employés à temps plein. Cette valeur régionale est supérieure de 21 points à celle du niveau national.

Dans les autres secteurs, la valeur est comprise entre 95% et 100%.

Part des effectifs à temps complet selon le sexe et par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

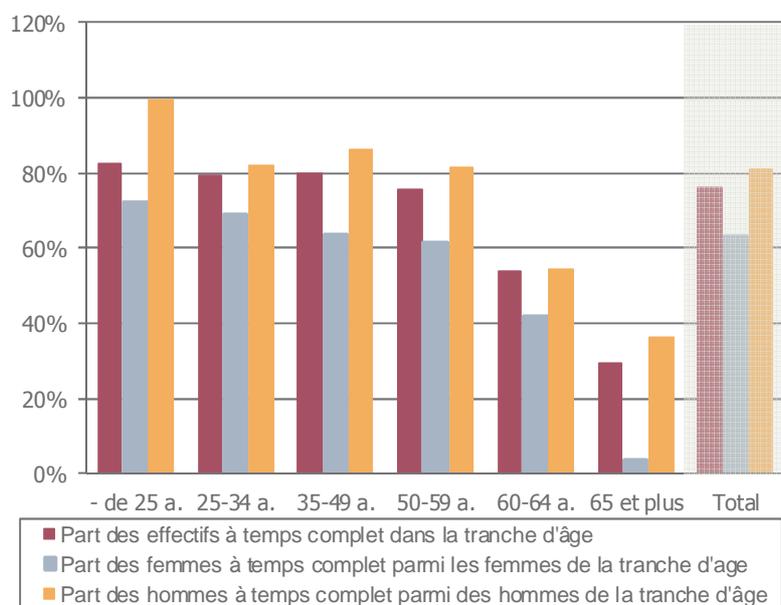
Tous secteurs d'activité confondus, l'emploi à temps plein masculin est de 15 points supérieur à celui des femmes.

Chez les prestataires logistiques, l'écart d'accès à l'emploi à temps complet entre hommes et femmes n'est que de 10 points.

Cet écart est de 18 points dans le transport routier de marchandises et de voyageurs.

Dans la location, où la part de la famille conduite atteint 88% des emplois, l'occurrence des hommes d'accéder à un emploi à temps complet est de 40 points supérieure à celle des femmes.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, toutes tranches d'âges confondues, les femmes accèdent moins aux emplois à temps complet que les hommes.

C'est dans les tranches d'âges les plus extrêmes que les écarts d'accès aux emplois à temps complet sont les plus importants entre hommes et femmes.

Chez les moins de 25 ans, seules 72% des femmes accèdent à un emploi à temps complet. 99% des hommes du même âge en bénéficient.

Chez les plus de 65 ans, 4% des femmes et 37% des hommes occupent un emploi à temps complet. Toutefois, dans cette tranche d'âge, tant pour les hommes que pour les femmes, on peut supposer que l'activité partielle est davantage choisie que chez les personnels plus jeunes.

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités	Secteurs							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
PICARDIE								
Effectif salarié	11 131	2 825	308	635	2 013	2 237	2 385	21 535
Dont nb. de temps partiels	355	671	8	34	51	125	165	1 410
Nb. de temps partiels en ETP	208	465	2	18	22	87	100	901

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les 1 410 salariés à temps partiel de la branche équivalent à 901 emplois à temps complet.

Dans le TRV, les 671 salariés à temps partiel ou intermittent travaillent en moyenne 69% d'un temps plein (+2 points en un an) ; cela équivaut à 465 postes à temps plein ; soit 52% des ETP de la branche.

Tous secteurs confondus, les salariés à temps partiel ou intermittent travaillent en moyenne 64% d'un temps complet (+2 points en 2013).

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
PICARDIE	8,45	7,34	12,10	5,74	11,57	4,23	5,42	7,80
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

Source : Enquête Tableau de bord

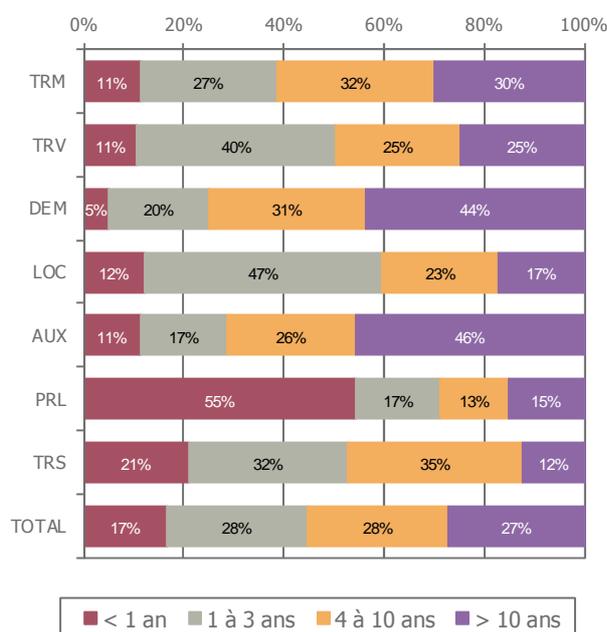
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, l'ancienneté moyenne des salariés approche 8 années dans leur établissement.

Le déménagement, les auxiliaires de transport et le transport routier de marchandises affichent une ancienneté moyenne plus élevée que la moyenne de la branche.

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

55% des 21 535 salariés de la branche ont plus de 4 ans d'ancienneté dans leur établissement (-3 points en un an).

Dans le transport routier de marchandises, le déménagement et les auxiliaires de transport, respectivement 61%, 75% et 71% des effectifs affichent une ancienneté supérieure à 4 ans dans l'établissement.

Chez les prestataires logistiques, 55% des salariés ont moins d'1 an d'ancienneté dans l'établissement qui les emploie.

Dans le transport routier de voyageurs, pour 40% des salariés, l'ancienneté est comprise entre 1 et 3 ans.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	PICARDIE		FRANCE
TRM	85	12%	15%
TRV	41	48%	34%
DEM	3	11%	8%
LOC	12	42%	25%
AUX	28	35%	21%
PRL	17	27%	21%
TRS	23	13%	12%
TOTAL	209	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Picardie, 18% des établissements de la branche conventionnelle déclarent employer au moins un travailleur handicapé. La proportion est d'1 point plus élevée à celle relevée au niveau national.

Dans le transport routier de voyageurs, 48% des établissements sont employeurs de travailleurs handicapés.

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	PICARDIE		FRANCE
TRM	262	2%	2%
TRV	114	4%	5%
DEM	5	2%	1%
LOC	25	4%	3%
AUX	77	4%	3%
PRL	158	7%	7%
TRS	45	2%	2%
TOTAL	687	3%	3%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Chez les prestataires logistiques, 7% des emplois sont occupés par des travailleurs handicapés.

38% des personnels handicapés de la branche sont employés dans un établissement de transport routier de marchandises.

3



Démographie



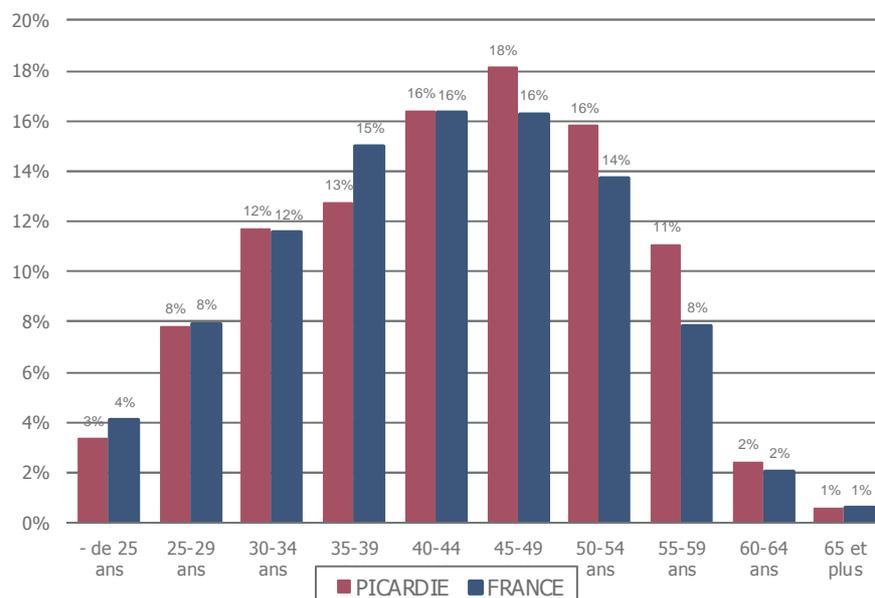
● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
68	649	1 686	2 525	2 747	3 528	3 895	3 401	2 385	524	128	21 535

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

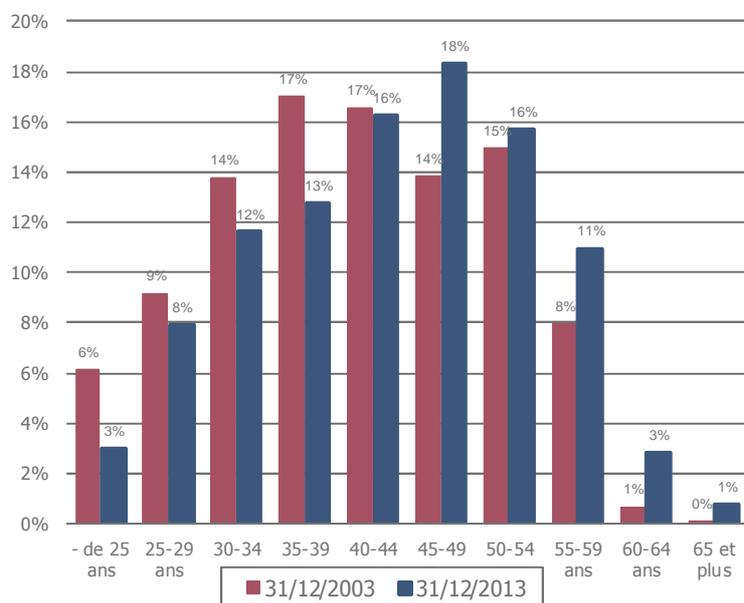
En 2013, la part des salariés de moins de 30 ans est plus importante au plan national (12% des effectifs) qu'en région (11.2% des effectifs). La part régionale enregistre un repli de 2,9 points en un an.

Les salariés âgés de plus de 45 ans représentent 48% des effectifs de la branche.

Après une progression de 0,9 point au cours de l'année 2012, les plus de 45 ans progressent de nouveau de 3,9 points en 2013.

Au plan national, les plus de 45 ans restent stables à 40.5% des effectifs.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Hors prestataires logistiques, les effectifs de la branche perdent 153 salariés en dix ans.

Sur le même intervalle, les effectifs de moins de 40 ans perdent 2 154 personnes.

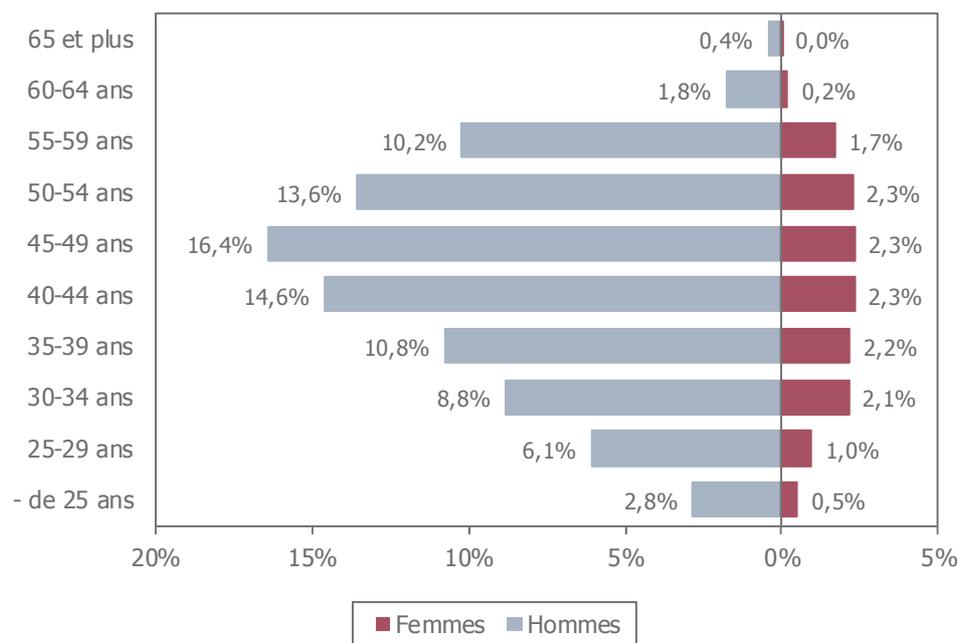
A l'inverse, les salariés de 40 ans et plus progressent de 2 001 têtes.

En 2013, 146 personnes de 65 ans et plus sont en activité dans la branche (hors prestataires logistiques). Elles n'étaient que 17 en 2003.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

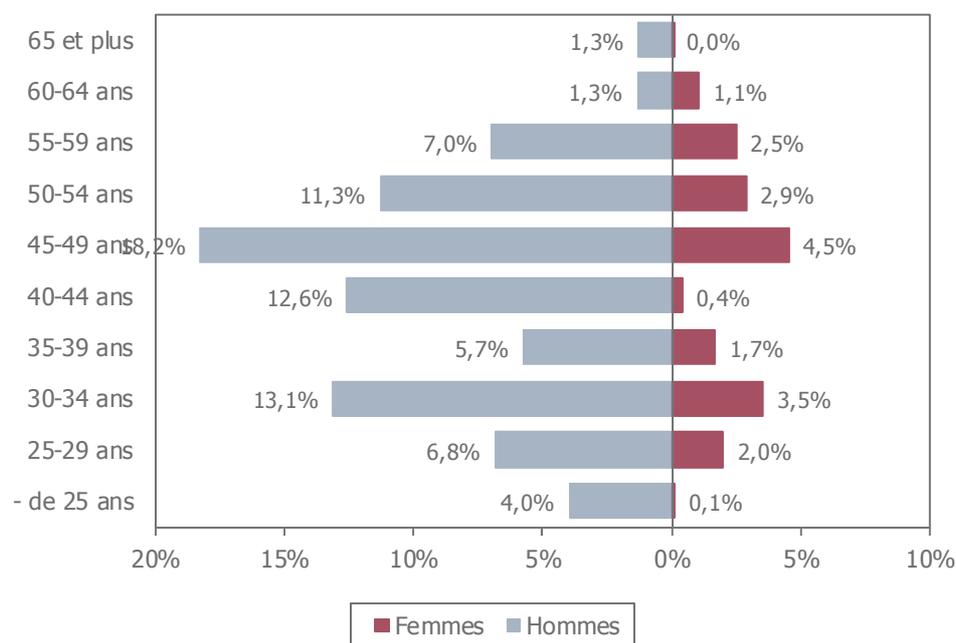


Dans les activités marchandises (hors déménagement), 31% des salariés sont des hommes quadragénaires (-0,2 point en 2013). 23.8% des effectifs sont masculins et quinquagénaires. La tranche masculine des 40-45 ans recule de 0,2 point en un an alors que la tranche des 50-54 ans progresse de 1,3 point. 4.3% des effectifs sont des femmes âgées de 30 à 39 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Cette proportion progresse de 0.2 point en un an. La pyramide féminine montre, en 2013, une répartition très proche entre les tranches d'âge. De 30 ans et 54 ans, chaque tranche compte de 2.1% à 2.3% des effectifs du secteur marchandises.

Déménagement



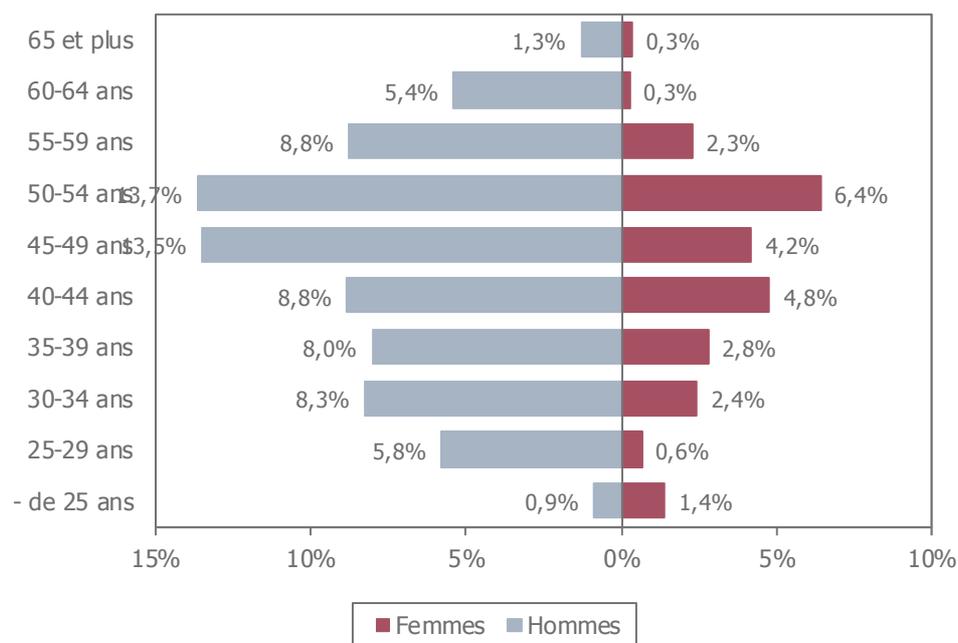
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En déménagement, 42.1% des effectifs sont des hommes âgés de 40 et 54 ans (-4 points en 2013).

50.1% des effectifs sont âgés de plus de 45 ans. Leur part recule de 4,1 points en un an.

Les salariés âgés de moins de 40 ans représentent 37% des effectifs. Ils progressent de 5,5 points en 2013 après une progression de 2,3 points en 2012.

Transport routier de voyageurs



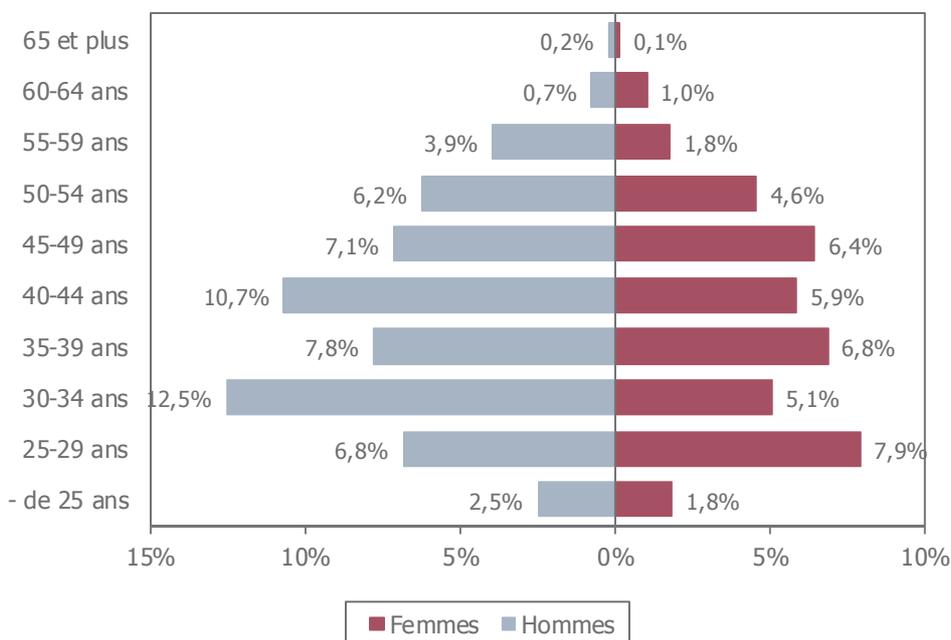
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, les salariés âgés de plus de 45 ans représentent 56.1% des effectifs. Cette valeur progresse de 1,3 point en 2013 après +0.7 point en 2012.

Les salariés âgés de moins de 30 ans atteignent 8.8% des effectifs (-2,6 points en 2013 après un recul de 0,2 point en 2012).

7.3% des effectifs sont âgés de plus de 60 ans (-1,1 point en 2013).

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs âgés de plus de 60 ans représentent 2,1% des effectifs du transport sanitaire en 2013 (+0,9 point en un an). Le transport sanitaire est le seul dans lequel les effectifs âgés de plus de 65 ans sont plus nombreux côté féminin.

Le transport sanitaire est toujours un secteur très jeune.

Les salariés âgés de moins de 45 ans représentent 67,8% des effectifs. Cette part progresse de 0,2 point en 2013 après deux années de repli.

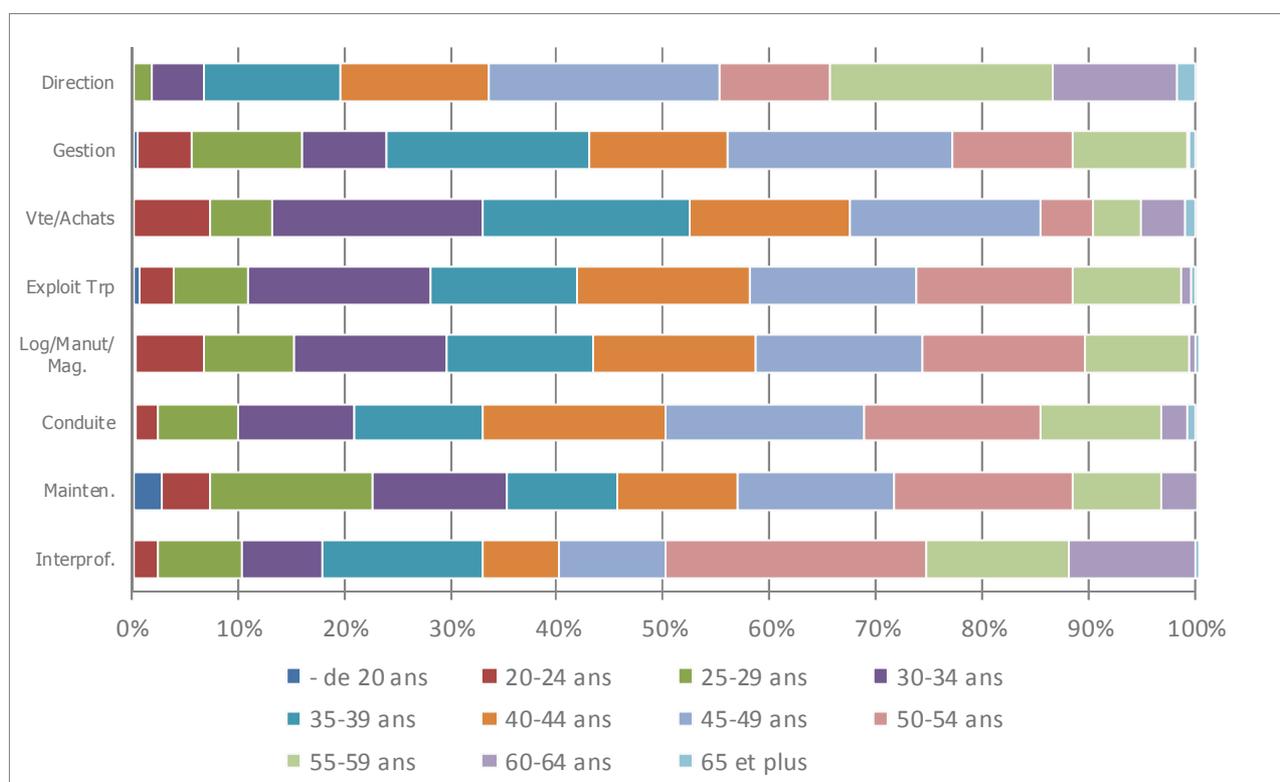
19% des effectifs sont âgés de moins de 30 ans (-0,4 point en 2013, après -2,9 points en 2012).

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	67	0%	68	0%
20-24 ans	3	0%	19	2%	626	3%	649	3%
25-29 ans	54	5%	79	7%	1 554	8%	1 686	8%
30-34 ans	72	7%	159	14%	2 294	12%	2 525	12%
35-39 ans	133	13%	154	14%	2 460	13%	2 747	13%
40-44 ans	160	16%	178	16%	3 190	16%	3 528	16%
45-49 ans	244	24%	205	19%	3 446	18%	3 895	18%
50-54 ans	102	10%	182	16%	3 116	16%	3 401	16%
55-59 ans	180	17%	99	9%	2 106	11%	2 385	11%
60-64 ans	66	6%	29	3%	428	2%	524	2%
65 et plus	16	2%	0	0%	112	1%	128	1%
Total	1 030	100%	1 105	100%	19 400	100%	21 535	100%

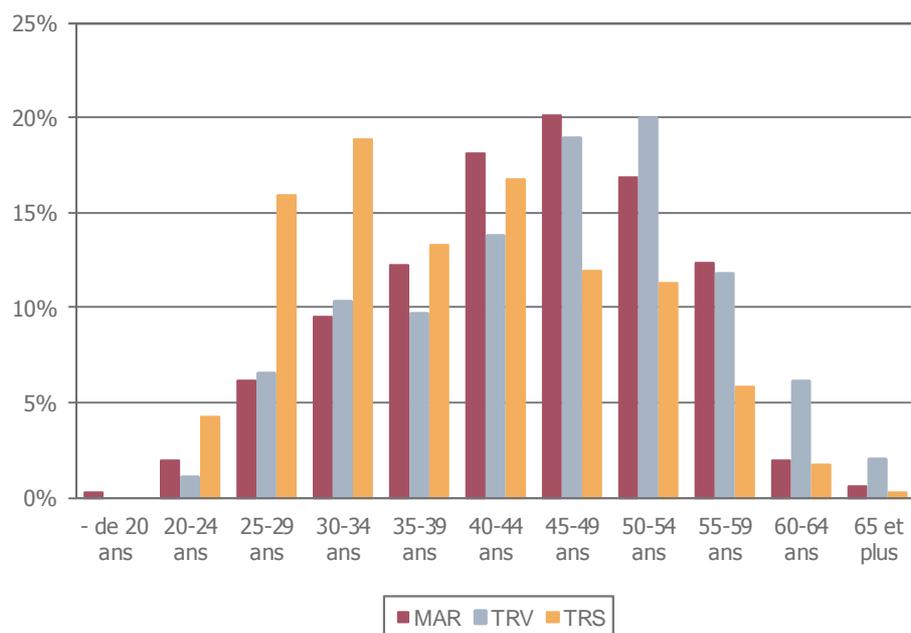
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2013



Tous secteurs confondus, les conducteurs de moins de 30 ans représentent 9.9% de leur famille professionnelle (-1,2 point en un an). 31.1% des effectifs de conduite ont plus de 50 ans en 2012 (+2,3 points en un an après +1,8 point en 2012). 3.2% des effectifs de conduite ont plus de 60 ans (-0,1 point en 2013).

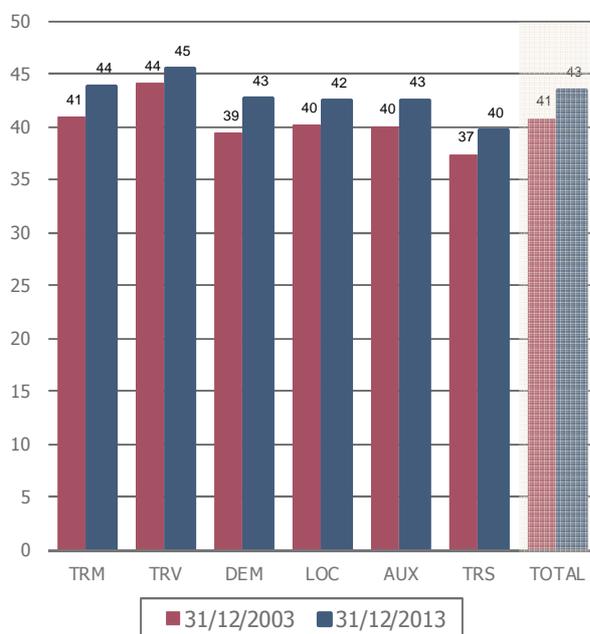
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les activités marchandises, 8.4% des conducteurs ont moins de 30 ans (-1,3 point en 201) ; 31.6% ont plus de 50 ans (+3,3 points en un an) et 2.4% sont âgés de plus de 60 ans (-0,1 point en 2013).

Dans le transport routier de voyageurs, la part des conducteurs âgés de moins de 30 ans atteint 7.6% (-2,5 points en 2013). La part des 50 ans et plus, à 39.8%, progresse de 0,7 point en un an. Les conducteurs de plus de 60 ans chutent à 8% des conducteurs (-1,3 point en un an).

Dans le transport sanitaire, la part des conducteurs de moins de 30 ans, avec 20.1%, enregistre reste parfaitement stable au cours de l'année 2013. Dans le même temps, la part des conducteurs de plus de 50 revient à 19.1% (-0,8 point en un an).

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, tous secteurs confondus, l'âge moyen de la branche conventionnelle est de 43 ans et 1.5 mois.

Hors prestataires logistiques, l'âge moyen de la branche progresse de plus de 2 ans et 8 mois entre 2003 et 2013. Il s'établit de 43 ans et 5 mois en 2013.

Dans le même intervalle, pour le déménagement, l'âge moyen progresse de près de 3 ans et 5 mois.

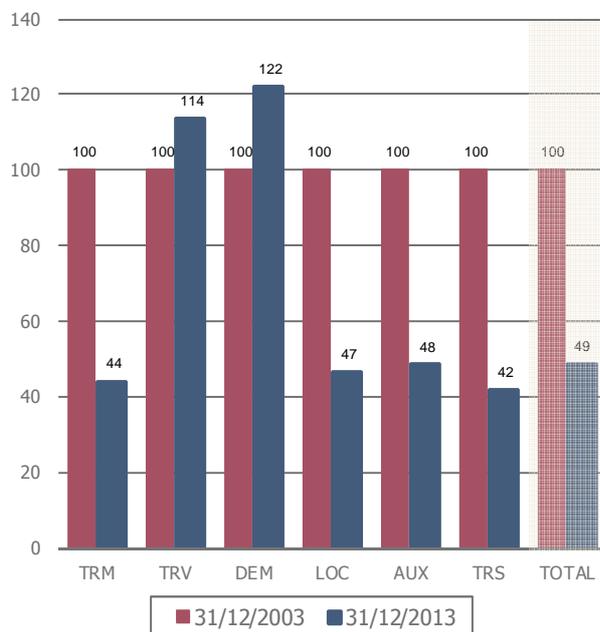
En transport routier de marchandises, la progression décennale de l'âge moyen progresse de plus de 3 ans pour atteindre près de 44 ans.

Aucun secteur de la branche n'échappe au vieillissement de l'âge moyen. Un parallèle peut être fait notamment avec le vieillissement de la population française.

C'est dans le transport routier de voyageurs que l'âge moyen est le plus élevé. Il atteint 45 ans et 6 mois.

A 39 ans et 6 mois, le transport sanitaire est le secteur dont l'âge moyen est le moins élevé.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En dix ans, tous secteurs confondus et hors prestataires logistiques, la part des salariés de moins de 25 ans recule de 51.4%.

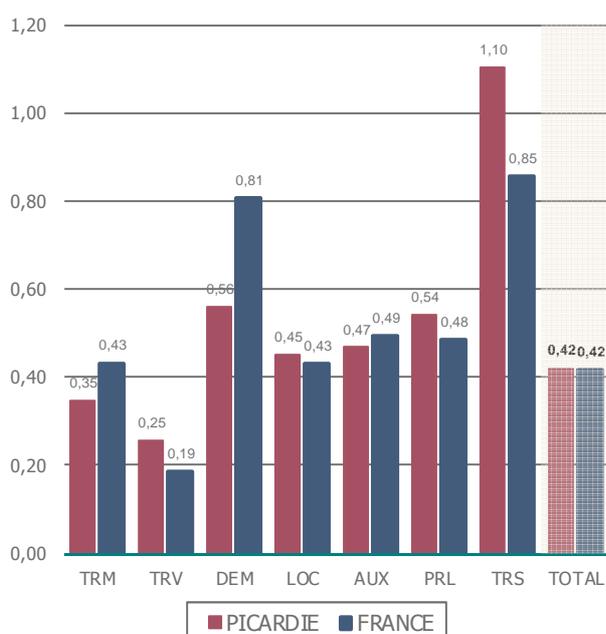
Dans le transport routier de marchandises, ils sont 310 en 2013 après avoir été 703 en 2003.

Dans le transport routier de voyageurs, les salariés de moins de 25 ans sont 73 en 2013. Ils n'étaient que 64 en 2003 (+13.58%).

La plus forte baisse enregistrée pour les plus jeunes salariés est constatée dans le transport sanitaire. Ce secteur perd 133 salariés de moins de 25 ans en dix ans (-58.2%).

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans. La valeur de référence s'établit à 1.

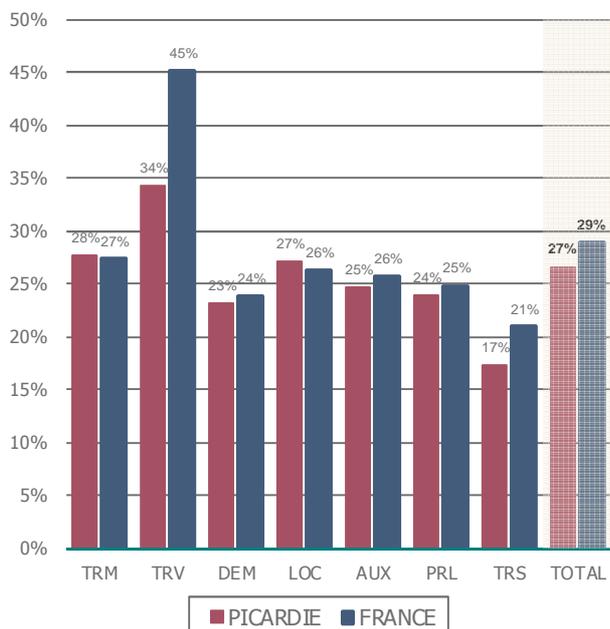
Le taux de relève du transport routier de marchandises poursuit sa baisse (-0,11 point en 2013) pour s'établir à 0,35. La dégradation est plus rapide en région qu'au niveau national (-0,07 point en 2013).

Avec un taux de relève à 1,1, les moins de 30 ans sont plus nombreux dans le transport sanitaire. Le taux de relève national n'est que de 0,85.

Dans le transport routier de voyageurs, les proportions sont faibles. Le taux de relève se baisse à 0,25 (-0,08 point en 2013).

Tous secteurs confondus, le taux de relève régional, comme le national, s'établit à 0,42 en 2013.

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Tous secteurs confondus, le taux de renouvellement picard progresse de 2,7 points en 2013 pour s'établir à 26.6%. La progression nationale est de 2,2 points à 28.9%.

Dans le transport routier de marchandises, plus d'un salarié sur quatre a plus de 50 ans. Le taux de renouvellement du secteur s'élève à 25.2% (+2,4 points) en 2013. Il progresse de 1,8 point au niveau national pour s'établir à 27.3%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, à 34.3%, le taux de renouvellement recule de 0,8 point en 2013. Il reste très inférieur au taux national de 45% (+0,1 point en 2013).

Dans le transport sanitaire, la pyramide des âges est plus jeune. Le taux de renouvellement est donc très bas dans ce secteur (17.3%).



Mouvements de main d'œuvre

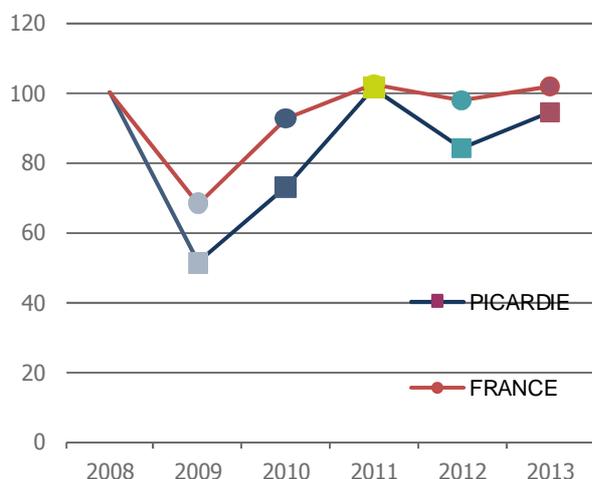


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2013

4 955

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



Les recrutements régionaux ont progressé de 10 points en 2013 dans les établissements de la branche conventionnelle.

Sur une base 100 en 2008, l'indice s'établit à 94 en 2013.

Au plan national, les recrutements 2013 sont de 2 points supérieurs à 2008. L'indice s'établit à 102 (+ 4 points en un an).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2013	2 227	453	16	91	288	1 303	578	4 955
PICARDIE 2013/2012	11%	-38%	-75%	-21%	29%	69%	16%	12%
FRANCE 2013/2012	-10%	-1%	7%	-3%	6%	78%	-7%	4%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête Tableau de bord permet d'identifier les transferts de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport.

Dans le transport routier de voyageurs, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0.04% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2013 en région.

Dans le transport routier de marchandises, 2 227 salariés ont été recrutés au cours de l'année 2013. Ce sont 11% de plus que l'année précédente.

En 2013, les progressions en termes de recrutement se trouvent chez les prestataires logistiques (+69%), les auxiliaires de transport (+29%), dans le transport sanitaire (+16%) et le transport routier de marchandises (+11%).

Dans les autres secteurs, les recrutements ont été moins nombreux en 2013 que l'année précédente.

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2013



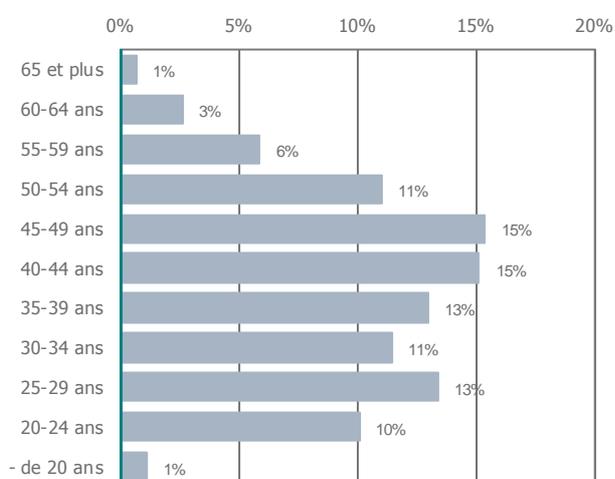
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PICARDIE	0%	2%	1%	2%	29%	63%	2%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	4%	24%	64%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, 3098 conducteurs ont été embauchés au cours de l'année 2013. En Picardie, 62.5% des recrutements concernent la famille Conduite. Pour rappel, la famille occupe 68.2% des effectifs de la branche en 2013. La proportion régionale des embauches de conducteurs est moins importante qu'au niveau national (64%).

A l'inverse, la proportion des embauches dans la famille Manutention/magasinage est plus importante en Picardie (1 454 entrants, soit 29.3% des embauches) qu'au plan national (23.9%).

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



En 2013, les embauches concernent essentiellement des quadragénaires : 30,6% des emplois ont bénéficié à des salariés de 40 à 49 ans. Leur part progresse de 8 points en 2013.

24,5% des embauches concernent des trentenaires. Ces tranches d'âge reculent de 0,4 point en un an.

Les moins de 30 ans sont concernés par 24,7% des embauches.

Les quinquagénaires représentent 16,9% des embauchés dans les établissements picards.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des plus de 60 ans atteint 3,4% des entrants. Ces tranches reculent de 0,1 point en 2013.

Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	1%	0%	10%	53%	14%	22%	0%	0%	0%	100%
Gestion	5%	9%	37%	5%	11%	13%	12%	6%	1%	0%	1%	100%
Vte/Ach.	1%	41%	5%	11%	9%	2%	13%	5%	0%	11%	0%	100%
Exploit Trp	3%	23%	13%	10%	11%	24%	1%	10%	4%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	1%	11%	7%	10%	13%	15%	15%	17%	11%	1%	0%	100%
Conduite	1%	8%	16%	13%	13%	15%	17%	9%	4%	4%	1%	100%
Mainten.	4%	32%	17%	5%	6%	14%	13%	8%	2%	0%	0%	100%
Interpro.	1%	13%	9%	12%	19%	14%	0%	19%	11%	1%	0%	100%
Total	1%	10%	13%	11%	13%	15%	15%	11%	6%	3%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
PICARDIE	63%	3%	1%	4%	4%	2%	24%	100%
FRANCE	59%	11%	2%	4%	8%	0%	16%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par secteur d'activité



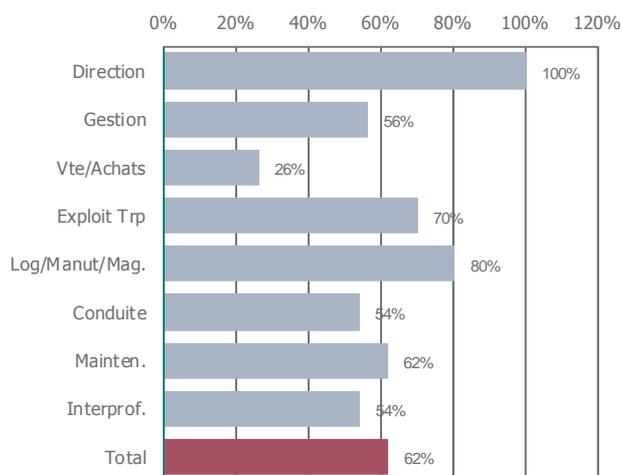
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A 62%, la part des embauches en CDI progresse de 3 points en 2013 après un repli de plus de 6 points l'année précédente.

Chez les prestataires logistiques, la part des CDI progresse de +29 points au cours de l'année 2013. On note également une évolution positive de 2 points en transport sanitaire et 1 point en transport routier de marchandises sur l'année 2013.

Sur la même période, la part des CDI recule dans le transport routier de voyageurs (-30 points), le déménagement (-14 points), chez les auxiliaires de transport (-8 points) et la location (-1 point).

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de l'année 2013, la part des CDI progresse pour la famille Logistique/Manutention/Magasinage (+28 points), Maintenance (+11 points), Exploitation (+8 points), Interprofessionnelle (+5 points) et Gestion (+1 point).

Pour la famille Direction, la totalité des embauches propose des CDI.

En 2013, les replis se trouvent dans la famille Ventes/Achats (-64 points - à rapprocher de la faible part des embauches pour cette famille : 1.4%) et la famille Conduite (-7 points, après un recul de -5 points en 2012).

Transformation des CDD en CDI

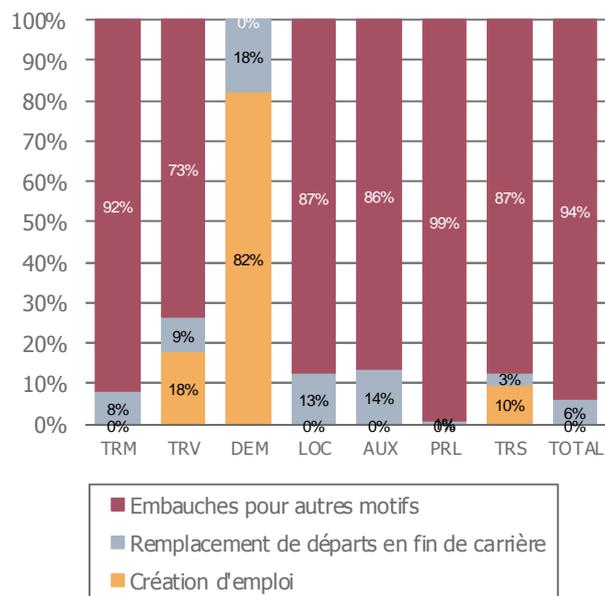
	%
CDD -> CDI	7%
CDD -> CDD	12%
Fin de contrat	81%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La grande majorité des CDD aboutit à une fin de contrat. La répartition est strictement la même qu'en 2012. Dans 12% des cas, il aboutit à un renouvellement. Pour 7%, le CDD débouche ensuite sur un CDI.

On peut émettre l'hypothèse que le CDD est choisi pour palier à une activité temporaire ou saisonnière, voire répondre à une incertitude quant à la pérennité d'un marché.

Répartition des types d'embauches en 2013



Les départs en retraite sont à l'origine de 6.1% des embauches (+1,2 point en un an).

Dans le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire, respectivement 17.9% et 9.9% des embauches du secteur ont généré des créations d'emplois.

Les 82% affichés par le secteur du déménagement sont à fortement relativiser compte tenu des très faibles effectifs et de la nature des emplois (ouvriers déménageurs saisonniers voire journaliers).

La faible représentation des créations d'emploi explique en partie que les effectifs de la branche sont encore en léger repli en 2013.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les autres motifs d'embauche sont expliqués par le remplacement de salariés démissionnaires, licenciés, etc...

Part des mouvements entrants des établissements de TRV dus à des transferts liés à des appels d'offres TRV

	PICARDIE	FRANCE
2013	0,04%	0,15%

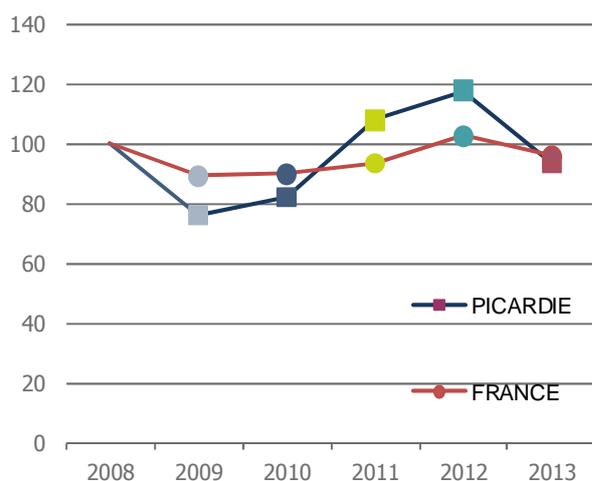
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, 1 salarié du transport routier de voyageurs a été transféré dans un nouvel établissement à la suite d'un appel d'offres.

Nombre de départs en 2013

4 051

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Le nombre régional de salariés ayant quitté un établissement de la branche conventionnelle, quel qu'en soit le motif, a chuté de 25 points en 2013 (après +10 points en 2012).

Depuis 2011, les départs régionaux observaient un rythme plus soutenu qu'au niveau national. La tendance s'est inversée en 2013. Sur la base d'un indice 100 en 2008, l'indice régional s'établit à 93 en région pour 96 au plan national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2013	2 444	654	73	78	261	258	284	4 051
PICARDIE 2013/2012	9%	-52%	20%	-35%	22%	-54%	-47%	-21%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%	-7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, en 2013, le rythme de baisse des départs en Picardie a été plus fort que celui enregistré au niveau national.

En transport routier de marchandises, le nombre des départs s'est accru de 9% en Picardie. La valeur nationale affiche en repli de 7%.

Chez les auxiliaires de transport, la progression du nombre de départs en 2013 est également plus forte en Picardie (+22%) qu'au niveau national (+14%). En déménagement, avec +20%, les départs régionaux progressent moins vite que sur l'ensemble du territoire français (+32%).

Les plus fortes baisses des départs en région sont enregistrées par les prestataires logistiques (-54%), le transport routier de voyageurs (-52%) et le transport sanitaire (-47%).

Répartition des départs par famille professionnelle

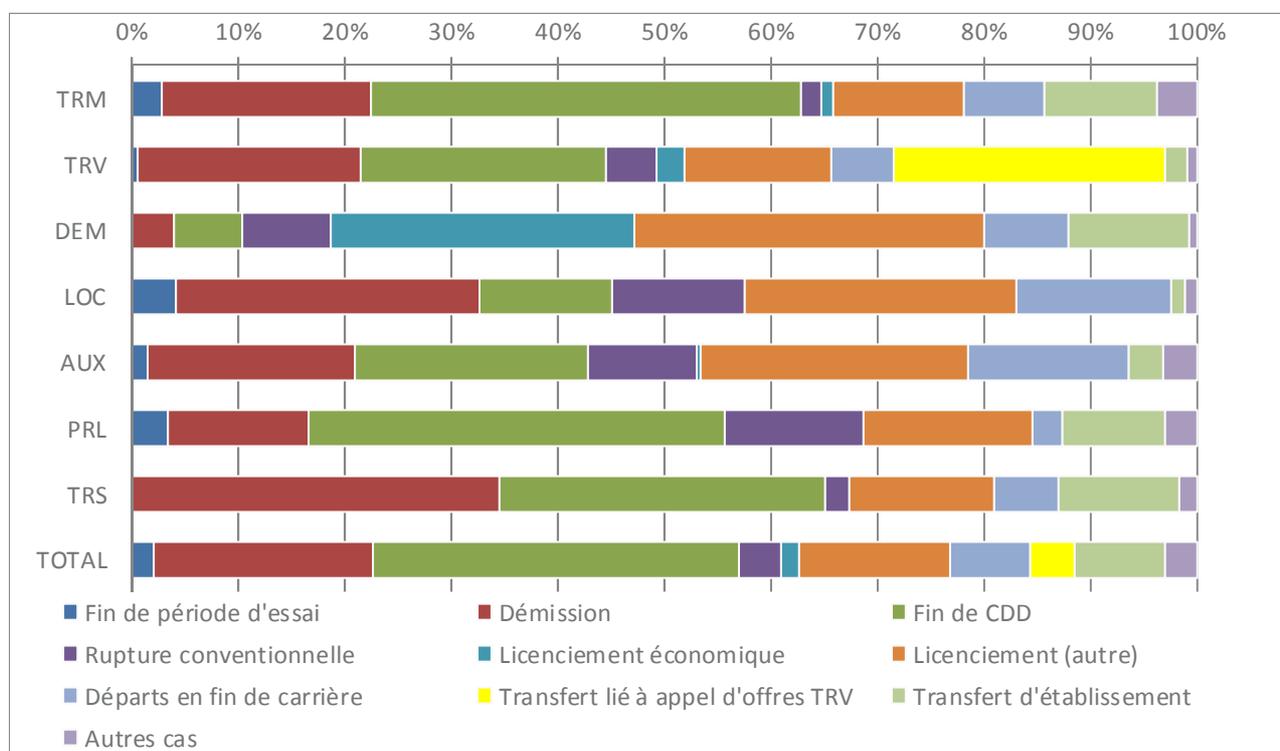


	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PICARDIE	1%	2%	2%	4%	9%	79%	3%	1%	100%
FRANCE	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

L'écart de la part des départs dans la famille Conduite entre Picardie et France s'explique en partie par le poids plus important de cette famille en région.

Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les fins de CDD restent le premier motif de départ (34%, +8 points en 2013) dans les entreprises de la branche conventionnelle. Elles atteignent 40% dans le transport routier de marchandises (+3 points en un an) et 39% chez les prestataires logistiques (+12 points sur l'année).

Les transferts liés à un appel d'offres représentent 25% des départs dans le transport routier de voyageurs.

Certains appels d'offres ont été remportés par des établissements externes à la région. Cela explique l'écart entre la part des embauches et celle des départs due à un transfert lié à un appel d'offres. Pour autant, le lieu effectif de travail des salariés concerné n'a pas été modifié.

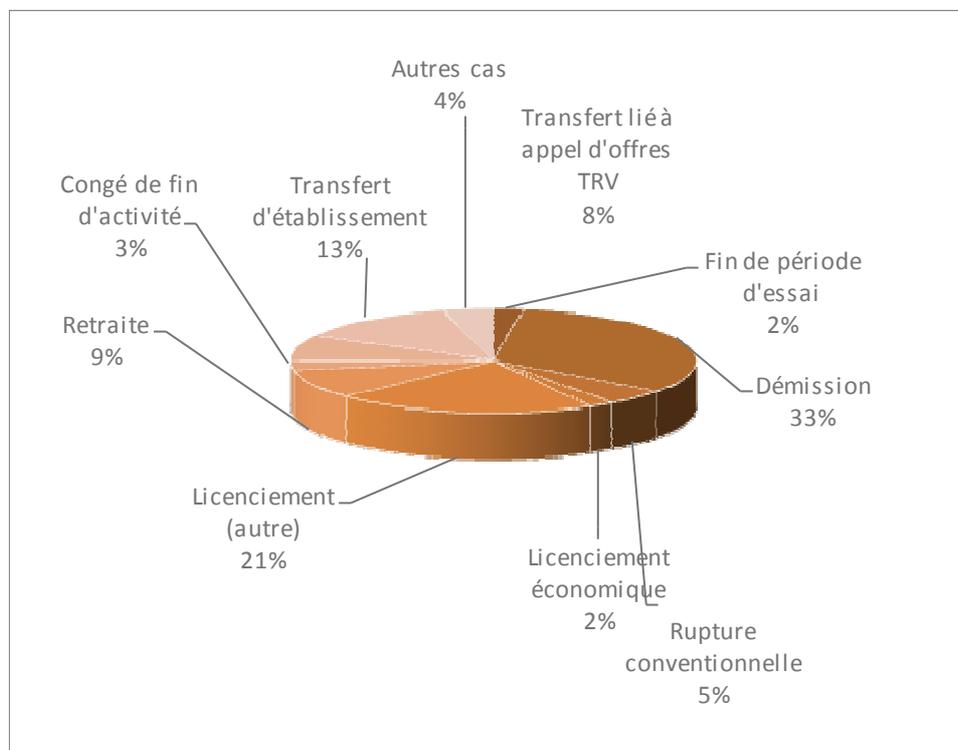
Les démissions expliquent 20% des départs de salariés (+2 points) tous secteurs confondus. Leur part s'élève à 35% dans le transport sanitaire, 29% dans la location et 21% dans le transport routier de voyageurs.

Les licenciements autres qu'économiques représentent 14% des départs et les ruptures conventionnelles : 4%.

Les fins de carrière (retraite ou congé de fin d'activité) concernent 8% des départs.

Les licenciements économiques progressent d'1 point et atteignent 2% en 2013.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Chez les conducteurs en CDI, les démissions représentent 33% des départs (+4 points en un an).

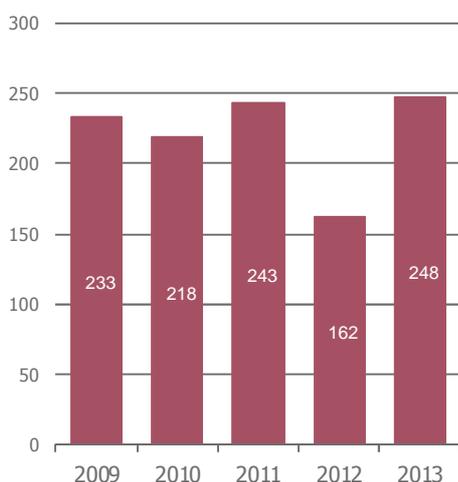
Les licenciements autres qu'économiques expliquent 21% des départs de conducteurs en CDI (-4 points en 2013).

Les fins de carrières progressent de 6 points en un an. Elles sont à l'origine de 12% des départs de conducteurs en CDI (9% pour les départs en retraite et 3% pour les congés de fin d'activité).

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Tous secteurs confondus, 304 départs de fin de carrière ont été enregistrés. Ils atteignent leur niveau le plus élevé depuis.

Marchandises

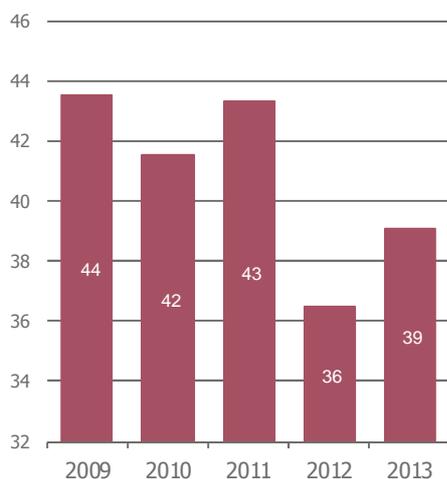


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les activités marchandises, en 2013, les départs en retraite et congés de fin d'activité concernent 248 personnes, 86 soit salariés de plus que l'année précédente.

Il s'agit du niveau le plus élevé jamais enregistré.

Transports de voyageurs

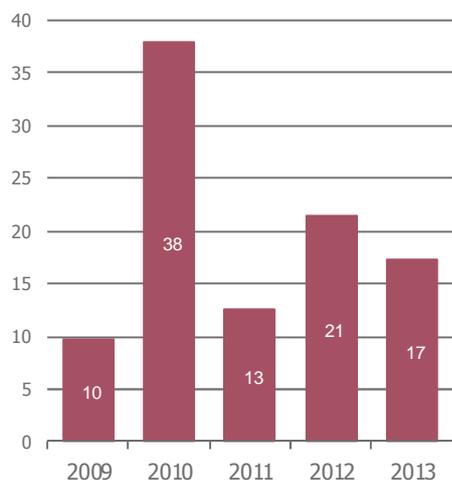


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport de voyageurs, les variations des départs en fin de carrière sont moins importantes.

En 2013, les départs ont progressé pour se rapprocher des valeurs habituellement enregistrées depuis 2008.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le niveau des départs en fin de carrière reste très bas dans le transport sanitaire. Contrairement aux autres secteurs, il marque un repli en 2013 (-4 départs) après avoir connu un niveau une progression de 9 départs en 2012.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2012	34	2
2013	44	5
Bénéficiaires au 31/12/2013	289	24

source FONGECFA source AGECEFA

Le congé de fin d'activité est un dispositif de retraite particulier aux conducteurs de la branche conventionnelle. Il est accessible sous plusieurs conditions d'ancienneté au poste de conduite dans les établissements de la branche conventionnelle.

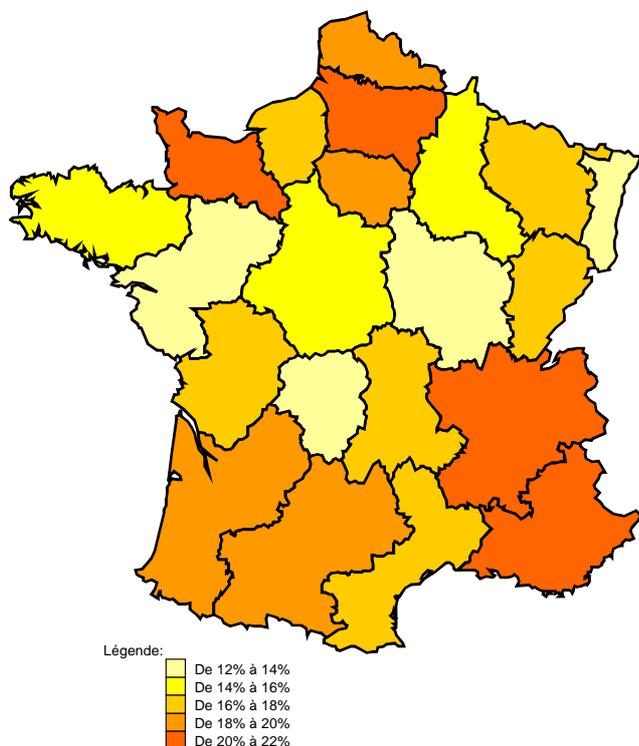
Les dossiers transférés en paiement correspondent aux nouveaux bénéficiaires du dispositif dans l'année.

Le FONGECFA suit 289 dossiers pour d'anciens salariés du transport routier de marchandises domiciliés en Picardie, soit 3.7% des dossiers nationaux (-0,5 point en 2013).

Les 44 nouveaux dossiers de 2013 représentent 2.5% des nouveaux dossiers enregistrés au plan national (-1 point en 2013).

L'AGECEFA a enregistré 5 nouveaux dossiers en Picardie en 2013 (2.2% des dossiers nationaux ; -0,8 point en 1 an) et finance 24 dossiers pour d'anciens salariés picards du transport routier de voyageurs (2.7% des dossiers nationaux ; -1 point en 2013).

Taux de rotation des effectifs par région



$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

A 20.7%, la Picardie présente un des taux de rotation les plus élevés au plan national (17.4%).

Les mouvements entrants et sortants sont donc proportionnellement plus nombreux en Picardie que dans la plupart des autres régions.

Tous secteurs confondus, le taux de rotation picard affiche toutefois un repli (-1,4 point) en un an.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
PICARDIE	21%	20%	16%	13%	13%	34%	18%	21%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation du transport routier de voyageurs retrouve une valeur plus habituelle en 2013 (-20 points) après la progression de +24 points connue l'année précédente. Ces variations correspondent à l'existence ou non d'appels d'offres et les transferts de personnels entre établissement qui sont générés par un changement de prestataire.

Le transport sanitaire voit son taux de rotation baisser de -4 points et la location de -3 points courant 2013.

Dans le transport routier de marchandises, le taux de rotation marque une progression de +2 points en 2013.

Chez les prestataires logistiques, la progression du taux de rotation est de 4 points en un an.

Le déménagement et la location montre des taux de rotations moins élevés en Picardie qu'au niveau national.

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PICARDIE	4%	9%	34%	10%	33%	21%	23%	9%	21%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

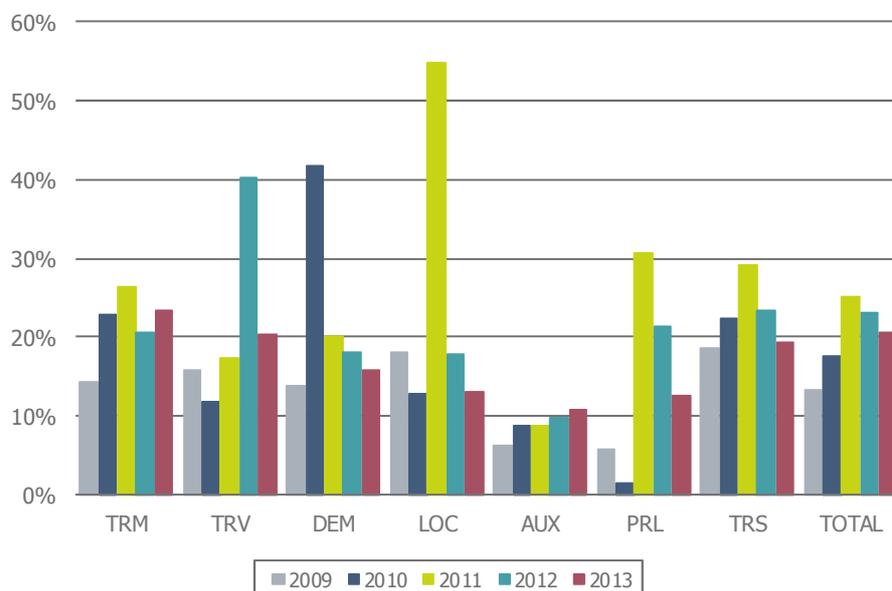
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les mouvements de la famille Manutention/magasinage progressent de 5 points en 2012 (après -2 points en 2012). Leur niveau demeure important et explique en partie l'augmentation du taux de rotation des prestataires logistiques.

Pour les conducteurs, le taux de rotation gagne 3 points en 2013 après une année de stabilité en 2012.

Dans les familles Ventes/achats et Maintenance, le taux de rotation augmente respectivement de 4 et 2 points en un an. Pour ces deux familles, il reste beaucoup plus élevé en Picardie qu'au plan national.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



C'est dans le transport routier de marchandises mais aussi de voyageurs que le taux de rotation des conducteurs est le plus élevé.

Le poids important de ces deux secteurs impacte largement le taux de rotation dans la conduite pour l'ensemble de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pour autant, le taux de rotation des conducteurs, après un pic de 25% atteint en 2011, poursuit une baisse annuelle de 2 points.

5



Intérim



● Intérim

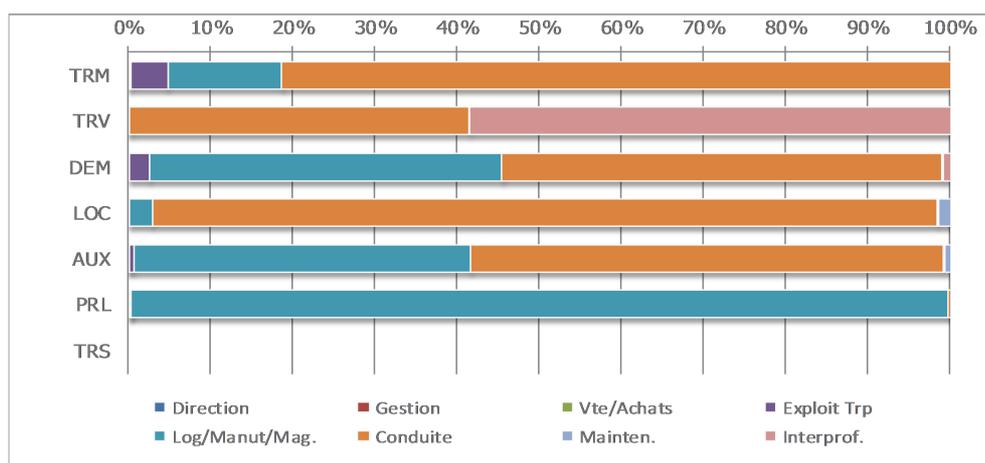
Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

		PICARDIE	FRANCE
TRM	91	13%	21%
TRV	12	15%	18%
DEM	4	16%	44%
LOC	4	15%	33%
AUX	21	26%	31%
PRL	31	48%	52%
TRS	0	0%	4%
TOTAL	164	14%	22%

Le pourcentage d'établissements de la branche conventionnelle déclarant avoir recours à l'intérim pour des postes de conduite progresse de 4 points en 2012 ; 8 points de moins qu'au niveau national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



La très grande majorité des emplois intérimaires répondent aux besoins ponctuels de main d'œuvre en conduite et logistique.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2012	2013	Evolution
4941A	210	251	0
4941B	184	176	-4%
5320Z	ND	ND	ND
8010Z	ND	ND	ND
TRM	ND	ND	ND
4939A	16	ND	ND
4939B	1	ND	ND
TRV	16	ND	ND
4942Z	7	11	49%
4941C	15	12	-21%
7712Z	1	ND	ND
LOC	16	ND	ND
5229A	98	101	3%
5229B	172	220	28%
AUX	270	321	19%
5210B	417	418	0%
8690A	ND	0	ND
TRS	ND	0	ND
TOTAL	ND	ND	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
ND : non disponible (secret statistique).
Données ajustées au champ conventionnel

6

Marché du travail



● Marché du travail

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi elles sont partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle Emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2		2011	2012	2013
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	355	220	167
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	73	54	60
4941A	Transports routiers de fret interurbains	669	490	376
4941B	Transports routiers de fret de proximité	497	356	320
4941C	Location de camions avec chauffeur	74	69	66
4942Z	Services de déménagement	80	39	58
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	73	68	70
5229A	Messagerie, fret express	75	18	33
5229B	Affrètement et organisation des transports	76	70	47
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	3	1	1
7712Z	Location et location-bail de camions	11	9	10
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	58	49	42
8690A	Ambulances	161	126	148
TOTAL BRANCHE CCNTR		2 205	1 569	1 398

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **2,21%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle marquent un repli de 10.9% (-28.8% en 2012). La branche représente 2.21% des offres reçues par Pôle Emploi (+0,6 point en un an) mais occupe plus de 5% des emplois régionaux.

Les activités qui ont déposé plus d'offres auprès de Pôle Emploi en 2013 que l'année précédente sont : le transport sanitaire (+ 22 offres ; +17%), le déménagement (+19 offres ; +) et la messagerie (+15 offres ; +83%).

Les baisses les plus importantes d'offres déposées auprès des services de Pôle Emploi sont constatées dans les transports routiers de fret interurbains (-114 offres ; -23%), les transports routiers réguliers de voyageurs (-53 offres, -24%), les transports routiers de fret de proximité (-36 offres ; -10%) et l'affrètement et organisation des transports (-23 offres ; -33%).

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	86%	70%	83%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	89%	90%	97%
4941A Transports routiers de fret interurbains	85%	88%	89%
4941B Transports routiers de fret de proximité	87%	86%	89%
4941C Location de camions avec chauffeur	92%	90%	84%
4942Z Services de déménagement	76%	92%	94%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	88%	89%	88%
5229A Messagerie, fret express	96%	89%	90%
5229B Affrètement et organisation des transports	77%	91%	94%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	67%	0%	100%
7712Z Location et location-bail de camions	92%	83%	44%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	88%	84%	87%
8690A Ambulances	86%	88%	82%
TOTAL BRANCHE CCNTR	86%	85%	87%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PICARDIE			87%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres se calcule comme le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) sur le nombre d'offres déposées au cours de la même année (x100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre.

Une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement, même si, dans un contexte de retournement conjoncturel, lorsque les entreprises sont amenées à annuler ou reporter leur projet de recrutement – et donc retirer leur offre d'emploi-, le taux de satisfaction mesuré diminue mécaniquement.

Au même titre, l'annulation d'une offre d'emploi par une entreprise auprès de Pôle Emploi ne signifie pas obligatoirement que le poste a été pourvu.

Les quatre activités qui enregistrent les plus fortes baisses du nombre d'offres déposées voient leur taux de satisfaction s'améliorer.

Tous secteurs confondus, on constate que le niveau de satisfaction des offres renoue avec l'amélioration et gagne 2 points en 2013.

Toutefois les deux activités de la location et le transport sanitaire voient leur taux de satisfaction des offres déposées se dégrader en 2013.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	16	100%	100%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	984	92%	-67%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	127	88%	30%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 009	90%	15%
N1102	Déménagement	44	95%	-6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 424	95%	7%
N1105	Manutention manuelle de charges	515	93%	-51%
N1201	Affrètement transport	23	58%	-8%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	22	86%	214%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	36	79%	0%
N1302	Direction de site logistique	21	73%	-30%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	171	78%	-35%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	923	88%	-31%
N4102	Conduite de transport de particuliers	163	77%	-42%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	248	88%	15%
N4104	Courses et livraisons express	29	84%	-40%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	478	86%	-14%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	14	75%	-30%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	0%	-33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	61	70%	-8%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	4	75%	-64%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE PICARDIE		8 314	91%	-25%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PICARDIE		72 853	91%	-13%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Ces données ne sont pas ajustées au champ conventionnel. Elles englobent donc des offres déposées par des établissements qui n'appliquent pas la convention collective des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Parmi les métiers relevant habituellement du champ conventionnel, ce sont les conducteurs en transport sanitaire ou en transport en commun, les métiers de manutention et magasinage et de « gestion des opérations de circulation internationale des marchandises » (Auxiliaires de transport) qui affichent une évolution positive du nombre d'offres déposées en 2013.

Le métier d' « accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives » relève rarement d'un établissement du champ conventionnel.

Pour tous les autres métiers, que les offres soient déposées par un établissement de la branche ou non, le nombre d'offres déposées en 2012 a été inférieur aux résultats de 2013.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	6%	63%	19%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	8%	41%	99%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	34%	1%	98%	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	16%	99%	1%
N1102	Déménagement	18%	41%	55%	20%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	9%	36%	71%	27%
N1105	Manutention manuelle de charges	7%	33%	83%	4%
N1201	Affrètement transport	52%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	64%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	56%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	76%	10%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	37%	6%	99%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	29%	9%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	38%	5%	35%	28%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	29%	8%	52%	9%
N4104	Courses et livraisons express	52%	10%	17%	45%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	31%	4%	90%	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	57%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	36%	7%	97%	2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	0%	100%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE PICARDIE		15%	26%	83%	13%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PICARDIE		24%	13%	71%	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Ces données ne sont pas ajustées au champ conventionnel. Elles englobent donc des offres déposées par des établissements qui n'appliquent pas la convention collective des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

La part des offres en CDI est plus basse pour les ROME répertoriés Transport et Logistique que pour l'ensemble du marché du travail picard.

En revanche, l'occurrence de se voir proposer un emploi est temps plein par un établissement de la branche transport est deux fois plus importante que sur l'ensemble du marché du travail.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2012	2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	133	98	-26%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 427	3 842	-13%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	450	384	-15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 463	2 256	-8%
N1102	Déménagement	141	122	-13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 628	5 585	-1%
N1105	Manutention manuelle de charges	4 191	4 076	-3%
N1201	Affrètement transport	46	41	-11%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	122	121	-1%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	173	206	19%
N1302	Direction de site logistique	63	77	22%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	538	443	-18%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 662	2 464	-7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	278	266	-4%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	381	337	-12%
N4104	Courses et livraisons express	77	81	5%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 294	2 257	-2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	67	69	3%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	11	83%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	89	102	15%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	12	11	-8%
TOTAL PICARDIE		24 241	22 849	-6%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Ces données ne sont pas ajustées au champ conventionnel. Elles englobent donc des offres déposées par des établissements qui n'appliquent pas la convention collective des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

En Picardie, au cours de l'année 2013, le nombre de demandeurs qui se sont inscrits et positionnés sur les emplois liés au transport et logistique a diminué de -6%. Ce taux d'évolution était de +3% en 2012.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2012	Demandes en stock au 31.12.2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	116	102	-12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 293	5 295	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	364	380	4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3 048	3 189	5%
N1102	Déménagement	95	95	0%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 940	6 242	5%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 668	3 732	2%
N1201	Affrètement transport	36	41	14%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	91	100	10%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	139	202	45%
N1302	Direction de site logistique	80	87	9%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	564	571	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 331	2 452	5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	293	307	5%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	407	428	5%
N4104	Courses et livraisons express	61	66	8%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 271	2 343	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	81	75	-7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	10	11	10%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	87	83	-5%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	13	-24%
TOTAL PICARDIE		24 992	25 814	3%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Ces données ne sont pas ajustées au champ conventionnel. Elles englobent donc des offres déposées par des établissements qui n'appliquent pas la convention collective des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Hormis les métiers d'exploitation, pour les métiers spécifiques au transport et à la logistique, les demandeurs d'emploi sont plus nombreux au 31 décembre 2013 qu'un an auparavant

On note une progression de 5% du nombre de personnes recherchant un emploi dans le magasinage et préparation de commandes (+9% en 2012) et en conduite d'engins de déplacement de charges (+7% en 2012), et de 5% de la conduite de transport en commun sur route (+9% en 2012).

En transport de marchandises, les demandeurs d'emploi recherchant un emploi de conducteur sur longue distance progressent de +5% (+17% en 2012), et +3% pour la conduite sur courte distance (+10% en 2012).

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	67%	29%	11%	59%	19%	21%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	58%	29%	10%	64%	13%	22%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	32%	13%	8%	32%	8%	15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	19%	8%	4%	9%	17%
N1102	Déménagement	0%	32%	5%	0%	21%	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	22%	30%	7%	24%	17%	16%
N1105	Manutention manuelle de charges	10%	44%	5%	13%	25%	13%
N1201	Affrètement transport	44%	17%	17%	41%	7%	24%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	45%	29%	7%	50%	17%	20%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	27%	10%	18%	23%	5%	30%
N1302	Direction de site logistique	6%	6%	19%	9%	5%	29%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	28%	18%	15%	33%	9%	25%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2%	9%	17%	2%	5%	23%
N4102	Conduite de transport de particuliers	23%	10%	24%	29%	3%	38%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	23%	9%	18%	22%	4%	31%
N4104	Courses et livraisons express	17%	37%	16%	15%	21%	30%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	5%	21%	13%	6%	11%	24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	19%	6%	33%	16%	5%	53%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	36%	0%	36%	0%	0%	55%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	31%	23%	17%	39%	10%	23%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	64%	0%	18%	46%	8%	38%
TOTAL PICARDIE		21%	27%	10%	25%	14%	19%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PICARDIE		49%	34%	10%	49%	19%	20%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Dans le transport sanitaire, 35.8% des effectifs de conduite sont des femmes.

Les femmes représentent 32% des demandeurs d'emploi qui cherchent un emploi de conducteur de véhicules sanitaires.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux valeurs sont quasiment identiques :

22.5% des effectifs de conduite sont des femmes.

Les femmes représentent 23% des demandeurs en recherche d'un emploi de conduite de transport en commun sur route.

Les demandeurs d'emploi ont moins de 25 ans dans la manutention manuelle de charges (44%), les courses-livraisons express (37%), le déménagement (32%) et la manutention magasinage (30%).

Pour l'ensemble des métiers, les 50 ans et plus sont davantage représentés dans les stocks de demandeurs d'emploi en fin de mois que dans les flux de nouvelles demandes enregistrées dans l'année. Ces données confirment que le placement chez les seniors est plus long que pour les populations plus jeunes.

Plus l'écart entre les deux valeurs est faible, plus on peut penser que l'âge des demandeurs d'emploi est en relative adéquation avec les attentes des recruteurs.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

Le taux de tension exprime, pour une demande d'emploi, le nombre d'offres d'emploi déposées. Il correspond au rapport du nombre d'offres d'emploi déposées au cours d'une année sur le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année. Il permet d'évaluer les tensions de recrutement selon les métiers.

Le taux de tension supérieur à 1 traduit théoriquement des difficultés de recrutement. Cependant, les offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi étant partielles (en moyenne 30 à 40% des offres du marché du travail), Pôle Emploi retient un seuil « critique » de 0,75 : un taux de tension supérieur à 0,75 pour un métier traduirait ainsi des difficultés de recrutement.

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	6%	16%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	67%	26%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	22%	33%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	36%	45%
N1102	Déménagement	33%	36%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	57%	61%
N1105	Manutention manuelle de charges	25%	13%
N1201	Affrètement transport	54%	56%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	6%	18%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	21%	17%
N1302	Direction de site logistique	48%	27%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	49%	39%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	50%	37%
N4102	Conduite de transport de particuliers	100%	61%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	56%	74%
N4104	Courses et livraisons express	62%	36%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	24%	21%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	30%	20%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	18%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	74%	60%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	92%	36%
TOTAL PICARDIE		46%	36%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

L'augmentation des demandes d'emploi enregistrées, conjuguée à la baisse des offres d'emploi, conduit mécaniquement à la diminution du taux de tension des métiers du transport routier et de la logistique.

Le taux de tension accélère son repli (-10 points) en 2013 après -8 points en 2012 (et déjà -4 points en 2011). Ce repli est plus important en région qu'au plan national (36%, -8 points en 2013).

Cette baisse, concerne l'essentiel des métiers de la branche à l'exception des conducteurs en transport sanitaire ou transports en commun, des métiers de conduite de chariots et préparation de commandes mais aussi d'exploitation en transports routiers de marchandises.

Seul l'emploi de conduite de transport en commun approche le seuil considéré comme critique de 75% ou 0,75.

7



Formation



Formation

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

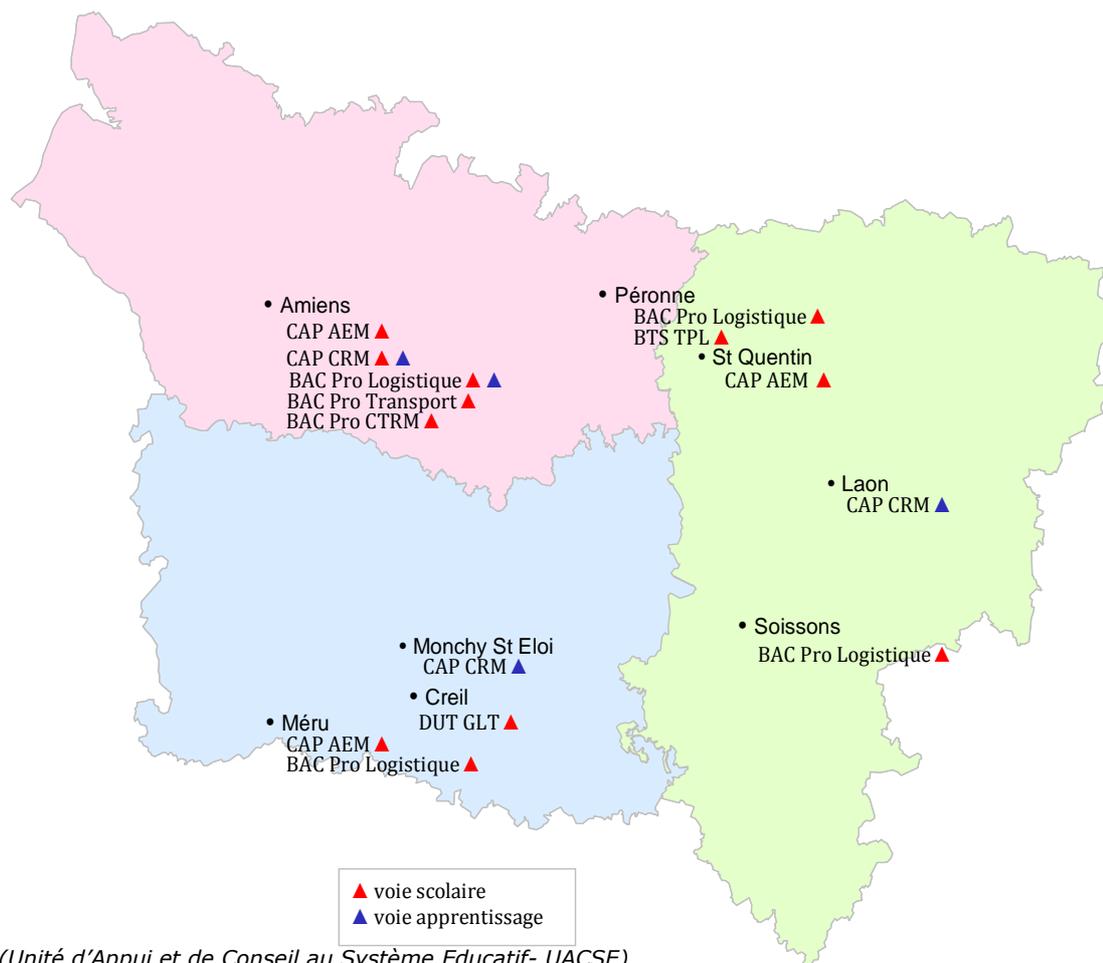
Intitulé de la formation		2012		2013	
		Diplômés	Taux réussite	Diplômés	Taux réussite
DIRECTION ENCADREMENT					
BAC + 4	Master I Management et Ingénierie Logistique	nc	nc	85	nc
BAC + 5	Master II Management et Ingénierie Logistique	nc	nc	33	nc
BAC + 5	Master II Ingénierie Logistique mention Logistique Internationale	nc	nc	13	nc
EXPLOITATION – GESTION					
Bac Pro	TRANSPORT (voie scolaire)	26	67%	19	63%
Bac Pro	LOGISTIQUE (voie scolaire et VAE)	51	70%	88	75%
Bac Pro	LOGISTIQUE (apprentissage)	69	95%	58	89%
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES (voie scolaire et VAE)	11	69%	21	75%
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT	11	35%	15	83%
BAC + 3	Licence professionnelle GLO Gestionnaire de la Logistique Opérationnelle	21	88%	18	nc
BAC +3	Licence professionnelle Ingénierie Logistique	60	78%	62	nc
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES, 1 an (voie scolaire et VAE)	13	100%	10	100%
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES (apprentissage)	32	97%	43	96%
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES - Certification Intermédiaire du BAC Pro CTRM (voie scolaire)	15	88%	15	75%
BAC Pro	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES (voie scolaire)			12	100 %
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE (voie scolaire)	110	78%	104	82%
TOTAL		419		596	

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche



Répartition géographique des formations diplômantes Transport et logistique soutenues par la branche en Picardie – rentrée 2013



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE)

Formations Transport

- CAP CRM (Conducteur Routier Marchandises) :

02 - Laon : CFATL ▲

60 - Monchy St Eloi : CFATL ▲

80 - Amiens : LP Montaigne en 1 an
 Amiens : CFATL ▲

- BAC Pro CTRM (Conducteur Transport Routier Marchandises) :

80 - Amiens : LP Montaigne

- Bac Pro Transport :

80 - Amiens : LP Romain Rolland

- BTS TPL (Transport et Prestations Logistiques) :

80 - Péronne : LP Pierre Mendès France

- DUT GLT (Gestion Logistique et Transport) :

60 - Creil : IUT de l'Oise

Formations Logistique

- CAP AEM (Agent d'Entreposage et de Messagerie) :

02 - St Quentin : LP Condorcet

60 - Méru : LP Lavoisier

80 - Amiens : LP Romain Rolland

- BAC Pro Logistique :

02 - Soissons : LP St Vincent de Paul

60 - Méru : LP Lavoisier

80 - Amiens : LP Romain Rolland

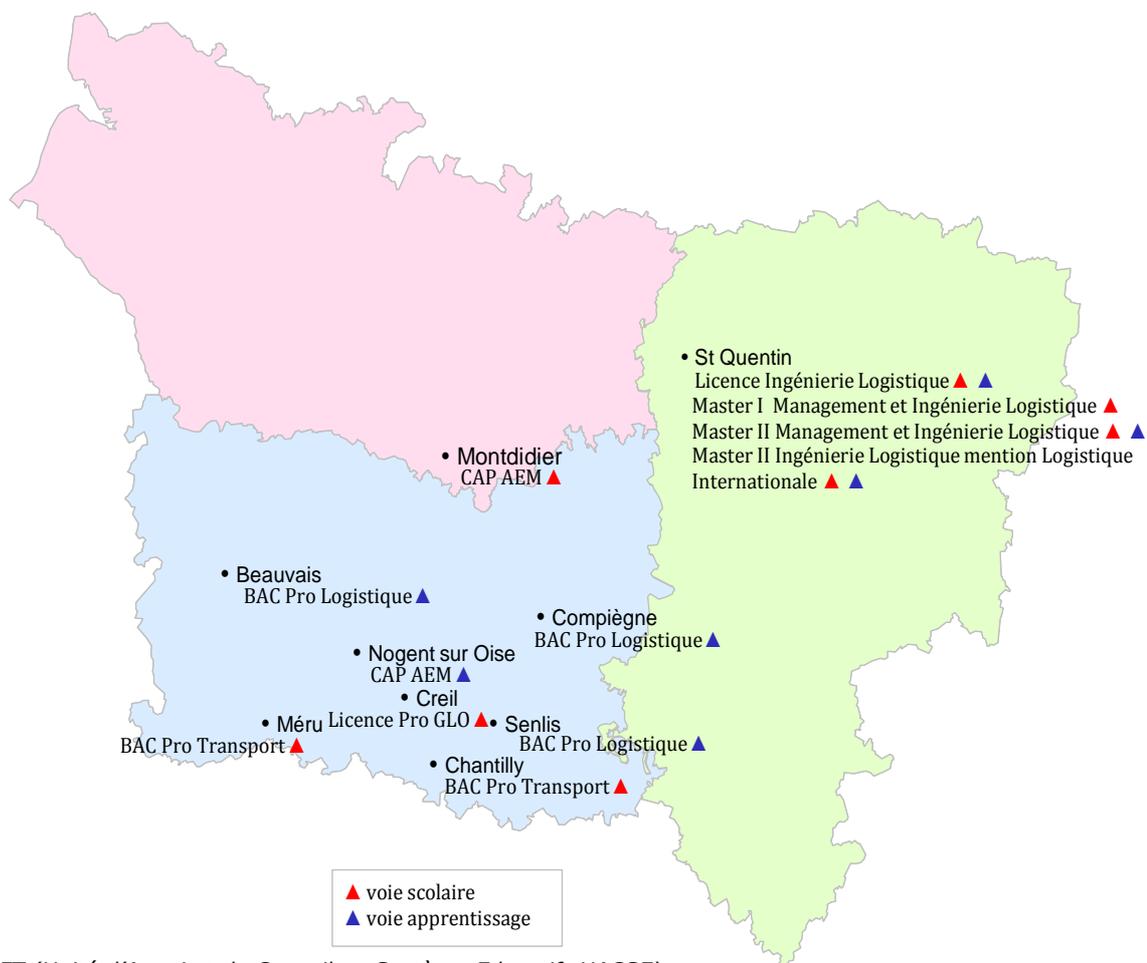
Amiens : CFATL ▲

Péronne : LP Pierre Mendès France

La carte des formations diplômantes en transport et logistique non soutenues par la Branche



Répartition géographique des formations diplômantes Transport et logistique non soutenues par la branche en Picardie – rentrée 2013



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE)

Formations Transport

- Bac Pro Transport :

60 - Méru : LP Lavoisier

Chantilly : LP de la Forêt

Formations Logistique

- CAP AEM (Agent d'Entreposage et de Messagerie) :

60 - Nogent /Oise : LP Marie Curie

80 - Montdidier : LP Jean Racine

- BAC Pro Logistique :

60 - Beauvais - Senlis - Compiègne : CFAI PROMÉO

- Licence Ingénierie Logistique :

02 - St Quentin : INSSET

- Licence Pro GLO (Gestionnaire de la Logistique Opérationnelle) :

60 - Creil : IUT de l'Oise

- Master I Management et Ingénierie Logistique :

02 - St Quentin : INSSET

- Master II Management et Ingénierie Logistique :

02 - St Quentin : INSSET

- Master II Ingénierie Logistique mention Logistique Internationale :

02 - St Quentin : INSSET

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2013/2014

	Filles	Garçons	TOTAL
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	23	203	226
Bac Pro Transport	6	9	15
BTS TPL	11	40	51
DUT Gestion Logistique et Transport	19	53	72
CONDUITE			
CAP Conducteur routier « marchandises » (1 et 2 ans)	0	103	103
BAC Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises (voie scolaire)	5	48	53
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	5	97	102

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur)

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2012		2013	
	Titres délivrés	Taux réussite	Titres délivrés	Taux réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
MTLCI (Manager Transport Logistique et Commerce international / ISTEI) Bac + 5	13	93%	12	86%
RPTL (Responsable production transport logistique / ISTEI) Bac + 3	34	79%	47	75%
EXPLOITATION - GESTION				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transitaire aérien et maritime	33	89.2%	18	64.3%
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	16	100%	13	72.2%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	3	100%	31	91.2%
CONDUITE				
Conducteur(trice) du TRM porteur	189	80.8%	170	82.9%
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	118	69.8%	138	77.5%
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	99	68.8%	134	84.8%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	17	100%	3	100%
Cariste d'entrepôt	27	96.4%	27	93.1%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	97	95.1%	132	94.3%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	3	60%	11	84.6%
TOTAL	649	80%	736	83%

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE)

Aucun titre professionnel en lien avec les métiers du transport et logistique n'est proposé en apprentissage pour le moment en Picardie.

Diplômes dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA Transport-Logistique)

Intitulé	2012		2013	
	Diplômes délivrés	Taux de réussite	Diplômes délivrés	Taux de réussite
CONDUITE				
CAP Conducteur Routier de Marchandises	32	97%	43	96%
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	20	91%	27	93%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	13	87%	8	89%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA)

A ce jour, la convention de coopération entre le ministère de l'Éducation Nationale et l'AFT ne permet pas que la branche soutienne d'autres sections en apprentissage que celles du CFATL.

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

DEP	ECOLE	ADRESSE 1	ADRESSE 2	CP	VILLE
60	CENTRE DE FORMATION D'AMBULANCIERS AFT-IFTIM	RUE DE LA REPUBLIQUE	BP 70005 MONCHY ST ELOI	60292	RANTIGNY CEDEX
60	CENTRE DE FORMATION DE LA CROIX ROUGE	AVENUE JACQUELINE MALLET	BOIS LARRIS BP 12	60260	LAMORLAYE
80	CENTRE DE FORMATION HOPITAL NORD CHU	PLACE VICTOR PAUCHET		80054	AMIENS CEDEX 1

Source : Ministère de la Santé

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

2010	2011	2012	2013
103	112	130	129

Source : Ministère de la Santé

DONT au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

Etablissements	2012		2013		TOTAL
	F	H	F	H	
IFA AIFC Monchy St Eloi	14	25	18	24	81

Source : IFA AFT-IFTIM FC

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés

	Examen	Expérience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Reçus	Reçus		
Marchandises >=3,5t	0	2	69	71
Marchandises <3,5t	19	1	1	21
Voyageurs >=9pl	0	0	20	20
Voyageurs <9pl	63	1	0	64
Commissionnaires	0	3	80	83

Source : DGITM / Ministère de l'Écologie, du Développement Durable et de l'Énergie

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

	Par des centres ayant leur siège en Picardie					Par des établissements en Picardie, de centres ayant leur siège dans les régions voisines					Total des formations FIMO / FCO délivrées en Picardie				
	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013
FIMO Marchandises délivrées															
Compte d'autrui avant 10 sept 2009	349					176					525				
Compte propre avant 10 sept 2009	25					0					25				
FIMO après 10 Sept 2009	130	351	301	362	355	59	264	203	322	176	189	615	504	684	531
Total Stages FIMO (avant + après 10 sept 2009)	504	351	301	362	355	235	264	203	322	176	739	615	504	684	531
FCOS Marchandises délivrées															
Compte d'autrui (en centres + en entreprises) avant 10 Sept 2009	1 821					67					1 888				
dont FCO réalisée par un moniteur d'entreprise											341				
Compte propre (centre seulement), avant 10 sept 2009	1 222					9					1 231				
FCO (en centres + en entreprises) après 10 Sept 2009	296	2 561	2 487	2 414	2 583	16	367	406	1 438	417	312	2 928	2 893	3 852	3 000
dont FCO réalisée par un moniteur d'entreprise											44	279	nc	260	397
Total FCO(S) (avant + après 10 sept 2009)	3 339	2 561	2 487	2 414	2 583	92	367	406	1 438	417	3 772	2 928	2 893	3 852	3 000
FIMO Voyageurs délivrées	41	29	48	32	52	41	27	13	33	11	82	56	61	65	63
FCO Voyageurs délivrées	320	171	196	312	186	31	32	26	64	4	351	203	222	376	301
dont FCO réalisée par un moniteur d'entreprise											201	nc	74	196	220
FORMATIONS « Passerelles »															
Voyageurs	15	18	18	42	46	0	9	6	18	11	15	27	24	60	57
Marchandises	1	11	13	20	17	0	0	24	11	6	1	11	37	31	23
Total formations "Passerelles"	16	29	31	62	63	0	9	30	29	17	16	38	61	91	80
FORMATIONS DIPLOMANTES (*)															
Titre professionnel Marchandises (Porteurs + tous véhicules)	267	346	263	326	298	8	48	49	197	0	275	394	312	523	298
Titre professionnel de conducteur interurbain	73	86	112	82	118	38	0	30	40	17	111	86	142	122	135
CAP CRM ou CLM/Bac pro CTRM	37	47	27	32	43	0	0	0	0	0	37	47	27	32	65
TOTAL Formations diplômantes	377	479	402	440	459	46	48	79	237	17	423	527	481	677	498

Source : DREAL



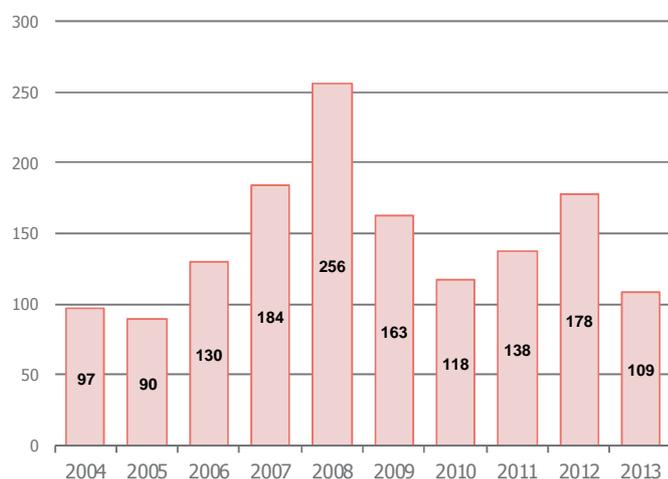
LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2013

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	32	31	9	1	13	86
Voyageurs	15	0	0	0	2	17
Transport sanitaire	5	0	0	0	1	6
Total	52	31	9	1	16	109

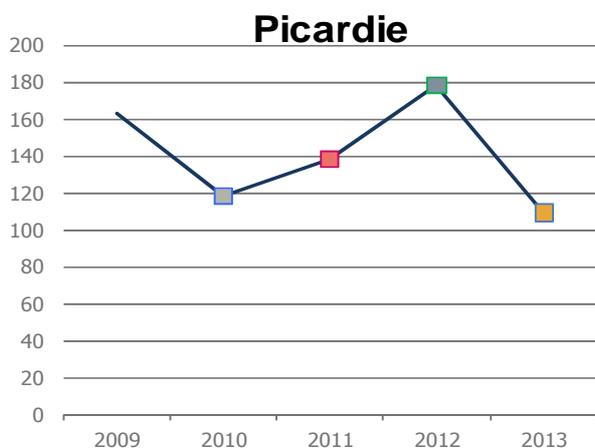
Source : OPCA Transports

Évolution sur 10 ans des contrats de professionnalisation en Picardie

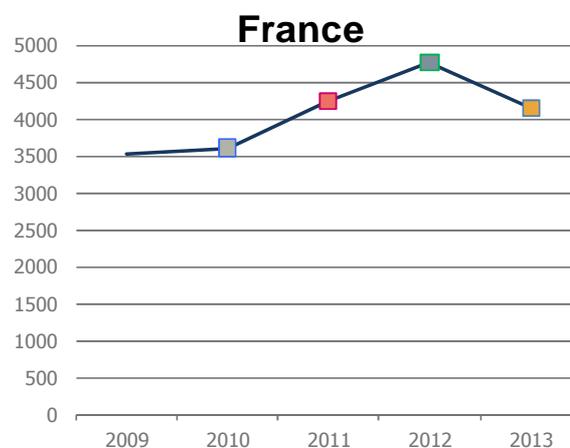


Source : OPCA Transports

Évolution sur 5 ans des contrats de professionnalisation



Source : OPCA Transports



Tutorat

	T. tutorat	Tuteurs	Total
Marchandises	13	6	19
Voyageurs	2	0	2
Transport sanitaire	7	1	8
Total	22	7	29

Source : OPCA Transports

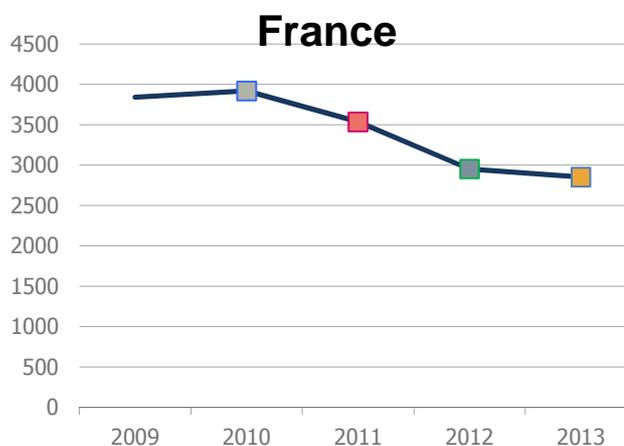
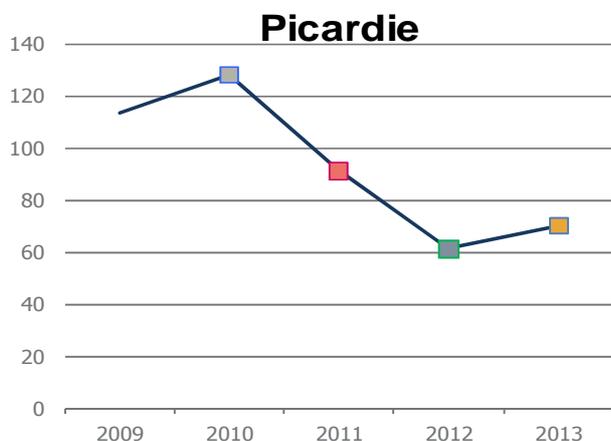
Tutorat : formation des tuteurs dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	37	6	0	0	7	50
Voyageurs	6	0	0	0	3	9
Transport sanitaire	10	0	0	0	1	11
Total	53	6	0	0	11	70

Source : OPCA Transports

Évolution sur 5 ans des périodes de professionnalisation



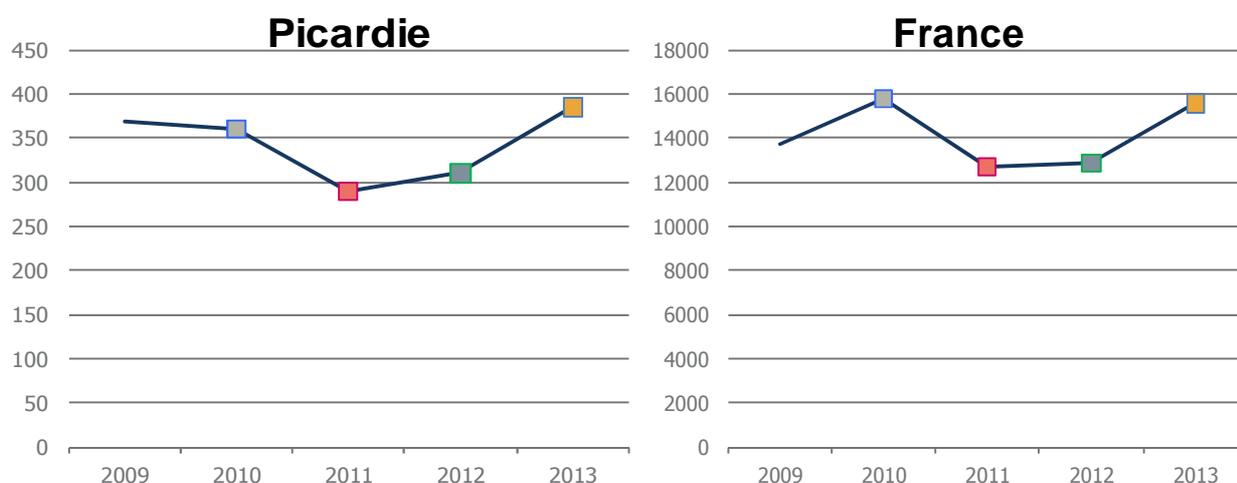
Source : OPCA Transports

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Direction	Autres	Total
Marchandises	52	28	190	4	1	56	331
Voyageurs	0	0	1	0	0	3	4
Transport sanitaire	17	0	9	0	0	24	50
Total	69	28	200	4	1	83	385

Source : OPCA Transports

Évolution sur 5 ans du plan de formation dans les entreprises de moins de 10 salariés



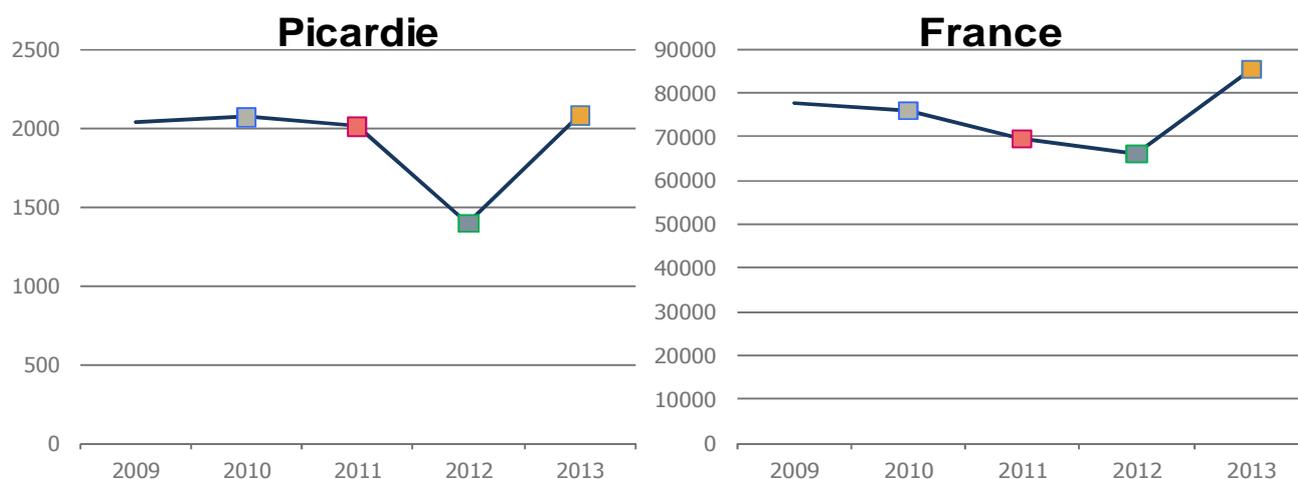
Source : OPCA Transports

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	932	184	152	4	328	1 600
Voyageurs	269	15	4	2	91	381
Transport sanitaire	30	30	0	0	38	98
Total	1 231	229	156	6	457	2 079

Source : OPCA Transports

Évolution sur 5 ans du plan de formation dans les entreprises de 10 salariés et plus



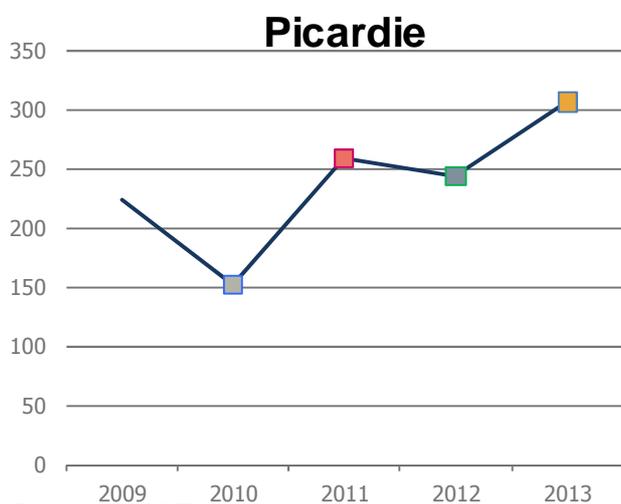
Source : OPCA Transports

Drout Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

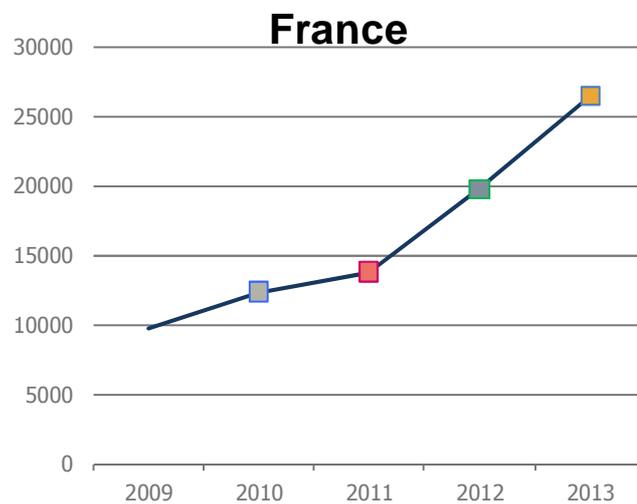
	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	106	14	16	0	108	244
Voyageurs	33	2	0	0	21	56
Transport sanitaire	2	0	0	0	4	6
Total	141	16	16	0	133	306

Source : OPCA Transports

Évolution sur 5 ans du droit individuel à la formation



Source : OPCA Transports



Drout Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Direction	Autres	Total
112	8	74	2	1	47	244

Source : OPCA Transports



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2013

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	63	7	47	2	40	159
Voyageurs	3	0	1	0	1	5
Transport sanitaire	1	1	0	2	7	11
Total	67	8	48	4	48	175

Source : OPCA Transports

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	2	0	0	0	0	2
Voyageurs	10	0	0	0	1	11
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0
Total	12	0	0	0	1	13

Source : OPCA Transports

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) collectives financées par l'OPCA-TRANSPORTS

Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
12	0	28	0	0	40

Source : OPCA Transports

 VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2013		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales
CAP Conducteur routier « marchandises »	1	0	1
CAP Agent d'accueil et de conduite routière « Transport de voyageurs »	1	0	1
BEP Logistique et Transport	3	0	3
Bac Pro Logistique	19	0	19
BTS Transport / BTS Transport et Prestations Logistique	2	0	2
Total général	26	0	26

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2012		2013	
	Présentés	Admis	Présentés	Admis
Agent magasinier	5	5	3	3
Cariste d'entrepôt	2	2	0	0
Technicien en logistique d'entreposage	1	0	2	1
TOTAL	8	7	5	4

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA TRANSPORTS

	Dans le cadre du :		
	Contrat de sécurisation professionnelle	DIF	Plan de formation
Marchandises	0	3	0
Voyageurs	0	0	0
Transport sanitaire	0	0	0
Secteur non précisé	0	1	0
Total	0	4	0

Source : OPCA Transports

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

L'enquête concerne les lycées soutenus par l'AFT dans le cadre de la convention de coopération signée entre l'Éducation nationale et l'AFT. Les personnes interrogées ont donc suivi les enseignements et se sont présentées à l'un des diplômes dans le cadre de leur parcours scolaire.

Les questionnaires sont envoyés en décembre 2013. Un bilan des retours puis des relances systématiques ont été faits en janvier 2014. Les dernières réponses ont été collectées en février 2014. Au plan national, 3 126 questionnaires ont été retournés pour 5 979 élèves entrant dans le champ de l'enquête, soit un taux de réponse de 52% (+2 points).

En Picardie, le taux de réponse atteint 99% (+8 points en un an) des candidats aux examens.

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾			
						% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)						
BTS TPL	22	14	64%	5	36%		3	60%	1	20%	1	20%	1	25%	
BAC Pro. T	6	2	33%	1	50%						1	100%	1	100%	
BAC Pro. CTRM	12	9	75%	4	44%	1	25%	2	50%		1	25%	4	100%	
CAP CRM	9	9	100%	4	44%		0%	2	50%	1	25%	1	25%	2	67%
BAC Pro. Log	65	31	48%	16	52%	2	13%	7	44%	3	19%	4	25%	10	67%
CAP AEM	40	26	65%	9	35%	1	11%	1	11%	5	56%	2	22%	2	29%
TOTAL	154	91	59%	39	43%	4	10%	15	38%	10	26%	10	26%	20	59%

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Éducatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Toutes familles professionnelles confondues, les employeurs interrogés courant 2013 sont plus nombreux à prévoir pour 2014 une augmentation des effectifs salariés (9%, +5 points) qu'une diminution (5%, +1 point).

A 5% (-5 points), la part des indécis retrouve la valeur de 2011.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	3%	93%	1%	3%
Gestion	1%	95%	1%	3%
Vte/Achats	9%	87%	1%	4%
Exploit Trp	4%	86%	5%	5%
Log/Man/Mag.	8%	82%	5%	5%
Conduite	16%	68%	9%	6%
Mainten.	11%	79%	5%	5%
Interprof.	9%	71%	3%	18%
Total	9%	81%	5%	5%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Les employeurs interrogés courant 2013 au sujet des leurs perspectives d'emploi en 2015 ont toujours plus de difficultés à se positionner. 38% d'entre eux n'émettent pas d'avis (+3 points en un an. + 12 points en deux ans).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	69%	4%	27%
Gestion	3%	62%	1%	34%
Vte/Achats	2%	64%	1%	33%
Exploit Trp	5%	57%	5%	33%
Log/Man/Mag.	6%	56%	1%	36%
Conduite	7%	40%	3%	50%
Mainten.	4%	58%	4%	34%
Interprof.	6%	44%	2%	47%
Total	5%	54%	3%	38%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Toutefois, les prévisions à deux ans d'augmentation des effectifs progressent de 2 points en 2013. En parallèle, à 3%, les prévisions à deux de baisse des effectifs progressent d'1 point sur l'année.

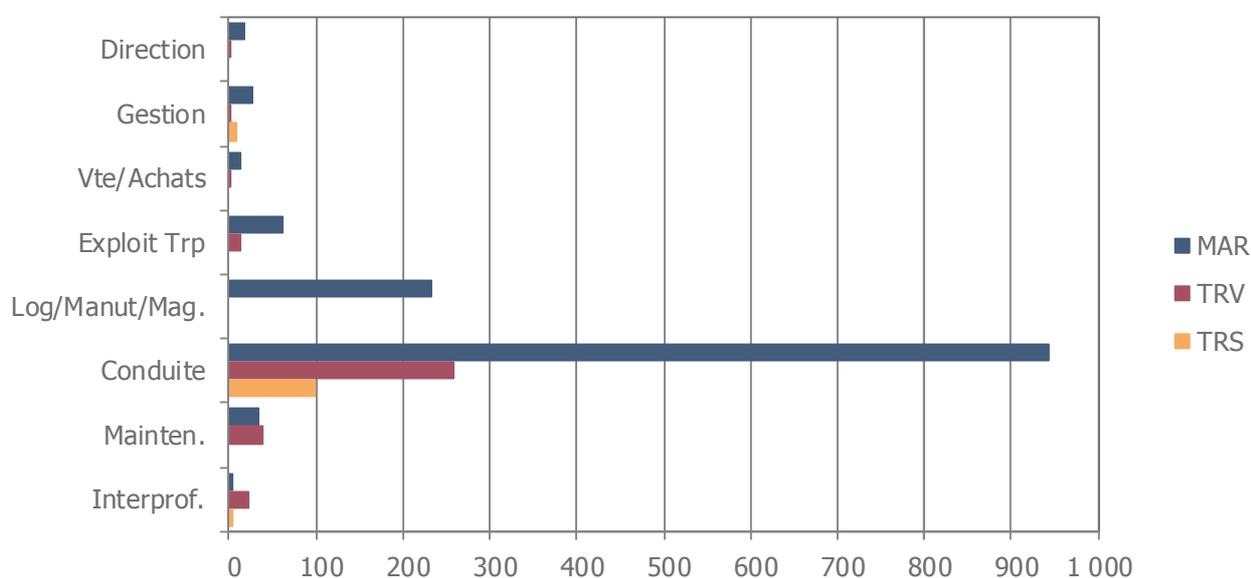
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

		PICARDIE	FRANCE
TRM	175	25%	28%
TRV	38	45%	47%
DEM	4	13%	29%
LOC	11	38%	28%
AUX	59	74%	38%
PRL	12	18%	31%
TRS	64	36%	35%
TOTAL	362	31%	32%

Courant 2013, tous secteurs confondus, 31% des établissements de la branche projettent de procéder à un ou plusieurs recrutements en 2014. Chez les auxiliaires de transport, cette part atteint 74% des répondants.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



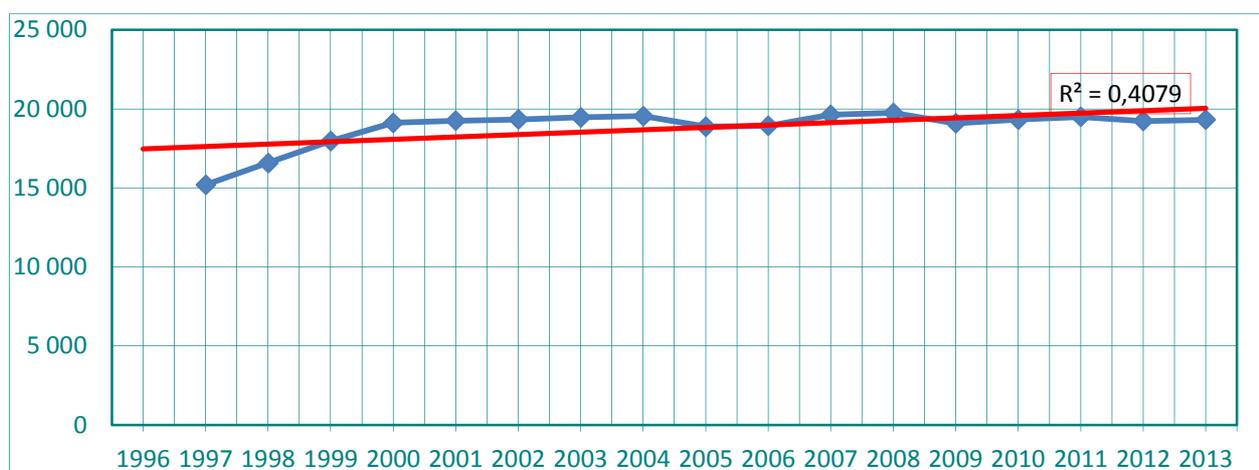
Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	13%	14%
TRV	28%	39%
DEM	14%	13%
LOC	34%	35%
AUX	10%	20%
PRL	15%	12%
TRS	5%	24%
TOTAL	13%	18%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des effectifs sur la période 1996-2013



Source : AFT - Champ UNEDIC - Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Évolution des effectifs de la branche en Picardie et projections



Source : AFT - Champ UNEDIC - Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Prévisions d'évolution des effectifs pour la période 2014-2016

Région: **PICARDIE**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2013

21 535

Prospective des effectifs en emploi

2014

2015

2016

Prévision basée sur les cinq dernières années

21 416

21 364

21 312

Prévision basée sur la série longue

21 605

21 614

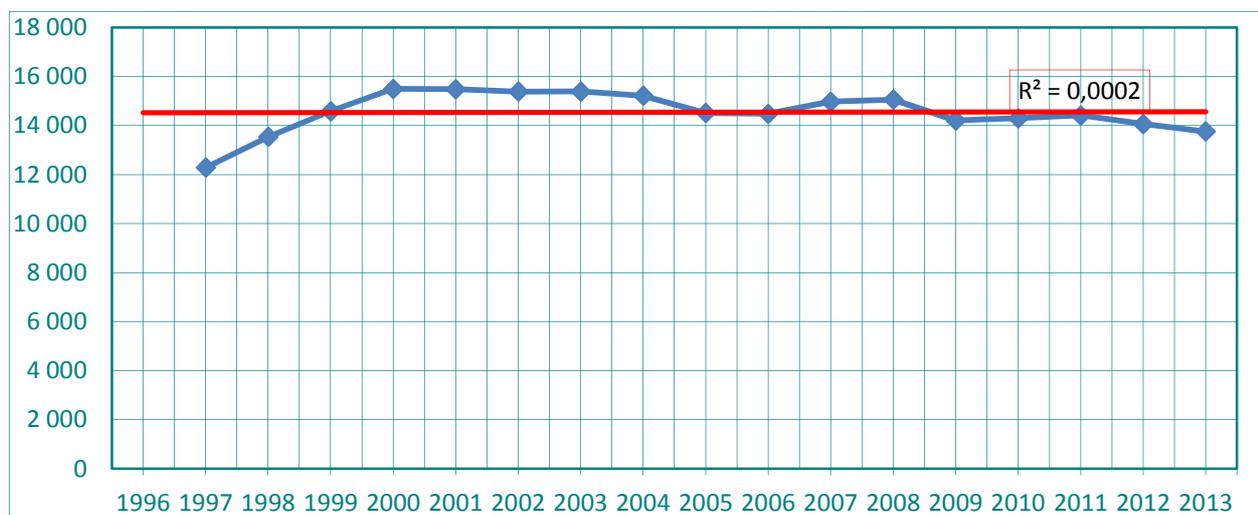
21 623

Source : AFT - Champ UNEDIC - Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

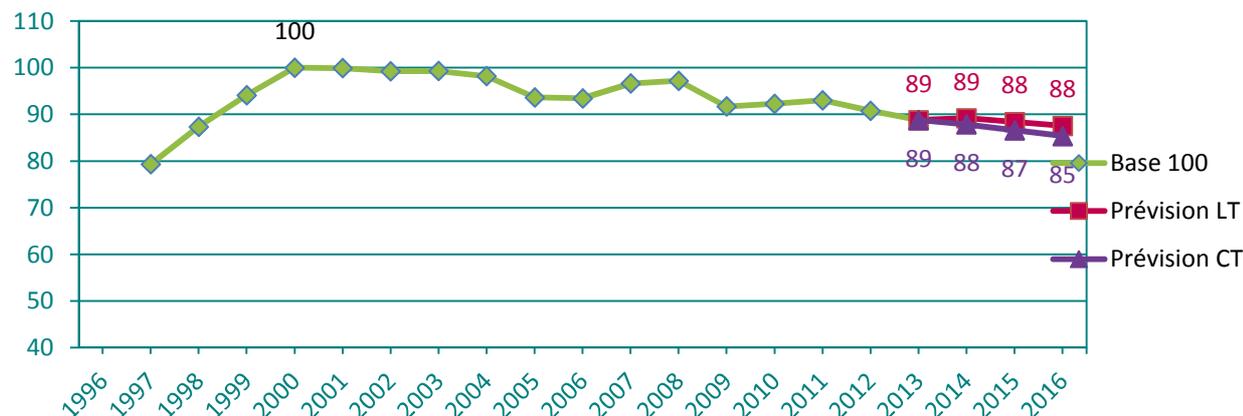
Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Évolution des effectifs « Marchandises » sur la période 1996-2013



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Évolution des effectifs « Marchandises » en Picardie et projections



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Prévisions d'évolution des effectifs « Marchandises » pour la période 2014-2016

Région: **PICARDIE**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2013

16 325

Prospective des effectifs en emploi

2014

2015

2016

Prévision basée sur les cinq dernières années

16 158

15 926

15 694

Prévision basée sur la série longue

16 399

16 249

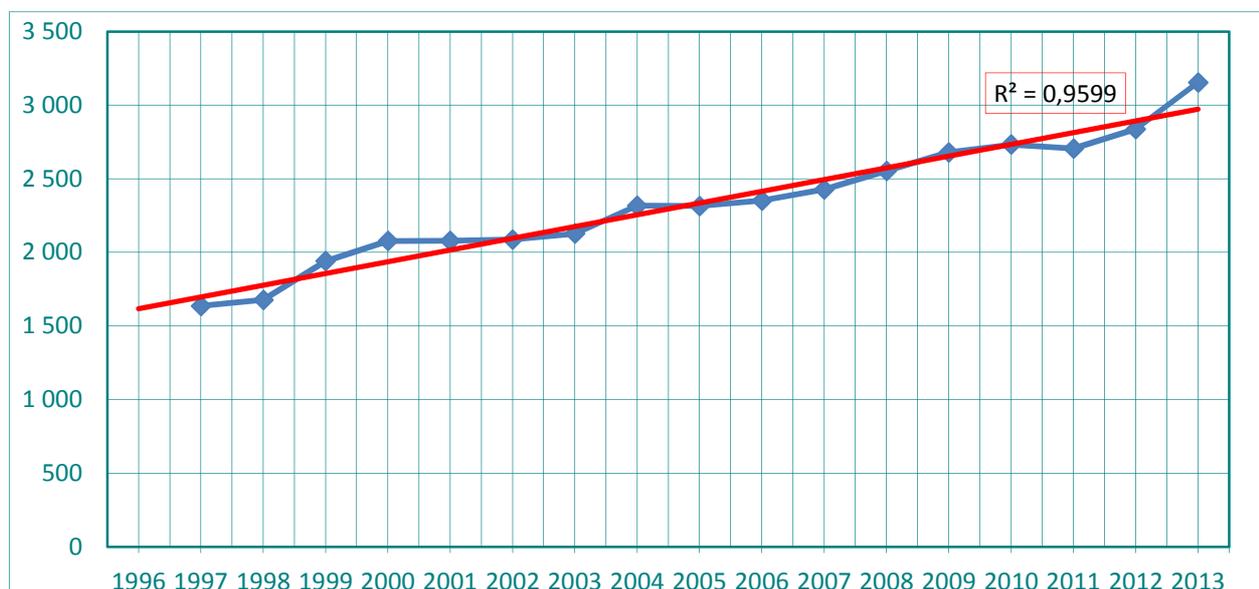
16 100

Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

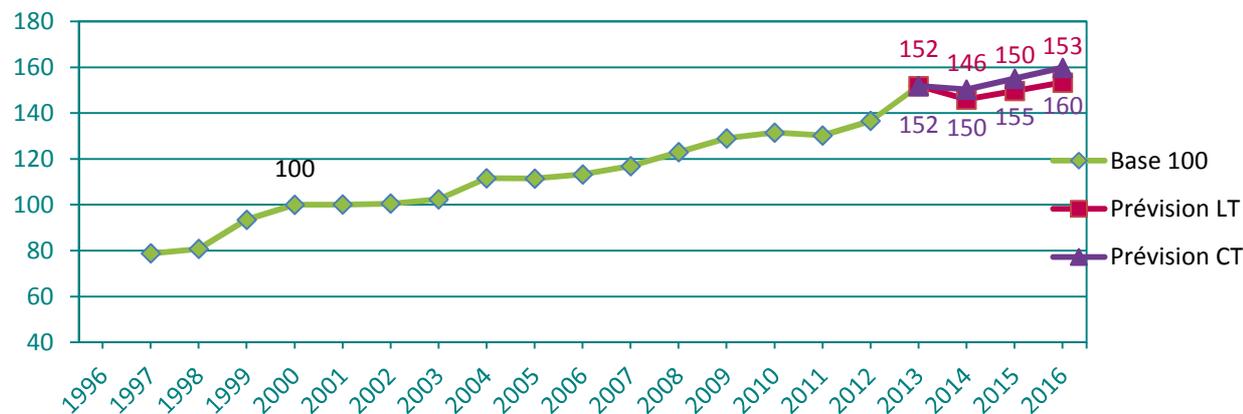
Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Évolution des effectifs « Transport routier de voyageurs » sur la période 1996-2013



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Évolution des effectifs « Transport routier de voyageurs » en Picardie et projections



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Prévisions d'évolution des effectifs « Transport routier de voyageurs » pour la période 2014-2016

Région: **PICARDIE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: VOYAGEURS

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2013

2 825

Prospective des effectifs en emploi

2014

2015

2016

Prévision basée sur les cinq dernières années

2 796

2 885

2 973

Prévision basée sur la série longue

2 716

2 785

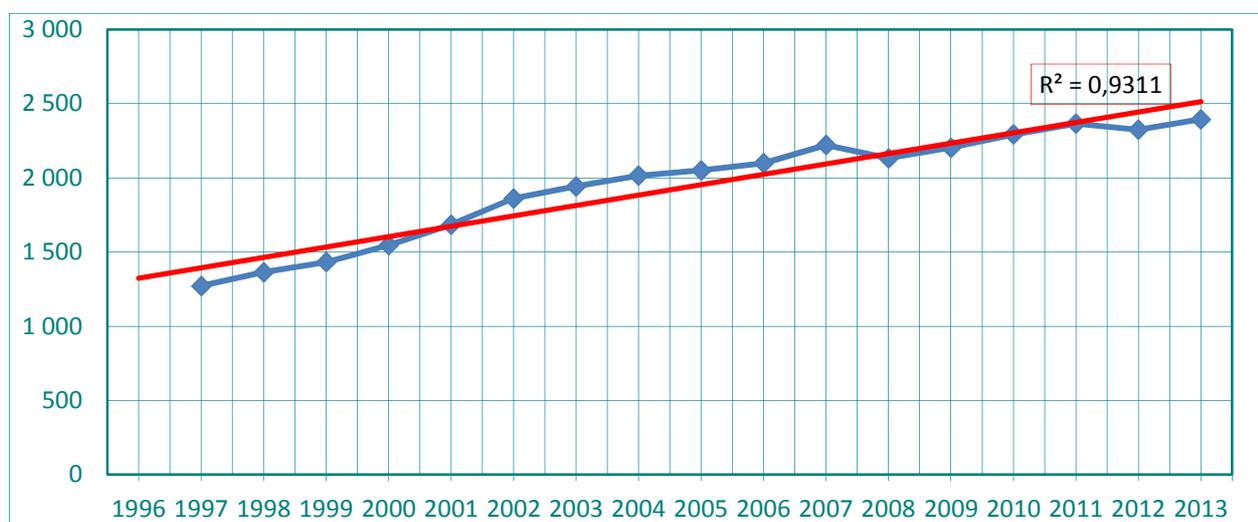
2 853

Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Évolution des effectifs « Transport sanitaire » sur la période 1996-2013



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Évolution des effectifs « Transport sanitaire » en Picardie et projections



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Prévisions d'évolution des effectifs « Transport sanitaire » pour la période 2014-2016

Région: **PICARDIE**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TRANSPORTS SANITAIRES

Effectif au 31/12/2013

2 385

Prospective des effectifs en emploi

2014

2015

2016

Prévision basée sur les cinq dernières années

2 451

2 501

2 551

Prévision basée sur la série longue

2 506

2 564

2 621

Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

10



Données nationales



● Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : PLUS D'EMPLOIS, MAIS UN CONTEXTE TOUJOURS DIFFICILE

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013.

La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrutés. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins de 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.** Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises. On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³. **L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.**

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr