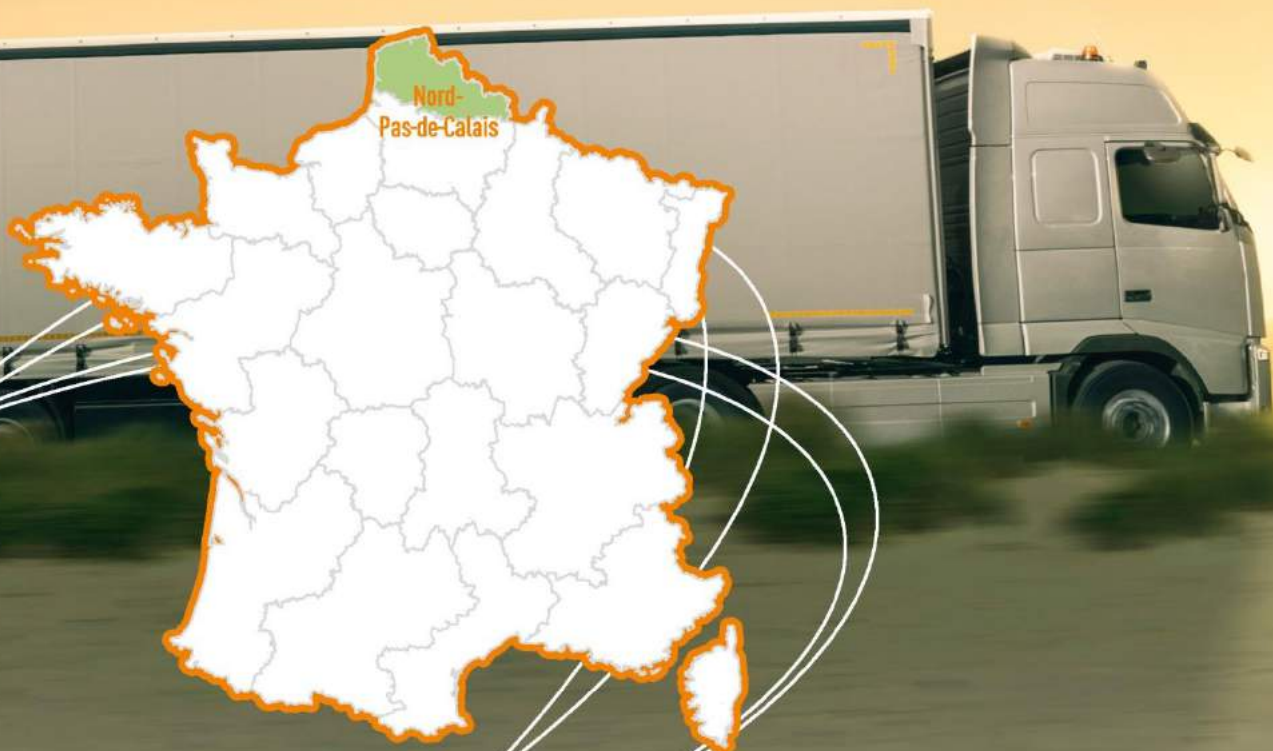




RAPPORT 2015

> NORD-PAS-DE-CALAIS

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION NORD-PAS-DE-CALAIS

OPTL NORD-PAS-DE-CALAIS

BP 135

59447 WASQUEHAL CEDEX

nordpasdecalais@optl.fr

Sommaire

• Sommaire.....	1
• Edito.....	2
• Champ d'application et d'observation.....	3
• Établissements.....	12
• Effectifs.....	20
• Démographie.....	46
• Santé et prévention au travail	54
• Mouvements de main d'œuvre	58
• Intérim.....	72
• Marché du travail	76
• Formation.....	86
• Insertion professionnelle.....	92
• Prospective.....	96
• Données Nord Pas de Calais - Picardie	102
• Données Nationales.....	108
• Notes.....	116

● Edito



Nous sommes heureux de vous présenter l'édition 2015 du tableau de bord régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Nous éditons, en ce début d'année 2016, les données millésimées au 31/12/2014.

Alors que la réforme territoriale est engagée, nous souhaitons profiter de cette publication 2015 pour mettre en exergue les perspectives et les enjeux emploi-formation de la profession à l'échelle du Nord Pas de Calais. Nous avons ainsi pris le parti d'introduire chacun des chapitres de ce rapport par une rapide présentation des questions qui nous apparaissent essentielles.

La profession connaît, en région, un certain regain de dynamisme avec des effectifs salariés en hausse (+1,4%) et des offres d'emploi en progression (+9,4%). Le CICE, la loi Macron, le e-commerce, les projets d'infrastructures logistiques forment, notamment, des signaux favorables à la poursuite de cette croissance à horizon de 2 ou 3 ans. Toutefois, les effets de ces mutations apparaissent trop éloignés ou fluctuants pour lever les incertitudes qui pèsent sur les activités des transporteurs du Nord pas de Calais.

Dans ce contexte, la profession rencontre un certain nombre d'enjeux structurants qui déterminent son développement et qui doivent être appréhendés au sein des politiques emploi-formation régionales. L'exigence de souplesse dans la gestion des prestations de transport, la progression du Transport Routier de Voyageurs ou du Transport Sanitaire et le renouvellement de la population des salariés constituent, ainsi, trois thématiques qu'il semble nécessaire de souligner.

Face à ces sujets, nous considérons que la mission de la représentation régionale de l'OPTL est essentielle pour alimenter la réflexion des partenaires sociaux et de l'ensemble des acteurs qui œuvrent en faveur de l'emploi ou de la formation dans la branche. Tout au long de cette année, nous nous attacherons ainsi à animer les résultats de ce rapport 2015 et à en approfondir les données par des travaux dédiés.

Bruno LELEU
Président OPTL Nord Pas de Calais

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Leleu', with a horizontal line drawn through it.

Francis JUNCKER
Le Vice-président OPTL Nord Pas de Calais

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Francis Juncker', written in a cursive style.

● Champ d'application et d'observation

D'après l'accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle. Elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi – CPC Transport et Logistique – et du ministère de l'éducation nationale – CPC Transport, Logistique, Sécurité et autres services.

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (CCNTR).

Codes NAF (dans la NAF rev 2) de CCNTR

Terminologie des activités utilisée dans le rapport 2015	NAF rev. 2	Libellé d'activité
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier
	80.10Z	Activités de sécurité privée (*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur
	77.12Z	Location et location-bail de camions (*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express
	52.29B	Affrètement et organisation des transports (*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique (*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Nord Pas De Calais, 165 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 7,3% des établissements de la branche conventionnelle en Nord Pas De Calais), ont été exploités. Ils représentent 5 073 salariés, soit 11,0% des salariés de la branche conventionnelle en Nord Pas De Calais.

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise. C'est aussi l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT - Transports routiers - Messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1 6.1.1 6.1.1.1	- Transport de personnes . Transport de voyageurs ° 1 ^{er} groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1 6.1.1 6.1.1.2	- Transport de personnes . Transport de voyageurs ° 2 ^{ème} groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1 ^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1 6.1.2	- Transport de personnes . Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2 6.2.1	- Transport de marchandises . 1 ^{er} groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2 6.2.2	- Transport de marchandises . 2 ^{ème} groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2 6.2.3	- Transport de marchandises . 3 ^{ème} groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données. Les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme « actifs » des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4^{ème} trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31 décembre. C'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé dans le présent rapport.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé, en 2010, d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises, les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers au sens de la convention collective. Cette dernière concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).





Établissements

En bref

Avec 2 165 employeurs en 2014, la profession stabilise son nombre d'établissements en Nord Pas de Calais après plusieurs années de diminution. Cela permet au territoire de conforter sa position de 4^{ème} région française au sein de la branche, en sachant que la fusion des régions place le Nord Pas de Calais – Picardie au 3^{ème} rang national.

Cette légère reprise se produit dans un double mouvement. Le phénomène de concentration des employeurs se poursuit avec un nombre des établissements de plus de 50 salariés qui progresse de 6% en 5 ans. Parallèlement, le nombre des établissements sans salarié ne cesse de croître (+3,2% en 1 an).

L'émergence de cette dichotomie entre des employeurs de plus en plus importants et des micro-établissements indépendants caractérise une forme de recomposition du tissu économique de la branche en région.



● Établissements

Établissements sans salarié au 1^{er} janvier 2014 (ou dont l'effectif est inconnu)



	2013	2014
TRM	1 019	1 053
TRV	93	96
DEM	41	48
LOC	71	66
AUX	108	116
PRL	102	101
TRS	83	85
TOTAL	1 516	1 565

Au 1^{er} janvier 2014, le nombre d'établissements régionaux sans salarié continue de croître à un rythme de +3,2%.

Cette progression impacte toutes les activités de la branche à l'exception de la Location (LOC) et des Prestataires logistiques (PRL). Elle reste néanmoins inférieure à celle mesurée à l'échelle nationale (+4,4%).

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre 2014



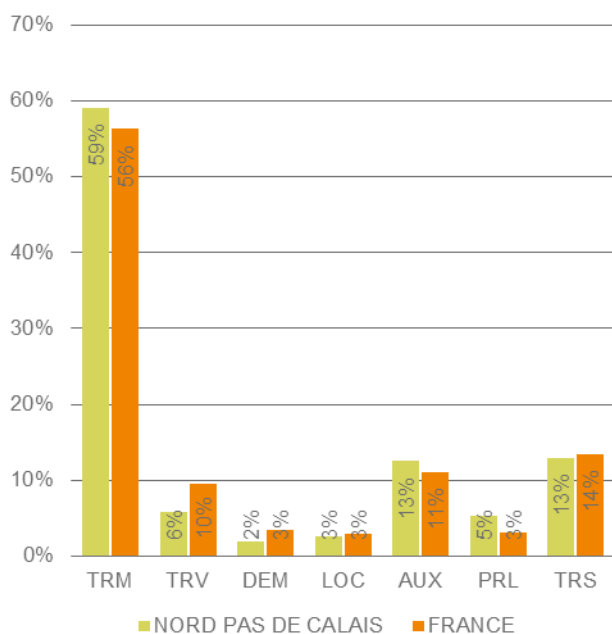
	2013	2014
TRM	1 329	1 338
TRV	128	130
DEM	48	43
LOC	59	60
AUX	282	283
PRL	118	119
TRS	292	292
TOTAL	2 255	2 265

Parallèlement, le nombre d'établissements employeurs appartenant à la branche en région demeure stable en 2014 avec une progression globale de +0,4% (+0,1% en France).

Seules les activités de Déménagement (DEM) connaissent un repli du nombre d'établissements employeurs. La perte de 5 établissements représente une diminution de -10,4% du tissu d'entreprises de la profession.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements avec salariés par secteur d'activité



Les activités de Transport routier de marchandises (TRM) demeurent très largement prépondérantes au sein des établissements régionaux relevant de la branche.

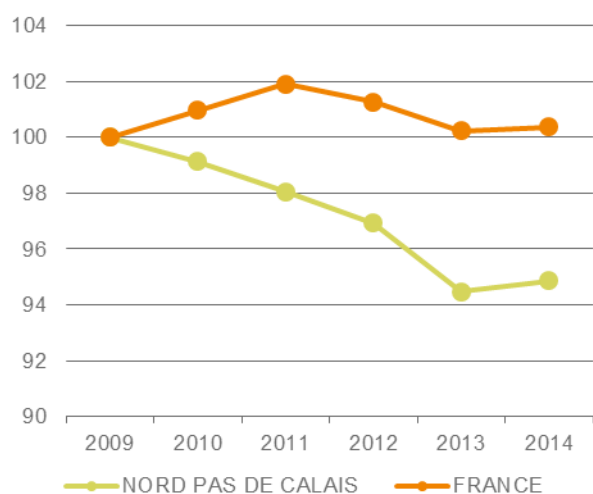
Par rapport au territoire national, le Nord Pas de Calais est caractérisé par une surreprésentation des activités de Transport routier de marchandises (+3 points), de Prestataires logistiques (+2 points) et d'Auxiliaires de transports (+2 points).

A l'inverse, les activités de Transport routier de voyageurs (TRV) apparaissent sous-représentées avec un écart de -4 points par rapport à la moyenne nationale.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



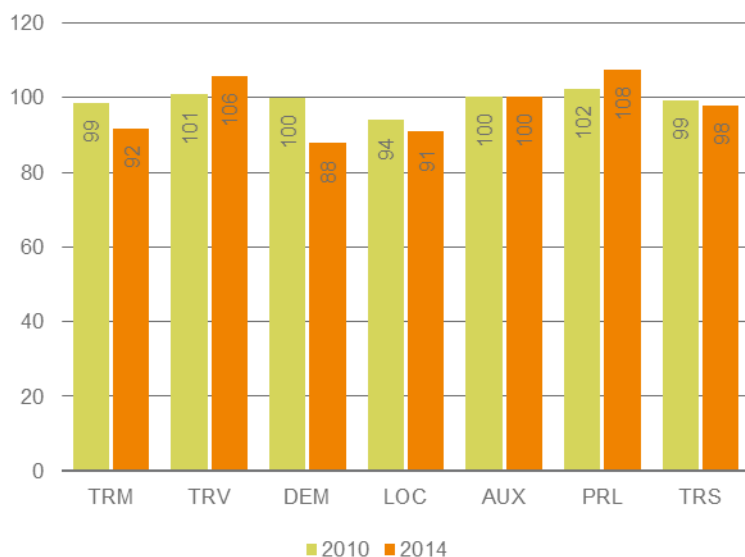
Le maintien constaté en 2014 dans le Nord Pas de Calais ne compense la baisse régulière du nombre d'établissements employeurs mesuré au sein de la profession depuis 2009.

Cette diminution de -4 points depuis 5 ans démarque la région du reste de la France. Cette dernière a, en effet, connu sur la même période une certaine stabilité du nombre global d'établissements avec salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

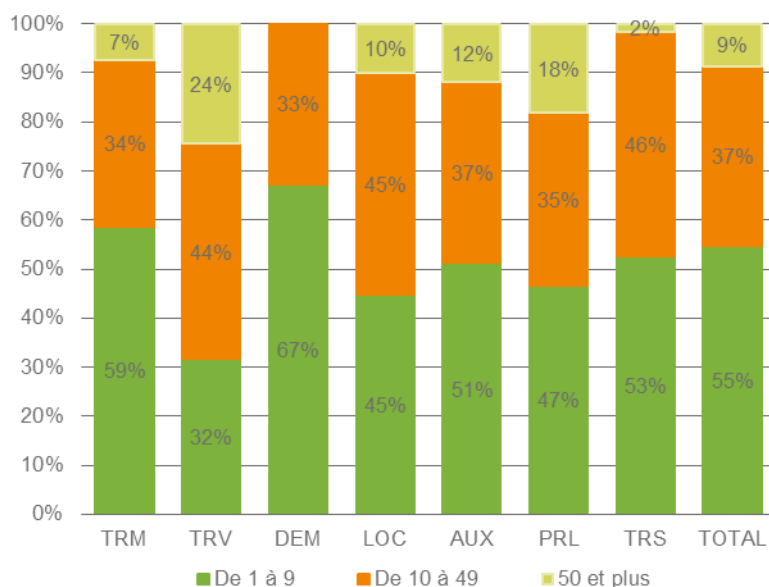


En dépit du poids qu'il continue de représenter, le Transport routier de marchandises (TRM) connaît une diminution structurelle de son nombre d'établissements avec salariés en région (-7 points entre 2010 et 2014). Seul le Déménagement (DEM) rencontre un repli plus marqué avec une chute de -12 points en 5 ans.

A l'inverse, le Transport Routier de voyageurs (TRV) et les Prestataires logistiques (PRL) bénéficient d'une croissance régulière (+ 5 points depuis 2010).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements avec salariés par secteur et classe de taille

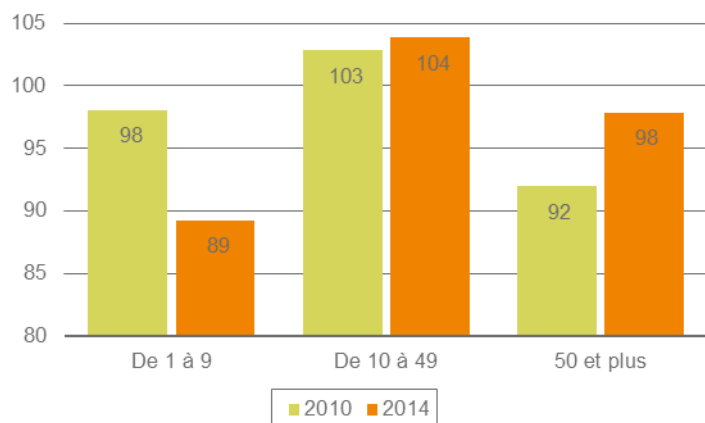


En Nord Pas de Calais, les établissements de la branche sont, très majoritairement, de petites et moyennes tailles. Au total, seuls 9% des établissements employeurs possèdent plus de 50 salariés.

En dehors du Déménagement (DEM) et du Transport sanitaire (TRS) qui comptent plus de 98% de petites et moyennes entreprises, cette « atomisation » est moins marquée en région qu'en France où le nombre d'établissements de plus de 50 salariés se situe autour de 7%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



La diminution du nombre d'établissements de la branche en Nord Pas de Calais s'explique en partie par un phénomène de concentration.

Ces 5 dernières années, le nombre des établissements de moins de 9 salariés s'est réduit de -9% au profit des établissements de plus de 10 salariés (+1%) et de ceux de plus de 50 salariés (+6%).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	% en 2014	Evolution 2010-2014
NORD	1 408	62%	-3%
PAS DE CALAIS	857	38%	-6%
TOTAL	2 265	100%	-4%

Si le Nord représente, en 2014, près des 2/3 des établissements du Nord Pas de Calais, les deux départements connaissent la baisse structurelle du nombre d'établissements constatée en région entre 2010 et 2014.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

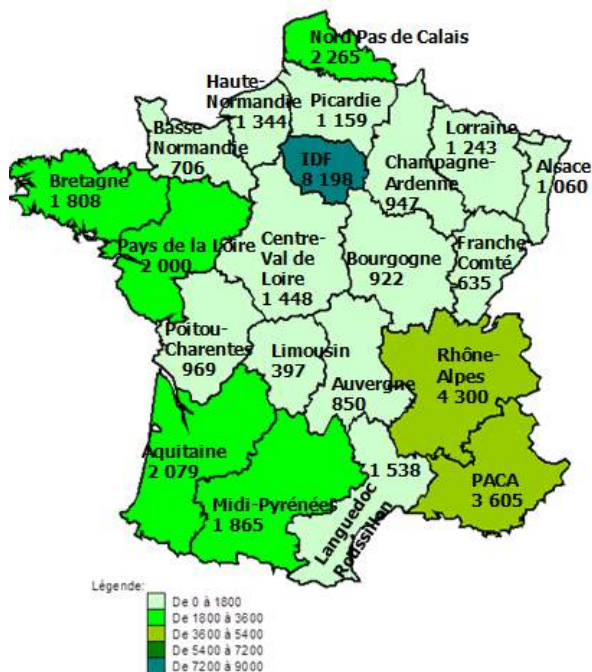
Département	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
NORD	789	79	30	30	229	81	171	1 408
PAS DE CALAIS	550	51	13	30	55	38	121	857
TOTAL	1 338	130	43	60	283	119	292	2 265

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La quasi-totalité des activités de la profession sont proportionnellement plus présentes dans le Nord et, plus particulièrement, les activités de Prestataires Logistiques (PRL) et d'Auxiliaires de Transport (AUX). Seule la Location (LOC) répartit ses établissements à parts égales dans les deux départements du Nord et du Pas de Calais.

Répartition du nombre d'établissements par région



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

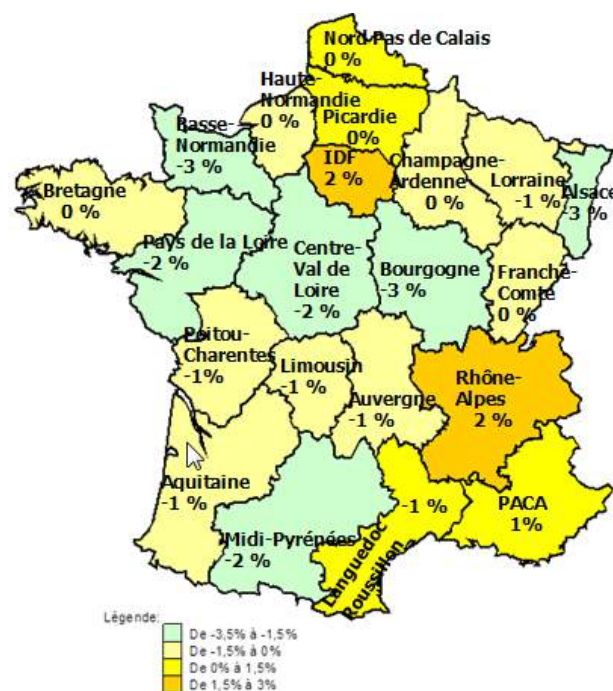
La région demeure la 4^{ème} région française en termes d'établissements de branche, derrière les régions Île de France, Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur.

Avec ses 2 265 établissements, le Nord Pas de Calais représente 5,7% des établissements français appartenant à la profession.

Taux d'évolution du nombre d'établissements par région

En maintenant son nombre d'établissements constant en 2014, le Nord Pas de Calais se montre, à égalité avec la Picardie, parmi les 6 régions françaises les plus dynamiques en matière de développement du tissu d'entreprises de la branche.

Seules les régions Île de France, Rhône Alpes, Provence Alpes Côte d'Azur et Languedoc Roussillon possèdent des taux de croissance du nombre d'établissement supérieurs au Nord Pas Calais de +1 point à +2 points.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 14/13
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Total
MAR	112	29	58	199	32%
TRV	30	1	5	36	13%
TRS	6	4	1	11	-8%
REGION	148	34	64	246	26%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel
ND : non déterminé

En 2014, 246 établissements avec ou sans salariés ont été créés en région Nord Pas de Calais au sein de la branche professionnelle. Cette dynamique, qui est fortement portée par la création d'établissements sans salarié, se montre supérieure, d'une part, aux évolutions mesurées en 2013 (+26%), et d'autre part, à celles constatées sur l'ensemble du territoire français (+6 points).

Cette croissance globale bénéficie surtout aux Activités de Marchandises (+32% par rapport à 2013). Le Transport Sanitaire connaît, en 2014, un repli en termes de création d'entreprises (-8%).

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 14/13
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Total
MAR	93	113	17	223	-11%
TRV	18	5	1	24	14%
TRS	1	7	1	9	-40%
REGION	112	125	19	256	-11%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel
ND : non déterminé

En 2014, 256 défaillances d'entreprises avec ou sans salariés ont été constatées en région au sein de la branche. Le nombre de défaillances a connu un repli de -11% par rapport à l'année 2013 alors, que sur la même période une progression de +8% a été mesurée à l'échelle de la France.

Le Transport de Voyageurs (TRV) régional se démarque avec un nombre de défaillances en croissance par rapport à 2013. Ce phénomène touche plutôt les établissements sans salarié.

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	10%	41%	84%	27%
2014	13%	37%	21%	25%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	2%	24%	16%	13%
2014	2%	23%	5%	12%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

En région Nord Pas de Calais, la part des liquidations judiciaires et des redressements judiciaires dans l'ensemble des défaillances d'entreprises de la branche s'est réduite de respectivement -2 points et -1 point en 2014.

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013			2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	235	808	1 043	311	374	685
TRV	5	0	5	0	50	50
TRS	10	12	22	0	4	4
TOTAL	250	820	1 070	311	428	739

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de salariés dont l'emploi a été menacé en 2014 du fait de liquidations ou de redressements judiciaires a diminué de -30% dans la branche toutes activités confondues. Le Transport de Voyageurs (TRV) régional se distingue néanmoins de cette tendance avec 45 salariés supplémentaires touchés par ces mesures en 2014.

2



Effectifs

En bref

Avec une croissance de +1,4% en 2014, les effectifs de la branche poursuivent la progression régulière constatée depuis 2012 pour atteindre 46 128 salariés. La structure de l'emploi reste relativement stable avec la prédominance du Transport Routier de Marchandises parmi les employeurs (51% des emplois), du métier de conducteur parmi les effectifs (67%), des hommes parmi les collaborateurs (85%) et du CDI temps plein parmi les conditions d'emploi.

Toutefois, même s'ils demeurent minoritaires, les progressions d'effectifs les plus fortes sont constatées dans le Transport Routier de Voyageurs (+15% en 5 ans), les Prestataires Logistiques (+11%) et le Transport Sanitaire (+9%). Ce mouvement s'accompagne, d'une part, d'une progression des métiers de la logistique voir des fonctions transversales dans les entreprises, et d'autre part, d'une redistribution des conducteurs dans les différents secteurs d'activité qui composent la profession.



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	TOTAL	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	12 615	
4941B	10 141	
5320Z	174	
8010Z	494	
Total	23 424	50,8%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	3 056	
4939B	2 127	
Total	5 183	11,2%
Déménagement (DEM)		
4942Z	397	1%
Location (LOC)		
4941C	952	
7712Z	214	
Total	1 166	2,5%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	2 168	
5229B	4 682	
Total	6 850	14,8%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	5 324	12%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	3 784	8%
Ensemble des activités		
Total	46 128	100,0%

En 2014, la structure de l'emploi salarié de la profession en Nord Pas de Calais évolue au profit du Transport Sanitaire (+1 point) et des Prestataires Logistiques (+1 point). Ces progressions se font au détriment du Transport Routier de Marchandises (TRM) dont le poids dans l'effectif total de la profession en région recule de -1,2 point entre 2013 et 2014.

Nombre de salariés employés au sein de la branche

(En 2014 et en région Nord Pas de Calais)

46 128

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
NORD PAS DE CALAIS	23 424	5 183	397	1 166	6 850	5 324	3 784	46 128
Poids en région	50,8%	11,2%	0,9%	2,5%	14,8%	11,5%	8,2%	100,0%
Part en France	7,0%	5,2%	3,6%	5,2%	7,1%	12,5%	6,9%	7,0%

Le Transport Routier de Marchandises (TRM) demeure le premier employeur de la profession en rassemblant plus de la moitié de ses salariés. Les Auxiliaires de Transports (AUX) est le second secteur de la branche en région. Les autres activités regroupent, au plus, 11% des effectifs.

Le Nord Pas de Calais représente 7% des effectifs nationaux. Les Prestataires Logistiques, qui concentrent 12,5% des effectifs nationaux de la branche, sont surreprésentés en région.

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
NORD PAS DE CALAIS 2014	0,0%	2,1%	2,8%	-1,2%	0,5%	9,0%	2,2%	1,4%
NORD PAS DE CALAIS 2013	-1,3%	2,8%	-9,4%	-2,3%	11,5%	-0,7%	2,4%	1,1%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

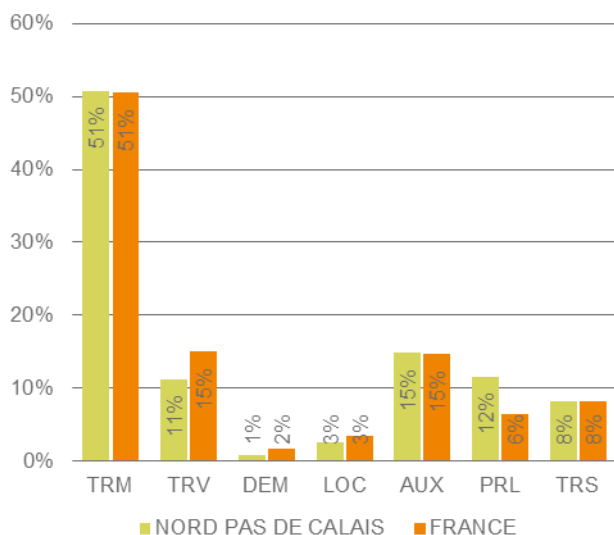
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En Nord Pas de Calais, l'évolution de l'emploi salarié est plus favorable en 2014 (+1,4%) qu'en 2013 (+1,1%). La croissance des effectifs est plus marquée en région qu'en France (+0,8%).

Le Transport Routier de Marchandises (TRM) subit néanmoins une stagnation de ses effectifs en 2014. De même, la Location (LOC) voit son nombre de salariés se rétracter de -1,2% en 2014.

Répartition des effectifs salariés par secteur d'activité



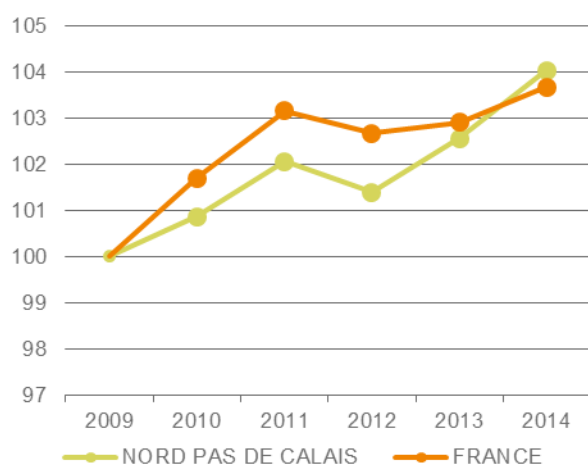
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Les activités de Transport routier de marchandises (TRM) demeurent très largement prépondérantes au sein des effectifs régionaux relevant de la branche.

Globalement, la répartition des effectifs salariés entre les différentes activités de la branche est similaire en Nord Pas de Calais et en France.

Les seules différences notables concernent, d'abord, les Prestataires Logistiques (PRL) qui apparaissent surreprésentés en région (+6 points par rapport au national). A l'inverse, le Transport Routier de Voyageurs est proportionnellement moins présent en Nord Pas de Calais (-4 points).

Évolution des effectifs salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

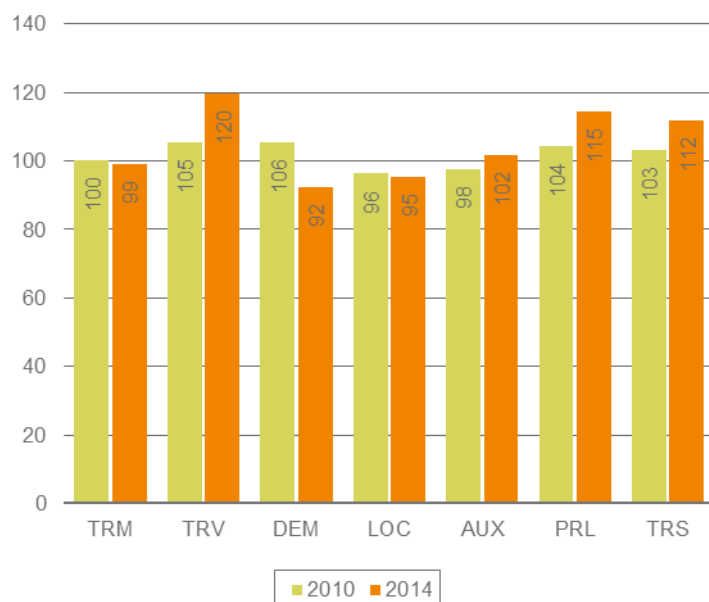


Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de croissance des effectifs de la branche constaté en région pour l'année 2014 s'inscrit dans la dynamique de progression mesurée depuis 5 ans. L'emploi salarié a, en effet, augmenté de +4% au cours de cette période.

En 2014, pour la première fois depuis l'année 2009, le taux de croissance des effectifs salariés en région Nord Pas de Calais est supérieur à celui mesuré en France.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)

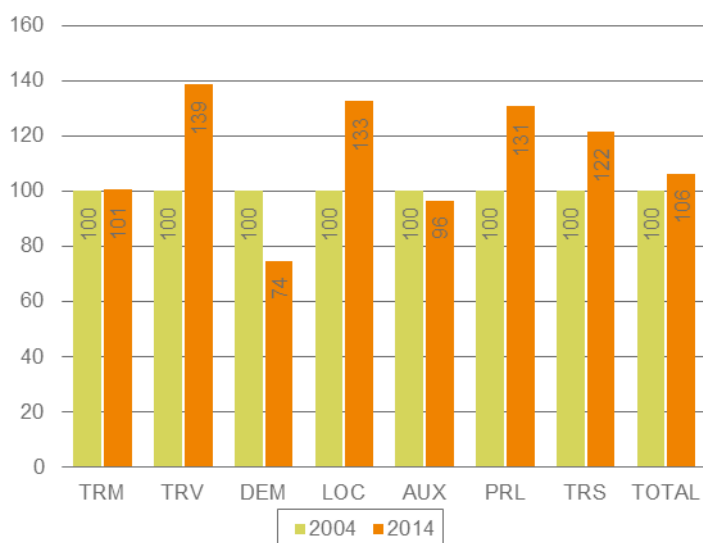


Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

La croissance de l'emploi salarié mesuré en région au sein de la branche est portée par les activités de Transport Routier de Voyageurs (+20% en 5 ans), les Prestataires Logistiques (+15%), le Transport Sanitaire (+12%) et les Auxiliaires de Transports (+2%).

Le dynamisme de ces 4 secteurs compense la stabilité ou le repli des effectifs constaté au sein des autres activités de la branche ces 5 dernières années.

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)

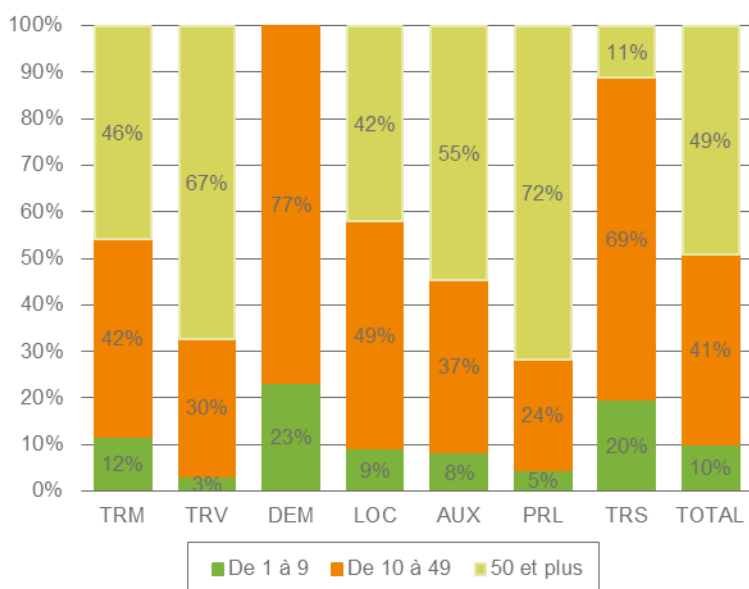


Source : ACOSS (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

L'analyse de la longue période de 10 ans confirme globalement les tendances à 5 ans de la région.

L'emploi est dynamique dans le Transport Routier de Voyageurs (+39% en 10 ans), dans la location (+33%), chez les Prestataires Logistiques (+31%) et dans le Transport Sanitaire (+12%). Il a tendance à stagner dans le Transport Routier de Marchandises (TRM). Il diminue dans le Déménagement (DEM) ou chez les Auxiliaires de Transport (AUX).

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Alors que, en région, les établissements de plus de 50 salariés représentent 49% des effectifs toutes activités de branche confondues, ils regroupent 46% de salariés en France.

En contrepoint, les établissements de moins de 10 salariés emploient, en région, 10% des effectifs alors qu'ils représentent 13% de la masse salariale au niveau national.

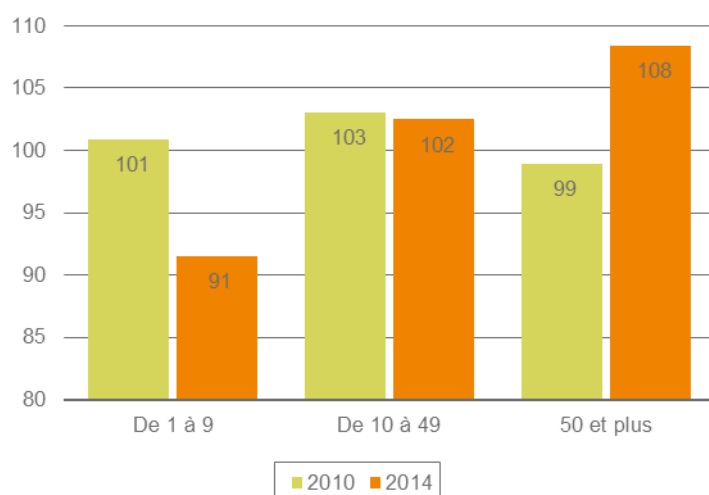
L'analyse des tailles d'établissement par activité laisse apparaître des tendances similaires entre le Nord pas de Calais et la France.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



L'analyse de l'évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille d'établissement illustre, elle aussi, le phénomène de concentration du tissu économique qui caractérise la branche en région et en France.

La part des établissements de moins de 10 salariés a, en effet, reculé de -9 points en 5 ans alors que les poids des établissements de plus de 10 salariés et de plus de 50 salariés ont respectivement progressé de +1 point et de +6 points sur la même période.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des salariés par département

Département	2014	% en 2014	Evolution sur 5 ans
NORD	27 169	59%	6%
PAS DE CALAIS	18 959	41%	0%
TOTAL	46 128	100%	3%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

En 2014, le département du Nord, qui regroupe 62% des établissements de la branche en région, concentre « seulement » 59% des effectifs salariés de la profession.

Le poids du Nord dans l'emploi salarié reste stable par rapport à l'année 2013. Il semble néanmoins devoir progressivement évoluer à la hausse. Le taux croissance à 5 ans des effectifs salariés mesuré dans ce département est, en effet, supérieur de +6 points à celui constaté dans le Pas de Calais.

Effectifs par département et secteur

Département	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
NORD	11 940	2 924	324	614	5 796	3 530	2 041	27 169
PAS DE CALAIS	11 484	2 259	73	552	1 053	1 794	1 743	18 959
TOTAL	23 424	5 183	397	1 166	6 850	5 324	3 784	46 128

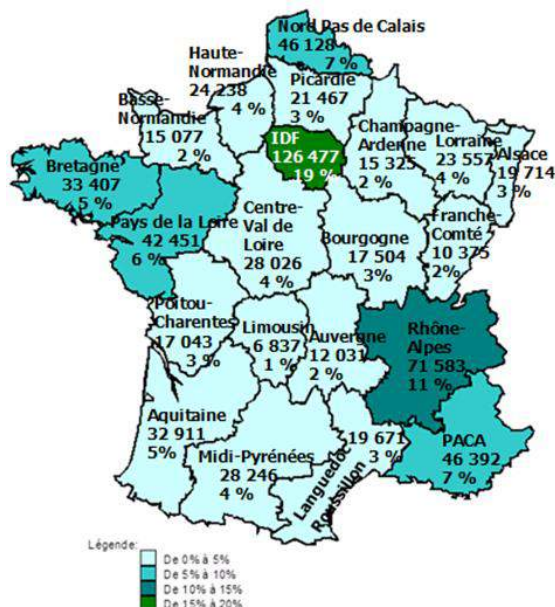
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs salariés du Transport Routier de Marchandises (TRM), du Transport Routier de Voyageurs (TRV), du Transport Sanitaire (TRS) et de la Location (LOC) se répartissent de manière relativement homogène entre le département du Nord et celui du Pas de Calais.

Le Nord se différencie du Pas de Calais par une présence plus importante d'emploi dans les activités de Déménagement (DEM), d'Auxiliaires de Transport et de Prestataires Logistiques (PRL).

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

En termes d'effectifs salariés, comme en termes d'établissements, le Nord Pas de Calais demeure en 2014 la 4^{ème} région française au sein de la branche professionnelle. Il se place derrière les régions Île de France, Rhône Alpes et Provence Alpes Côte d'Azur.

Avec ses 46 128 salariés, le Nord Pas de Calais représente 7% des établissements français appartenant à la profession.

Taux de croissance annuel moyen des effectifs entre 2009 et 2014 Activités Marchandises par région

Les effectifs des Activités Marchandises en région se sont maintenus à un niveau stable entre 2009 et 2014.

Cette évolution place le Nord Pas de Calais dans une tendance similaire à la plupart des régions françaises. Seules les régions Bourgogne et Midi-Pyrénées connaissent des évolutions plus favorables de leurs effectifs en Activités Marchandises.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs entre 2009 et 2014

Transport Routier de Voyageurs par région



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs du Transport Routier de Voyageurs en région ont progressé de +4% entre 2009 et 2014.

Cette évolution place la région en 3^{ème} position dans le classement des régions les plus dynamiques en termes d'évolution de l'emploi dans le Transport Routier de Voyageurs. Seules les régions Île de France et Aquitaine ont bénéficié d'une croissance supérieure au Nord Pas de Calais.

Taux de croissance annuel moyen des effectifs entre 2009 et 2014

Transport Sanitaire par région

Les effectifs du Transport Sanitaire en région ont progressé de +2% entre 2009 et 2014.

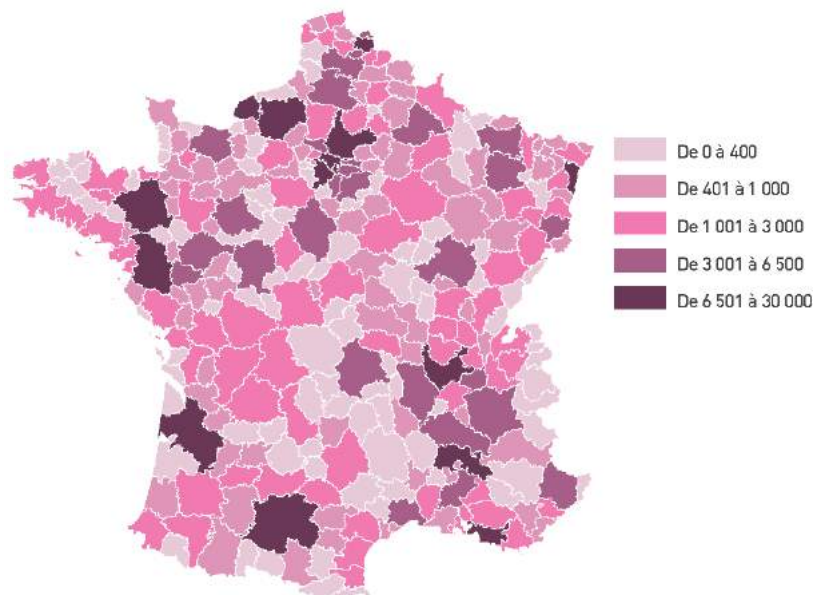
Cette évolution place le Nord Pas de Calais dans une tendance similaire à la plupart des régions françaises. Aucune autre région n'a connu d'évolution de leurs effectifs salariés qui soit réellement plus favorable ces 5 dernières années.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle Activités Marchandises par zone d'emploi en 2014



En région, en 2014 comme en 2013, le bassin d'emploi de Lille concentre la majeure partie des effectifs salariés des Activités Marchandises.

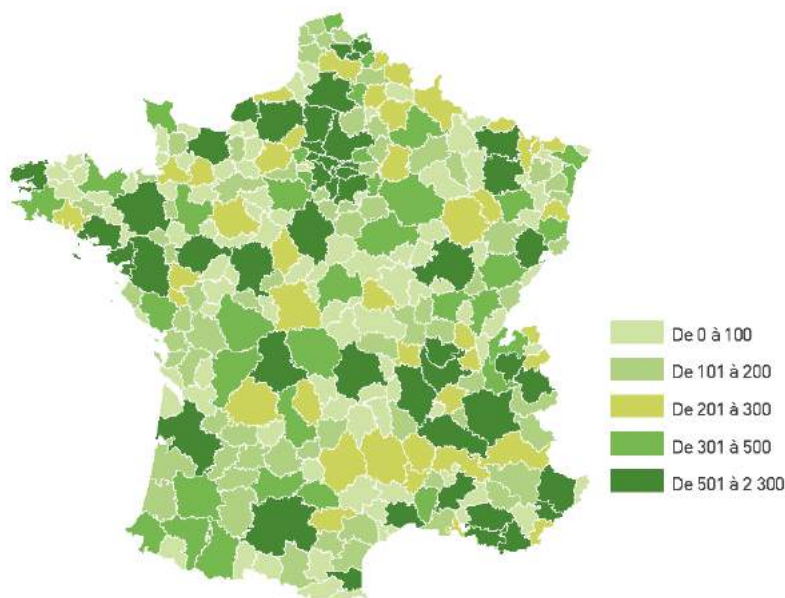
Les bassins d'emploi de Lens-Henin et d'Artois Ternois accueillent également une part importante de l'emploi de ces activités.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle Transport Routier de Voyageurs par zone d'emploi en 2014

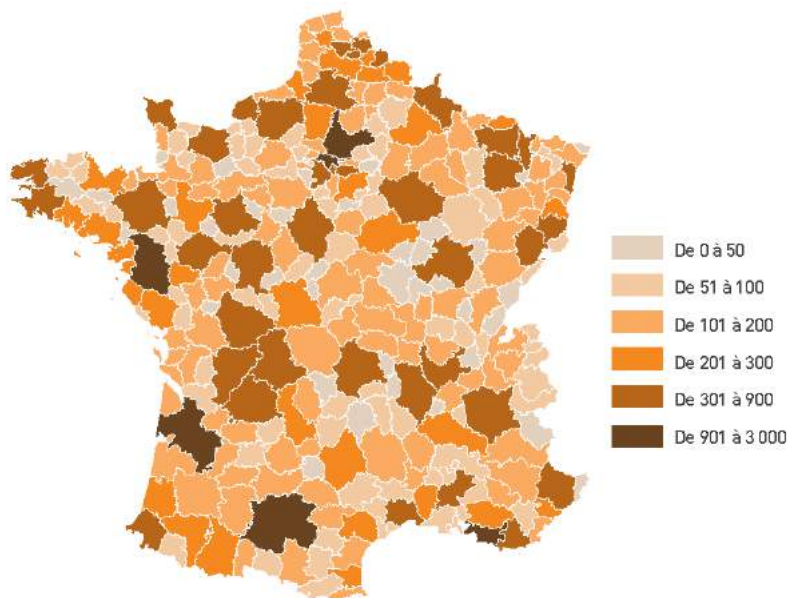
Dans le Nord Pas de Calais, en 2014, ce sont les bassins d'emploi de Lille, Lens-Hénin et Béthune-Bruay qui regroupent la part d'emplois salariés la plus importante dans le Transport Routier de Voyageurs.

Le bassin d'Emploi de Dunkerque a connu un léger repli par rapport à l'année 2013.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle Transport Sanitaire par zone d'emploi en 2014



Dans la région, les bassins d'emploi de Lille, de Henin Carvin et de Valenciennes conservent le poids prépondérant qu'ils avaient déjà en 2013 dans le Transport Sanitaire.

En 2014, le bassin d'emploi de Béthune-Bruay rejoint cependant ce groupe avec plus de 300 salariés recensés dans les activités de Transport Sanitaire.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

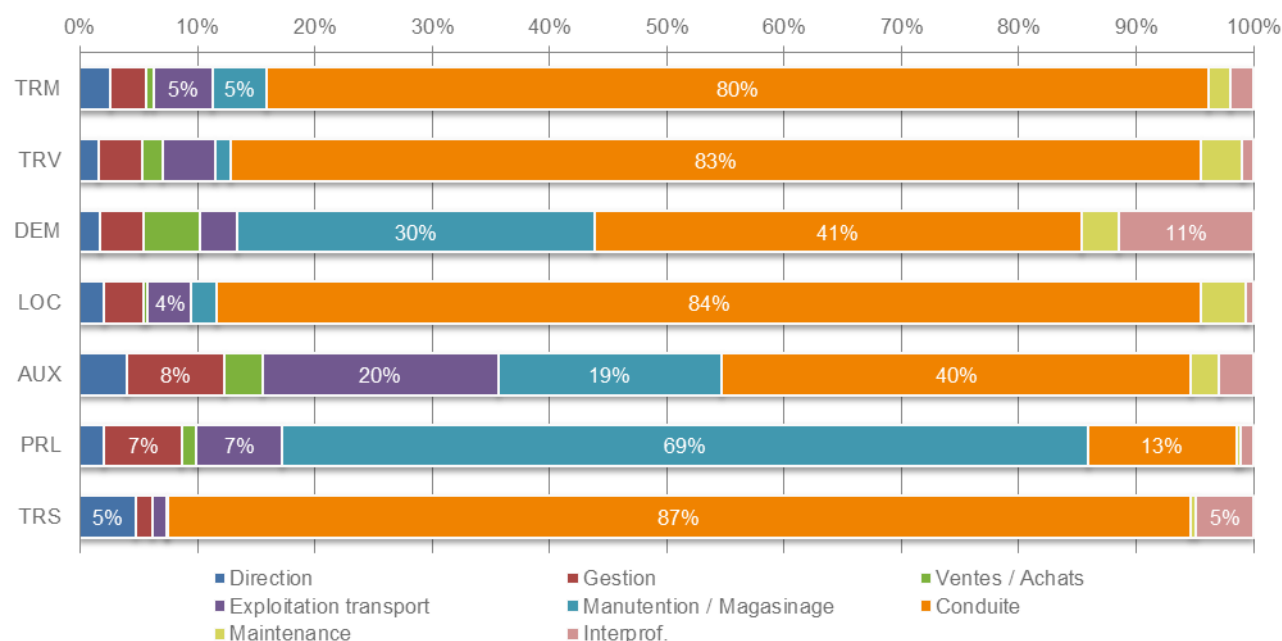
Famille professionnelle	NORD PAS DE CALAIS	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	7%	9%
Logistique / Manutention / Magasinage	14%	10%
Conduite	67%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

En regroupant 67% des salariés en région, la famille professionnelle Conduite demeure prépondérante dans les effectifs de la branche.

La région se distingue par le poids de la famille professionnelle liée à la Logistique / Manutention / Magasinage qui dépasse de +4 points la moyenne nationale.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La prépondérance de la famille professionnelle Conduite est particulièrement marquée dans les secteurs du Transport Routier de Marchandises (80% des effectifs), du Transport Routier de Voyageurs (83%), de la Location (84%) et du Transport Sanitaire (87%).

Les effectifs du Déménagement (DEM) et des Auxiliaires de Transport (AUX) sont aussi dominés par la famille professionnelle Conduite. Néanmoins, les métiers de la Manutention / Magasinage et/ou de l'Exploitation transport y représentent plus du tiers des salariés. Les Prestataires Logistiques (PRL) se distinguent par le poids très majoritaire de la Manutention et du Magasinage.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vente Achat	Exploitation transport	Logistique/ Manut/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	627	700	149	1 181	1 081	18 792	439	456	23 424
TRV	84	192	91	231	71	4 286	182	47	5 183
DEM	7	14	19	13	121	165	13	46	397
LOC	25	38	5	43	25	978	44	7	1 166
AUX	276	572	221	1 377	1 304	2 739	165	197	6 850
PRL	111	352	68	391	3 655	673	22	54	5 324
TRS	181	55	0	44	3	3 299	18	183	3 784
Total	1 310	1 923	553	3 280	6 260	30 930	882	990	46 128

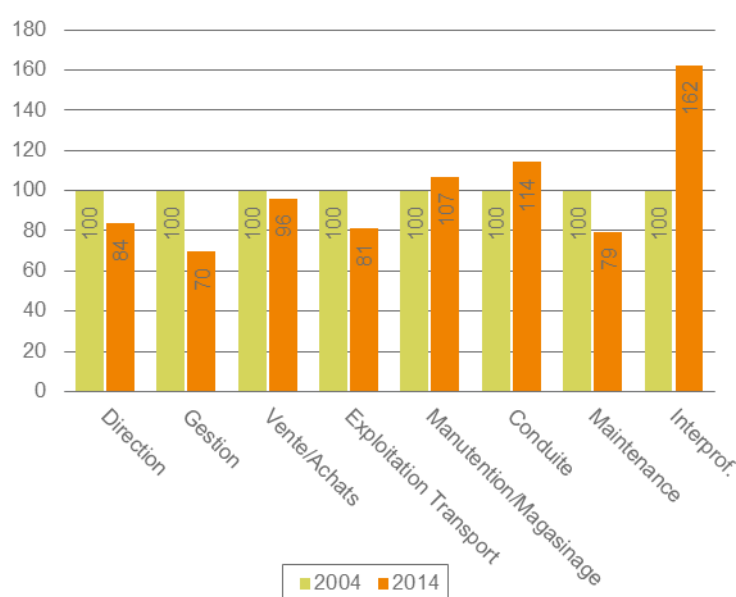
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les établissements de Transport Routier de Marchandises (TRM) sont les principaux employeurs de la quasi-totalité des familles professionnelles qui composent la branche. Ils emploient, en effet, 60% des effectifs de la famille Conduite et systématiquement plus du tiers des familles professionnelles Direction, Gestion, Maintenance et Interprofessionnel.

Le premier employeur de la famille professionnelle Vente / Achat reste néanmoins les Auxiliaires de Transport (AUX). La famille professionnelle Logistique / Manutention / Magasinage est essentiellement mobilisée dans les activités de Prestations Logistiques (PRL).

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



L'évolution sur 10 ans de la structure des familles professionnelles de la branche illustre un repli significatif des fonctions de support au profit des fonctions de production.

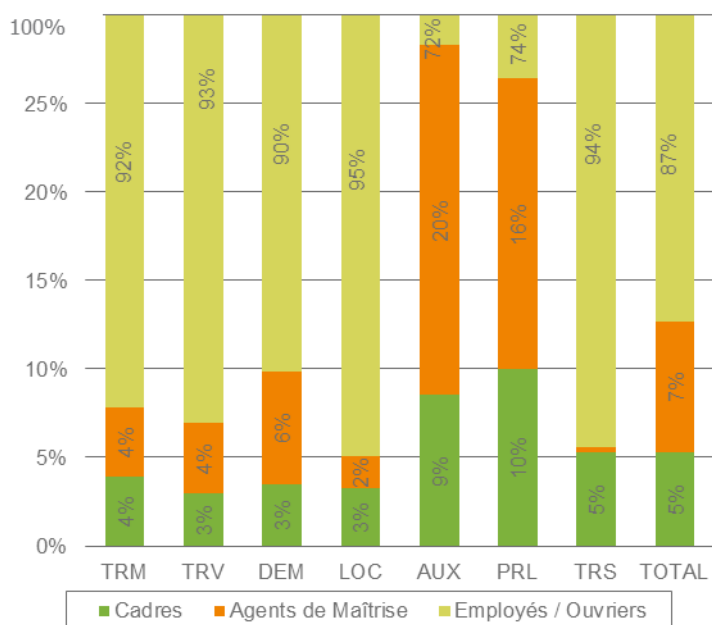
La part de la famille professionnelle Manutention / Magasinage gagne +7% en 10 ans, la Conduite +14% et l'Interprofessionnel. +62 %.

Parallèlement, la famille Direction recule de -16 points, la Gestion de -30%, la Vente / Achats de -19%, la Maintenance de -21% et l'Exploitation de -19%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014



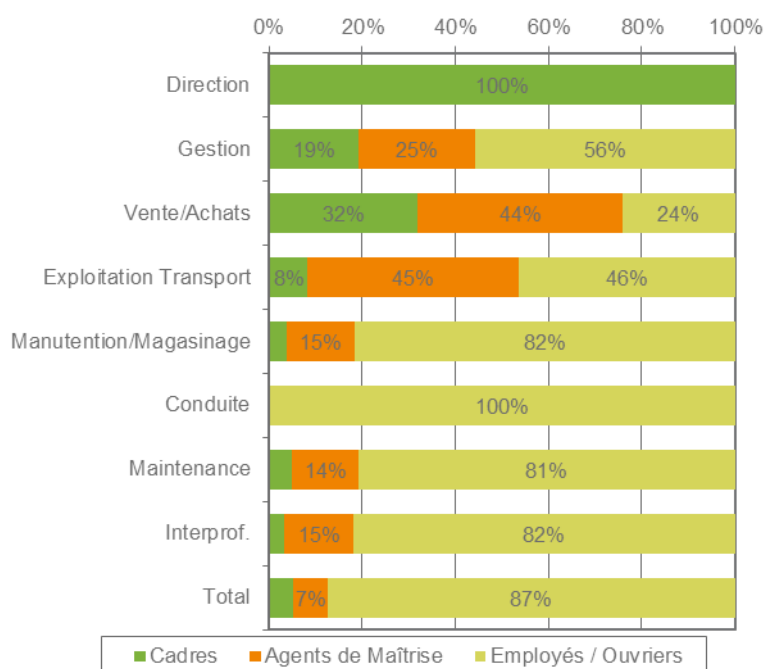
Quel que soit le secteur d'activité abordé, la branche est caractérisée par la prédominance des Employés et des Ouvriers dans ses effectifs.

Les Auxiliaires de Transport (AUX) et Les Prestataires Logistique se distinguent cependant par une part significative d'Agents de Maîtrise dans leurs effectifs (respectivement 20% et 16%).

Les cadres ne représentent jamais plus de 10% des salariés en poste.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle



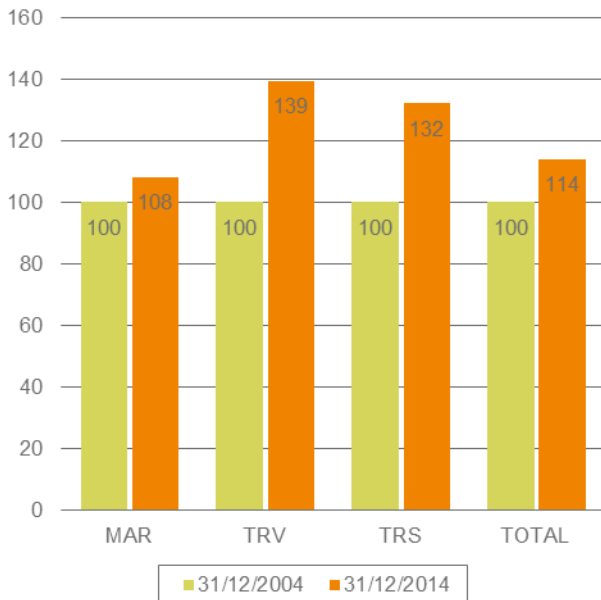
Le poids des Employés / Ouvriers dans la profession s'explique par la prédominance de cette catégorie socioprofessionnelle dans les familles professionnelles de la Conduite (100%), de la Manutention / Magasinage (82%), de la Maintenance (81%) et de l'Interprofessionnel (87%).

Ces 5 familles professionnelles regroupent plus de 80% des effectifs de la branche.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité

(indice base 100 au 31/12/2004)



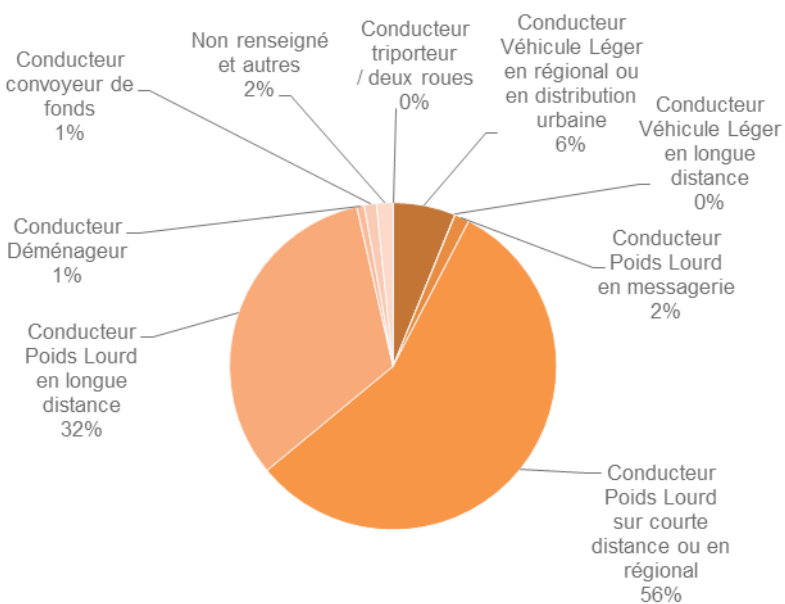
Si le poids des Conducteurs dans les effectifs de la profession a tendance à diminuer depuis 10 ans, le nombre de salariés employés dans ces fonctions n'a cependant pas cessé d'augmenter entre 2004 et 2014. Il a ainsi progressé de +14% sur la période.

Cette croissance est surtout portée par les établissements de Transport Routier de Voyageurs (+39%) et de Transport Sanitaire (+32%). Les Activités Marchandises ont vu leurs effectifs de conducteurs augmenter de +8% en 10 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille

Conduite en Transports de Marchandises



Les Conducteurs de la région exercent encore très majoritairement des missions de conduite de Poids Lourds.

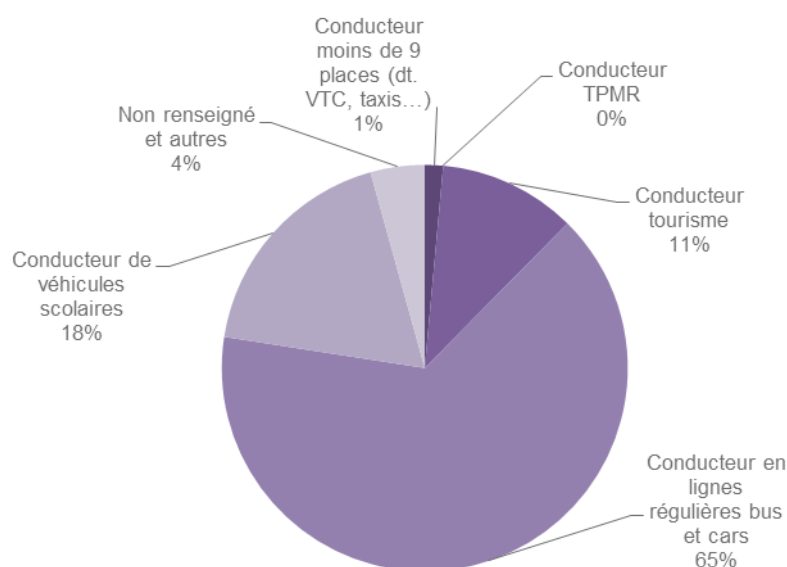
Cependant, si la part des Conducteurs de Poids Lourds en longue distance reste stable par rapport à 2013, la proportion des Conducteurs de Poids Lourds sur courte distance a tendance à se restreindre (-5 points en 1 an) au profit de la Conduite de Véhicule Léger en régional ou en distribution urbaine (+3 points).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille Conduite en Transports de Voyageurs

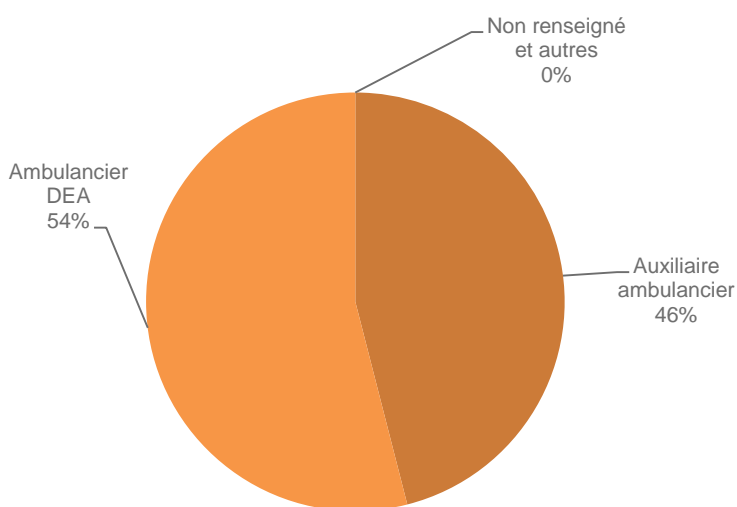
Le métier de Conducteur en Transport Routier de Voyageurs se caractérise essentiellement par la Conduite en ligne régulière et la Conduite de véhicules scolaires. Ces deux fonctions occupent 83% des effectifs de la profession.

Les autres métiers restent très minoritaires. La proportion des Conducteurs en Tourisme a, notamment, fortement reculé entre 2013 et 2014 avec une baisse de -11 points en un an.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille Conduite en Transports Sanitaire



La Conduite en Transports Sanitaire se répartit de manière très stable dans le temps entre les deux métiers complémentaires d'Ambulanciers titulaires du Diplôme d'Etat d'Ambulancier (54% des effectifs) et d'Auxiliaires Ambulanciers (46%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises


	NORD PAS DE CALAIS	FRANCE
TRM	19%	20%
DEM	1%	21%
LOC	17%	19%
AUX	59%	31%
PRL	0%	21%
TOTAL	17%	15%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La proportion des conducteurs exerçant, en région, des missions soumises aux contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...) est légèrement supérieure de +2 points à la moyenne mesurée dans le reste de la France.

Les activités d'Auxiliaires de Transport apparaissent, en région, particulièrement concernés par ces métiers spécifiques.

Répartition des effectifs en Gestion dans les établissements de 50 salariés et plus

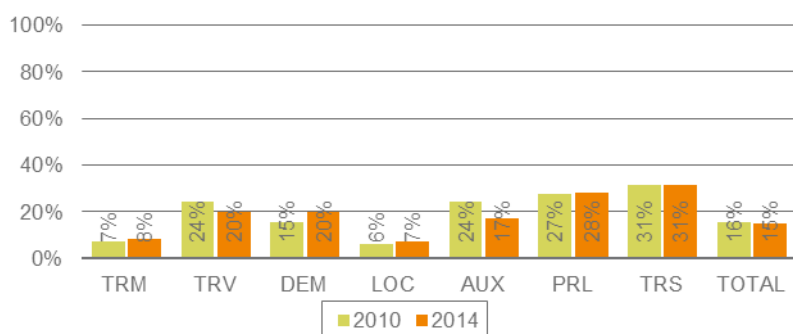


	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	13%	6%	0%	12%
Formation professionnelle	0%	15%	0%	3%
Ressources humaines	13%	12%	33%	13%
Gestion financière	60%	37%	67%	56%
Communication, relations publiques	2%	15%	0%	4%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	2%	10%	0%	3%
Non renseigné et autres	9%	6%	0%	9%
Total	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Alors que les grandes entreprises dédiées aux Activités Marchandises mandatent les effectifs de la famille professionnelle Gestion surtout sur des missions financières, le Transport Routier de Voyageurs développe des fonctions plus variées (environnement, communication...). Le Transport Sanitaire consacre une part importante de sa famille professionnelle Gestion financière aux questions de Ressources Humaines.

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total par secteur

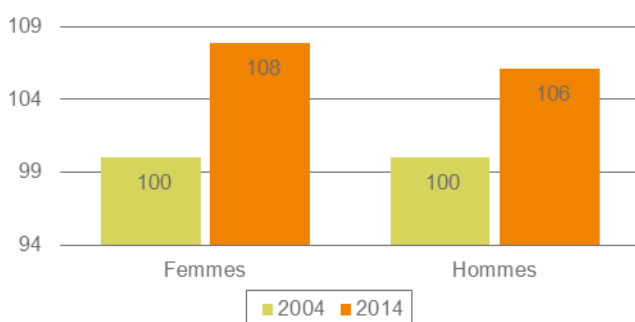


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans l'effectif total de la profession en région a légèrement diminué en 5 ans, entre 2010 et 2014.

En dehors du Déménagement (DEM), aucune activité de branche n'a connu de progression significative en la matière ces 5 dernières années.

Evolution à 10 ans des effectifs hommes et femmes (base 100 au 31/12/2004)

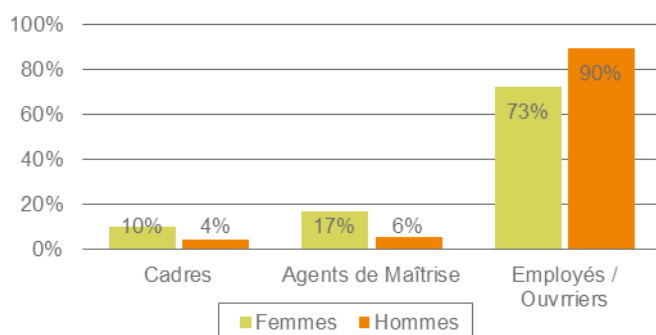


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Sur le long terme, depuis 10 ans, le nombre de femmes employées en région dans la branche a néanmoins progressé de +8% entre 2004 et 2014.

Cette croissance a été plus rapide que l'évolution du nombre d'hommes employés par la profession (+2 points).

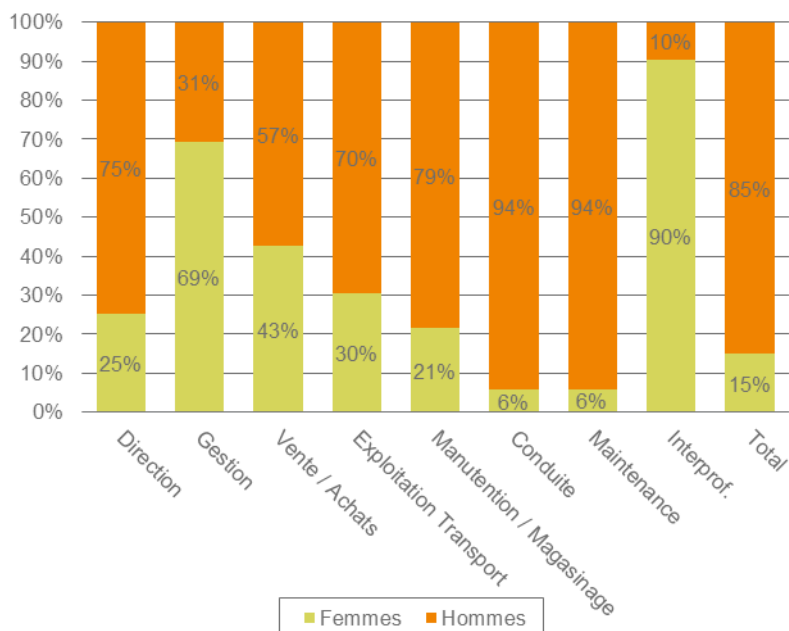
Répartition de l'effectif total par sexe et catégorie socioprofessionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au sein des établissements régionaux de la branche, les femmes sont proportionnellement plus souvent représentées au sein des catégories socioprofessionnelles de Cadres et d'Agents de Maîtrise.

Répartition des effectifs totaux par sexe et famille professionnelle

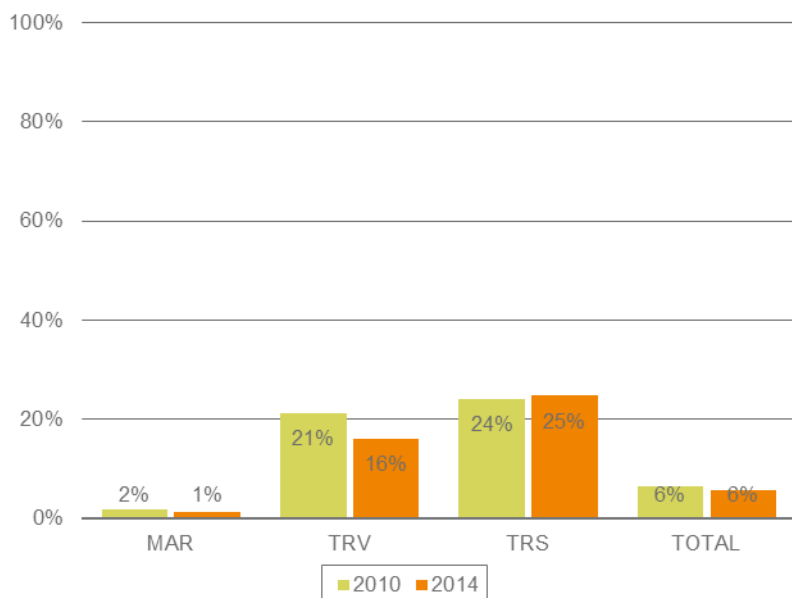


Les femmes sont globalement surreprésentées dans les fonctions supports développées par les établissements de la branche professionnelle en région.

Alors qu'elles représentent 15% de l'effectif global, elles constituent 25% des effectifs de Direction, 69% des effectifs en Gestion, 43% des effectifs en Vente / Achats, 30% des effectifs en Exploitation Transport et 90% des effectifs Interprofessionnels.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution par secteur de la part des femmes dans la famille Conduite



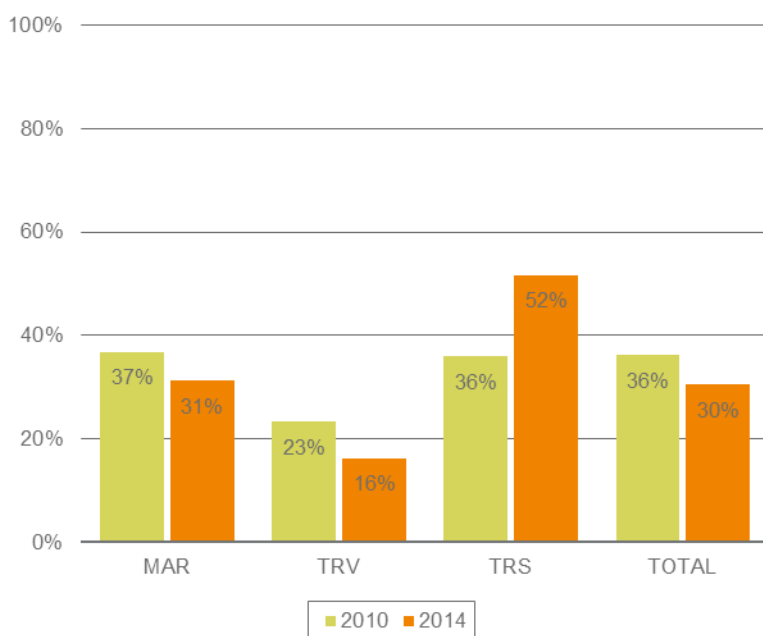
A contrario, les effectifs de la famille professionnelle Conduite ne comptabilisent que 6% de femmes employées.

Cette proportion est orientée à la baisse par les Activités Marchandises (1% de femmes parmi les conducteurs) mais tirée à la hausse par le Transport Routier de Voyageur (16%) et le Transport Sanitaire (25%).

Ces proportions sont restées globalement stables depuis 5 ans, malgré le repli de -5 points mesuré dans le Transport Routier de Voyageurs (TRV).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution par secteur de la part des femmes dans la famille Exploitation Transport

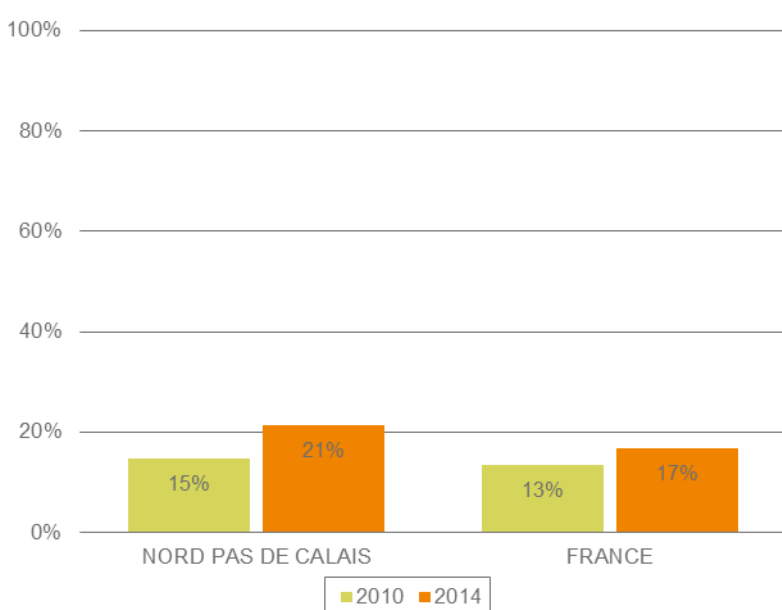


Avec une progression de +16 points entre 2010 et 2014, le Transport Sanitaire (TRS) régional a significativement fait évoluer la part des femmes employées dans la famille professionnelle Exploitation Transport. Elles sont ainsi devenues majoritaires au sein des effectifs de cette famille professionnelle.

Sur la même période, le Transport Routier de Marchandises (TRM) et le Transport Routier de Voyageurs ont connu une diminution de la part des femmes dans la famille Exploitation Transport.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la part des femmes dans la famille magasinage-manutention, toutes activités

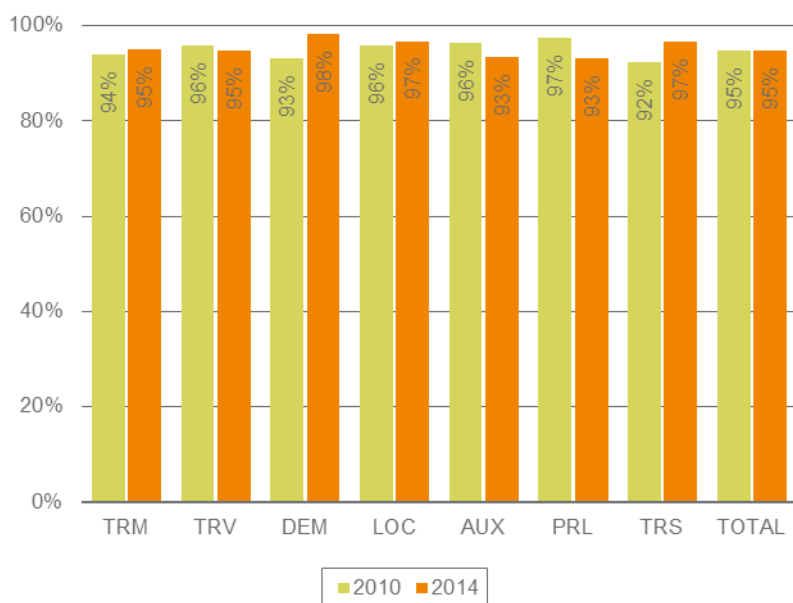


Avec 21% de femmes en poste en 2014 dans la famille professionnelle Magasinage – Manutention, les établissements de branche du Nord Pas de Calais se situent au-dessus de la moyenne nationale.

La région bénéficie d'une part plus importante de femmes en poste dans ces métiers (+4 points par rapport à la France) et d'une progression plus rapide de cette proportion (+6 points en région depuis 5 ans contre +4 points en France).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

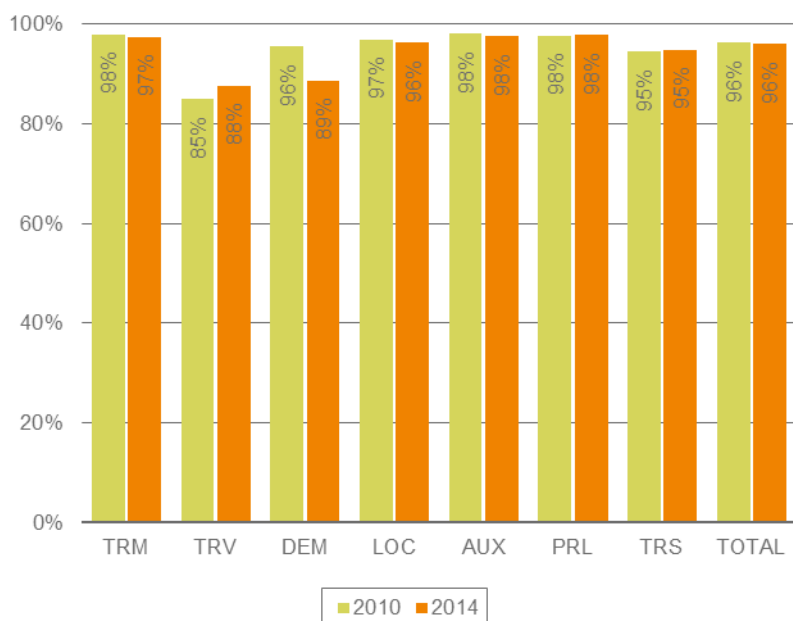


L'emploi des salariés en Contrats à Durée Indéterminée demeure la norme au sein de la branche.

95% des salariés en poste au sein de la profession possèdent un CDI. Cette proportion est restée stable entre 2010 et 2014. En dépit de légers replis constatés dans le Transport Routier de Voyageurs (TRV), les Auxiliaires de Transport (AUX) et les Prestataires Logistiques (PRL), la part des salariés en CDI reste supérieure à 90% dans l'ensemble des secteurs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Le temps complet constitue, lui aussi, la règle au sein des établissements régionaux de la branche. En 2014, comme en 2010, il concerne 96% des salariés de la profession.

Les activités de Transport Routier de Voyageurs (TRV) et de Déménagement (DEM) ont recours à une part plus faible de salariés à temps complet mais celle-ci reste supérieure à 85%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	NORD PAS DE CALAIS	FRANCE
Direction	94%	95%
Gestion	86%	83%
Ventes / Achats	94%	92%
Exploitation transport	96%	95%
Logistique / Manutention / Magasinage	97%	97%
Conduite	97%	89%
Maintenance	96%	91%
Interprofessionnel	73%	79%
TOTAL	96%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Nord Pas de Calais, seules les familles professionnelles Gestion et Interprofessionnel possèdent une part de salariés à temps complet inférieure à la moyenne de la profession (respectivement -10 points et -23 points).

La proportion de salariés à temps complet en région est supérieure de +6 points à la moyenne française.

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

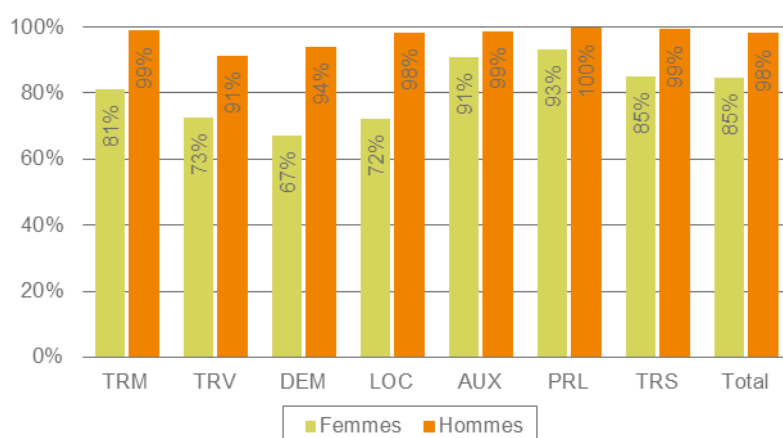
Secteur	NORD PAS DE CALAIS	FRANCE
TRM	99%	98%
TRV	87%	52%
DEM	100%	99%
LOC	98%	99%
AUX	100%	99%
PRL	100%	98%
TRS	97%	92%
Total	97%	89%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les conducteurs régionaux sont dans la proportion moyenne des salariés de branche à temps plein.

Le Transport Routier de Voyageurs (TRV) emploie, en région, une part plus faible de conducteurs à temps complet. Toutefois, cette proportion est supérieure de +35 points à celle mesurée en France.

Part des effectifs à temps complet par secteur selon le sexe

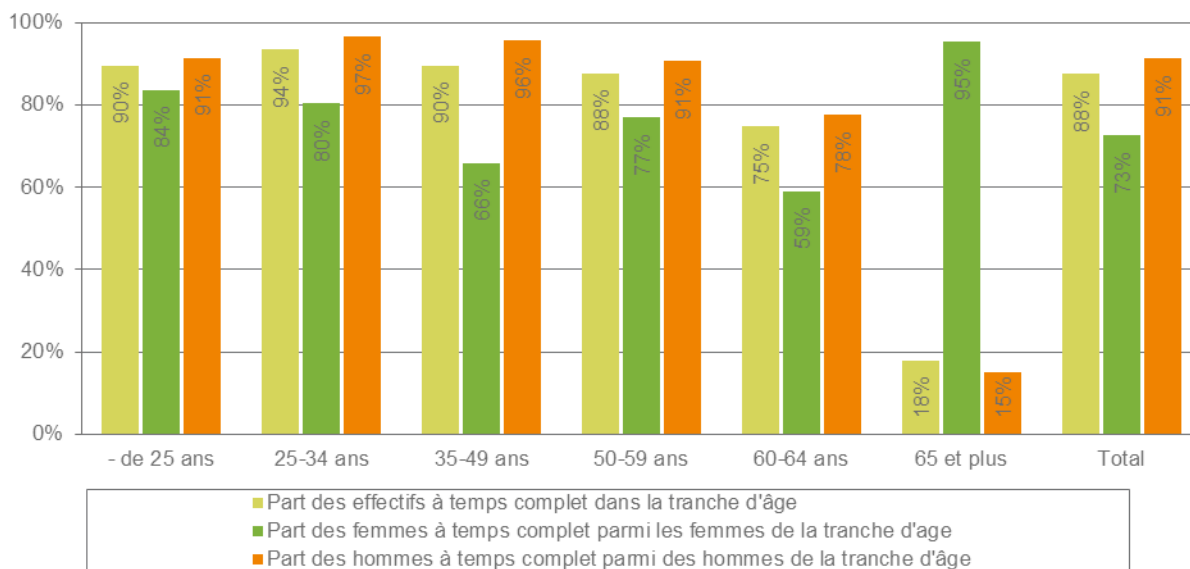


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes employées à temps complet est inférieure à la moyenne de branche constatée en Nord Pas de Calais (-11 points).

Les écarts entre la situation des femmes et la situation des hommes en la matière oscillent entre -26 points et -7 points selon les secteurs de la branche.

Part des effectifs à temps complet dans le Transport Routier de Voyageurs (par tranche d'âge et selon le sexe)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au sein des activités régionales de Transport Routier de Voyageurs, la part des salariés à temps complet a tendance à diminuer avec l'âge des salariés. Parallèlement, la part des femmes à temps complet s'avère systématiquement inférieure à celle des hommes. Au-delà de 60 ans, les effectifs sont trop faibles pour être significatifs statistiquement.

Temps partiels et équivalents temps plein (ETP) par secteur

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
	NORD PAS DE CALAIS							
Effectif salarié	23 424	5 183	397	1 166	6 850	5 324	3 784	46 128
Dont nb. de temps partiels	596	640	45	42	169	113	194	1 800
Nb. de temps partiels en ETP	321	338	18	23	107	81	118	1 005

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Toutes proportions gardées, le Transport Routier de Voyageurs (TRV) demeure le principal employeur de salariés à temps partiel au sein de la profession en Nord Pas de Calais. Les 640 salariés de ce secteur concernés travaillent, en moyenne, à 53%.

Les autres salariés employés à temps partiel par la profession travaillent, en moyenne, à 58% au sein des établissements régionaux de la branche.

Ancienneté moyenne dans l'établissement en années et par secteur

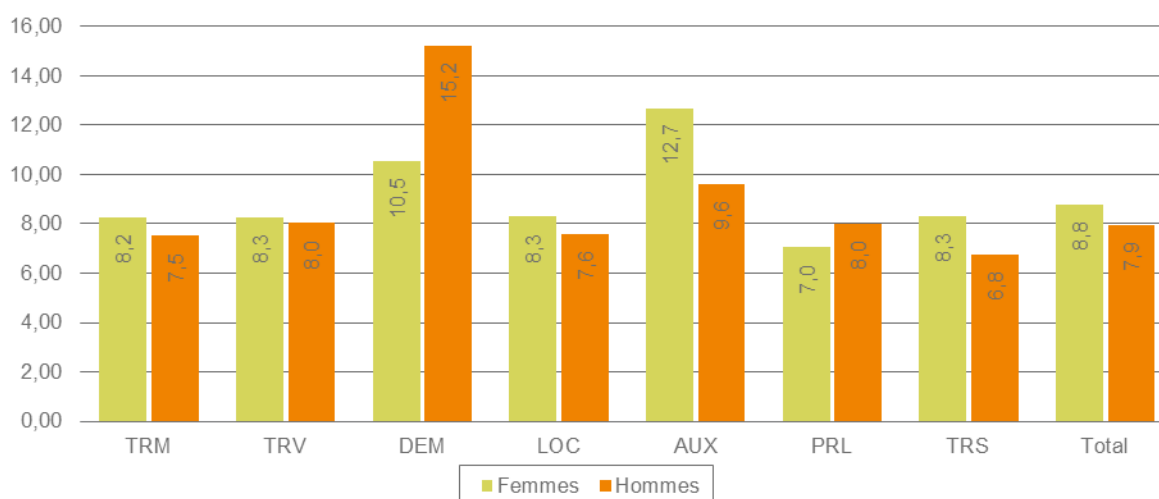
Activités		TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne									
NORD PAS DE CALAIS		7,57	8,07	14,26	7,63	10,13	7,72	7,26	8,06
FRANCE		8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne des salariés au sein des établissements régionaux de la branche s'établit à 8,06 ans. Les salariés du Transport Routier de Marchandises (TRM), du Déménagement (DEM) et des Auxiliaires de Transport (AUX) ont une ancienneté moyenne plus élevée d'environ 2 ans. Les employés des autres secteurs bénéficient d'une ancienneté légèrement inférieure.

Ces analyses sont, toutefois, à relativiser au regard du bilan social annuel du transport routier de marchandises du SOeS qui indique, qu'en 2009, « l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession ».

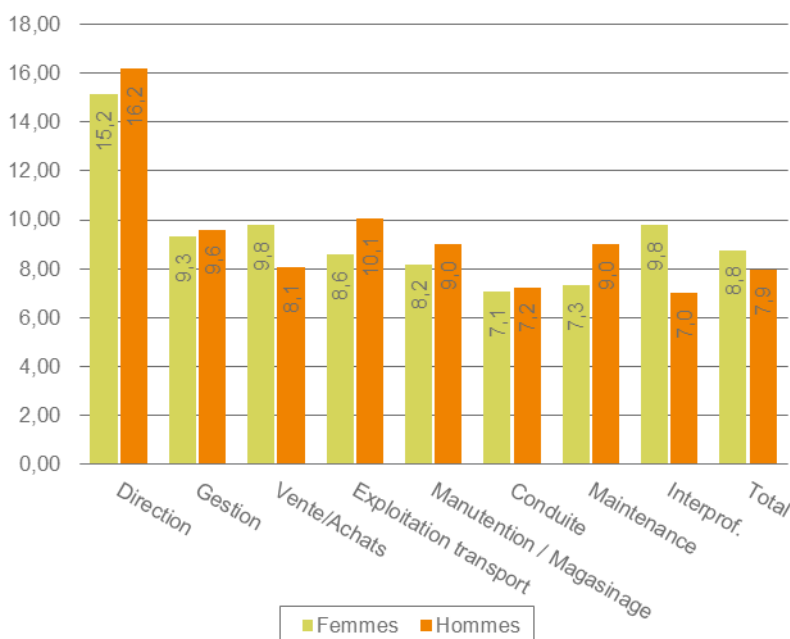
Ancienneté moyenne par sexe et par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes bénéficient, globalement, d'une ancienneté moyenne supérieure à celle des hommes au sein des établissements régionaux de la profession (+0,9 année). Les activités de Déménagement (DEM) et Auxiliaires de Transport (AUX) se distinguent de cette tendance en se caractérisant par une ancienneté des femmes significativement inférieure à celle des hommes.

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle

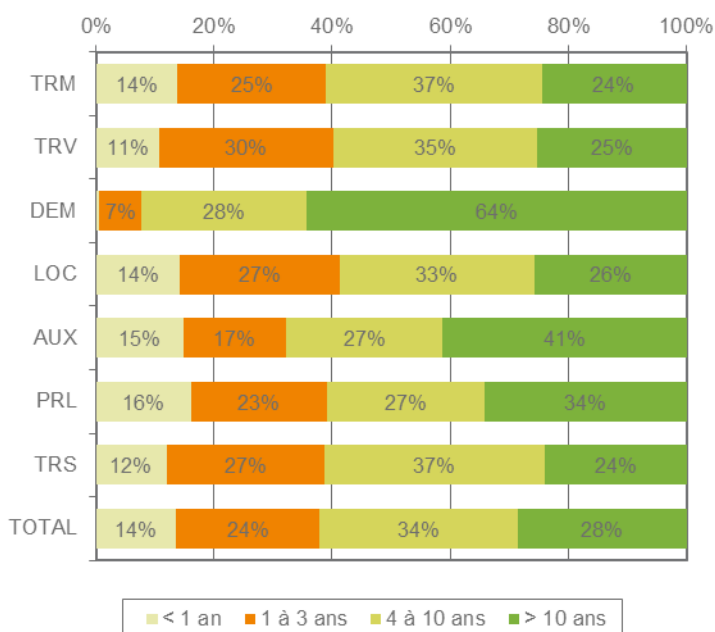


La famille professionnelle Conduite regroupe les salariés, hommes ou femmes, qui possèdent, en moyenne, l'ancienneté la plus faible au sein des établissements régionaux de la branche.

A l'inverse, la famille Direction réunit des salariés possédant une ancienneté supérieure de plus de 7 ans à la moyenne de la profession.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



A l'exception du Déménagement (DEM) où 64% des salariés possèdent plus de 10 ans d'ancienneté, les établissements régionaux de la branche bénéficient d'une répartition équilibrée de l'ancienneté de leurs collaborateurs.

La part des salariés ayant moins de 3 ans d'ancienneté apparaît, en effet, globalement équivalente à celle des salariés dont la présence en entreprise est comprise entre 4 et 10 ans et à celle des salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté dans les établissements du Nord Pas de Calais.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel



3



Démographie

En bref

La croissance de + 6 points en 10 ans de la part des salariés de plus de 50 ans dans les effectifs régionaux de la branche met en exergue l'enjeu de vieillissement de la population qui impacte la démographie de la profession.

Cette problématique reste moins marquée dans le Nord Pas de Calais qu'à l'échelle nationale. Les taux de relève et les taux de renouvellement moyens de la région (respectivement 0,58 et 25%) apparaissent, en effet, plus favorables qu'en France.

La question des âges intervient différemment selon les secteurs et les métiers de la profession. Elle est plus prégnante dans le Transport Routier de Voyageurs que dans les Activités Marchandises. Elle se pose avec plus d'acuité dans les métiers de Direction, de Gestion et de Vente / Achat que dans ceux de Magasinier ou Conducteur.



● Démographie

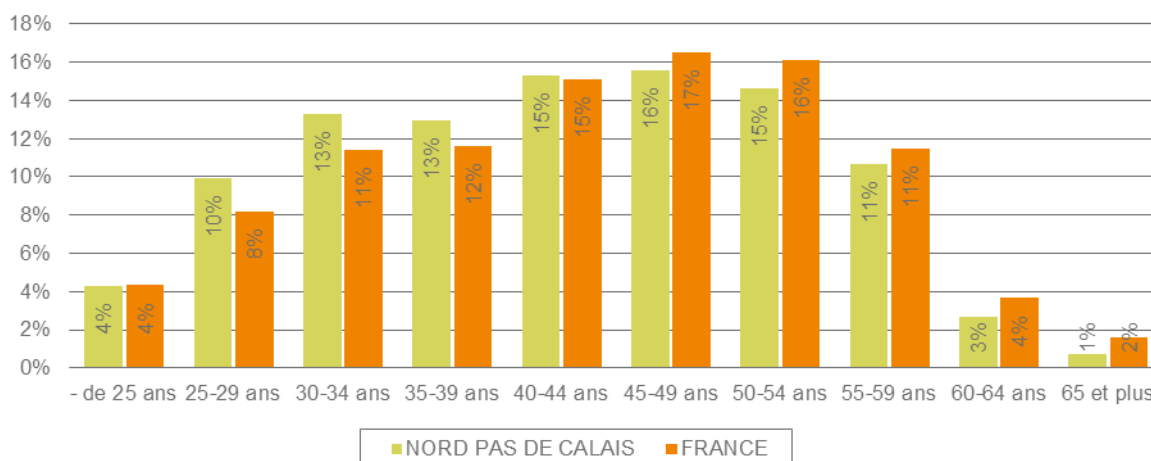
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20 ans	20-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +	Total
235	1 756	4 573	6 129	5 989	7 053	7 184	6 737	4 922	1 226	325	46 128

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En région, la profession emploie 6 564 salariés « jeunes » de moins de 30 ans (14% des effectifs de branche) et 13 210 salariés « séniors » de plus de 50 ans (30% des effectifs).

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

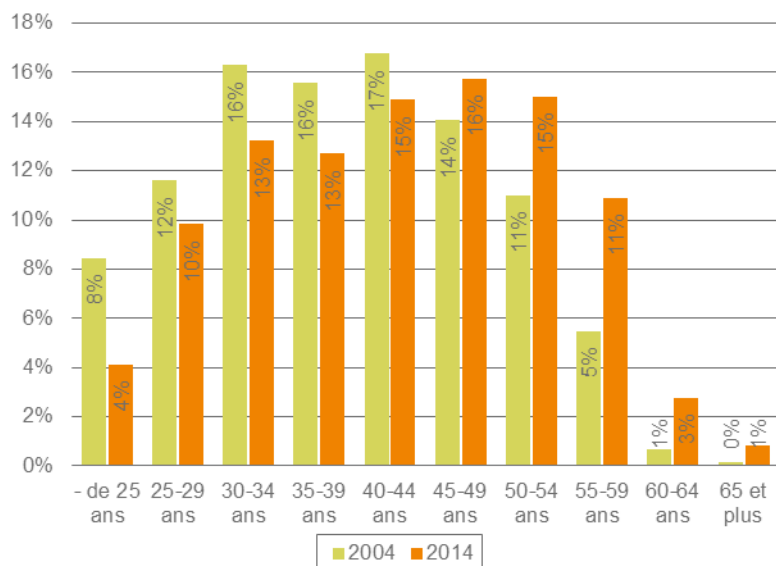


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La structure des âges de la profession en région est sensiblement plus jeune que celle mesurée à l'échelle nationale.

Dans le Nord Pas de Calais, les salariés âgés de moins de 30 ans représentent 14% des effectifs contre 12% en France. Inversement, la part des salariés de plus de 50 ans dans les effectifs de la branche est de 30% en région et de 36% en France.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



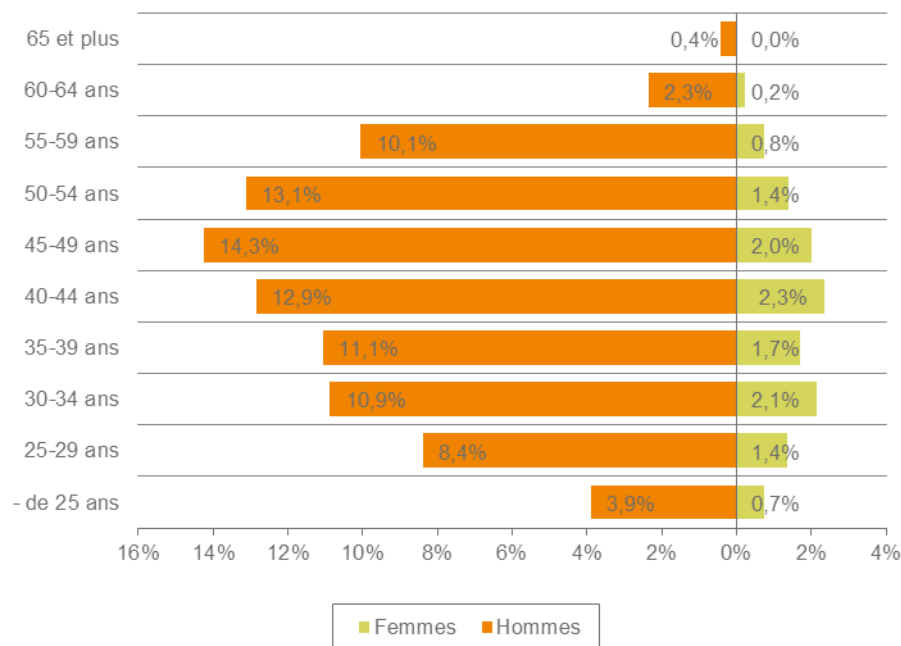
Entre 2004 et 2014, la structure des âges de la branche en Nord Pas de Calais a eu tendance à vieillir de manière sensible.

La part des salariés de moins de 30 ans a diminué de -6 points en 10 ans. La proportion des salariés de plus de 50 ans a augmenté de +13 points sur la même période.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014

Dans les Activités Marchandises, hors déménagement

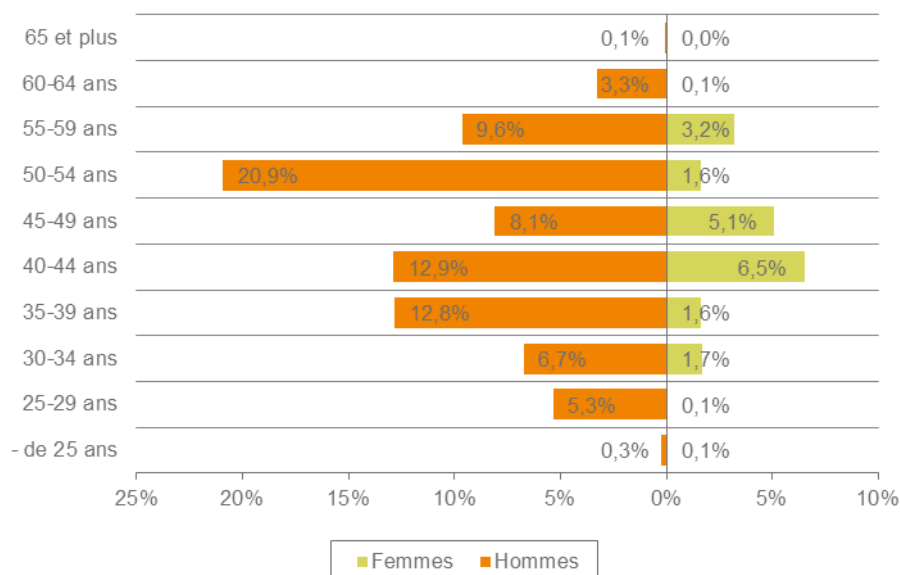


La pyramide des âges des Activités Marchandises en Nord Pas de Calais illustre le vieillissement de la population des salariés masculins.

Cette évolution est moins marquée au sein d'une population féminine qui apparaît sensiblement plus jeune.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 Dans le Déménagement

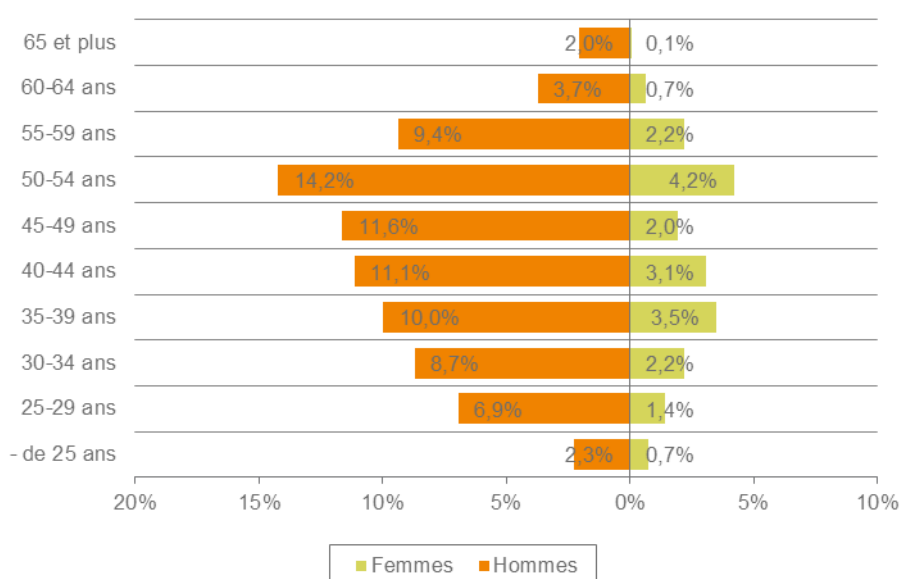


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur d'activité du Déménagement montre, à l'échelle du Nord Pas de Calais, un vieillissement des hommes et des femmes équivalent à celui des Activités Marchandises.

Cette tendance est, cependant, plus marquée, avec une tranche d'âge des 50-54 ans supérieure à 20% des effectifs du secteur.

Pyramides des âges en 2014 Dans le Transport Routier de Voyageurs

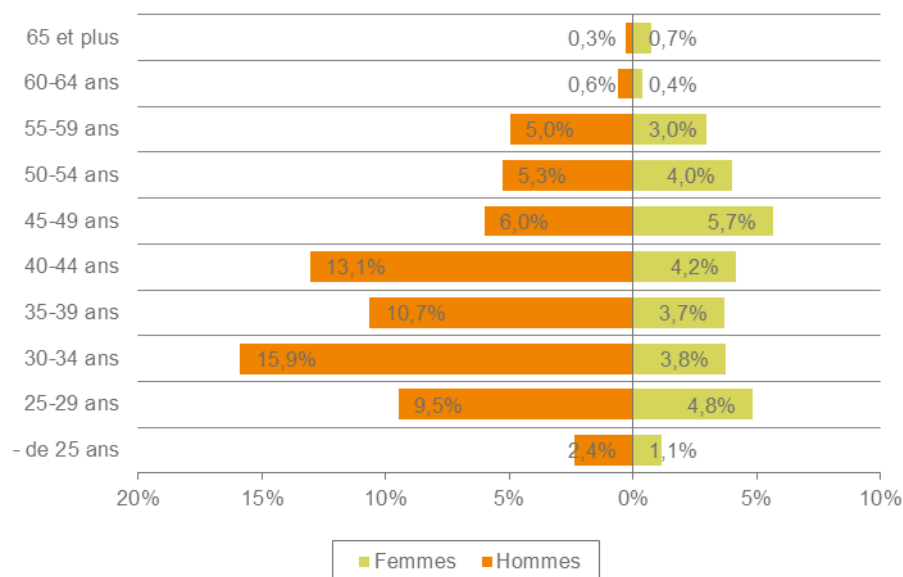


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur du Transport Routier de Voyageurs présente, en région, une pyramide des âges significativement plus âgée que les autres activités de la branche professionnelle.

Cette tendance au vieillissement de la population salariée s'illustre chez les hommes comme chez les femmes.

Pyramides des âges en 2014 Dans le Transport Sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La pyramide des âges du Transport Sanitaire en Nord Pas de Calais montre une population d'hommes plus jeune avec des tranches d'âges de moins de 45 ans plus importantes que dans le reste de la profession.

La population des femmes apparaît, néanmoins, plus âgée. Le Transport Sanitaire retrouve ici les enjeux de vieillissement déjà identifiés dans les autres secteurs.

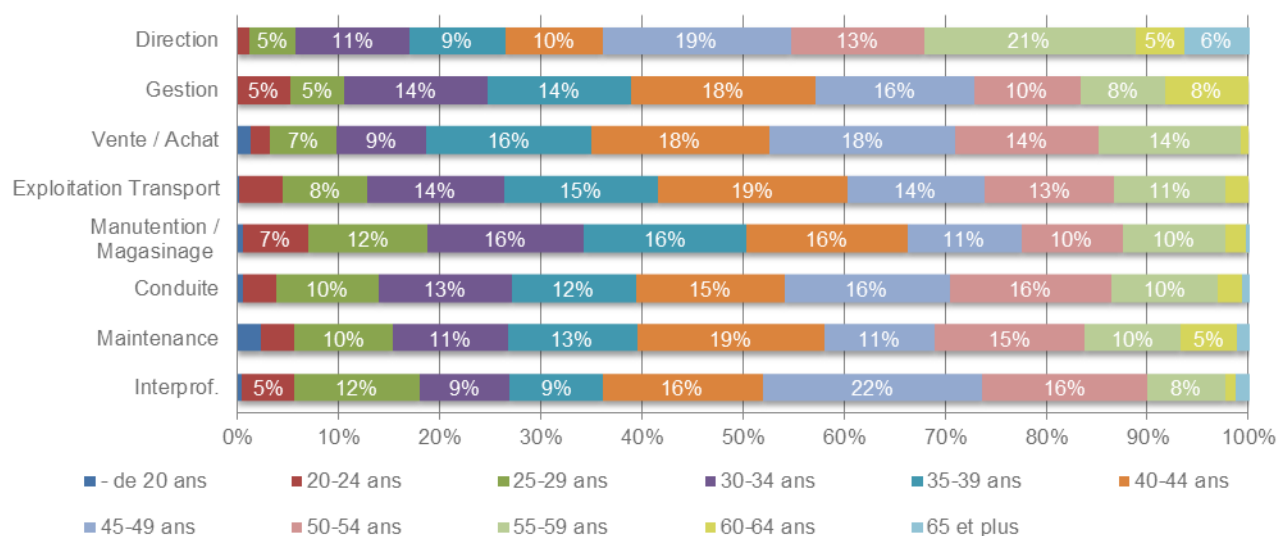
Structure par âge et catégorie socioprofessionnelle

	Cadres		Agents de Maîtrise		Employés / Ouvriers		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	235	1%	235	1%
20-24 ans	15	1%	33	1%	1 708	4%	1 756	4%
25-29 ans	83	3%	157	5%	4 332	11%	4 573	10%
30-34 ans	262	11%	458	13%	5 409	13%	6 129	13%
35-39 ans	365	15%	572	17%	5 052	13%	5 989	13%
40-44 ans	287	12%	680	20%	6 085	15%	7 053	15%
45-49 ans	428	18%	459	13%	6 296	16%	7 184	16%
50-54 ans	341	14%	483	14%	5 912	15%	6 737	15%
55-59 ans	491	20%	451	13%	3 980	10%	4 922	11%
60-64 ans	78	3%	114	3%	1 033	3%	1 226	3%
65 et plus	87	4%	0	0%	237	1%	325	1%
Total	2 439	100%	3 409	100%	40 279	100%	46 128	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au sein de la branche professionnelle régionale, la moyenne d'âge de la population salariée a tendance à augmenter avec la catégorie socioprofessionnelle. Si les salariés de plus de 50 ans représentent 28% de la population des employés / ouvriers, ils regroupent 30% des agents de maîtrise et 41% des cadres.

Structure par âge et famille professionnelle

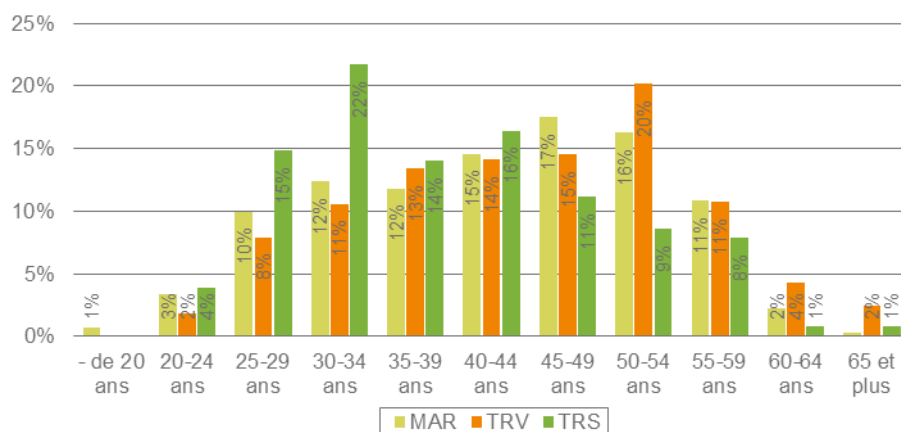


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En région, les familles professionnelles Conduite, Manutention / Magasinage et Maintenance possèdent une structure des âges plus jeunes avec, respectivement 19%, 15% et 15% de salariés de moins de 30 ans dans leurs effectifs.

A l'inverse, la structure des âges des familles Direction, Gestion et Vente / Achat apparaît globalement plus vieillissante que les autres métiers de la profession. Elles regroupent, en effet, entre 16% et 27% de salariés de plus de 50 ans.

Structure par âge et par secteur dans la conduite en 2014

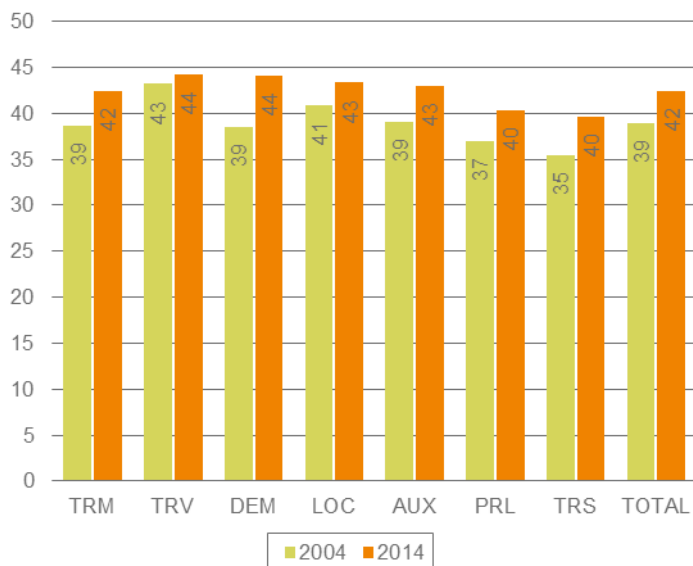


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La structure des âges de la famille Conduite reflète les pyramides des âges des Transport Routier de Voyageurs, Activités Marchandises et Transport Sanitaire.

La structure des âges du premier apparaît plus vieillissante que celle du second ou encore du troisième.

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

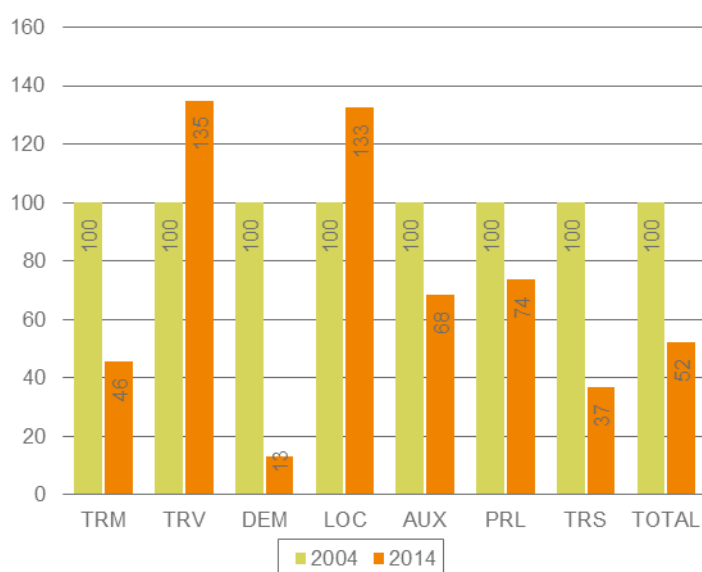


L'âge moyen des salariés des établissements régionaux de la branche a augmenté de +3 ans entre 2004 et 2014.

Cette évolution concerne, de manière plus ou moins marquée, l'ensemble des secteurs qui composent la profession, y compris le Transport Routier Sanitaire qui possède pourtant une pyramide des âges globalement plus jeune.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)

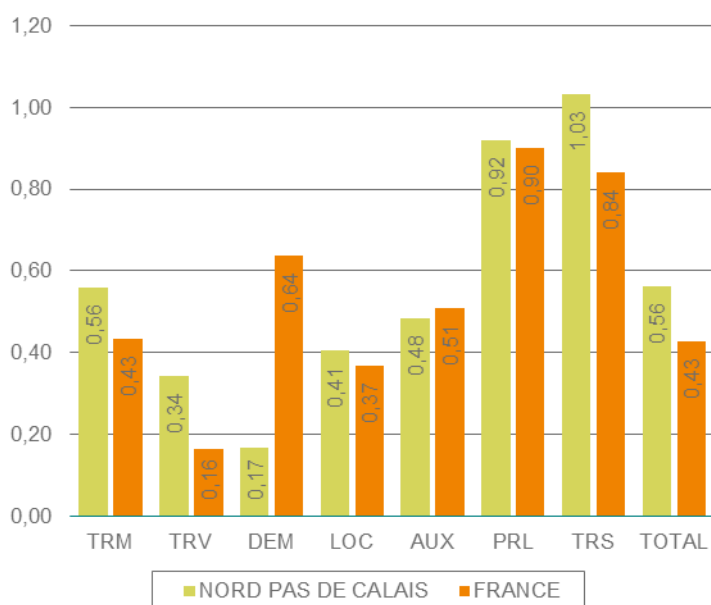


Le vieillissement de la population a pour corollaire une réduction structurelle du nombre de salariés de moins de 25 ans employés par les établissements régionaux de la branche.

Tous secteurs confondus, le nombre de salariés de moins de 25 ans a reculé de -48% entre 2004 et 2014. Seuls les activités du Transport Routier de Voyageurs (TRV) et de la Location (LOC) ont vu leurs effectifs de jeunes augmenter de, respectivement, +35% et +33% sur la même période.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale

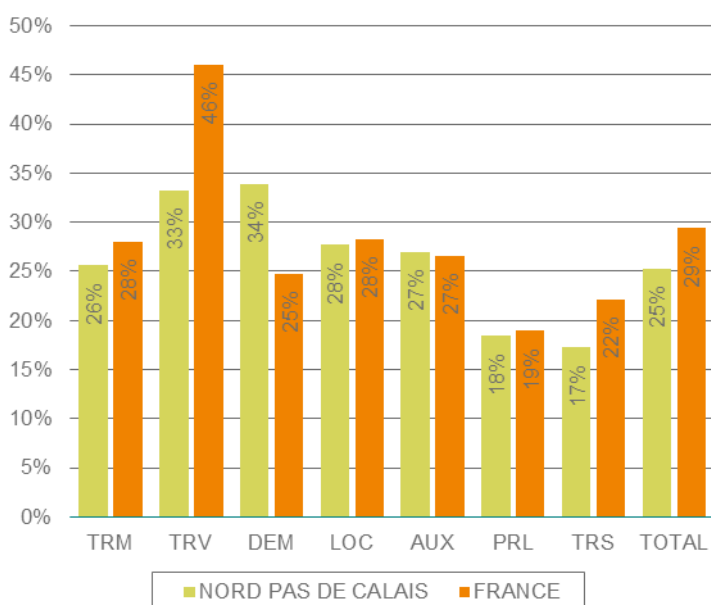


Le taux de relève, qui est égal au nombre de salariés de moins de 30 ans sur le nombre de salariés de plus de 50 ans, est globalement plus élevé en région que dans le reste de la France (0,56 contre 0,43).

Ce constat montre que, à l'exception du Déménagement (DEM) qui possède un taux de relève plus faible que la moyenne nationale, les effectifs des différents secteurs qui composent la profession en région restent proportionnellement plus jeunes qu'en France.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement, qui se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de 50 ans sur le nombre total d'actifs en emploi, est globalement plus faible dans le Nord Pas de Calais qu'en France (25% contre 29%).

Exception faite du Déménagement (DEM), de la Location (LOC) et des Auxiliaires de Transport (AUX) qui possèdent en région des taux de renouvellement supérieurs ou égaux à la moyenne nationale, ce résultat montre que les enjeux de départs potentiels à la retraite dans les 12 prochaines années sont moins importants dans les établissements régionaux que dans le reste des entreprises françaises.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé et prévention au travail

En bref

Le sujet de la santé dans les entreprises régionales de la branche est abordé, soit par le prisme du respect de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, soit par le biais de la prévention des inaptitudes.

Dans le premier cas, les établissements du Nord Pas de Calais emploient plus fréquemment qu'en France des salariés en situation de handicap (20% d'établissements employeurs en région contre 18% en France). Toutefois, ces populations sont proportionnellement moins présentes dans les effectifs globaux de la profession. En effet, les entreprises régionales emploient 2% de travailleurs handicapés contre 3% en France.

Dans le second cas, si la problématique de l'inaptitude impacte d'abord les métiers de la Logistique et les fonctions interprofessionnelles, elle demeure globalement moins importante en région qu'en France.



● Santé et prévention au travail

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	NORD PAS DE CALAIS		FRANCE
TRM	240	18%	16%
TRV	53	41%	38%
DEM	14	33%	9%
LOC	12	20%	19%
AUX	81	29%	23%
PRL	22	19%	24%
TRS	24	8%	10%
TOTAL	446	20%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Avec 20% des établissements de la branche employant des travailleurs handicapés, le Nord Pas de Calais dépasse de 2 points la moyenne nationale.

Le Transport Routier de Marchandises (TRM), les Prestataires Logistiques (PRL) et le Transport Sanitaire (TRS) sont néanmoins sous cette moyenne.

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	NORD PAS DE CALAIS		FRANCE
TRM	492	2%	2%
TRV	154	3%	5%
DEM	25	6%	1%
LOC	33	3%	3%
AUX	224	3%	3%
PRL	185	3%	4%
TRS	23	1%	1%
TOTAL	1 137	2%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les employeurs du Nord Pas de Calais comptent, cependant, proportionnellement moins de travailleurs handicapés dans leurs effectifs.

Alors que les établissements français de la branche regroupent, en moyenne, 3% de salariés handicapés, ceux de la région en emploient 2%.

Part de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014

(par famille professionnelle et grandes activités)

NORD PAS DE CALAIS	Direction	Gestion	Vente Achat	Exploitation transport	Logistique/ Manut/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,6%	0,3%	0,0%	0,9%	0,3%
TRV	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TRS	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,6%	0,2%	0,0%	0,7%	0,2%

FRANCE	Direction	Gestion	Vente Achat	Exploitation transport	Logistique/ Manut/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Nord Pas de Calais, les établissements de la branche comptaient, au 31 décembre 2014, 0,2% de salariés déclarés inaptes au sein de leurs effectifs. Les familles professionnelles Logistique / Manutention / Magasinage et Interprofessionnel apparaissent les plus concernées par ces situations (+0,4 point et +0,5 point par rapport à la moyenne régionale).

La part des salariés déclarés inaptes dans la branche est, en région, de -0,7 point inférieure à la moyenne française. Par rapport à la France et quelles que soient les familles professionnelles analysées, le Nord Pas de Calais apparaît ainsi proportionnellement moins impacté par les situations d'inaptitudes.

Nombre de conducteurs bénéficiaires de l'IPRIAC au 31.12.2014

(Institution de PRévoyance d'Inaptitude A la Conduite)

	TRANSPORT DE FONDS	TRANSPORT DE MARCHANDISES	TRANSPORT DE VOYAGEURS	TOTAL
NORD PAS DE CALAIS	0	131	30	161
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source : IPRIAC

L'IPRIAC constitue une garantie spécifique destinée aux conducteurs perdants, pour raisons médicales, leur emploi de conduite de véhicules nécessitant la possession des permis C, EC, D, ED ou d'un certificat spécial de conduite pour transports en commun de voyageurs.

Au 31 décembre 2014, 161 conducteurs bénéficiaient de cette mesure. 81% d'entre eux étaient salariés dans des établissements de Transport Routier de Marchandises.





5

Mouvements de main d'œuvre

En bref

Le taux de rotation des établissements régionaux de la branche apparaît équivalent à celui du reste de la France (18%). Son augmentation régulière depuis 5 ans dans quasiment tous les secteurs et les métiers de la profession (+ 4 points) illustre un enjeu de souplesse dans la gestion de la main d'œuvre de la branche.

Ainsi, l'essentiel des recrutements (85%) est organisé pour palier des problématiques de congés, absences ou démissions. Ces recrutements sont majoritairement réalisés en CDI, profitent aux jeunes à hauteur de 30%, sont centrés sur les métiers de la Conduite et de la Logistique (97%) et ne bénéficient aux femmes que dans 14% des cas.

De même, si les départs en retraite augmentent en Marchandises et en Voyageurs et se stabilisent en Sanitaire, la majorité des départs des entreprises sont liés à des démissions (24%) et à des fins de CDD (29%).

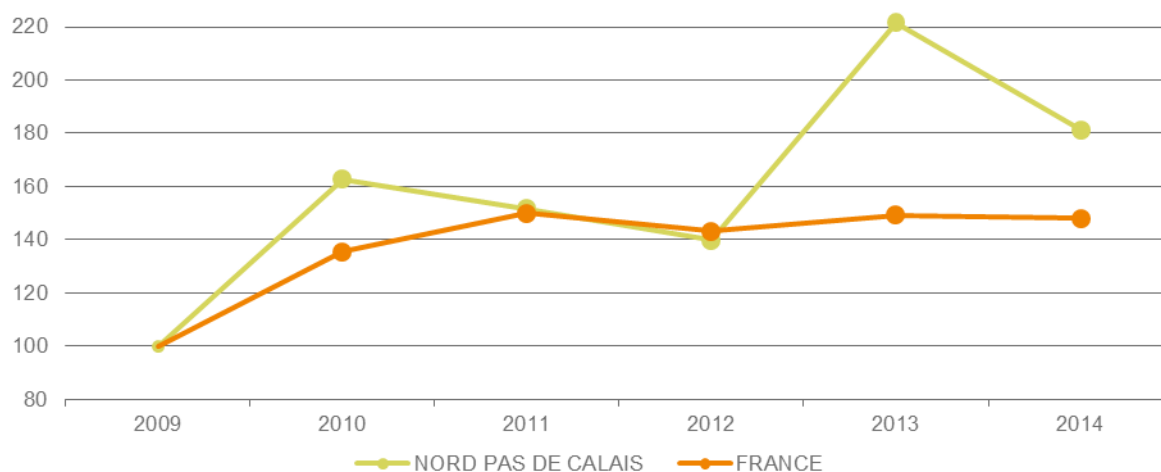


● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements effectués par les établissements de la branche
(En 2014 et en région Nord Pas de Calais)

8 827

Évolution des recrutements effectués
(indice base 100 au 31/12/2009)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Avec 8 827 recrutements constatés au sein de la profession, le Nord Pas de Calais enregistre, en 2014, un repli du nombre d'embauches par rapport à l'année 2013.

Toutefois, la région continue de représenter plus de 7,5% de l'ensemble des recrutements réalisés par les établissements de la branche à l'échelle nationale.

Depuis 5 ans, le Nord Pas de Calais a connu une progression du nombre de recrutements supérieure à celle mesurée à l'échelle nationale.

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
NORD PAS DE CALAIS RECRUTEMENTS 2014	4 994	635	2	222	1 439	1 032	502	8 827
NORD PAS DE CALAIS EVOLUTION 2014/2013	37%	-23%	-98%	37%	63%	-78%	-13%	-18%
FRANCE EVOLUTION 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

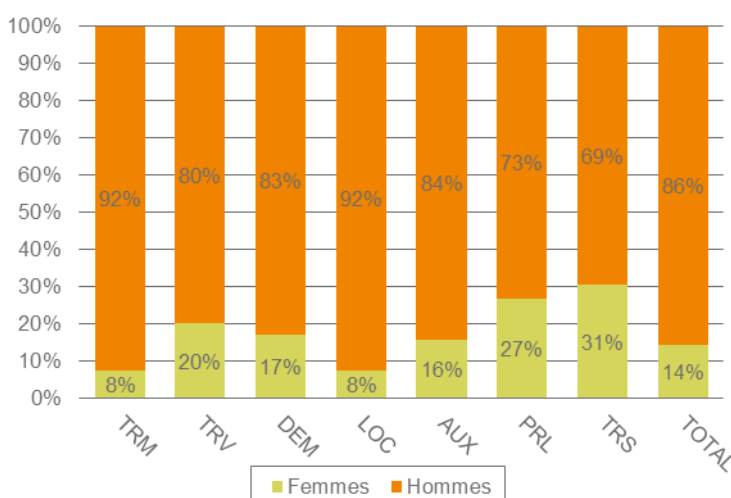
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le repli des recrutements dans la branche est plus prononcé dans les établissements régionaux de la branche (-18% entre 2013 et 2014) qu'en France (-1%).

Cette évolution est constatée malgré la bonne tenue des embauches dans le Transport Routier de Marchandises (+37%), de la Location (+37%) et des Auxiliaires de Transport (+63%). Les autres secteurs de la branche connaissent, en effet, une diminution significative de leurs recrutements au cours de l'année 2014.

D'une manière générale, les fluctuations des volumes de recrutements entre 2013 et 2014 sont plus marquées en région qu'en France, à la hausse comme à la baisse.

Recrutements par sexe et par activité

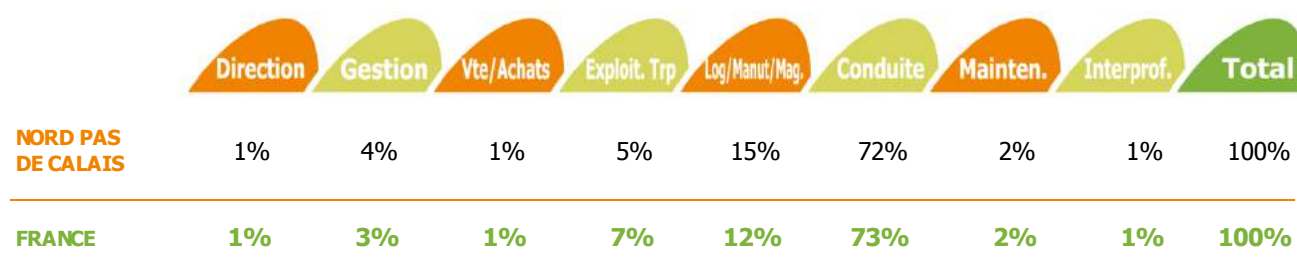


86% des recrutements opérés en région par les établissements de la branche concernent des hommes.

La part des femmes embauchées en 2014 est significativement supérieure à la moyenne régionale de la profession dans les secteurs du Transport Routier de Voyageurs (+6 points), des Prestataires Logistiques (+13%) et dans le Transport Sanitaire (+17 points).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014

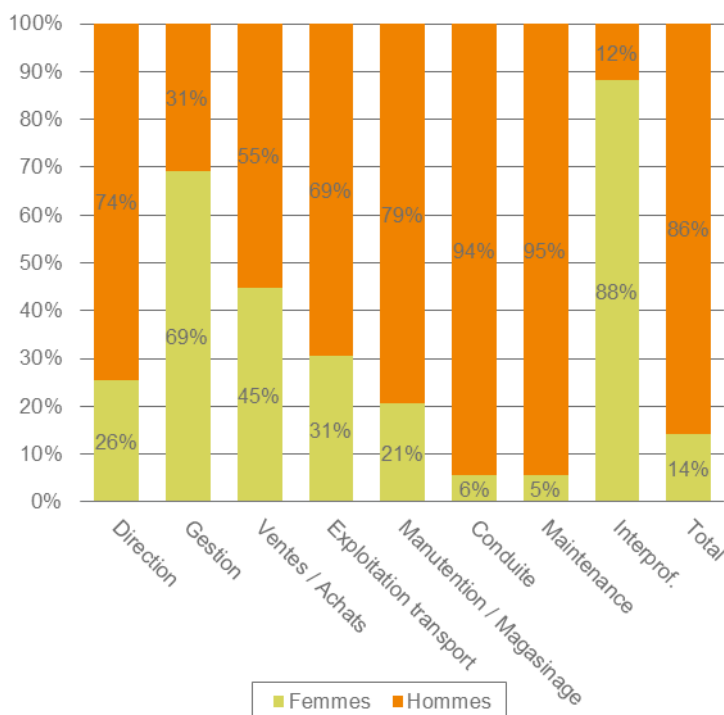


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En accord avec la structure des effectifs de la branche, la Conduite est la famille professionnelle la plus concernée par les recrutements menés en 2014 par les établissements de la région. Vient ensuite la famille professionnelle Logistique / Manutention / Magasinage. Les autres métiers qui composent la profession représentent chacun moins de 5% des recrutements mis en œuvre.

La répartition des embauches par famille professionnelle constatée en 2014 au sein de la région Nord Pas de Calais est globalement similaire à celle analysée à l'échelle nationale.

Embauches par sexe et famille professionnelle

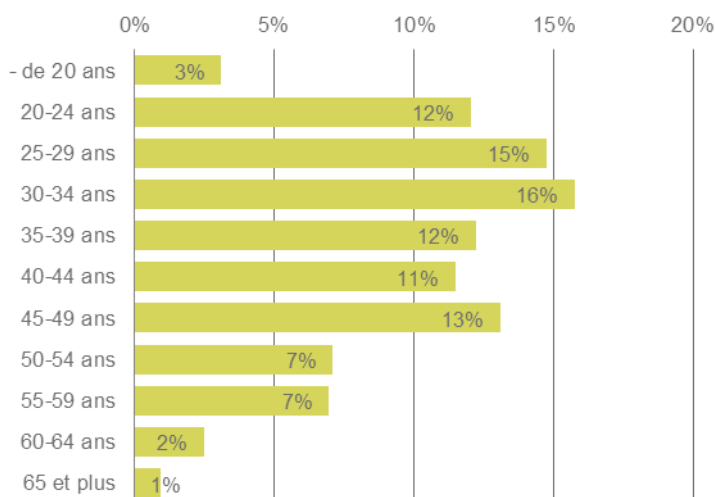


Les femmes constituent la majorité des recrutements effectués en 2014 par les établissements de la branche dans les familles professionnelles Gestion et Interprofessionnel (respectivement 69% et 88%).

Si les recrutements réalisés dans la famille professionnelle Ventes / Achats ont bénéficié à des femmes dans 45% des cas, celles-ci représentent systématiquement moins du tiers des embauches réalisées dans les autres métiers de la branche en région.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



59% des recrutements réalisés en 2014 par les établissements du Nord Pas de Calais de la branche ont bénéficié à des adultes âgés de 30 à 55 ans.

Les jeunes de moins de 30 ans constituent la seconde classe d'âge recrutée par les transporteurs avec 30% des embauches.

Les séniors de plus de 55 ans représentent, quant à eux, 11% des embauches réalisées en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

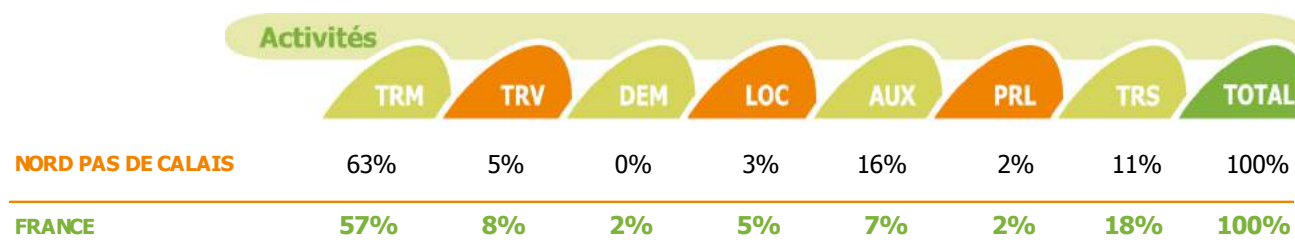
Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20 ans	20-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +	Total
Direction	0%	13%	7%	3%	13%	10%	29%	2%	18%	7%	0%	100%
Gestion	0%	24%	6%	21%	22%	8%	3%	5%	0%	11%	0%	100%
Vente / Achats	9%	23%	1%	7%	21%	11%	15%	9%	4%	0%	0%	100%
Exploitation transport	1%	14%	8%	15%	6%	19%	17%	11%	10%	0%	0%	100%
Logistique/ Man./Maq.	4%	21%	15%	21%	11%	7%	12%	6%	2%	1%	0%	100%
Conduite	3%	9%	16%	15%	13%	12%	14%	7%	8%	2%	1%	100%
Mainten.	9%	8%	8%	5%	5%	23%	8%	5%	4%	21%	4%	100%
Interpro.	0%	43%	11%	9%	9%	25%	2%	0%	0%	0%	1%	100%
Total	3%	12%	15%	16%	12%	11%	13%	7%	7%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les jeunes de moins de 30 ans recrutés par la branche en région sont proportionnellement plus souvent employés dans les familles professionnelles Ventes / Achats et Logistique / Manutention / Magasinage. Les séniors de plus de 55 ans dans les métiers de Direction et de Maintenance. Les autres classes d'âges se répartissent de manière homogène dans toutes les classes de métiers.

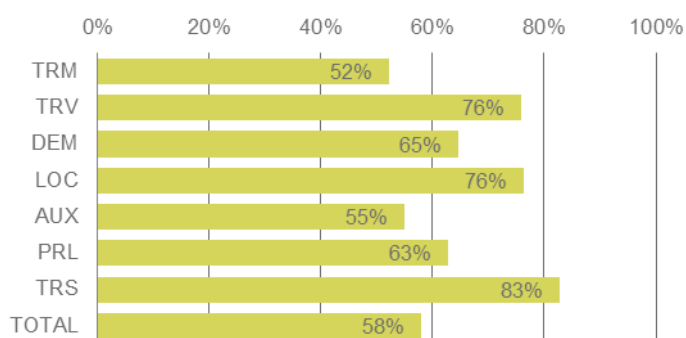
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En région, la dynamique d'embauche des jeunes de moins de 26 ans est à 78% portée par le Transport Routier de Marchandises (TRM) et par les Auxiliaires de Transport (AUX). Le Transport Sanitaire (TRS) représente 11% des jeunes recrutés par la branche en région alors que cette proportion est de 18% en France. De même, la part du Transport Routier de Voyageurs (TRV) dans l'embauche de jeunes est de -3 points inférieure à la moyenne nationale.

Embauches en CDI par secteur d'activité

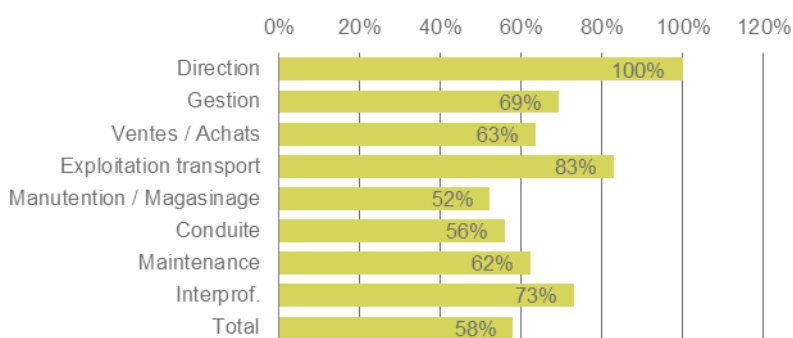


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans 58% des cas, les établissements régionaux de la branche proposent des Contrats à Durée Indéterminée (CDI) directement à l'embauche.

Ces contrats sont proportionnellement moins souvent offerts aux nouveaux salariés du Transport Routier de Marchandises (-6 points) et des Auxiliaires de Transport (-3 points).

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés des familles professionnelles Maintenance / Magasinage et Conduite sont ceux qui bénéficient le moins souvent de Contrats à Durée Indéterminée immédiatement à l'embauche.

Les six autres familles de métiers se situent au-dessus de la moyenne de branche en région.

Transformation des Contrats à Durée Déterminée (CDD)

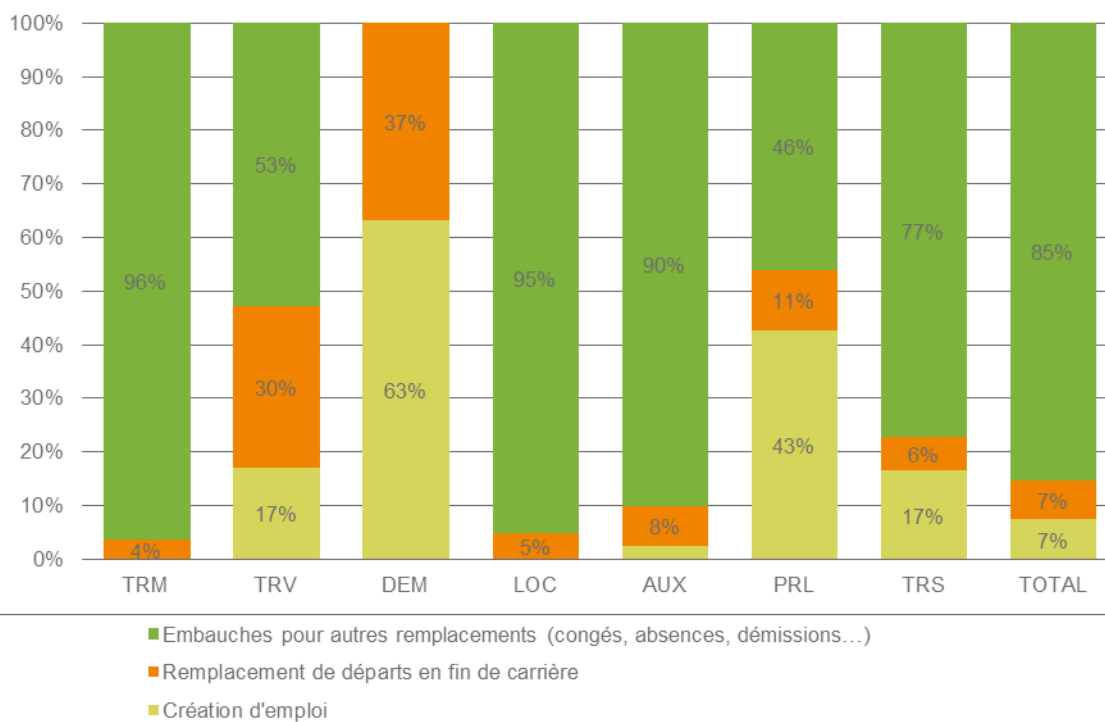
	%
CDD -> CDI	7%
CDD -> CDD	11%
Fin de contrat	82%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés embauchés en Contrat à Durée Déterminée (CDD) par les établissements de la branche en région sont pérennisés par un autre contrat de travail dans 18% des situations.

Le renouvellement de CDD à CDD est, dans ce cadre, la pratique privilégiée par les employeurs.

Répartition des motifs d'embauches en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

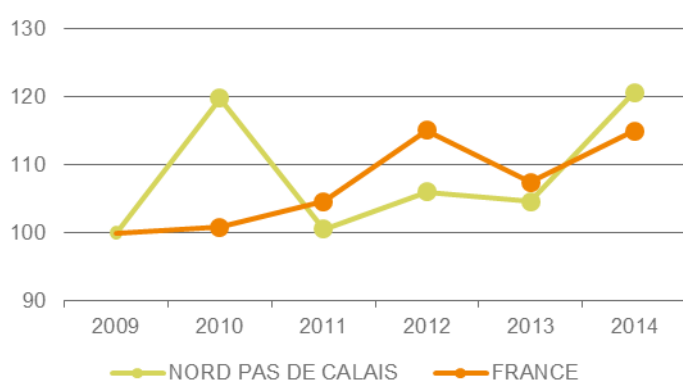
Les décisions d'embauches prises par les établissements de la branche en région sont essentiellement liées à leurs besoins de fonctionnement (congrés, absences, démissions...). Ainsi, les recrutements générés par des créations nettes d'emploi ou par des départs à la retraite ne représentent, toutes activités confondues, que 14% des motifs d'embauches.

Les activités de Déménagement (DEM) et de Prestataires Logistiques (PRL) se distinguent de la moyenne de la branche par la proportion importante des recrutements initiés pour des motifs de création d'emploi (respectivement 63% et 43%).

Nombre de départs de salariés des établissements de la branche (En 2014 et en région Nord Pas de Calais)

7 513

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Avec 7 513 départs constatés en 2014, la branche retrouve les niveaux enregistrés en 2010 dans la région Nord Pas de Calais.

Alors qu'en 2011, 2012 et 2013, la dynamique de départ semblait s'être ralentie en région, celle-ci est repassée au-dessus de la moyenne nationale au cours de l'année 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

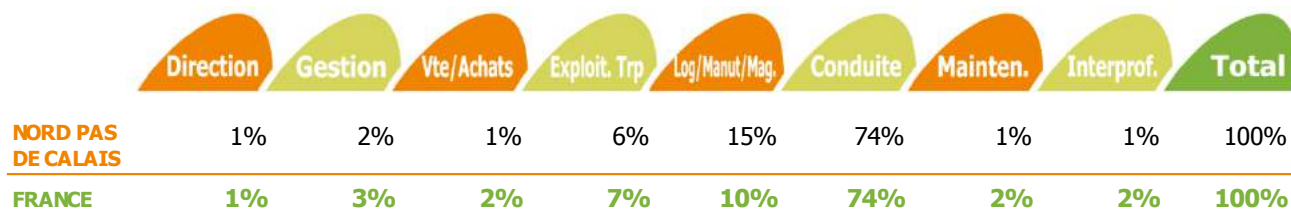
Activités	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
NORD PAS DE CALAIS DEPARTS 2014	3 760	740	66	205	1 231	1 043	468	7 513
NORD PAS DE CALAIS EVOLUTION 2014/2013	-5%	-27%	-38%	52%	102%	300%	12%	15%
FRANCE EVOLUTION 2014/2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En comptabilisant à eux seuls 6 034 salariés concernés, le Transport Routier de Marchandises (TRM), les Auxiliaires de Transport (AUX) et les Prestataires Logistiques (PRL) regroupent 80% du total des départs enregistrés en 2014 dans la région.

Si ces deux derniers secteurs vivent, par rapport à l'année 2013, une augmentation importante, et largement supérieure à la moyenne nationale, de leurs départs de salariés, le Transport Routier de Marchandises connaît, en 2014, un ralentissement de cette évolution.

Répartition des départs par famille professionnelle

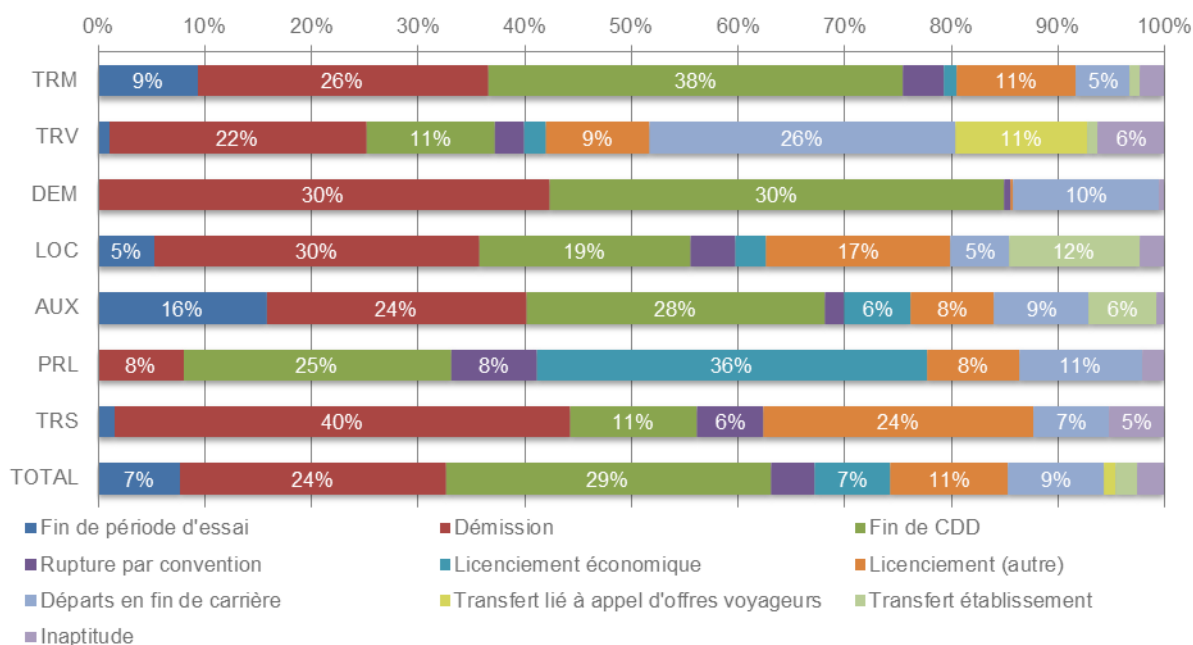


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ce sont les familles professionnelles Conduite et Logistique / Manutention / Magasinage qui génèrent la quasi-totalité des départs de salariés enregistrés dans les établissements régionaux de la branche en 2014 (respectivement 74% et 15%).

La répartition des départs par famille professionnelle constatée en région est globalement similaire à celle mesurée à l'échelle de la France.

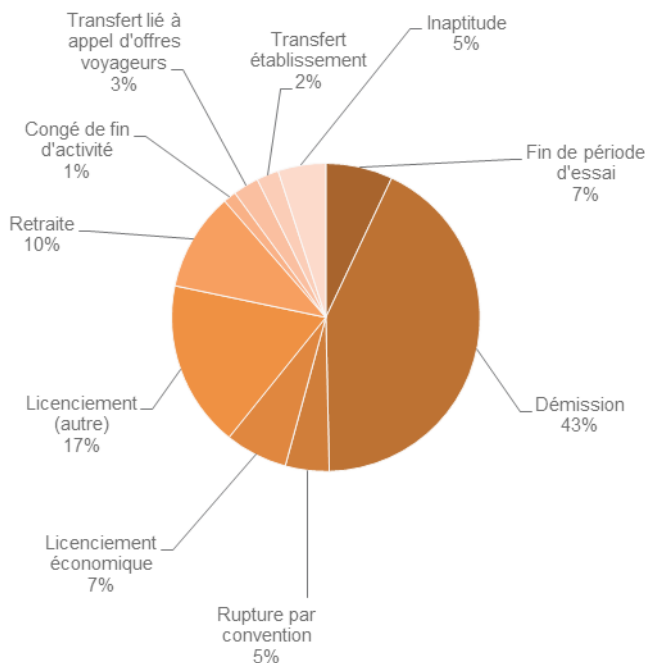
Répartition des départs par motif et secteur en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans 5 des 7 secteurs qui composent la branche en région, la démission ou la fin de Contrat à Durée Déterminée (CDD) représentent plus d'un motif de départ sur deux. Les Prestataires Logistiques (PRL) se distinguent cependant de cette tendance par la proportion des départs pour cause de Licenciement Economique (36%). Par ailleurs, la fin de carrière génère 26% des départs dans le Transport Routier de Voyageurs.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



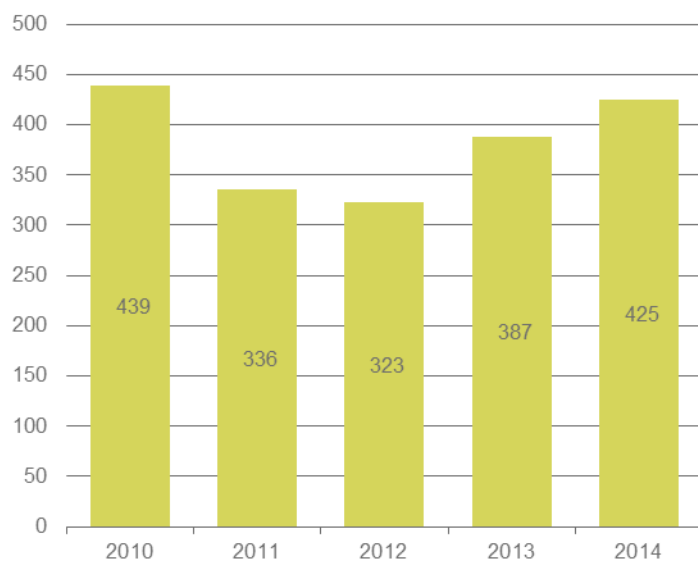
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La démission représente 46% des motifs de départ des Conducteurs en Contrat à Durée Indéterminée.

Cette proportion de démissions, en augmentation de +10 points par rapport à l'année 2013, est supérieure de +19% à la moyenne mesurée dans les établissements régionaux de la branche, tous métiers confondus.

Les Autres Licenciements constituent le second motif de départ invoqué par les transporteurs du Nord Pas de Calais. La part des personnes concernées par cette mesure est en recul de -5 points par rapport à 2013.

Évolution des départs en fin de carrière dans les Activités Marchandises

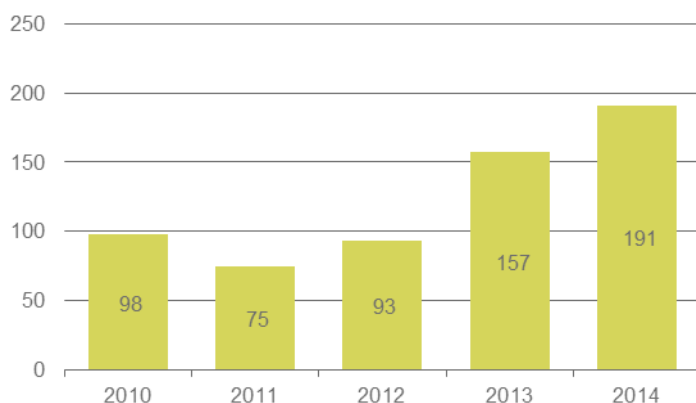


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de départs à la retraite dans les Activités Marchandises poursuit la progression engagée en 2013, à la suite du repli constaté dans les années 2011 et 2012.

Ainsi, en 2014 et avec une progression de +9,8% sur un an, les Activités Marchandises du Nord Pas de Calais retrouvent un volume de départs à la retraite équivalent à celui qui avait été mesuré au cours de l'année 2010.

Évolution des départs en fin de carrière dans les Transport Routier de Voyageurs

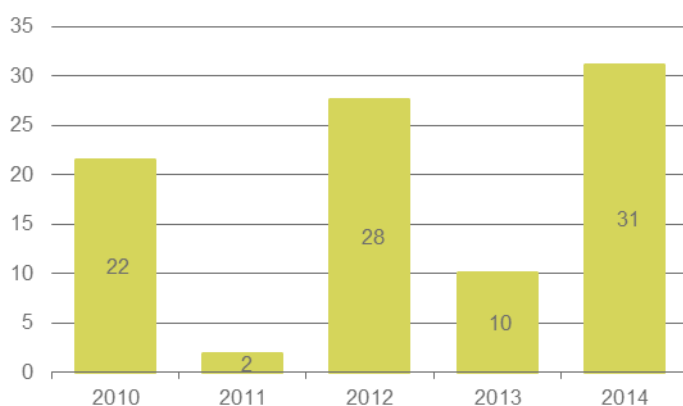


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Depuis 2011, le Transport Routier de Voyageurs connaît, en région Nord Pas de Calais, une progression régulière du nombre de départs en fin de carrière constaté chaque année.

Le volume annuel des départs à la retraite a ainsi progressé de +154% sur la période considérée.

Évolution des départs en fin de carrière dans le Transport Sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En dépit d'évolutions annuelles erratiques, le Transport Sanitaire est caractérisé par une certaine stabilité en matière d'évolution des départs en fin de carrière.

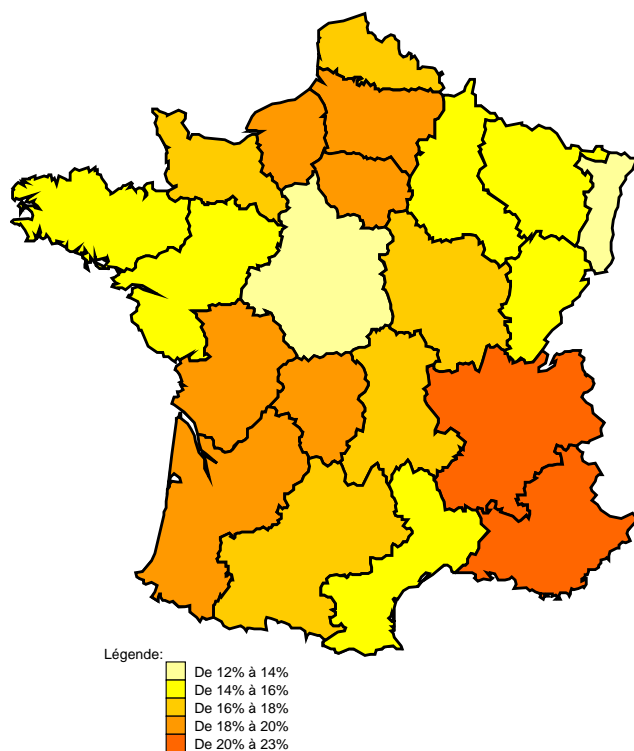
Depuis 2010, le secteur a enregistré, en moyenne, 18,6 départs à la retraite par année.

Nombre de bénéficiaires de dossiers Congés de Fin d'Activité (CFA) transférés en paiement

	TRM	TRV
Au 31/12/2013	671	78
Au 31/12/2014	670	75

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) offre aux conducteurs de la branche la possibilité d'une retraite anticipée. En 2014 comme en 2013, 90% des dossiers de CFA sont transférés en paiement au profit de salariés du Transport Routier de Marchandises (TRM).

Taux de rotation des effectifs par région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation, ou turn over en anglais, est égal au nombre de recrutements ou de départs de salariés rapporté à l'effectif total des établissements de la branche.

Un taux de rotation compris entre 16% et 18% a été mesuré en 2014 au sein des établissements régionaux de la branche.

Le Nord Pas de Calais se situe ainsi dans la moyenne des taux de rotation calculés dans les différentes régions de France.

Taux de rotation par secteur agrégé

Activités	Taux de rotation (%)							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
NORD PAS DE CALAIS	19%	14%	9%	18%	20%	21%	13%	18%
FRANCE	17%	19%	21%	19%	17%	24%	18%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Nord Pas de Calais, le taux de rotation apparaît proportionnellement plus élevé dans les établissements développant des activités de Prestataires Logistiques (+3 points par rapport à la moyenne régionale), d'Auxiliaires de Transport (+2 points) et de Transport Routier de Marchandises (+1 point).

La région se distingue ainsi significativement du reste de la France où les premiers secteurs concernés par un taux de rotation élevé sont les Prestataires Logistiques (24%), la Location (19%) et le Transport Routier de Voyageurs (17%).

Taux de rotation par famille professionnelle

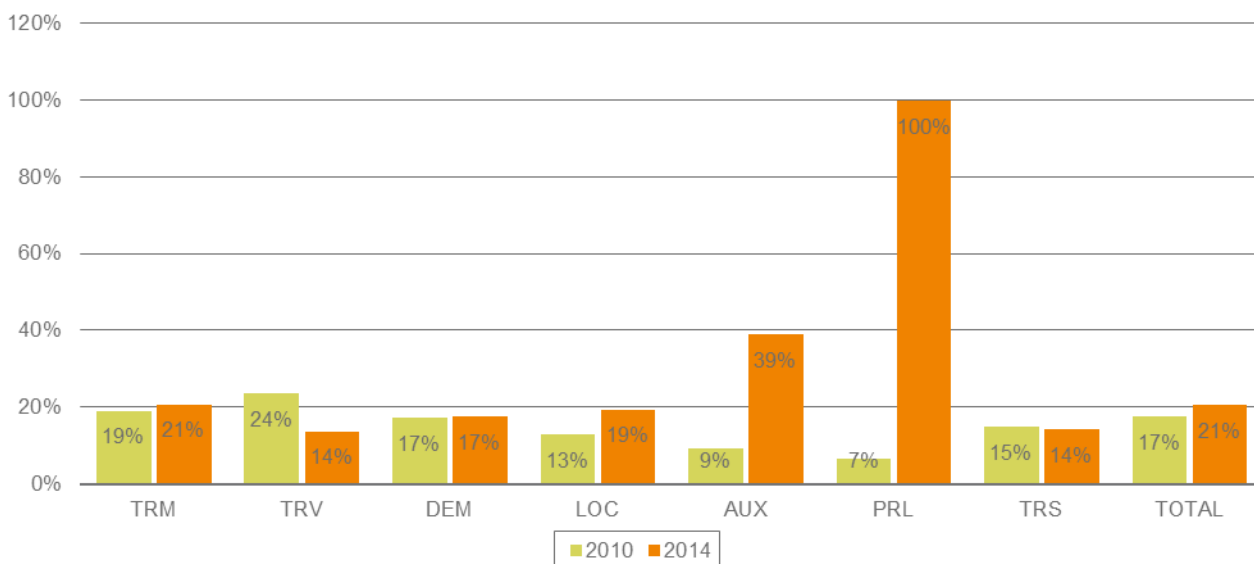
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
NORD PAS DE CALAIS	4%	15%	13%	12%	17%	21%	10%	7%	18%
FRANCE	6%	12%	18%	15%	19%	19%	13%	13%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Conduite possède un taux de rotation supérieur de +3 points au taux moyen calculé pour l'ensemble des métiers qui composent la branche en Nord Pas de Calais.

Les autres familles professionnelles se situent, quant à elles, en dessous de la moyenne régionale. Par ailleurs, elles possèdent chacune des taux de rotation inférieurs à ceux mesurés au niveau national dans les mêmes métiers.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 5 ans, le taux de rotation a progressé de +4 points au sein de la famille professionnelle Conduite présente en Nord Pas de Calais.

Les Conducteurs employés chez les Prestataires Logistiques (PRL) ou les Auxiliaires de Transport (AUX) ont connu, entre 2010 et 2014, une progression importante de leur taux de rotation. Ils se situent aujourd'hui à un niveau très largement supérieur à la moyenne mesurée parmi l'ensemble des métiers qui composent la branche en région.



6



Intérim

En bref

Le recours au travail temporaire a progressé de +21% en moyenne dans toutes les activités régionales de la branche, hors Transport de Fonds et Transport Sanitaire

Les 3 193 missions intérimaires mises en œuvre en 2014 sont mobilisées quasi-exclusivement au profit des métiers de la Conduite et de la Logistique Manutention.

L'utilisation accrue de ce dispositif de gestion du personnel souple confirme, d'une part, le frémissement constaté en termes de développement de l'emploi dans la branche, et d'autre part, les incertitudes dans lesquelles les transporteurs régionaux développent leurs activités.



● Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

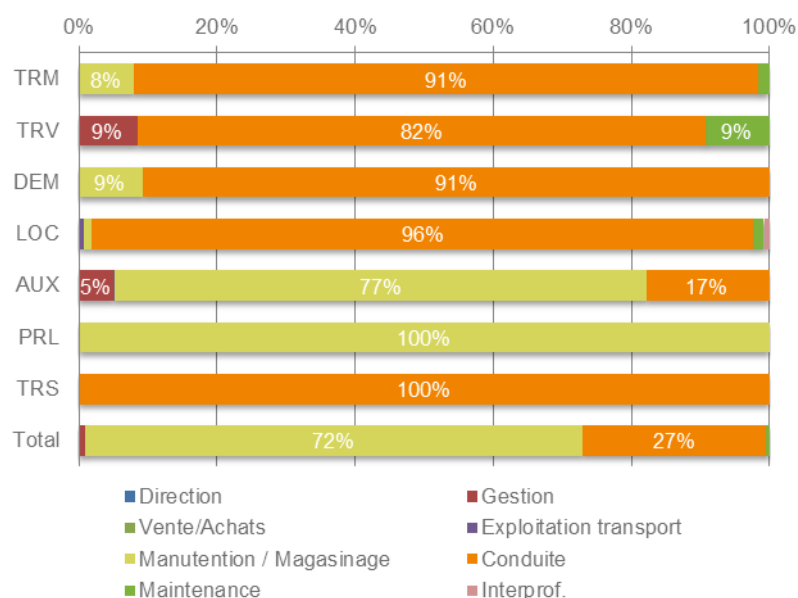
	NORD PAS DE CALAIS	FRANCE
TRM	17%	22%
TRV	11%	16%
DEM	98%	48%
LOC	33%	36%
AUX	44%	30%
PRL	30%	55%
TRS	4%	4%
TOTAL	21%	22%

En région, 21% des établissements de la branche ont eu recours à l'intérim en 2014.

Le Déménagement (DEM), les Auxiliaires de Transport (AUX), la Location (LOC) les Prestataires Logistiques (PRL) sont les activités régionale ayant le plus souvent recours à ce dispositif au cours de l'année.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



72% des missions d'intérim utilisées par les établissements régionaux de la branche concernent les professions de la Manutention / Magasinage. Les Prestataires Logistiques (PRL) et les Auxiliaires de Transport (AUX) tirent cette moyenne vers le haut.

La famille professionnelle Conduite regroupe la grande majorité des missions d'intérim mobilisées par les autres secteurs de la branche.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur
en équivalents temps plein – hors Transport de Fonds et Transport Sanitaire

Naf rev. 2	2013	2014	Evolution
4941A	244	302	24%
4941B	248	273	10%
5320Z	4	6	43%
Total TRM (hors Fonds)	496	581	17%
4939A	57	64	12%
4939B	14	16	10%
Total TRV	71	79	12%
Total DEM	31	25	-21%
4941C	70	75	7%
7712Z	1	1	44%
Total LOC	71	77	8%
5229A	338	403	19%
5229B	396	505	27%
Total AUX	735	907	23%
Total PRL	1 300	1 604	23%
Total Branche hors Fonds et TRS	2 633	3 193	21%

Alors que le secteur du Déménagement (DEM) a connu une diminution du nombre d'intérimaires de -21% entre 2013 et 2014, toutes les autres activités qui composent la branche en région ont accru leur utilisation du travail temporaire au cours de l'année.

Ce sont les Auxiliaires de Transport (AUX) et les Prestataires Logistiques (PRL) qui ont connu la plus forte augmentation du nombre d'intérimaires employés dans les établissements régionaux (+23% pour les deux activités).

Globalement, toutes activités confondues mais hors Transport de Fonds et Transport Sanitaire, la branche a vu son nombre d'intérimaires progresser de +21% en région Nord Pas de Calais.

*DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
 Données ajustées au champ conventionnel*





7

Marché du travail

En bref

Dans un contexte où le marché du travail régional a vu le nombre d'offre d'emploi baisser tous secteurs confondus, les employeurs de la branche ont augmenté leur recours à Pôle emploi de 9,4%.

Toutefois, ce marché du travail reflète plutôt les enjeux de turn over de la profession que la croissance de l'emploi constatée en 2014. En effet, les employeurs déposent autant d'offres en CDI qu'en CDD et les difficultés de recrutements des établissements n'ont pas augmenté sensiblement.

L'analyse des demandeurs d'emploi inscrits dans les métiers du transport et de la logistique illustre d'abord les difficultés de ces derniers à convaincre des employeurs de plus en plus exigeants. Elle démontre, par ailleurs, les problématiques d'attractivité de la profession auprès des jeunes et des femmes.



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi de la branche par secteur (ensemble des métiers)

Activité	Naf rév.2	Nombre d'offres en 2013	Nombre d'offres en 2014	Taux de satisfaction 2013	Taux de satisfaction 2014
TRM	Transports routiers de fret interurbains	742	763	90%	88%
TRM	Transports routiers de fret de proximité	714	869	87%	88%
TRM	Autres activités de poste et de courrier	21	36	100%	91%
TRM	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	97	113	92%	89%
TRV	Transports routiers réguliers de voyageurs	262	162	95%	92%
TRV	Autres transports routiers de voyageurs	216	201	90%	93%
DEM	Services de déménagement	14	45	87%	78%
LOC	Location de camions avec chauffeur	62	64	90%	89%
LOC	Location et location-bail de camions	16	25	89%	89%
AUX	Messagerie, fret express	56	87	84%	90%
AUX	Affrètement et organisation des transports	180	215	89%	89%
PRL	Entreposage et stockage non frigorifique	587	641	98%	96%
TRS	Ambulances	203	249	90%	88%
TOTAL BRANCHE EN NORD PAS DE CALAIS		3 170	3 469	91%	90%
ENSEMBLE DU MARCHÉ DU TRAVAIL REGIONAL		142 647	135 614	88%	87%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Alors que le nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi tous secteurs d'activité confondus a légèrement diminué en 2013 et 2014, il a augmenté de +9,4% pour les établissements régionaux de la branche sur la même période.

La constance du taux de satisfaction des offres d'une année sur l'autre illustre la stabilité des difficultés de recrutement vécues par les employeurs de la profession.

Répartition des offres d'emploi par métier en 2014

(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé métier	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Evolution 2014/2013 des offres
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	14	100%	-81%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 286	95%	5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	214	89%	8%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 115	90%	7%
N1102	Déménagement	63	82%	31%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 526	90%	7%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 016	91%	-5%
N1201	Affrètement transport	87	69%	53%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	52	81%	4%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	107	82%	39%
N1302	Direction de site logistique	60	79%	-10%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	457	83%	22%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 878	88%	3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	194	86%	-6%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	413	93%	-33%
N4104	Courses et livraisons express	69	83%	-33%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 231	89%	10%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	12	90%	-29%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	100%	-60%
N4203	Intervention en exploitation des transports routiers de marchandises	196	80%	41%
N4204	Intervention en exploitation des transports routiers de personnes	28	71%	33%
TOTAL METIERS TRANSPORT LOGISTIQUE EN NORD PAS DE CALAIS		13 020	89%	4%
ENSEMBLE DU MARCHÉ DU TRAVAIL REGIONAL		135 614	87%	-5%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

En 2014, les métiers du transport et de la logistique représentent 9,6% de l'ensemble des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi dans l'ensemble de la région Nord Pas de Calais. Cette proportion est en augmentation de +0,8 point par rapport à l'année précédente. En effet, alors que le volume global d'offres d'emploi captées a diminué de -5% entre 2013 et 2014, il a augmenté de +4% pour les métiers du transport et de la logistique.

Répartition des offres d'emploi selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé métier	Part des offres en CDI	Part CDD de moins d'1 mois	Part à temps complet	Part de moins de 20H hebdo
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	0%	21%	57%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2%	18%	88%	2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	43%	2%	99%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	18%	99%	0%
N1102	Déménagement	6%	19%	94%	2%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	10%	23%	85%	10%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	37%	74%	12%
N1201	Affrètement transport	70%	2%	99%	1%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	21%	17%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	48%	1%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	60%	3%	98%	2%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	29%	3%	99%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	22%	6%	97%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	30%	3%	26%	17%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	20%	4%	51%	13%
N4104	Courses et livraisons express	36%	7%	22%	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	32%	4%	87%	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	83%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention en exploitation des transports routiers de marchandises	49%	1%	98%	0%
N4204	Intervention en exploitation des transports routiers de personnes	68%	0%	82%	0%
TOTAL METIERS TRANSPORT LOGISTIQUE EN NORD PAS DE CALAIS		16%	16%	87%	6%
ENSEMBLE DU MARCHÉ DU TRAVAIL REGIONAL		30%	9%	68%	9%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Par rapport à l'ensemble du marché du travail régional, l'offre d'emploi dans les métiers du transport et de la logistique se structure plus spécifiquement autour d'offres d'emploi en Contrats à Durée Déterminée à temps complet et de moins d'un mois. Ces contrats de courtes durées restent cependant très minoritaires. Ils ne représentent que 16% des offres déposées par les entreprises dans les métiers du transport et de la logistique.

Évolution, par métier, des demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi dans l'année (demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A)

ROME V-3	Libellé métier	Chômeurs inscrits en 2013	Chômeurs inscrits en 2014	Evolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	157	168	7%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 611	4 436	-4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	758	756	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3 957	4 203	6%
N1102	Déménagement	173	172	-1%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11 572	11 960	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	8 425	8 795	4%
N1201	Affrètement transport	104	92	-12%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	143	135	-6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	356	371	4%
N1302	Direction de site logistique	128	158	23%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	793	854	8%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5 252	5 475	4%
N4102	Conduite de transport de particuliers	335	349	4%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	995	957	-4%
N4104	Courses et livraisons express	192	167	-13%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 715	4 730	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	120	112	-7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	23	12	-48%
N4203	Intervention en exploitation des transports routiers de marchandises	234	200	-15%
N4204	Intervention en exploitation des transports routiers de personnes	27	34	26%
TOTAL NORD PAS DE CALAIS		43 070	44 136	2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le flux de demandeurs d'emploi s'étant inscrits dans les métiers du transport et de la logistique au cours de l'année 2014 s'est accéléré par rapport à l'année 2013 (+2%).

Cette augmentation peut être liée à la situation économique des employeurs régionaux. Elle semble néanmoins surtout portée d'abord par la progression des flux de main d'œuvre dans certains métiers à fort taux de rotation. Les métiers de la logistique voient ainsi l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi progresser de +3% à +6% sur un an.

Évolution, par métier, des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fin d'année (demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A)

ROME V-3	Libellé métier	Chômeurs inscrits au 31.12.13	Chômeurs inscrits au 31.12.14	Evolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	129	140	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 721	5 776	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	662	701	6%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5 757	5 951	3%
N1102	Déménagement	157	154	-2%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	13 365	14 309	7%
N1105	Manutention manuelle de charges	7 591	7 841	3%
N1201	Affrètement transport	86	76	-12%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	120	118	-2%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	307	323	5%
N1302	Direction de site logistique	134	151	13%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	896	930	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5 330	5 494	3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	422	512	21%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 104	1 272	15%
N4104	Courses et livraisons express	160	158	-1%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	5 003	5 107	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	109	112	3%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	21	19	-10%
N4203	Intervention en exploitation des transports routiers de marchandises	204	205	0%
N4204	Intervention en exploitation des transports routiers de personnes	36	39	8%
TOTAL NORD PAS DE CALAIS		47 314	49 388	4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi dans les métiers du transport et de logistique au 31 décembre 2014 a progressé de +4% par rapport au 31 décembre 2013. Cette progression apparaît tirée par les métiers de la conduite et de la logistique qui, à l'exception des Courses et livraisons express, possèdent tous des taux de croissance positif.

L'écart de +2 points entre l'évolution du flux de personnes inscrites en cours d'année et le nombre de chômeurs en fin d'année peut illustrer les difficultés rencontrées par les demandeurs d'emploi à faire aboutir leurs recherches dans les métiers du transport et de la logistique.

Répartition, par métier, des demandes d'emploi selon le sexe en 2014

(demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A)

ROME V-3	Libellé métier	Part des femmes inscrites en cours d'année 2014	Part des femmes inscrites au 31.12.2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	61%	57%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	50%	56%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	24%	26%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	3%
N1102	Déménagement	0%	0%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	26%	28%
N1105	Manutention manuelle de charges	9%	9%
N1201	Affrètement transport	35%	32%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	43%	36%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	21%
N1302	Direction de site logistique	13%	13%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	27%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2%	2%
N4102	Conduite de transport de particuliers	21%	23%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	17%	17%
N4104	Courses et livraisons express	11%	12%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	11%	14%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	33%	16%
N4203	Intervention en exploitation des transports routiers de marchandises	37%	31%
N4204	Intervention en exploitation des transports routiers de personnes	35%	28%
TOTAL NORD PAS DE CALAIS		17%	19%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL NORD PAS DE CALAIS		46%	47%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les femmes constituent 19% des demandeurs d'emploi inscrits dans les métiers du transport et de la logistique au 31 décembre 2014. Cette sous-représentation dans le transport et dans la logistique (- 28 points par rapport à l'ensemble du marché du travail) liée à la faiblesse des flux d'inscriptions en cours d'année dans ces mêmes métiers, illustre les problématiques d'attractivité de la profession auprès des femmes.

Répartition, par métier, des demandes d'emploi selon l'âge en 2014

(demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A)

ROME V-3	Libellé métier	Chômeurs inscrits en cours d'année 2014		Chômeurs inscrits au 31.12.2014	
		Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	31%	14%	17%	21%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	28%	10%	14%	21%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	16%	6%	8%	12%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	19%	9%	9%	17%
N1102	Déménagement	32%	4%	23%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	34%	7%	18%	16%
N1105	Manutention manuelle de charges	43%	5%	25%	13%
N1201	Affrètement transport	38%	13%	22%	26%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	21%	9%	14%	24%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	19%	14%	10%	24%
N1302	Direction de site logistique	5%	23%	2%	32%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	20%	17%	11%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	13%	17%	7%	23%
N4102	Conduite de transport de particuliers	9%	27%	4%	44%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	7%	19%	4%	27%
N4104	Courses et livraisons express	51%	8%	23%	29%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	20%	12%	10%	24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	6%	38%	3%	46%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	33%	0%	58%
N4203	Intervention en exploitation des transports routiers de marchandises	23%	17%	17%	20%
N4204	Intervention en exploitation des transports routiers de personnes	24%	15%	10%	23%
TOTAL NORD PAS DE CALAIS		28%	10%	14%	19%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL NORD PAS DE CALAIS		34%	9%	19%	20%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

A l'image de la situation des femmes, la sous-représentation des jeunes de moins de 25 ans dans les flux de demandeurs d'emploi enregistrés en cours d'année et dans les stocks de chômeurs inscrits au 31 décembre 2014 illustre les enjeux d'attractivité des métiers du transport et de la logistique auprès de cette population.

Évolution du taux de tension sur le marché du travail par métier (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé métier	Indicateur de tension 2013	Indicateur de tension 2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0,48	0,08
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	0,26	0,29
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	0,26	0,28
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	0,26	0,27
N1102	Déménagement	0,28	0,37
N1103	Magasinage et préparation de commandes	0,37	0,38
N1105	Manutention manuelle de charges	0,13	0,12
N1201	Affrètement transport	0,55	0,95
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	0,35	0,39
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	0,22	0,29
N1302	Direction de site logistique	0,52	0,38
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	0,47	0,54
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	0,35	0,34
N4102	Conduite de transport de particuliers	0,61	0,56
N4103	Conduite de transport en commun sur route	0,62	0,43
N4104	Courses et livraisons express	0,54	0,41
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	0,24	0,26
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	0,14	0,11
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0,22	0,17
N4203	Intervention en exploitation des transports routiers de marchandises	0,59	0,98
N4204	Intervention en exploitation des transports routiers de personnes	0,78	0,82
TOTAL NORD PAS DE CALAIS		0,29	0,29

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

L'indicateur de tension moyen des métiers du transport et de la logistique reste identique entre les années 2013 et 2014 (0,29).

Cette stabilité moyenne masque une disparité importante entre les différents métiers. Ainsi, les tensions dans les recrutements liés aux métiers de l'affrètement et de l'exploitation se sont significativement accrues en un an alors qu'elles sont restées globalement stable dans les métiers de la logistique ou de la conduite.



8



Formation

En bref

L'offre de formation qualifiante régionale, soutenue notamment par l'AFT, le Fongecif, la Région, Pôle emploi et l'OPCA, cible d'abord les conducteurs avec 41% des Diplômes délivrés et 55% des Titres Professionnels attribués. Toutefois, ces deux dispositifs sont complémentaires. Les premiers sont aussi mobilisés au bénéfice des fonctions Exploitation/Gestion (39% des diplômes). Les seconds proposent des parcours en logistique (40% des titres).

La croissance des formations d'accès aux métiers du transport et de la logistique est portée par le développement des Attestations de capacité en véhicules légers ou en commissionnaires plus que par les FIMO. Les dispositifs de formation des salariés soutenus par l'OPCA Transport et Services s'adressent prioritairement aux conducteurs de marchandises ou de voyageurs. Le Transport Sanitaire se démarque en mobilisant ces ressources au bénéfice des fonctions transversales de ses établissements.



Formation

Diplômes d'Etat Transport et Logistique dans le Nord Pas de Calais en 2014 (Éducation Nationale et Enseignement supérieur)

	Diplômes délivrés	Part
Direction - encadrement		
Mastère*	20	1%
Master 1 et 2*	88	6%
Conduite		
CAP Conducteur Routier Marchandises	152	11%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	118	9%
CAP Déménageur sur Véhicule Utilitaire Léger	0	0%
CAP Accueil et Conduite Routière Transport de Voyageurs	10	1%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	110	8%
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	162	12%
Exploitation - gestion		
Bac Pro Transport	63	5%
Bac Pro Logistique	180	13%
BTS Transport et Prestations Logistiques	175	13%
DUT Gestion Logistique et Transport	66	5%
Licences *	17	1%
Manutention - magasinage		
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	72	5%
BEP Logistique et Transport	0	0%
Maintenance		
CAP Maintenance Automobile - option Véhicules Industriels	72	5%
Bac Pro Maintenance Automobile - option Véhicules Industriels	42	3%
BTS Après-Vente Automobile - option Véhicules Industriels	13	1%
Total	1360	100%

* données partielles du fait des remontées d'informations des écoles et universités
Source : AFT, AFTRAL, PROMOTRANS, Ministère de l'Éducation Nationale, ARS

Les formations destinées à la famille professionnelle Conduite (2 CAP, 1 Bac Pro et 1 Diplôme d'état) génèrent 41% des diplômes délivrés dans les métiers de la branche, en région et au cours de l'année 2014. Les cursus dédiés aux fonctions d'Exploitation – Gestion engendrent, quant à eux, 37% des diplômes régionaux.

Titres Professionnels Transport et Logistique délivrés en 2014 dans le Nord Pas de Calais

	Titres Professionnels délivrés	Part
Direction - encadrement		
Manager Opérationnel transport et logistique	0	0%
Manager Transport Logistique et Commerce International	14	1%
Responsable Production Transport Logistique	26	1%
Responsable Production Transport de Personnes	0	0%
Responsable en Logistique	0	0%
Responsable du Transport Multimodal	NC	NC
Certificat de Cadre en Logistique	0	0%
Manager des Opérations de Logistique Internationale	NC	NC
Conduite		
Conducteur Livreur sur Véhicule Utilitaire Léger	0	0%
Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur Porteur	704	26%
Conducteur Transport Routier de Marchandises tous Véhicules	255	10%
Conducteur Transport Interurbain de Voyageurs	478	18%
Exploitation - gestion		
Assitant d'Exploitation en Transports Routiers de Marchandises	7	0%
Technicien d'Exploitation en Transports de Marchandises	1	0%
Technicien en Logistique d'Entreposage	54	2%
Technicien Supérieur en Transport Logistique	15	1%
Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	50	2%
Technicien Supérieur des Transports de Personnes	0	0%
Déclarant en Douane et Conseil	0	0%
Manutention - magasinage		
Cariste d'Entrepôt	401	15%
Agent Magasinier	85	3%
Préparateur de Commandes en Entrepôt	592	22%
Maintenance		
Technicien de Maintenance des Parcs de Véhicules Industriels	0	0%
Total	2682	100%

NC : Information non Communiquée par les organismes de formation concernés

Source : AFT, AFTRAL, PROMOTRANS, DGEFP

Les formations Conducteurs du Transport Routier de Marchandises sur Porteur, de Conducteur Transport Routier de Marchandises tous Véhicules et Conducteur Transport Interurbain de Voyageurs correspondent à 55% des Titres Professionnels délivrés en 2014. Seul le cursus de Conducteur Livreur sur Véhicule Utilitaire Léger n'apparaît pas encore développé en région.

Par le biais des parcours Cariste d'entrepôt, Agent Magasinier et Préparateurs de Commandes en Entrepôt, les métiers de la manutention et du magasinage génèrent, quant à eux, 40% des Titres Professionnels Transport et Logistique délivrés en Région.

Attestations de formation d'accès aux métiers délivrées en Nord Pas de Calais (pour les familles professionnelles Direction et Conduite)

	Attestations délivrées en 2014	Attestations délivrées en 2013
Direction - encadrement		
Attestation de capacité - Groupe Lourd en Marchandises	147	171
Attestation de capacité - Groupe Léger en Marchandises	88	86
Attestation de capacité - Groupe Lourd en Voyageurs	23	28
Attestation de capacité - Groupe Léger en Voyageurs	57	32
Attestation de capacité - Commissionnaire	131	93
Conduite		
Formation Initiale Minimum Obligatoire - Marchandises	1 025	982
Formation Initiale Minimum Obligatoire - Voyageurs	202	191
FIMO - Passerelles vers Marchandises	44	36
FIMO - Passerelles vers Voyageurs	155	163
Auxiliaire ambulancier	338	NC
Formation Initiale Matières Dangereuses	NC	NC
Permis Groupe Léger	NC	NC
Permis Groupe Lourd - Marchandises	NC	NC
Permis Groupe Lourd - Voyageurs	NC	NC
Total	2 210	1 782

NC : Information Non Communiquée par l'organisme référent

Source : DREAL, ARS, Préfecture du Nord, Préfecture du Pas de Calais.

Le nombre d'attestations de formation délivrées pour l'accès aux métiers de la branche a légèrement augmenté entre 2013 et 2014 (+5%, hors Auxiliaire ambulancier). Cette croissance est portée par les Attestations de capacité du Groupe Léger en Voyageurs (+78%) et celles de Commissionnaire (+40%). Parallèlement, le nombre de FIMO octroyées toutes filières ou activités confondues a augmenté de +3,9%.

Attestations de formations obligatoires délivrées en Nord Pas de Calais (pour les familles professionnelles Direction et Conduite)

	Attestations délivrées en 2014	Attestations délivrées en 2013
Direction - encadrement		
Matières Dangereuses	NC	NC
Conduite		
Formation Continue Obligatoire Marchandises	6 893	6 688
Formation Continue Obligatoire Voyageurs	2 566	1 161
Recyclage formation matières dangereuses	NC	NC
Recyclage permis à points	NC	NC
Total	9 459	7 849

NC : Information Non Communiquée par l'organisme référent

Source : DREAL

Le nombre d'attestations de Formation Continue Obligatoire délivrées dans la région a augmenté entre 2013 et 2014, que ce soit dans les métiers du voyageur ou dans ceux de la marchandise. Cette dernière représente toujours plus des 2/3 des FCO délivrées.

Effectifs des formations transport et logistique soutenues en 2014 dans la région (par la profession ou les pouvoirs publics)

	AFT	Fongecif	Région Pôle emploi	OPCA	
Formations Qualifiantes					
Diplômes*	1 801	25	1 320	NC	NC
Titres Professionnels	1 147	133	1 475	NC	NC
Formations Obligatoires d'Accès au Métier					
Attestations de Capacité	0	9	0	NC	NC
Formations Initiales Minimums Obligatoires	1 067	8	68	NC	NC
Permis	0	107	335	NC	NC
Formation Initiale Matières Dangereuses	0	0	0	NC	NC
Autres attestations (BEPECASER CACES...)	0	76	1 320	NC	NC
Formation Obligatoires Continues					
Formations Continues Obligatoires	0	0	76	NC	NC
Total	4 015	358	4 594	NC	NC

* Le soutien AFT est un soutien pédagogique, matériel et financier

Source : AFT, Fongecif, Conseil Régional Nord Pas de Calais

L'AFT a soutenu directement ou indirectement, 4 015 parcours de formation organisés en région en 2014. Le soutien aux Diplômes Transport et Logistique, aux Titres Professionnels et aux FIMO rend l'intervention de l'AFT complémentaire des autres financeurs de la formation en Nord Pas de Calais que sont l'Education Nationale, le Fongécif, la Région, Pôle emploi et l'OPCA.

Dispositifs de financement de la formation des salariés régionaux de la branche en 2014 Dans les Activités Marchandises

	Conduite	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Professionalisation des salariés						
Contrats de professionalisation	38	51	17	1	20	127
Périodes de professionalisation	73	21	3	0	23	120
Plan de formation des salariés						
Dans les établissements de moins de 10 salariés	594	92	87	0	108	881
Dans les établissements de plus de 10 salariés	2 762	591	479	24	1 123	4 979
Autres dispositifs						
Droit Individuel à la Formation	442	111	35	16	592	1 196
Total	3 909	866	621	41	1 866	7 303

Source : OPCA Transports et Services

Dans les Activités Marchandises régionales, la formation des salariés bénéficie principalement aux Conducteurs, via des périodes de professionnalisation (73 en 2014) ou par le biais des plans de formation des entreprises de plus de 10 salariés (2 762 parcours en 2014).

Dispositifs de financement de la formation des salariés régionaux de la branche en 2014 Dans le Transport Routier de Voyageurs

	Conduite	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Professionalisation des salariés						
Contrats de professionalisation	11	3	0	1	3	18
Périodes de professionalisation	7	0	0	0	5	12
Plan de formation des salariés						
Dans les établissements de moins de 10 salariés	13	8	0	0	14	35
Dans les établissements de plus de 10 salariés	546	68	0	12	174	800
Autres dispositifs de formation des salariés						
Droit Individuel à la Formation	99	8	1	0	126	234
Total	676	87	1	13	322	1 099

Source : OPCA Transports et Services

Les Conducteurs demeurent les principaux utilisateurs des dispositifs de financement de la formation des salariés du Transport Routier de Voyageurs. Par ailleurs, ce secteur forme 14% des Conducteurs de la branche alors qu'il ne regroupe que 11% des effectifs régionaux.

Dispositifs de financement de la formation des salariés régionaux de la branche en 2014 Dans le Transport Sanitaire

	Conduite	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Professionalisation des salariés						
Contrats de professionalisation	1	0	0	0	0	1
Périodes de professionalisation	9	0	0	0	3	12
Plan de formation des salariés						
Dans les établissements de moins de 10 salariés	108	13	2	0	14	137
Dans les établissements de plus de 10 salariés	67	55	0	0	318	440
Autres dispositifs de formation des salariés						
Droit Individuel à la Formation	16	6	0	0	15	37
Total	201	74	2	0	350	627

Source : OPCA Transports et Services

Le Transport Sanitaire est la seule activité de la branche au sein de laquelle les salariés des Autres Familles Professionnelles (Vente/Achats, Maintenance, Interprofessionnel) bénéficient plus souvent des dispositifs de soutien à la formation que les Conducteurs. Cette dynamique de formation des fonctions transversales de l'entreprise est portée par les plans de formation des établissements de plus de 10 salariés (318 salariés bénéficiaires en 2014).



Insertion professionnelle

En bref

43% des élèves formés dans les filières Transports et Logistique de l'Éducation Nationale ont signé un contrat de travail en entreprise dans les 6 mois qui suivent leur sortie de l'école. Ce taux d'insertion est dynamisé par les filières CAP Conducteur Routier Marchandises, Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises et Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique.

Les établissements régionaux de la branche parviennent à capter un peu plus de la moitié de ces nouveaux entrant sur le marché du travail. Ce sont les formations CAP Conducteur Routier de Marchandises et Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises qui bénéficient le plus aux employeurs de la profession. Plus de 60% des élèves insérés en emploi à l'issue de ces formations rejoignent les effectifs de la branche.



● Insertion professionnelle

Insertion sur le marché du travail des élèves de l'Education Nationale (à l'issue de l'année scolaire 2013-2014 en région Nord Pas de Calais)

Intitulé du diplôme préparé	Nombre de répondants	Part positionnés sur le marché de l'emploi*	Part ayant trouvé un emploi en entreprise**
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	17	65%	18%
CAP Conducteur Routier Marchandises	98	99%	66%
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	71	85%	62%
Bac Pro Transport	58	38%	22%
Bac Pro Logistique	102	66%	24%
Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	12	100%	92%
BTS Transport et Prestations Logistiques	145	63%	39%
Total	503	72%	43%

Source : Etude de placement sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

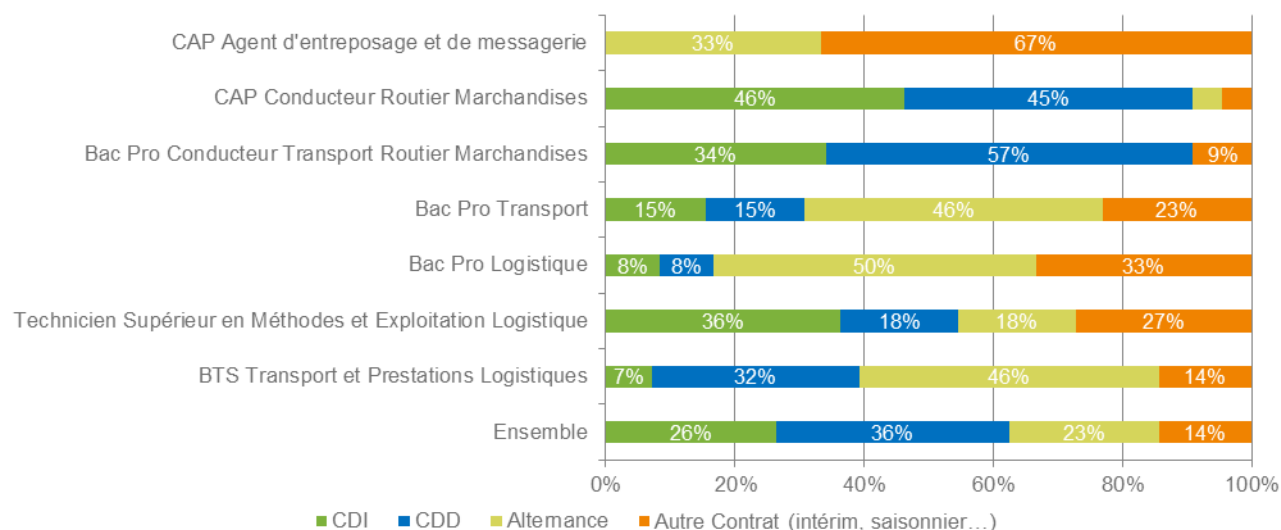
* En emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

** Ayant trouvé un emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres contrat

72% des élèves de l'Education Nationale formés dans les métiers du Transport et de la Logistique entrent sur le marché du travail à l'issue de leur cursus. Parmi eux, 43% accèdent à un emploi salarié dans les 6 mois qui suivent leur sortie de l'école.

Ce taux d'insertion demeure fortement variable selon les diplômes préparés. Si les sortants des formations Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique, CAP Conducteur Routier de Marchandises et Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises trouvent un emploi dans plus de deux tiers des cas, les élèves issus du CAP Agent d'entreposage et de messagerie, du Bac Pro Transport ou du Bac Pro Logistique accèdent moins directement à l'entreprise et privilégient la poursuite d'études.

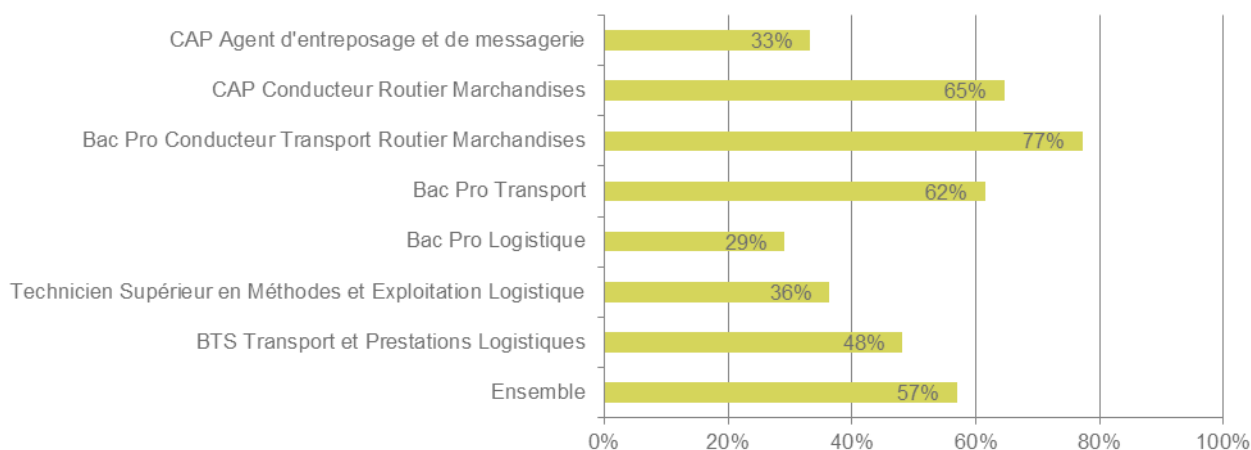
Contrats signés par les élèves ayant trouvé un emploi à l'issue de leur diplôme (à l'issue de l'année scolaire 2013-2014 en région Nord Pas de Calais)



Source : Etude de placement sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

En moyenne, 52% des élèves ayant trouvé un emploi à l'issue de leur formation ont signé un CDI ou un CDD « classiques ». Les poursuites d'étude demeurent néanmoins nombreuses puisque 23% des jeunes entrent en entreprise dans le cadre d'un contrat en alternance.

Part des élèves ayant intégré une entreprise de la branche à l'issue de leur diplôme (à l'issue de l'année scolaire 2013-2014 en région Nord Pas de Calais)



Source : Etude de placement sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

Parmi les élèves entrés en entreprise à l'issue de leur cursus, plus de la moitié travaille dans des établissements régionaux de la profession. Les jeunes diplômés dans les métiers de la logistique apparaissent, néanmoins, proportionnellement moins nombreux à intégrer la branche du transport routier et des activités auxiliaires de transport.





10

Prospective

En bref

A court terme, plus d'un tiers des établissements régionaux de la branche envisagent de recruter. Cette dynamique, portée par le Transport Routier de Marchandises, bénéficiera essentiellement aux Conducteurs. Ces derniers regroupent, en effet, 75% des projets de recrutements exprimés par les employeurs de la profession.

L'environnement socio-économique (CICE, loi Macron, infrastructures logistiques, e-commerce...) pourrait se montrer favorable au développement à long terme de l'emploi. Toutefois, les effets de ces mesures apparaissent trop éloignés ou trop incertains pour rassurer des transporteurs qui attendent des effets concrets sur leur activité.

L'analyse des projets de recrutements à moyen terme met en exergue cette incertitude des employeurs. Seuls 10% d'entre eux osent se prononcer sur les évolutions de leurs effectifs dans un horizon temporel de 1 an.



● Prospective

Répartition, par activité, des établissements ayant des projets de recrutement en 2015

	NORD PAS DE CALAIS		FRANCE
TRM	489	37%	28%
TRV	40	31%	50%
DEM	1	2%	29%
LOC	20	34%	25%
AUX	111	39%	37%
PRL	23	20%	34%
TRS	89	31%	39%
TOTAL	773	34%	33%

34% des employeurs régionaux de la branche interrogés en 2015 ont déclaré avoir des projets de recrutements dans l'année.

Ce potentiel est porté par les Activités Marchandises dont la part des établissements projetant d'embaucher est supérieure à la moyenne nationale.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage, par activité, des établissements éprouvant des difficultés de recrutement

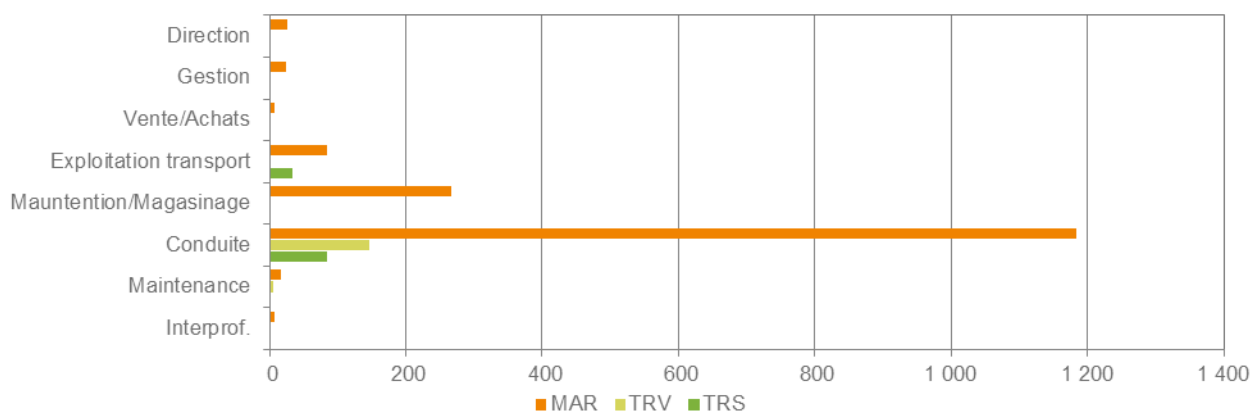
	2013	2014
TRM	22%	21%
TRV	49%	16%
DEM	48%	1%
LOC	25%	29%
AUX	16%	34%
PRL	48%	4%
TRS	26%	33%
TOTAL	25%	23%

La part des établissements éprouvant des difficultés de recrutement a légèrement diminué entre 2013 et 2014 (-2 points).

Le Transport Routier de Voyageurs, le Déménagement et les Prestataires Logistiques ont, notamment, connu une diminution significative des établissements rencontrant des problématiques de recrutement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les perspectives 2015 de recrutements de la branche sont fortement liées à l'embauche de nouveaux Conducteurs. Cette famille professionnelle regroupe, en effet, 75% des projets de recrutements formulés par les établissements régionaux, que ce soit dans les Activités Marchandises (MAR), le Transport Routier de Voyageurs (TRV) ou le Transport Sanitaire (TRS).

Opinions des dirigeants sur l'évolution à 1 an de leurs effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements répondant)

Quelle que soit la famille professionnelle abordée, les employeurs régionaux de la branche sont prudents quant à leurs perspectives de recrutement à 1 an.

Ils sont, en moyenne, 70% à anticiper une stabilité dans leurs effectifs et 20% à ne pas oser se prononcer sur cet avenir de moyen terme.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	83%	2%	15%
Gestion	2%	76%	2%	20%
Vente/Achats	0%	74%	3%	23%
Exploitation transport	10%	68%	4%	18%
Manutention/Magasinage	2%	73%	4%	21%
Conduite	18%	58%	4%	20%
Maintenance	4%	72%	3%	21%
Interprof.	0%	75%	3%	22%
Total	7%	70%	3%	20%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Opinions des dirigeants sur l'évolution à 2 ans de leurs effectifs par famille professionnelle

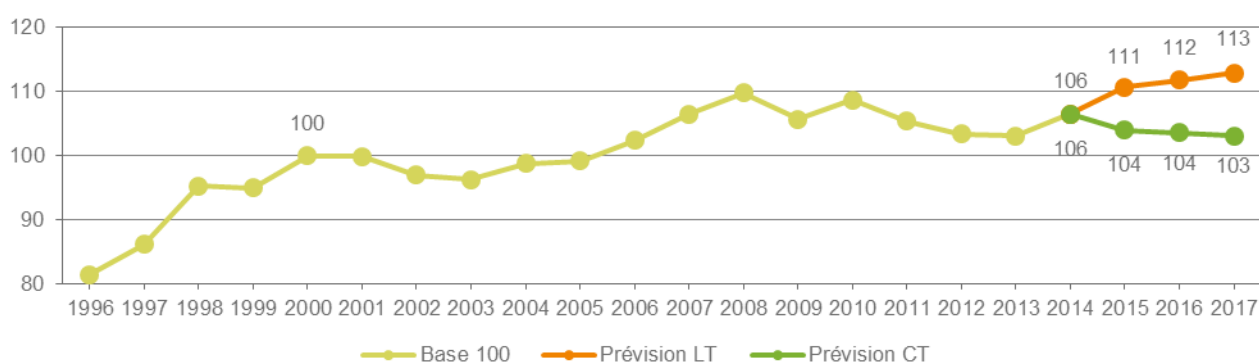
A moyen terme, à horizon de deux ans, les chefs d'entreprises régionaux de la branche apparaissent encore plus circonspects quant au développement de leurs effectifs.

S'ils ne sont plus que 54% à anticiper une stabilité du nombre de leurs salariés, ils sont 42% à estimer qu'il n'est pas possible d'anticiper des potentiels de recrutement à échéance de deux ans.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	65%	6%	29%
Gestion	0%	64%	0%	36%
Vente/Achats	2%	53%	0%	44%
Exploitation transport	3%	52%	1%	45%
Manutention/Magasinage	3%	54%	1%	42%
Conduite	5%	45%	1%	48%
Maintenance	1%	50%	0%	49%
Interprof.	0%	63%	0%	36%
Total	2%	54%	1%	42%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Projection, à 2017, des effectifs Conduite dans le Transport Routier de Marchandises

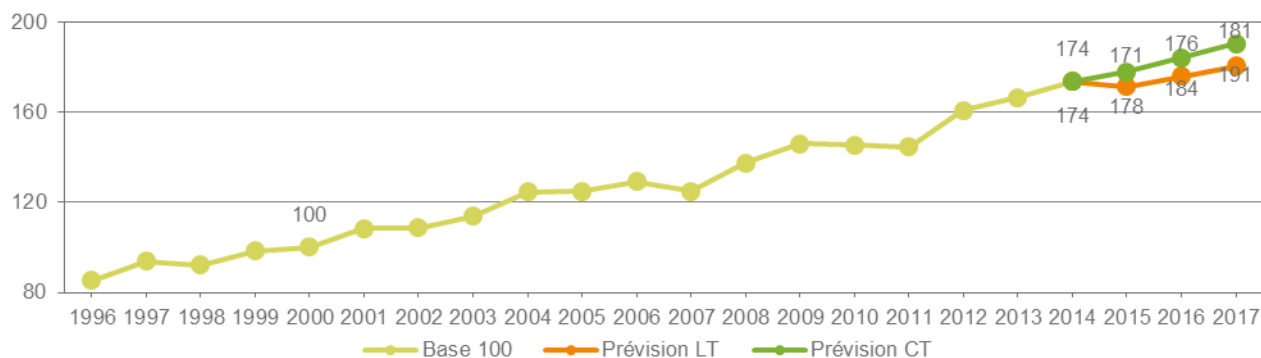


Données AcoSS au 31/12/2014 – traitement AFT
Données ajustées au champ conventionnel hors Prestataires Logistiques

Cette incertitude des employeurs de la branche apparaît dans la projection à 2017 des effectifs de Conduite dans le Transport Routier de Marchandises en région. En se basant sur les évolutions à long terme, ces effectifs pourraient continuer à progresser de + 7%. Néanmoins, la tendance constatée depuis 5 ans incite à prévoir une diminution du nombre de conducteurs de -3%.

La croissance de l'emploi dans la profession pourrait néanmoins être encouragée par les mesures gouvernementales récentes en faveur de la compétitivité (CICE...), par le développement exponentiel du e-commerce et par les grands projets d'infrastructures logistiques initiés en région. Ces leviers, qui restent incertains, ne devraient cependant pas porter leurs fruits immédiatement.

Projection, à 2017, des effectifs Conduite dans le Transport Routier de Voyageurs



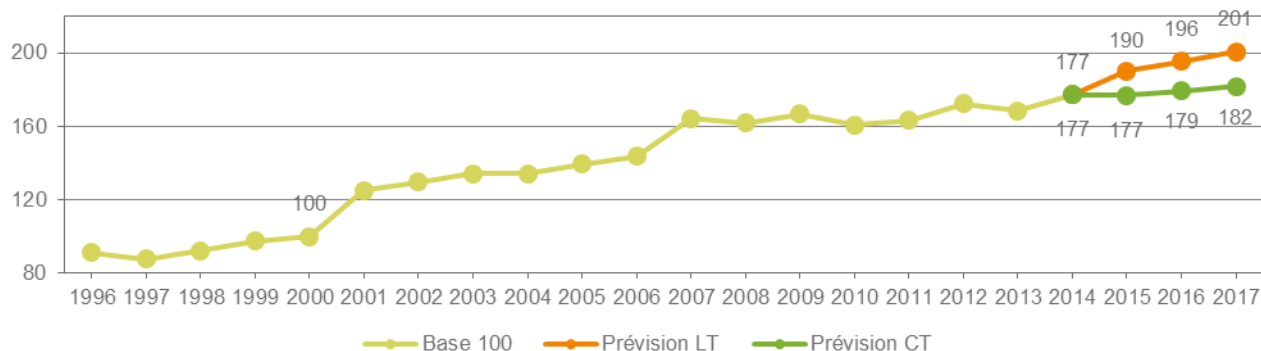
Données Acooss au 31/12/2014 – traitement AFT

Données ajustées au champ conventionnel hors Prestataires Logistiques

Que ce soit dans une perspective de court terme ou dans une dynamique de long terme, l'emploi au sein des activités régionales de Transport Routier de Voyageurs connaît une croissance très régulière qui devrait se prolonger dans les années à venir.

Outre les mesures gouvernementales de relance de la compétitivité, cette dynamique pourrait être encouragée par la libéralisation du transport national de voyageurs (loi Macron) même si le positionnement des transporteurs régionaux sur ces nouveaux marchés nationaux demeure incertain. En contrepoint, le repli structurel du voyage de tourisme, les enjeux de sécurité des touristes ainsi que la concurrence des dispositifs « uberisés » interrogent les transporteurs sur leurs perspectives de développement de l'emploi.

Projection, à 2017, des effectifs Conduite dans le Transport Sanitaire



Données Acooss au 31/12/2014 – traitement AFT

Données ajustées au champ conventionnel hors Prestataires Logistiques

Le Transport Sanitaire connaît, dans une prévision de court terme comme de long terme, une tendance à la hausse de ses effectifs plus marquée que dans le Transport Routier de Voyageurs. La profession demeure néanmoins confrontée aux incertitudes liées au maintien, à la baisse, à la hausse ou à la réorientation des budgets publics liés à la mobilité des malades.



Données Nord Pas de Calais - Picardie

En bref

La nouvelle région Nord Pas de Calais – Picardie regroupe 5 688 établissements et 67 595 salariés de la branche transports routiers et activités auxiliaires de transport. Elle est 50% plus grande que l'ancienne région Nord Pas de Calais. Elle se positionne ainsi comme la 3^{ème} région transport-logistique en France.

La fusion des deux régions ne semble pas avoir une influence majeure sur la structuration des emplois locaux de la profession. Les répartitions des différentes activités, des tailles d'établissements, des familles professionnelles, de la part des femmes ou des classes d'âges restent similaires entre l'ancienne et la nouvelle région.

Néanmoins, la progression des effectifs de la branche est moins forte dans le Nord Pas de Calais – Picardie que dans l'ancienne région. Un écart de -4 points est constaté entre les taux de croissance des deux territoires.



● Données Nord Pas de Calais - Picardie

Comparaison du tissu économique de la branche en Nord Pas De Calais et Nord Pas De Calais - Picardie

	Etablissements	Salariés
NORD PAS DE CALAIS	2 265	46 128
NORD PAS DE CALAIS - PICARDIE	3 424	67 595

Source : ACOSS

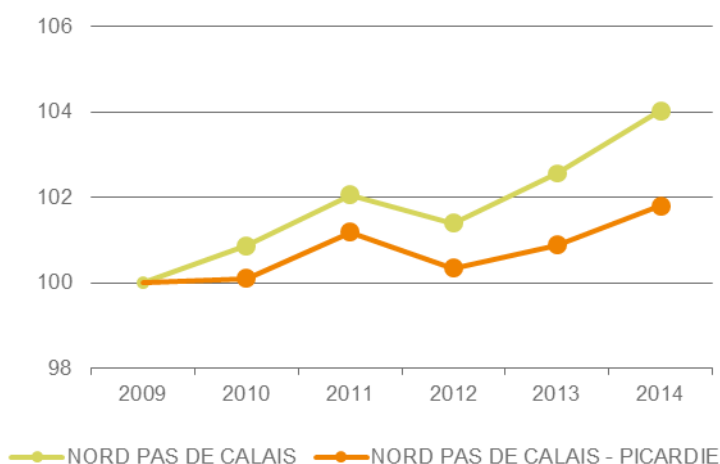
Données ajustées au champ conventionnel

En additionnant les établissements du Nord Pas de Calais (2 265 établissements) et ceux de la Picardie (1 159), la nouvelle grande région regroupe 3 424 établissements de branche.

Cette différence de +50% est aussi constatée sur point de vue des effectifs. Avec la fusion des territoires, la branche comptabilise 67 595 salariés au sein de la nouvelle grande région Nord Pas de Calais Picardie alors que, dans le Nord Pas de Calais, elle regroupe 46 128 collaborateurs.

Évolution des effectifs salariés sur 5 ans

(indice base 100 au 31/12/2009)



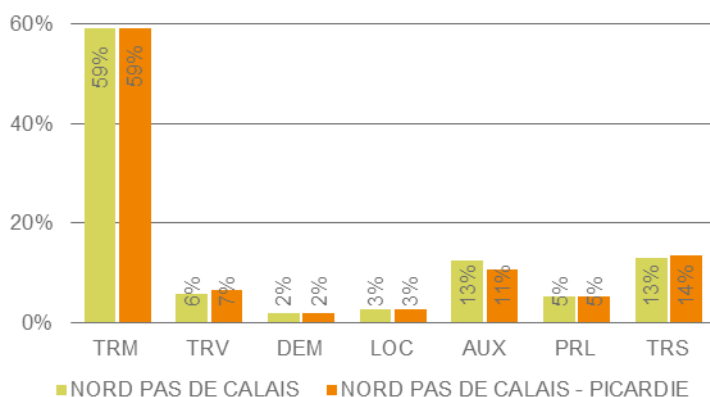
La croissance des effectifs de la branche apparaît moins forte dans la nouvelle grande région qu'à l'échelle du Nord Pas de Calais.

Alors que cette dernière a connu une croissance de l'emploi de +4% entre 2009 et 2014, le Nord Pas de Calais Picardie a enregistré une évolution de - 2 points inférieure.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur d'activité en 2014

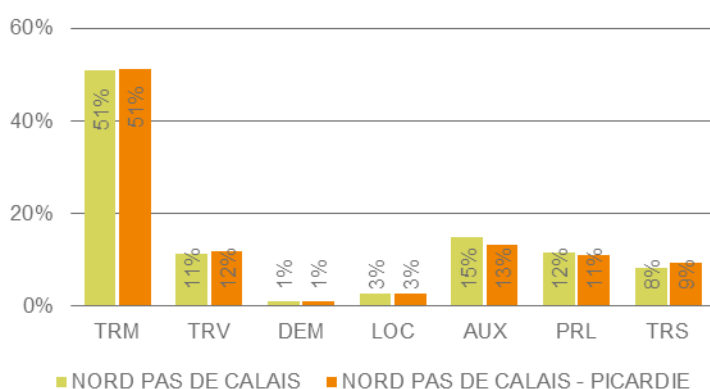


La répartition des établissements de la branche au sein de la nouvelle grande région est globalement similaire à celle du Nord Pas de Calais.

Les seuls écarts constatés entre le Nord Pas de Calais Picardie et l'ancienne région concernent les Auxiliaires de Transport (-2 points) et le Transport Sanitaire (+1 point).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité en 2014

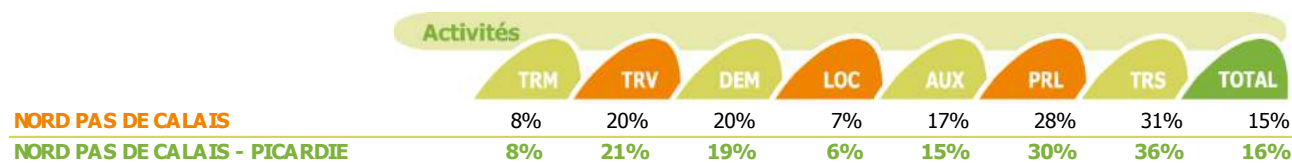


La structure des effectifs salariés est, elle aussi, globalement similaire entre l'ancienne et la nouvelle région.

Quelques évolutions existent cependant dans le Transport Routier de Voyageurs (+1 point en faveur du Nord Pas de Calais Picardie), du Transport Sanitaire (+1 point), des Auxiliaires de Transport (-2 points) et des Prestataires Logistiques (-1 point).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

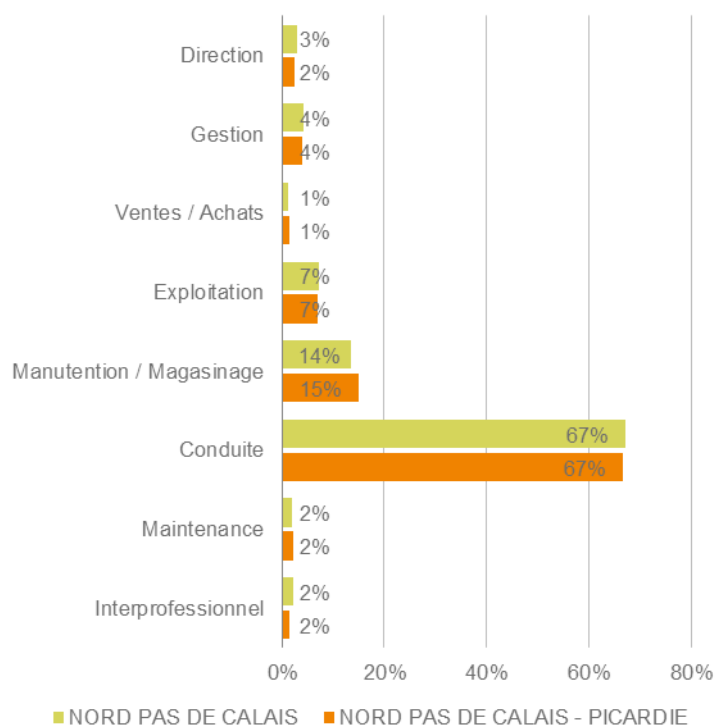
Part des femmes par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans la branche est supérieure de +1 point dans la nouvelle grande région. Cette progression est portée par les activités de Transport Routier de Voyageurs (TRV) et de Transport Sanitaire (TRS) qui apparaissent plus féminisées en Nord Pas de Calais - Picardie.

Répartition des salariés par famille professionnelle en 2014



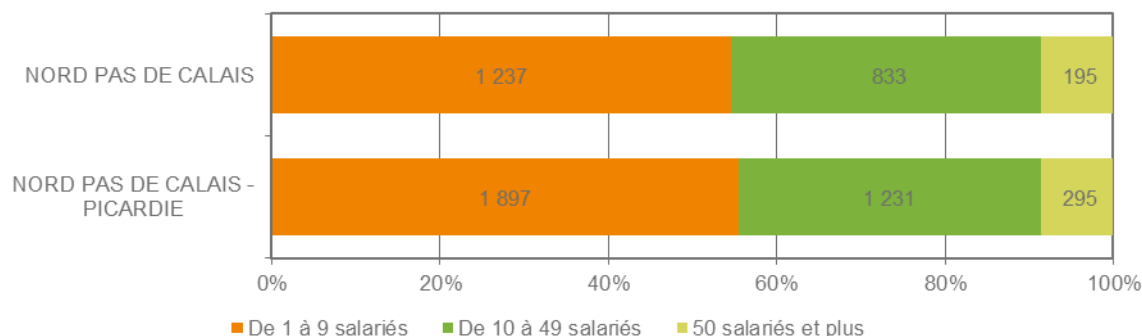
Les 8 familles professionnelles qui forment la branche sont représentées de manière similaire dans la nouvelle et l'ancienne région.

Seule la famille professionnelle « Manutention-Magasinage » voit son poids augmenter de +1 point dans la nouvelle région par rapport à son importance dans l'ancienne région.

A l'inverse, la part de la famille professionnelle Direction passe de 3% à 2% après la fusion

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

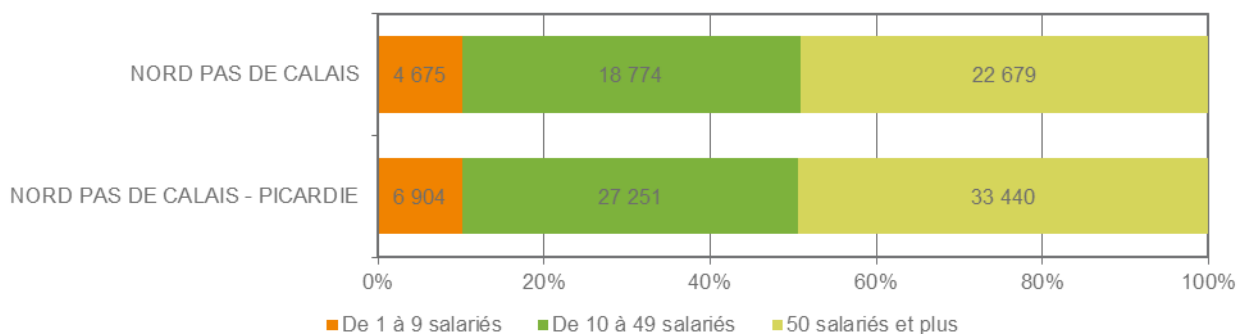
Répartition des établissements par taille en 2014



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition par taille de ces établissements n'est pas bouleversée par la fusion des régions. Les établissements de moins de 10 salariés restent toujours majoritaires, devant les entreprises de moins de 50 salariés et les groupes de plus de 50 salariés.

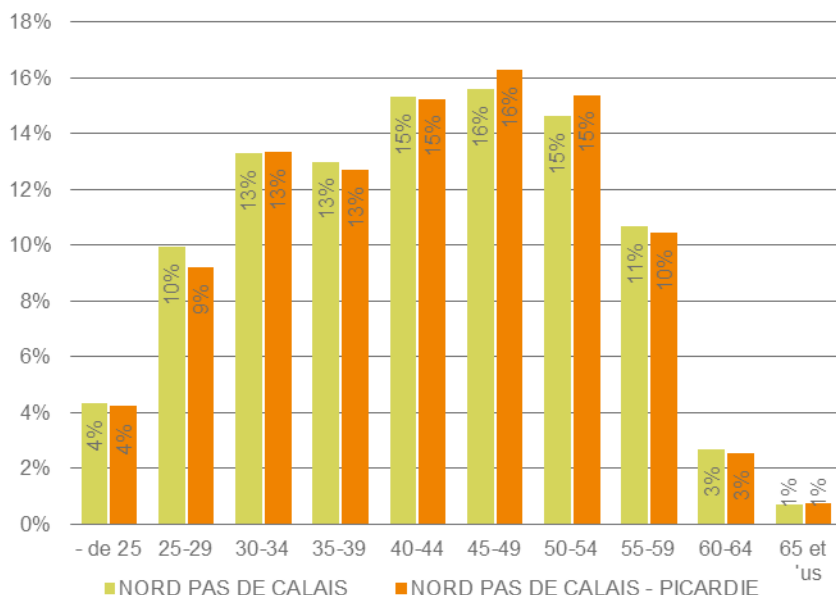
Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement en 2014



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs par taille d'établissement reste globalement similaire d'une échelle de territoire à l'autre. Dans la nouvelle région, comme dans l'ancienne région, les établissements de plus de 50 salariés emploient près de 50% des effectifs de la branche alors que les petites entreprises emploient un salarié sur 10.

Structure par âge des effectifs de la branche en 2014



Si les structures des âges de l'ancienne et de la nouvelle région sont similaires, l'enjeu de vieillissement des effectifs de la branche apparaît accentué par la fusion.

La part des salariés de moins de 30 ans est de 13% en Nord Pas de Calais - Picardie alors qu'elle est de 14% dans le Nord Pas de Calais.

A l'inverse la proportion du personnel de plus de 50 ans est supérieure de +1 point dans la nouvelle région.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel



12



Données Nationales

En bref

En France, la situation s'améliore dans presque toutes les activités de la branche. 4 900 emplois sont ainsi créés en 2014 et le nombre de créations d'établissements est supérieur à celui des défaillances. La profession embauche 117 000 collaborateurs en 2014. Ces recrutements, d'abord motivés par des remplacements, offrent plus d'opportunités aux jeunes (+12%) et correspondent, dans plus de 50% des cas, à des CDI.

1 salarié sur 3 a plus de 50 ans alors que le nombre de départ en fin de carrière progresse de 4% cette année. La proportion des femmes dans les effectifs ne progresse pas et se stabilise à 124 000, soit 19% des collaborateurs.

Le paysage de la formation est marqué, d'abord, par la délivrance de 24 300 Titres Professionnels en 2014 et une forte progression de ceux préparant à la Conduite de véhicules utilitaires légers.



Données Nationales

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectifs 2014	332 683	98 855	11 111	22 348	96 498	42 451	54 515	658 461
Variation des effectifs en 2014	674	2 500	-214	-456	176	1 215	1 011	4 906
Taux d'évolution en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
Taux d'évolution en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

En 2014, la situation en France s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité. 4 900 emplois ont été créés en 2014, dont 2 500 dans le Transport Routier de Voyageurs (TRV), 1 200 chez les Prestataires Logistiques (PRL) et un millier dans le Transport Sanitaire (TRS).

Le Transport Routier de Marchandises (TRM) et les Auxiliaires de Transport (AUX) qui détruisaient des emplois en 2013, se redressent (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013). En revanche, le Déménagement (DEM) et la Location (LOC) continuent de perdre des emplois salariés (respectivement -1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et des activités auxiliaires de transport compte ainsi désormais 658 460 salariés, soit une progression de +0,8%.

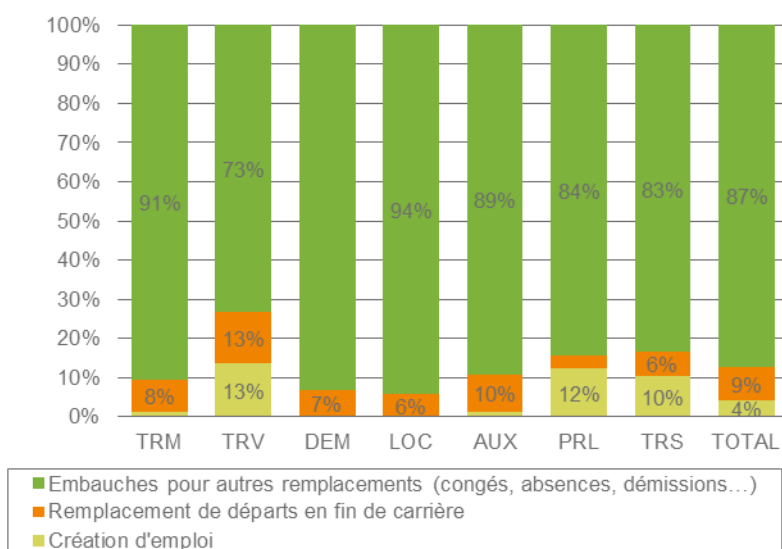
Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 14/13 Total
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	
TRM	2 092	369	1 074	3 535	36%
TRV	904	44	351	1 299	-6%
DEM	141	21	86	248	15%
LOC	30	5	21	55	-30%
AUX	257	36	133	425	37%
PRL	32	10	23	65	12%
TRS	156	53	105	314	-3%
TOTAL	3 612	537	1 792	5 940	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel
ND : non déterminé

Au niveau national, la branche a connu plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises. Après plusieurs années consécutives de repli, le nombre de nouveaux établissements (avec ou sans salarié) progresse de +20% en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Répartition des motifs d'embauches en 2014

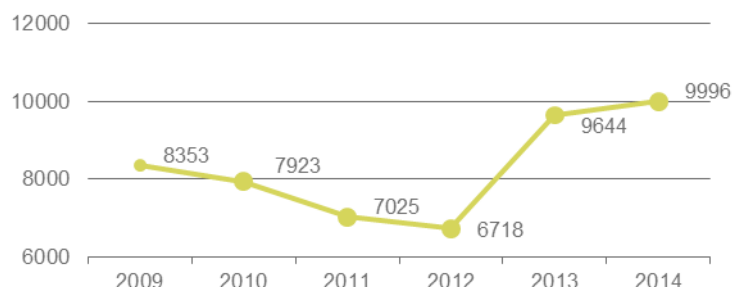


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur des transports continue d'embaucher avec plus de 117 000 recrutements réalisés en France et en 2014.

Toutefois, seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs quand le remplacement des départs en fin de carrière justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif (démission, rupture conventionnelle, fin de CDD licenciement...).

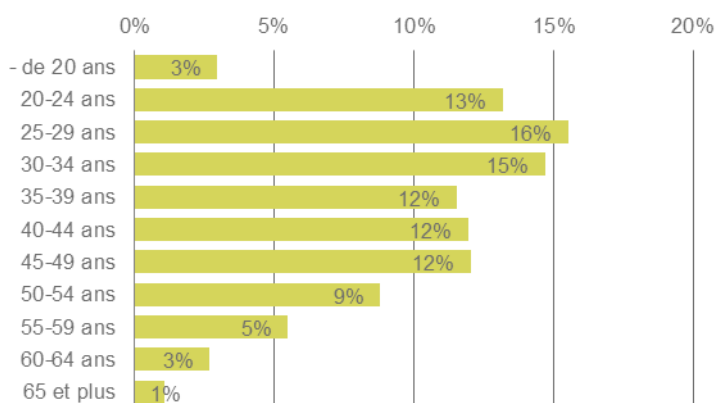
Evolution des départs en fin de carrière



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000 en 2014 à l'échelle nationale, progressent de 4% dans la branche par rapport à 2013, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif de Congé de Fin d'Activité.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues en 2014

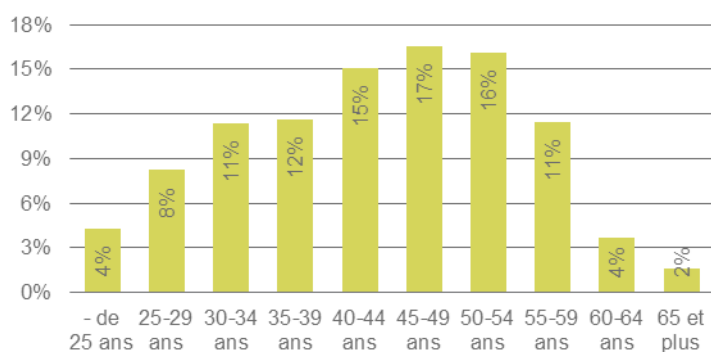


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de +12% par rapport à l'année 2013, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de -14%.

15% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Exploitation transport et Manutention/Magasinage.

Répartition des effectifs par tranche d'âge, toutes familles confondues en 2014

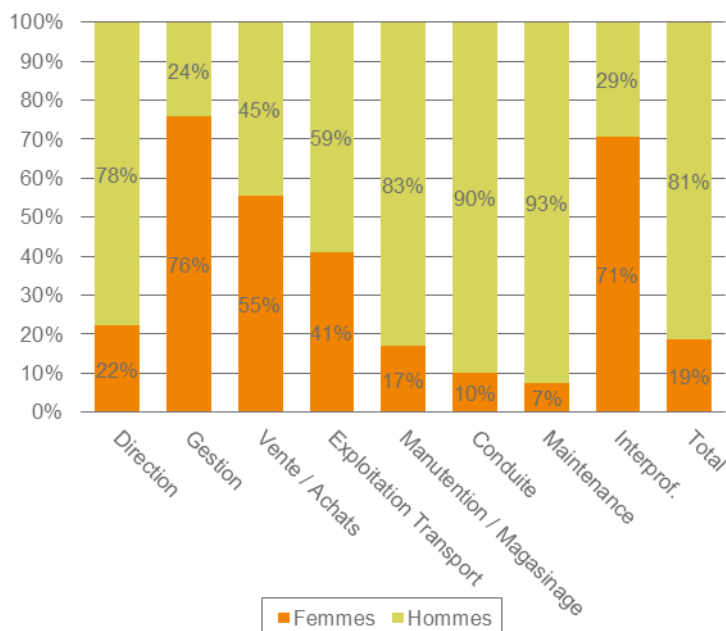


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans mais les chiffres 2014 sont assez stables par rapport à 2013.

L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors. Cependant, les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre.

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur. Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), les femmes représentent 19% des effectifs totaux.

Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent 18% des personnes embauchées. Ce chiffre est conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais il ne permet pas une féminisation accrue des emplois..

Répartition des offres d'emploi selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

	Part des offres en CDI	Part CDD de moins d'1 mois	Part à temps complet	Part de moins de 20H hebdo
Marché du travail Transport et Logistique	53%	3%	85%	5%
Ensemble du marché du travail Français	24%	17%	84%	8%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Plus de la moitié des emplois proposés par la branche en France sont des CDI. 53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des CDI, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à temps complet. Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Titres Professionnels Transport et Logistique délivrés en 2014

	Titres Professionnels délivrés	Evolution 14/13	Part OF de branche
Direction - encadrement			
Manager Opérationnel transport et logistique	62	13%	100%
Manager Transport Logistique et Commerce International	95	-5%	100%
Responsable Production Transport Logistique	206	17%	100%
Responsable Production Transport de Personnes	12	-37%	100%
Responsable en Logistique	251	57%	100%
Responsable du Transport Multimodal	76	-46%	100%
Certificat de Cadre en Logistique	9	80%	100%
Manager des Opérations de Logistique Internationale	110	116%	100%
Conduite			
Conducteur Livreur sur Véhicule Utilitaire Léger	381	64%	14%
Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur Porteur	7 269	0%	79%
Conducteur Transport Routier de Marchandises tous Véhicules	2 206	8%	67%
Conducteur Transport Interurbain de Voyageurs	5 497	6%	80%
Exploitation - gestion			
Assitant d'Exploitation en Transports Routiers de Marchandises	78	-5%	9%
Technicien d'Exploitation en Transports de Marchandises	55	-24%	40%
Technicien en Logistique d'Entreposage	372	10%	26%
Technicien Supérieur en Transport Logistique	368	8%	51%
Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	664	19%	65%
Technicien Supérieur des Transports de Personnes	48	60%	52%
Ecole de Maîtrise du Transport Routier	376	22%	100%
Déclarant en Douane et Conseil	25	-4%	100%
Technicien Supérieur Transport de Personnes (ENSTV-AFTRAL)	25	9%	100%
Manutention - magasinage			
Cariste d'Entrepôt	1 686	-8%	23%
Agent Magasinier	1 672	4%	20%
Préparateur de Commandes en Entrepôt	2 725	32%	48%
Maintenance			
Technicien de Maintenance des Parcs de Véhicules Industriels	10	-23%	100%
Total	24 278	7%	65%

NC : Information non Communiquée par les organismes de formation concernés

Source : AFT, AFTRAL, PROMOTRANS, DGEFP

Les Titres Professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent la progression la plus rapide (+64%). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500 soit +6%).

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT. La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Drout Individuel à la Formation (DIF) prioritaire
par famille professionnelle et activité en 2014

	Conduite	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Activités Marchandises	7 687	3 636	913	30	16 755	28 021
Transport de Voyageurs	2 290	293	5	0	2 467	5 055
Transport sanitaire	379	278	0	0	437	1 094
Total	10 356	3 207	918	30	19 659	34 170
Dont % de femmes	7%	43%	5%	10%	41%	30%

Source : OPCA Transports et Services

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable). Depuis le 1er janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des Préparatoires Opérationnelles à l'Emploi (POEi) soutenues par l'OPCA ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.





Notes



Blank page with horizontal dashed lines for writing.



A series of horizontal dashed lines spanning the width of the page, providing a template for handwriting practice. There are 20 lines in total, evenly spaced from top to bottom.



A series of 20 horizontal dashed lines spanning the width of the page, providing a guide for handwriting practice. The lines are evenly spaced and extend from the left margin to the right margin.





LA MORLIFE EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr